

Kaupunginhallitus

Aika 19.05.2025 klo 15:00 -

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
178	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
179	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
180	Kokouksen työjärjestys	5
181	Rekrytointiohje	6
182	Perehdytysohje	8
183	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto	10
184	Lähtöpalautelomakkeiden kooste	13
185	Ohje harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämiseksi toisen tehtävän hoitamista varten	15
186	Sivistysjohtajan valinta/rekrytointiprosessi	18
187	Koulukuljetusten kilpailutus lukuvuosille 2025-2026 ja 2026-2027 sekä optiona lukuvuosille 2027-2028 ja 2028-2029	19
188	Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat	29
189	Talouden seuranta 04/2025	30
190	Nimeämiset Päijät-Hämeen hyvinvointialueen yhdyspintaneuvottelukuntaan kaudelle 1.6.2025 - 31.5.2029	31
191	Kiinteistö Oy Orimattilan Virastotalon varsinainen yhtiökokous 16.5.2025	33
192	Kymenlaakson Sähkö Oy:n varsinainen yhtiökokous 12.6.2025	34
193	Eroanomus läntisen aluekumppanuuspöydän jäsenyydestä ja puheenjohtajuudesta	38
194	Viranhaltijoiden päätökset	40
195	Toimielinten pöytäkirjat	40
196	Ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet	41
197	Muut asiat	42

Orimattilassa 15.5.2025

Puheenjohtaja Ville Erola

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Erola Ville	puheenjohtaja	
	Lonka Riitta	1. varapuheenjohtaja	
	Jussila Tuomo	2. varapuheenjohtaja	
	Anttila Ari	jäsen	
	Avelin Venla	jäsen	
	Kaitaranta Jari	jäsen	
	Sikkilä Sari	jäsen	
	Teräs Vesa	jäsen	
	Keskevaari Jarmo	kaupunginvaltuuston pj.	
	Hosiaislouma Jari	kaupunginvaltuuston 1. vpj.	
	Hämäläinen Juha	kaupunginvaltuuston 2. vpj.	
	Larsson Kalle	esittelijä, kaupunginjohtaja	
	Peltonen Lilli	pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja	

178

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 19.05.2025

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

179

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 19.05.2025

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Päätös

180

Kokouksen työjärjestys

Kaupunginhallitus 19.05.2025

Päätösehdotus

Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.

Päätös

Yhteistoimintajaosto
Kaupunginhallitus

§ 35

12.05.2025
19.05.2025

181**Rekrytointiohje**

Yhteistoimintajaosto 12.05.2025 § 35

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 781 3997, annina.maki(at)orimattila.fi

Hyvin toteutettu rekrytointiprosessi rakentaa myönteistä kuvaa Orimattilan kaupungista työnantajana. Se tukee myös uuden työntekijän sujuvaa aloitusta työssään.

Rekrytoinnin tulee olla suunnitelmallista, selkeää ja johdonmukaista. Rekrytointiohjeella on keskeinen rooli tässä kokonaisuudessa – sen tarkoituksena on tukea esihenkilöitä rekrytoinnin eri vaiheissa. Ohjeen liitteeksi on koottu mallipohjia, jotka helpottavat prosessin toteuttamista käytännössä.

Hakijakokemusta seurataan jatkossa Kuntarekryn hakijakyselyn avulla. Kysely lähtee automaattisesti kaikille hakijoille 21 päivää hakuajan päättymisen jälkeen. Kysely on otettu käyttöön 11.4.2025 alkaen.

Rekrytointiohje liitteenä. Ohje otetaan käyttöön 1.8.2025 alkaen.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto osaltaan hyväksyy perehdytysohjeen ja esittää kaupunginhallitukselle ohjeen hyväksymistä.

Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.

Päätös Yhteistoimintajaosto osaltaan hyväksyi rekrytointiohjeen ja esittää kaupunginhallitukselle ohjeen hyväksymistä.

Pöytäkirja tarkastettiin pykälän osalta kokouksessa.

Toimivalta Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella

Yhteistoimintajaosto	§ 35	12.05.2025
Kaupunginhallitus		19.05.2025

Jakelu Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 19.05.2025
355/01.00.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 781 3997, anniina.maki(at)orimattila.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä rekrytointiohjeen. Ohje otetaan käyttöön 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku 1 §

Liitteet	Jakelu	Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
		Liite1 Rekrytointiohje

Yhteistoimintajaosto
Kaupunginhallitus

§ 28

28.04.2025
19.05.2025

182**Perehdytysohje**

Yhteistoimintajaosto 28.04.2025 § 28

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 781 3997, anniiina.maki(at)orimattila.fi

Perehdytysprosessin tulee olla selkeä ja suunnitelmallinen. Hyvä perehdytys auttaa uutta henkilöä tuntemaan itsensä nopeasti osaksi työyhteisöä, ja se on tärkeää työturvallisuuden, työkyvyn ja työn sujuvuuden kannalta.

