

Rekrytointiohje

Yhteistoimintajaosto 12.05.2025 § 35

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 781 3997, annina.maki(at)orimattila.fi

Hyvin toteutettu rekrytointiprosessi rakentaa myönteistä kuvaa Orimattilan kaupungista työnantajana. Se tukee myös uuden työntekijän sujuvaa aloitusta työssään.

Rekrytoinnin tulee olla suunnitelmallista, selkeää ja johdonmukaista. Rekrytointiohjeella on keskeinen rooli tässä kokonaisuudessa – sen tarkoituksena on tukea esihenkilöitä rekrytoinnin eri vaiheissa. Ohjeen liitteeksi on koottu mallipohjia, jotka helpottavat prosessin toteuttamista käytännössä.

Hakijakokemusta seurataan jatkossa Kuntarekryn hakijakyselyn avulla. Kysely lähtee automaattisesti kaikille hakijoille 21 päivää hakuajan päättymisen jälkeen. Kysely on otettu käyttöön 11.4.2025 alkaen.

Rekrytointiohje liitteenä. Ohje otetaan käyttöön 1.8.2025 alkaen.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto osaltaan hyväksyy perehdytysohjeen ja esittää kaupunginhallitukselle ohjeen hyväksymistä.

Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.

Päätös Yhteistoimintajaosto osaltaan hyväksyi rekrytointiohjeen ja esittää kaupunginhallitukselle ohjeen hyväksymistä.

Pöytäkirja tarkastettiin pykälän osalta kokouksessa.

Toimivalta Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella

Jakelu Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 19.05.2025
355/01.00.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 781 3997, anniina.maki(at)orimattila.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä rekrytointiohjeen. Ohje otetaan käyttöön 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku 1 §

Jakelu Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki