



Orimattilan kaupunki

Tasopalkkakjärjestelmä KVTES

Yhteistoimintaelin 12.5.2025

Kaupunginhallitus 19.5.2025



Sisällys

1. Tasopalkkajärjestelmä	4
2. Valmistelu ja käyttöönotto	4
Paikallinen palkkaustyöryhmä	4
Käyttöönottoaikataulu	5
3. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot	5
4. Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut.....	6
Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät	6
ICT-alan tehtävien palkkaryhmät	8
Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät	9
5. Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	9
Palkkaliite 2 palkkaryhmien ulkopuoliset (299999)	24
Kirjastopalvelujen palkkaryhmät	9
Museopalvelujen palkkaryhmät	10
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät	12
6. Liite 3 Työllisyyspalvelut	14
7. Liite 4 Ruokapalvelut.....	14
Ruokapalveluiden palkkaryhmät	14
8. Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät.....	16
Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät	16
Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	21
Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät	22
9. Liite 6 Lomituspalvelut	22
10. Liite 7 Muiden alojen palvelut	23



Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät	23
11. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	24
12. Tasolisät	26
Tasolisä opiskelijan ohjauksesta	26
Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta	27



1. Tasopalkkajärjestelmä

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan paikallisen järjestelmän. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi. Orimattilan kaupungin henkilöstöstä noin 290 henkilöä kuuluu muutoksen piiriin (KVTES).

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

2. Valmistelu ja käyttöönotto

Orimattilan kaupungin osalta uuden järjestelmän käyttöönottoa valmistelee paikallinen palkkaustyöryhmä.

Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Paikallinen palkkaustyöryhmä

Paikalliseen palkkaustyöryhmään on nimetty kaupunginhallituksen päätöksellä (Kaupunginhallitus 27.01.2025 § 30) kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöpäällikkö sekä pääluottamusmiehet. Palkka- ja henkilöstösihteerit on nimetty työryhmän asiantuntijoiksi. Lisäksi kokouksiin kutsutaan erikseen asiantuntijoiksi toimialoilta tarvittavat toimialajohtajat ja palvelualuepäälliköt.

Paikallisen palkkaustyöryhmän vastuulla on valmistella ja käyttöönottaa uusi tasopalkkajärjestelmä. Lisäksi paikallisessa palkkaustyöryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset.

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa (ks. II luvun 10 §), asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.



Käyttöönottoaikataulu

Orimattilan kaupungin tasopalkkajärjestelmä KVTES osalta otetaan käyttöön 1.7.2025 alkaen.

Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

3. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokri-



teerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittämiseksi.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

4. Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
1ASI4200	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 948,24	
1ASI42A1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 988,24	3 841,38
1ASI42B1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2 818,24	3 038,24	4 050
1ASI42C1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2 818,24	3 098,24	4 180,51

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
 - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö
 - o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissyöryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisestivaikuttava kehittämissyötehtävä
 - palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
 - esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
 - ei muita paikallisesti määriteltyjä kriteereitä
- C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C:
- alueellinen vastuu maaseudun yhteistoiminta-alueella



Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
1ASI4400	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 848,24	
1ASI44A1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 888,24	3 150
1ASI44B1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 938,24	3 280
1ASI44C1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 998,24	

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
 - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
 - vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
 - esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
 - ei muita paikallisesti määriteltyjä kriteereitä
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
1TOI6200	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 393,98	
1TOI62A1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 433,98	2 800
1TOI62B1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 483,98	2 880
1TOI62C1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 543,98	3 150

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
 - palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
 - esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät
 - ei muita paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä



- C Paikallisesti määriteltyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C:
- Vuokranhallintajärjestelmän kehittäminen sekä -järjestelmän pääkäyttäjäys
 - Vastuu ulkoisesta ja sisäisestä vuokrauksesta

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
1TOI6400	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 293,98	2 650 2 720
1TOI64A1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 333,98	
1TOI64B1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 383,98	
1TOI64C1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 443,98	

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
 - palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
 - vaativat asiakaspalvelutehtävät
 - Paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

ICT-alan tehtävien palkkaryhmät

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
1ICT6000	ICT-alan ammattitehtävät	2 350,09	2 380,09	3 682,53 3 841,38
1ICT60A1	ICT-alan ammattitehtävät	2 350,09	2 420,09	
1ICT60B1	ICT-alan ammattitehtävät	2 350,09	2 470,09	
1ICT60C1	ICT-alan ammattitehtävät	2 350,09	2 530,09	

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien



vetovastuu

- työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät
- tiiminvetäjä
- ei muita paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä

C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

5. Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Kirjastopalvelujen palkkaryhmät

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
2KIR4200	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 624,22	2 629,80
2KIR42A1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 664,22	2 922
2KIR42B1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 714,22	3 015,24
2KIR42C1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 774,22	

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä
- tehtävässä on erityisvastuu
- paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä

C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.



Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
2KIR6000	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 293,98	2 322
2KIR60A1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 333,98	2 580
2KIR60B1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 383,98	2 650
2KIR60C1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 443,98	

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
 - itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
2KIR7000	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	1 972,53	1 972,53
2KIR70A1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 012,53	2 012,53
2KIR70B1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 062,53	2 062,53
2KIR70C1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 122,53	

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

Museopalvelujen palkkaryhmät

Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.



Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
2MUS4000	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 624,22	
2MUS40A1	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 664,22	2 664,22
2MUS40B1	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 714,22	2 720
2MUS40C1	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 774,22	

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai oman osaamis-/ammattialansa ainoana asiantuntijana esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana
 - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
 - tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä
 - esihenkilö, esihenkilön varanhenkilönä toimiminen, tiimivastaava
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
2MUS7000	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	1 972,53	1 991,82
2MUS70A1	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 012,53	2 213,13
2MUS70B1	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 062,53	2 280,60
2MUS70C1	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 122,53	

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
 - tehtävässä on erityisvastuu (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa)
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä



C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40) (Uusi palkkahinnoittelukohta)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
2VAP5000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 372,04	2 402,04	2 448
2VAP50A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 372,04	2 442,04	2 720
2VAP50B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 372,04	2 492,04	2 800
2VAP50C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 372,04	2 552,04	

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- paikallisesti määritelty tasokriteeri:
 - o yhteistyö moniammatillisen palveluverkoston kanssa

C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.



Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
2VAP6000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät	2 263,98	2 293,98	2 293,98
2VAP60A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät	2 263,98	2 333,98	2 422,94
2VAP60B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät	2 263,98	2 383,98	2 650
2VAP60C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät	2 263,98	2 443,98	

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
 - koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
2VAP7000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	1 972,53	1 972,53
2VAP70A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 012,53	2 012,53
2VAP70B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 062,53	2 213,13
2VAP70C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 122,53	

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.



6. Liite 3 Työllisyyspalvelut

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen.

7. Liite 4 Ruokapalvelut

Ruokapalveluiden palkkaryhmät

Yksikön tai vastuualueen johto 4RUO20

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Välitön työnjohto 4RUO30

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
4RUO3000	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 090,17	2 120,17	
4RUO30A1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 090,17	2 160,17	2 580
4RUO30B1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 090,17	2 210,17	2 800
4RUO30C1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 090,17	2 270,17	2 880

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
 - tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)
 - paikallisesti määritelty tasokriteeri:
 - o Vastuu valmistuskeittiöstä
- C Paikallisesti määriteltyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C:
- Vastuu aluekeittiöstä
 - Omavalvonta- ja tuotannonohjausjärjestelmän pääkäyttäjä



Vaativat ammattitehtävät 4RUO50

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
4RUO5000	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 054,77	2 084,77	
4RUO50A1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 054,77	2 124,77	2 402,05
4RUO50B1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 054,77	2 174,77	2 422,94
4RUO50C1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 054,77	2 234,77	2 498,55

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
- paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Valtakunnallinen kriteeri, joka nostettu paikallisesti tasolle C:
- jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki)

Ammattitehtävät 4RUO60

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
4RUO6000	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1 997,73	2 027,73	
4RUO60A1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1 997,73	2 067,73	2 350,30
4RUO60B1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1 997,73	2 117,73	2 402,05
4RUO60C1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1 997,73	2 177,73	

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheita
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.