Perehdytysohjeen tarkoitus on auttaa esihenkilöitä perehdytyksen suunnittelussa. Ennen uuden viranhaltijan/työntekijän saapumista esihenkilön tulee suunnitella perehdytyksen sisältö, aikataulut ja vastuut. Esihenkilö toimii aina perehdytyksen vastuuhenkilönä.

Perehdytysohje on valmisteltu kolmitasoisesti:
I Toimialajohtaja
II Esihenkilö
III Henkilöstö

Uusien viranhaltijoiden/työntekijöiden tyytyväisyyttä perehdytykseen selvitetään jatkossa lyhyen Webropol-kyselyn avulla.

Perehdytysohje liitteenä. Ohje otetaan käyttöön 1.8.2025 alkaen.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto osaltaan hyväksyy perehdytysohjeen ja esittää kaupunginhallitukselle ohjeen hyväksymistä.

Päätös Yhteistoimintajaosto osaltaan hyväksyi perehdytysohjeen ja esittää kaupunginhallitukselle ohjeen hyväksymistä.

Yhteistoimintajaosto
Kaupunginhallitus

§ 28

28.04.2025
19.05.2025

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
anniina.maki(at)orimattila.fi

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä perehdytysohjeen. Ohje otetaan käyttöön 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku 1 §

Jakelu

Liitteet

Liite2 Perehdytysohje

Yhteistoimintajaosto
Kaupunginhallitus

§ 33

12.05.2025
19.05.2025

183**Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto**

Yhteistoimintajaosto 12.05.2025 § 33

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 788 3997, anniina.maki(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungin osalta uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa on valmistellut paikallinen palkkaustyöryhmä (Kaupunginhallitus 27.01.2025 § 30). Paikallisen palkkaustyöryhmän vastuulla on ollut valmistella uutta tasopalkkajärjestelmää ja lisäksi on käsitelty yhdessä esille tulleita soveltamiskysymyksiä.

Palkkaustyöryhmän valmistelemat paikalliset tasokuvaukset liitteenä.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostuista
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa

Yhteistoimintajaosto
Kaupunginhallitus

§ 33

12.05.2025

19.05.2025

- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

Orimattilan kaupungin henkilöstön nimikkeiden sijoittaminen palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille oheismateriaalina.

Valtakunnalliset tasolisät

- Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan **opiskelijan ohjauksesta** tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määrätyn edellytyksin. Tasolisä opiskelijan ohjauksesta on 50 euroa kuukaudessa ja siitä päättää henkilöstöpäällikkö-/vastaava.
- Liite 5, 1a § mukaan liite 5 kuuluville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan tasolisää **lääkehoidon toteutuksesta**. Lääkehoidon toteutuksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan KVTES II luvun 11 § määräyksiä. Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta on 25 euroa kuukaudessa ja siitä päättää lääkehoitoa toteuttavan henkilön esihenkilö.

Palkkausjärjestelmän käyttöönotto

Orimattilan kaupungin tasopalkkajärjestelmä KVTES sekä OVTES G-osion osalta esitetään otettavaksi käyttöön 1.7.2025 alkaen.

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa työn vaativuuteen perustuvan palkkausjärjestelmän. Käyttöönoton yhteydessä työn vaativuuteen perustuvan palkkausjärjestelmän tva-lisät poistuvat.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmää ja sen laajempaa toimivuutta tarkastellaan paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa, asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto osaltaan hyväksyy tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton ja esittää kaupunginhallitukselle

Yhteistoimintajaosto
Kaupunginhallitus

§ 33

12.05.2025
19.05.2025

tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa 1.7.2025 alkaen.

Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistoimintajaosto osaltaan hyväksyi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton ja esittää kaupunginhallitukselle tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa 1.7.2025 alkaen.

Pöytäkirja tarkastettiin pykälän osalta kokouksessa.

Toimivalta

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella

Jakelu

Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 19.05.2025
37/01.02.00.01/2025

Valmistelu ja lisätiedot

henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 788 3997, anniina.maki(at)orimattila.fi

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää ottaa tasopalkkajärjestelmän käyttöön 1.7.2025 alkaen.

Päätös

Toimivalta

Hallintosäätö 6.luku 1 §

Jakelu

Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki,
henkilöstöpäällikön kautta henkilöstölle,
palkka- ja henkilöstösihteerit
Liitteet

Liite3 Orimattilan kaupungin tasopalkkajärjestelmä KVTES

Liite4 Orimattilan kaupungin tasopalkkajärjestelmä OVTES G-
osio

Yhteistoimintajaosto
Kaupunginhallitus

§ 36

12.05.2025
19.05.2025

184**Lähtöpalautelomakkeiden kooste**

Yhteistoimintajaosto 12.05.2025 § 36

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
anniina.maki(at)orimattila.fi, p. 044 781 3997

Lähtöpalauteen on tarkoitus antaa Orimattilan kaupungille tietoa siitä, mitkä seikat vaikuttivat työntekijän/viranhaltijan työ-/virkasuhteen päättymiseen. Lähtöpalaute kertoo esimerkiksi missä onnistuttiin ja missä olisi voitu toimia paremmin. Vastausten perusteella voidaan kehittää muun muassa työn sisältöä, rekrytointi- ja perehdytysprosesseja sekä esihenkilötyötä. Lähtöpalautelomake on salainen asiakirja, joka toimitetaan henkilöstöhallintoon määrääjäksi säilytettäväksi (säilytysaika 2 vuotta).

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 325 päätti lähtöpalaudemallin käyttöönotosta. Hyväksytyn mallin mukaan lähtöpalautelomakkeista tehdään kooste puolivuositain yhteistoimintaelimen käsiteltäväksi. Kooste viedään tiedoksi myös kaupunginhallitukselle.

Lähtöpalauteiden kooste ajalta 10/2024 – 4/2025 liitteenä.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee lähtöpalautelomakkeiden koosteen tiedoksi ja lähettää koosteen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.

Päätös Yhteistoimintajaosto merkitsi lähtöpalautelomakkeiden koosteen tiedoksi ja lähettää koosteen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Pöytäkirja tarkastettiin pykälän osalta kokouksessa.

Toimivalta Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella

Jakelu Kaupunginhallitus

Yhteistoimintajaosto § 36
Kaupunginhallitus

12.05.2025
19.05.2025

Kaupunginhallitus 19.05.2025
272/01.01.05/2024

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
anniina.maki(at)orimattila.fi, p. 044 781 3997

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee lähtöpalautelomakkeiden koosteen tiedoksi.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku 1 §

Liitteet Jakelu henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
Liite5 Lähtöpalautekooste 2.10.2024-30.4.2025

Yhteistoimintaelin	§ 34	10.12.2024
Kaupunginhallitus	§ 441	16.12.2024
Yhteistoimintajaosto	§ 24	28.04.2025
Kaupunginhallitus		19.05.2025

185**Ohje harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämiseksi toisen tehtävän hoitamista varten**

Yhteistoimintaelin 10.12.2024 § 34

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki, anniiina.maki(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungilla on olemassa olevia ohjeistuksia harkinnanvaraisten virka-/työvapaiden myöntämisestä toisen tehtävän hoitamista varten. Käytäntöjen yhtenäistämiseksi ohjeistukset on kerätty yhteen yhdeksi ohjeeksi. Ohje liitteenä.

Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta ohjeen valmistelusta toteutetaan käsittelemällä tämä asia yhteistoimintaelimen kokouksessa 10.12.2024.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin osaltaan hyväksyy ohjeen harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämiseksi toisen tehtävän hoitamista varten ja esittää kaupunginhallitukselle ohjeen hyväksymistä.

Päätös Yhteistoimintaelin osaltaan hyväksyy ohjeen harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämiseksi toisen tehtävän hoitamista varten ja esittää kaupunginhallitukselle ohjeen hyväksymistä. Pöytäkirja tarkistettiin pykälän osalta kokouksessa.

Jakelu kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 441

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin	§ 34	10.12.2024
Kaupunginhallitus	§ 441	16.12.2024
Yhteistoimintajaosto	§ 24	28.04.2025
Kaupunginhallitus		19.05.2025

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä ohjeen harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämiseksi toisen tehtävän hoitamista varten. Ohje on voimassa 1.1.2025 alkaen.

Päätös Kaupunginhallitus päätti hyväksyä ohjeen harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämiseksi toisen tehtävän hoitamista varten. Ohje on voimassa 1.1.2025 alkaen.