Peruspalvelutehtävät 4RUO70

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
4RUO7000	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1 940,96	1 970,96	
4RUO70A1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1 940,96	2 010,96	2 280,60
4RUO70B1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1 940,96	2 060,96	2 330
4RUO70C1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1 940,96	2 120,96	

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
(A-tason tehtävänkuva on rajattu ja tehtävät suoritetaan valvotusti)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuo-
non eri osavaiheisiin
 - paikallisesti määritelty tasokriteeri:
 - o Tehtävät suoritetaan itsenäisesti
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

8. Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun am- matti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Palkkaryh- mä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.202 4	Alaraja 1.2.2025	Paikalli- nen taso- palkka 1.7.2025
5VKA2200	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	2 917,60	2 947,60	
5VKA22A1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	2 917,60	2 987,60	3 540
5VKA22B1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	2 917,60	3 037,60	3 680
5VKA22C1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	2 917,60	3 097,60	

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö



- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tai erityisvastuu
- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla: vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä
 - tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta
- paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä

C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
5VKA4600	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 675,36	
5VKA46A1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 715,36	2 922
5VKA46B1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 765,36	2 936,39
5VKA46C1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 825,36	2 950,77

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §)

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
 - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
 - alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä
 - sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluidenkoordinointi koko organisaation/ laajemmalla alueella ko. organisaatiossa
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C:
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä



Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
5VKB4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 819,77	2 819,77	3 000 3 023,72
5VKB45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 819,77	2 853,22	
5VKB45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 819,77	2 903,22	
5VKB45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 819,77	2 963,22	

Koulutusvaatimus: Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa
 - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
 - Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
 - Toimii päiväkodin varajohtajana
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.



Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
5VKA4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 622,84	
5VKA45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 680,01	2 929,71
5VKA45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 730,01	2 944,21
5VKA45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 790,01	2 958,70

Koulutusvaatimus: Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
 - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
 - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
 - Toimii päiväkodin varajohtajana
 - paikallisesti ei ole määriteltä muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti määriteltä lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C:
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä (*valtakunnallinen kriteeri nostettu tasolle C*)

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
5VKA5400	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 287,56	
5VKA54A1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 327,56	2460,74
5VKA54B1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 377,56	2 479,65
5VKA54C1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 437,56	2498,55



Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
 - Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
 - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - paikallisesti ei ole määriteltä muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti määriteltä lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C:
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin (*valtakunnallinen kriteeri nostettu tasolle C*)

Varhaiskasvatussyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Paikallisesti ei ole määriteltä palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
5VKA7000	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	1 995,31	
5VKA70A1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 035,31	2 213,13
5VKA70B1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 085,31	2 230
5VKA70C1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 145,31	

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
 - kieliavustajana toimiminen
 - useassa ryhmässä työskentely
 - paikallisesti ei ole määriteltä muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti ei ole määriteltä lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.



Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
5PPH6600	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	1 954,93	2035,63 , 1.5.2025 lukien	2 267,73
5PPH66A1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	1 954,93	2075,63 , 1.5.2025 lukien	
5PPH66B1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	1 954,93	2125,63 , 1.5.2025 lukien	2 312,20
5PPH66C1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	1 954,93	2185,63 , 1.5.2025 lukien	

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
 - Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
 - Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.
 - Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinointivastuuta, esim. tiiminvetäjä
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.



Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
5KOU6200	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 139,34	
5KOU62A1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 179,34	2 350,30
5KOU62B1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 229,34	2 408,26
5KOU62C1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 289,34	2 460,74

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa koulustaista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
 - työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C:
- Pääasiallinen työskentely TAO-ohjaajana

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

9. Liite 6 Lomituspalvelut

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen.



10. Liite 7 Muiden alojen palvelut

Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät

Siivousalan tehtävät (7SII70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
7SII7000	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 026,11	
7SII70A1	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 066,11	2 280,60
7SII70B1	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 116,11	2 330
7SII70C1	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 176,11	2 422,94

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tiimivastuu
 - työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
 - tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti määriteltyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C:
- aluevastuu (tiimin työntekijät sijoittuneena eri kohteisiin)

Liikennealan kuljetustehtävät (7LII70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Liikennealan tarkastustehtävät (7TAR70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
7PER7000	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	1 921,09	1 951,09	
7PER70A1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	1 921,09	1 991,09	2 147,79
7PER70B1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	1 921,09	2 041,09	2 213,13
7PER70C1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	1 921,09	2 101,09	

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta



- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tiimivastuu
 - vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

11. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole KVTESissa määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisella tasolla.