Jakelu henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Yhteistoimintajaosto 28.04.2025 § 24

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki, anniiina.maki(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungin ohjetta harkinnanvaraisten virka-/työvapaiden myöntämisestä on tarkennettu niin, että ohjetta sovelletaan myös oman organisaation sisällä. Päivitetty ohje liitteenä.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto osaltaan hyväksyy päivitetyn ohjeen harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämiseksi toisen tehtävän hoitamista varten ja esittää kaupunginhallitukselle ohjeen hyväksymistä.

Päätös Yhteistoimintajaosto osaltaan hyväksyi päivitetyn ohjeen harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämiseksi toisen tehtävän hoitamista varten ja esittää kaupunginhallitukselle ohjeen hyväksymistä.

Jakelu kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 19.05.2025
355/01.00.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
anniiina.maki(at)orimattila.fi

Yhteistoimintaelin	§ 34	10.12.2024
Kaupunginhallitus	§ 441	16.12.2024
Yhteistoimintajaosto	§ 24	28.04.2025
Kaupunginhallitus		19.05.2025

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä päivitetyn ohjeen harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämiseksi toisen tehtävän hoitamista varten.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku 1 §

Jakelu henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki,
henkilöstöpäällikön kautta tiedoksi henkilökunnalle ja esihenkilöille
Liitteet

Liite6 Ohje: Harkinnanvarainen virka- tai
työvapaa toisen tehtävän
hoitamista varten 5.5.2025 alkaen

186**Sivistysjohtajan valinta/rekrytointiprosessi**

Kaupunginhallitus 19.05.2025
131/01.01.00/2025

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki, p. 044 781 3997,
anniina.maki@orimattila.fi

Sivistysjohtajan virkaan on myönnetty täyttölupa (Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 134) ja virka on julistettu julkisesti haettavaksi. Viran hakuaika päättyy 1.6.2024 klo 23.59.

Virka voidaan täyttää aikaisintaan 22.7.2025 alkaen. Haastattelut pidetään torstaina 26.6.

Hallintosäännön 8 luvun 11 §:n mukaan toimialajohtajan valinnasta päättää kaupunginhallitus.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää nimetä haastatteluryhmään kaupunginjohtajan, henkilöstöpäällikön, kaupunginhallituksen jäsenet sekä valtuuston puheenjohtajiston sekä puhe- ja läsnäolo-oikeudella sivistysvaliokunnan puheenjohtajan.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 8. luku 11 §

Jakelu

Sivistysvaliokunta	§ 31	11.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 89	17.03.2025
Sivistysvaliokunta	§ 70	13.05.2025
Kaupunginhallitus		19.05.2025

187**Koulukuljetusten kilpailutus lukuvuosille 2025-2026 ja 2026-2027 sekä optiona lukuvuosille 2027-2028 ja 2028-2029**

Sivistysvaliokunta 11.03.2025 § 31

Valmistelu ja lisätiedot Vs. sivistysjohtaja Esa Kähkönen, esa.kahkonen(at)orimattila.fi
Vs. opetuspäällikkö Eija Seunala, eija.seunala(at)orimattila.fi
Vs. talous- ja hallintoasiantuntija Sari Soikkeli,
sari.soikkeli(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungin esiopetuksen ja perusopetuksen 1.-9. luokkien oppilaiden koulukuljetusten sopimuskaudet päättyvät 31.7.2025. Sivistystoimiala on valmistellut esiopetuksen ja perusopetuksen 1.-9. luokkien koulukuljetusten hankintaa lukuvuosille 2025-2026 ja 2026-2027 sekä optiovuosille 2027-2028 ja 2028-2029. Hankinta koskee niitä kuljetuksia, joita ei voida järjestää avoimen joukkoliikenteen linja-autovuoroilla.

Hankintakilpailussa noudatetaan avointa hankintamenettelyä. Hankintailmoitus ja tarjouspyyntö julkaistaan HILMA-ilmoituskanavalla 19.3.-21.4.2025. Valintaperusteena on halvin hinta. Laadulliset vaatimukset esitetään kelpoisuusvaatimuksissa ja hankinnan kohteen kriteereiden vähimmäisvaatimuksissa, mikä mahdollistaa vertailun pelkällä hinnalla.

Hankinnan ennakoitu arvo sopimuskaudelle optiovuodet mukaan lukien on 6,3 miljoonaa euroa (alv 0 %). Hallintosäännön 11. luvun mukaan kaupunginhallitus päättää yli 500 000 euron hankinnoista.

Kilpailutuksessa pyydetään tarjouksia 13 osakokonaisuudelle siten, että tarjoajat voivat antaa tarjouksen yhdelle tai useammalle osakokonaisuudelle:

1. Suunta 1 Luhtikylä
2. Suunta 2 Pennala
3. Suunta 3 Virenoja
4. Suunta 4 Heinämaa
5. Suunta 5 Keskusta
6. Suunta 6 Mallusjoki
7. Suunta 7 Järvikunta
8. Suunta 8 Tietävälä

Sivistysvaliokunta	§ 31	11.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 89	17.03.2025
Sivistysvaliokunta	§ 70	13.05.2025
Kaupunginhallitus		19.05.2025

9. Suunta 9 Niinikoski
 10. Suunta 10 Kuivanto
 11. Suunta 11 Vuorenmäki 1
 12. Suunta 12 Vuorenmäki 2
 13. Suunta 13 Myrskylä (koskee vain lukuvuotta 2025-2026)

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa	x			Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	x			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen	x			Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin	x			Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Vs. sivistysjohtaja Esa Kähkönen

Päätösehdotus

Sivistysvaliokunta päättää

- 1) hyväksyä tarjouspyynnön ja sen liitteenä olevat tarjousasiakirjat ja
- 2) esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy tarjouspyynnön ja sen liitteenä olevat tarjouskirjat ja käynnistää hankinnan.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Sivistysvaliokunta päätti

- 1) hyväksyä tarjouspyynnön ja sen liitteenä olevat tarjousasiakirjat ja
- 2) esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy tarjouspyynnön ja sen liitteenä olevat tarjousasiakirjat ja käynnistää hankinnan.

Sivistysvaliokunta	§ 31	11.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 89	17.03.2025
Sivistysvaliokunta	§ 70	13.05.2025
Kaupunginhallitus		19.05.2025

Tämä pykälä on tarkastettu kokouksessa.

Jakelu

Kaupunginhallitus 17.03.2025 § 89

Valmistelu ja lisätiedot Vs. sivistysjohtaja Esa Kähkönen, esa.kahkonen(at)orimattila.fi

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa	x			Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	x			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen	x			Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin	x			Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä tarjouspyynnön ja sen liitteenä olevat tarjousasiakirjat ja käynnistää hankinnan. Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.

Päätös Kaupunginhallitus päätti hyväksyä tarjouspyynnön ja sen liitteenä olevat tarjousasiakirjat ja käynnistää hankinnan. Pöytäkirja tarkastettiin pykälän osalta kokouksessa.

Sivistysvaliokunta	§ 31	11.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 89	17.03.2025
Sivistysvaliokunta	§ 70	13.05.2025
Kaupunginhallitus		19.05.2025

Toimivalta Hallintosäntö luku 11

Jakelu Vs. sivistysjohtaja Esa Kähkönen

Sivistysvaliokunta 13.05.2025 § 70

Valmistelu ja lisätiedot Vs. sivistysjohtaja Esa Kähkönen, esa.kahkonen(at)orimattila.fi; vs. opetuspäällikkö Eija Seunala, eija.seunala(at)orimattila.fi; sivistystoimialan talous- ja hallintoasiantuntija Sari Soikkeli, sari.soikkeli(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungin esiopetuksen ja perusopetuksen 1.-9. luokkien oppilaiden koulukuljetusten sopimuskaudet päättyvät 31.7.2025. Sivistystoimiala on valmistellut esiopetuksen ja perusopetuksen 1.-9. luokkien koulukuljetusten hankintaa lukuvuosille 2025-2026 ja 2026-2027 sekä optiovuosille 2027-2028 ja 2028-2029. Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 17.03.2025 § 89 hyväksyä tarjouspyynnön ja sen liitteenä olevat tarjousasiakirjat ja käynnistää hankinnan.

Kilpailutuksessa pyydettiin tarjouksia 13 osakokonaisuudelle seuraavasti:

1. Suunta 1 Luhtikylä
2. Suunta 2 Pennala
3. Suunta 3 Virenoja
4. Suunta 4 Heinämaa
5. Suunta 5 Keskusta
6. Suunta 6 Mallusjoki
7. Suunta 7 Järvikunta
8. Suunta 8 Tietävalä
9. Suunta 9 Niinikoski
10. Suunta 10 Kuivanto
11. Suunta 11 Vuorenmäki 1
12. Suunta 12 Vuorenmäki 2
13. Suunta 13 Myrskylä (koskee vain lukuvuotta 2025-2026)