Yhdistelmätyöntekijät, ateria- ja puhtauspalvelut (99xxxx)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
99xxxx00	Ateria- ja puhtauspalveluiden yhdistelmätyö	
99xxxxA1	Ateria- ja puhtauspalveluiden yhdistelmätyö	2 280,60
99xxxxB1	Ateria- ja puhtauspalveluiden yhdistelmätyö	2 402,05
99xxxxC1	Ateria- ja puhtauspalveluiden yhdistelmätyö	2 422,94

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- Siivooja-ravitsemistyöntekijä (yli 50 % siivoojan tehtäviä)
- B Paikallisesti määritelty tasokriteeri:
- Ravitsemistyöntekijä-siivooja (yli 50 % ravitsemistyöntekijän tehtäviä)
- C Paikallisesti määritelty tasokriteeri:
- Ravitsemistyöntekijä-siivooja, jolla itsenäinen vastuu koko yksikön ateria- ja puhtauspalvelutehtävistä (ns. yksintyöskentely)

Palkkaliite 2 palkkaryhmien ulkopuoliset (299999)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Paikallinen tasopalkka 1.7.2025
29999900		
299999A1		4 007,29
299999B1		4 180,51
299999C1		



Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Paikallisesti määritellyt tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
 - Palvelualueen johtaminen
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Orimattilan kaupungin tasopalkkajärjestelmän ulkopuolelle sijoittuvat opetuspäällikkö, työllisyyskoordinaattori, varhaiskasvatuspäällikkö, aterial- ja puhtauspalvelupäällikkö sekä johtoryhmän jäsenet (kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, sivistysjohtaja, henkilöstöpäällikkö, talouspäällikkö ja viestintäpäällikkö).



12. Tasolisät

KVTES määräysten mukaan maksetaan tasolisää opiskelijan ohjauksesta ja lääkeshoidon toteutuksesta. Paikallisesti ei ole määritetty muita tasolisiä.

Tasolisän maksamisesta tehdään viranhaltijapäätös hallintosäännössä määritellyn toimivallan mukaisesti. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan opiskelijan ohjauksesta tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määritetyin edellytyksin:

- Tasolisä maksetaan nimetyille ohjaajille. Nimetyt ohjaajat toimivat koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajina. Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetyille ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä momentissa mainitusta muusta opiskelijan ohjauksesta.

Soveltamisohjeen mukaan nimetty ohjaaja vastaa viime kädessä harjoittelun onnistumisesta yhteistyössä harjoittelijan ja vastuuopettajan kanssa. Ohjaaja voi olla mukana myös tehtävässä oppilaitosyhteistyössä. Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja maksetaan siltä ajalta, jona ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavana. Lisä maksetaan, kun ohjaaminen liittyy työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, joka on osa opiskelijan tutkinnon suorittamista.

Lisäksi Orimattilan kaupungilla on tarkennettu tasolisän maksamisen perusteita:

- Tasolisä opiskelijan ohjauksesta on 50 euroa kuukaudessa. Kuukausiperusteinen tasolisä suhteutetaan sopimuksessa sovittuun ohjausjaksoon. Opiskelijan ohjauksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan myös muita KVTES II luvun 11 § määräyksiä.
- Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen sopimus, jossa mainitaan nimetty työpaikkaohjaaja ja ohjauksen tarkka ajankohta. Tasolisää maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta. Sopimuksen allekirjoittajana toimii yksikön esihenkilö.
- Työpaikkaohjaajan tehtävään tulee sitoutua. Työpaikkaohjaajaksi suostuessaan henkilö sitoutuu olemaan töissä sen ajan kuin toimii työpaikkaohjaajana eli esimerkiksi työvuorot tulee suunnitella niin,



että työpaikkaohjaaja ja opiskelija työskentelevät samoissa vuoroissa.

- Henkilöstöpäällikkö-/vastaava päättää opiskelijan ohjauksen tasolisistä.

Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta

Liite 5, 1a § mukaan liite 5 kuuluville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan tasolisää lääkehoidon toteutuksesta. Lääkehoidon toteutuksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan KVTES II luvun 11 § määräyksiä.

1 momentin mukaan lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä on määritelty paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

2 momentin mukaan varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Lisäksi Orimattilan kaupungilla on tarkennettu tasolisän maksamisen perusteita:

- Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta on 25 euroa kuukaudessa.
- Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen lapsi-/oppilaskohtainen lääkehoitosuunnitelma, johon on nimetty vastuhenkilö. Tasolisää maksetaan vain lääkehoitosuunnitelmaan nimetylle vastuhenkilölle tai varahenkilölle.
- Esihenkilö päättää lääkehoidon tasolisistä. Päätös tehdään varhaiskasvatuspalveluiden osalta toimintavuosittain ja opetuspalveluiden osalta lukuvuosittain. Jos tasolisän perusteena olevaan lääkehoitosuunnitelmaan tehdään muutoksia tai se poistuu ennen toimintavuoden/lukuvuoden päättymistä, myös tasolisä poistuu.