Kilpailutuksen teknisenä läpiviejänä on toiminut Sarastia Hankintapalvelut (Numera Palvelut Oy). Kilpailutuksessa on noudatettu avointa hankintamenettelyä (EU-hankinta), jonka perusteella jokaiseen osakokonaisuuteen valitaan yksi

Sivistysvaliokunta	§ 31	11.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 89	17.03.2025
Sivistysvaliokunta	§ 70	13.05.2025
Kaupunginhallitus		19.05.2025

palveluntuottaja. Sama tarjoaja on voinut antaa tarjouksen yhteen tai useampaan osakokonaisuuteen. Hankintailmoitus ja tarjouspyyntö on julkaistu HILMA-ilmoituskanavalla 18.3.-21.4.2025. Kilpailutuksen vertailuperusteena on hinta. Hankinnan kohteen laadulle asetetut vähimmäisvaatimukset ovat mahdollistaneet vertailun ainoastaan hinnalla.

Sarastia Hankintapalvelut avasi tarjoukset 21.4.2025 klo 14.08. Tarjousten jättämiselle varattuun määräaikaan mennessä saapui yhteensä 10 tarjousta:

Kasiksen Liikenne Oy
Kuljetus Högström Oy
Kuljetus Lakkapää Oy
Mattilan Liikenne Oy
Taksi Päijänne Oy
Taksi Villikka Oy
Taxi KiPi Oy
Tiirismaan Liikenne Oy
Tmi Mika Nieminen
TMT Kuljetus Oy

Sarastia Hankintapalvelut on tarkastanut tarjousten tarjouspyynnön mukaisuuden. Tarjouksista kuusi (6) tarjousta täyttää tarjouspyynnön vaatimukset. Annetuista tarjouksista neljä (4) suljetaan pois hankintamenettelystä hankintalain mukaisin perustein. Poissuljetuille tarjoajille toimitetaan poissulkemisesta erilliset perustelut hankintapäätöksen liitteenä.

Tarjousvertailu on suoritettu tarjouspyynnön vaatimukset täyttäneiden tarjoajien kesken. Vertailuperusteet ja tarjousten pisteytys on esitetty tarkemmin liitteenä olevassa tarjousten vertailutaulukossa.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa	x			Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa

Sivistysvaliokunta	§ 31	11.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 89	17.03.2025
Sivistysvaliokunta	§ 70	13.05.2025
Kaupunginhallitus		19.05.2025

Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	x			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen	x			Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmaperiin	x			Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmaperiin

Esittelijä Vs. sivistysjohtaja Esa Kähkönen

Päätösehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa (JulKL 7 § 2 mom.).
Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös Päätösehdotus annettiin kokouksessa (JulKL 7 § 2 mom.).
Sivistysvaliokunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että
Orimattilan kaupunki valitsee koulukuljetusten palveluntuottajiksi
osakokonaisuuksittain seuraavat tarjoajat:

1. Suunta 1 Luhtikylä Taxi KiPi Oy
2. Suunta 2 Pennala Kasiksen Liikenne Oy
3. Suunta 3 Virenoja Taxi KiPi Oy
4. Suunta 4 Heinämaa Taxi KiPi Oy
5. Suunta 5 Keskusta Tiirismaan Liikenne Oy
6. Suunta 6 Mallusjoki Taxi KiPi Oy
7. Suunta 7 Järvikunta Taxi KiPi Oy
8. Suunta 8 Tietävalä Kasiksen Liikenne Oy
9. Suunta 9 Niinikoski Tiirismaan Liikenne Oy
10. Suunta 10 Kuivanto Tiirismaan Liikenne Oy
11. Suunta 11 Vuorenmäki 1 Tiirismaan Liikenne Oy
12. Suunta 12 Vuorenmäki 2 Tiirismaan Liikenne Oy
13. Suunta 13 Myrskylä TMT Kuljetus Oy

Toiseksi sivistysvaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle,
että tarjouskilpailusta suljetaan pois neljä tarjousta, koska ne eivät
vastaa tarjousmenettelyn ehtoja tai niiden tarjoajat eivät täytä
hankintayksikön soveltuvuudelle asettamia vaatimuksia (hankintalaki
74 § 1 mom ja hankintalaki 83 §).

Tämä päätös ei luo sopimussuhdetta valittujen palveluntuottajien ja
hankintayksikön välille, vaan sopimus syntyy hankintapäätöksen
saatua lainvoiman tai markkinaoikeuden antaessa sopimukselle
täytäntöönpanoluvan ja molempien osapuolien allekirjoitettua

Sivistysvaliokunta	§ 31	11.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 89	17.03.2025
Sivistysvaliokunta	§ 70	13.05.2025
Kaupunginhallitus		19.05.2025

kirjallisen sopimuksen. Hankinnasta laaditaan sopimus edellyttäen, että sopimusneuvotteluissa ei ilmene mitään sellaista, joka aiheuttaisi muun ratkaisun. Hankintayksikkö pidättää oikeuden olla tekemättä hankintaa valitulta palveluntuottajalta, mikäli sopimuksen yksityiskohdista ei päästä sopuun.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Toimivalta Hallintosääntö 11. luku

Jakelu

Kaupunginhallitus 19.05.2025
92/08.01.01/2025

Valmistelu ja lisätiedot kaupunginjohtaja Kalle Larsson, kalle.larsson(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungin järjestämien koulukuljetusten kilpailuttaminen on ollut merkittävä prosessi, jonka valmistelussa on huomioitu hankintalain mukaisesti avoimuus, tasapuolisuus, syrjimättömyys ja suhteellisuus. Hankintayksikkönä kaupunki määrittää kilpailutusasiakirjojen sisällön ja kilpailutuksen voittajan valinnan perusteet.

Tarjouspyyntöä on valmisteltu laaja-alaisesti, ja valmisteluun on osallistunut hankintalainsäädännön asiantuntijoita. Valmistelun aikana on toteutettu kattava markkinavuoropuhelu, jossa potentiaaliset tarjoajat ovat saaneet mahdollisuuden kommentoida tarjouspyynnön periaatteita ja esittää näkemyksiään.

Markkinavuoropuhelussa keskusteltiin päivähinnoittelun ja kilometriperusteisen hinnoittelun eduista ja haitoista kaupungin ja palveluntuottajien kannalta.

Nämä näkemykset otettiin huomioon, mutta lopullinen tarjouspyyntö laadittiin kaupungin kokonaisetua ajatellen.

Tarjouspyyntö on ollut käsittelyssä sivistysvaliokunnassa ja kaupunginhallitus on hyväksynyt tarjouspyynnön kaupunginjohtajan esittelystä.

Jokainen tarjouspyynnön valmisteluun ja hyväksymiseen osallistunut tunnisti ja tiedosti hankinnan mahdolliset riskit. Nyt nähtävissä olleet riskit realisoituivat, mutta yhtä hyvin ne olisivat voineet jäädä realisoitumatta. Tulosten julkistamisen jälkeen on helppoa kritisoida tarjouspyyntöä ja sitä, että paikallisia yrittäjiä ei riittävästi huomioitu.

Sivistysvaliokunta	§ 31	11.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 89	17.03.2025
Sivistysvaliokunta	§ 70	13.05.2025
Kaupunginhallitus		19.05.2025

On kuitenkin muistettava, että tarjouspyyntö oli yhdenvertainen ja avoin kaikille.

Kaupunginjohtajan päätösesitysvalmistelussa on analyttisesti tarkasteltu, löytyykö juridisesti pitävää perustetta keskeyttää kilpailutus tai muuttaa kilpailutuksen lopputulosta.

Paine tällaiselle ratkaisulle on varmasti merkittävä, ja paikalliset yrittäjät sekä laajasti kaupungin asukkaat saattavat toivoa muutosta kilpailutuksen lopputulokseen.

Virkavastuulla valmisteltu päätösesitys tulee olla juridisesti kestävä.

Hankinnan keskeyttämisen syyn arvioinnissa hankintayksikön tulee kiinnittää huomiota siihen, perustuuko hankintamenettelyn keskeyttäminen todellisiin syihin ja siihen, vaikuttaako ratkaisu syrjivästi ehdokkaisiin tai tarjoajiin.

Jotta voidaan hylätä voittaneet tarjoukset tai keskeyttää kilpailutus, tulisi olla juridisesti perusteltu ja kestävä syy. Tällaista pätevää syytä ei analyysin perusteella ole.

Kaupunginjohtajan päätösesitys noudattaa sivistysvaliokunnan esitystä kaupunginhallitukselle.

Tarjosten jättämisen jälkeen on noussut kritiikkiä, mikä on luonnollista ja inhimillistä erityisesti kilpailutuksen tuloksen ollessa paikallisille yrittäjille epäedullinen. Kilpailutuksen lopputulos osoittaa voittaneiden tarjosten olleen edullisimpia. Tulos ei kerro koko totuutta kilpailutuksen vaikutuksista paikalliseen yhteisöön. On selvästi nähtävissä, että taksipalveluiden saatavuus heikkenee merkittävästi, mikä vaikuttaa kielteisesti kaupungin asukkaiden arkeen ja palveluiden saavutettavuuteen. Yritysvaikutusten arvioinnin osalta on realistista huomioida, että kilpailutuksen seurauksena kaupungissa tullaan todennäköisesti menettämään useita työpaikkoja, mikä heikentää paikallista taloutta, verotuloja sekä ostovoimaa. Tämä seuraus on epäilemättä valitettava ja merkittävä. Kilpailutuksen tulos nostaa perustellusti esiin kysymyksen kaupungin yritysmayntönteisyyden uskottavuudesta, sillä paikallisten yrittäjien työtilanteen heikentyminen ei tue tavoitetta olla aidosti yritysystävällinen kaupunki.

Edellä mainituista seikoista huolimatta kilpailutusprosessi on ollut oikeudenmukainen, avoin ja tasapuolinen kaikille tarjoajille.

Kaupunginhallitus käsittelee ja päättää asian huomioiden sekä kilpailutuksen periaatteelliset reunaehdot että sen aiheuttamat inhimilliset ja taloudelliset seuraukset kaupungissa. Päätöksenteko vaatii rohkeutta ja nöyryyttä tunnistaa sekä tehdyt ratkaisut että niiden vaikutukset, samalla pitäen katseen pitkän aikavälin vaikutuksissa kaupungin kehittämiseen.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
---------------------	-------------------	----------------	-------------------	---------------------

Sivistysvaliokunta	§ 31	11.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 89	17.03.2025
Sivistysvaliokunta	§ 70	13.05.2025
Kaupunginhallitus		19.05.2025

Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa			x	Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		x		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluelouuteen			x	Ei työllisyys- tai aluelouuteen
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin			x	Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Orimattilan kaupunki valitsee koulukuljetusten palveluntuottajiksi osakokonaisuuksittain seuraavat tarjoajat:

1. Suunta 1 Luhtikylä Taxi KiPi Oy
2. Suunta 2 Pennala Kasiksen Liikenne Oy
3. Suunta 3 Virenoja Taxi KiPi Oy
4. Suunta 4 Heinämaa Taxi KiPi Oy
5. Suunta 5 Keskusta Tiirismaan Liikenne Oy
6. Suunta 6 Mallusjoki Taxi KiPi Oy
7. Suunta 7 Järvikunta Taxi KiPi Oy
8. Suunta 8 Tietävalä Kasiksen Liikenne Oy
9. Suunta 9 Niinikoski Tiirismaan Liikenne Oy
10. Suunta 10 Kuivanto Tiirismaan Liikenne Oy
11. Suunta 11 Vuorenmäki 1 Tiirismaan Liikenne Oy
12. Suunta 12 Vuorenmäki 2 Tiirismaan Liikenne Oy
13. Suunta 13 Myrskylä TMT Kuljetus Oy

Toiseksi kaupunginhallitus päättää, että tarjouskilpailusta suljetaan pois neljä tarjousta, koska ne eivät vastaa tarjousmenettelyn ehtoja tai niiden tarjoajat eivät täytä hankintayksikön soveltuvuudelle asettamia vaatimuksia (hankintalaki 74 § 1 mom ja hankintalaki 83 §).

Tämä päätös ei luo sopimussuhdetta valittujen palveluntuottajien ja hankintayksikön välille, vaan sopimus syntyy hankintapäätöksen saatua lainvoiman tai markkinaoikeuden antaessa sopimukselle

Sivistysvaliokunta	§ 31	11.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 89	17.03.2025
Sivistysvaliokunta	§ 70	13.05.2025
Kaupunginhallitus		19.05.2025

täytäntöönpanoluvan ja molempien osapuolien allekirjoitettua kirjallisen sopimuksen. Hankinnasta laaditaan sopimus edellyttäen, että sopimusneuvotteluissa ei ilmene mitään sellaista, joka aiheuttaisi muun ratkaisun. Hankintayksikkö pidättää oikeuden olla tekemättä hankintaa valitulta palveluntuottajalta, mikäli sopimuksen yksityiskohdista ei päästä sopuun.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 11. luku

Jakelu tarjouksen toimittaneet
Sarastia Hankintapalvelut
vs. sivistysjohtaja
sivistystoimialan talous- ja hallintoasiantuntija

188

Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 19.05.2025

Kuullaan kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat

Päätös

189**Talouden seuranta 04/2025**

Kaupunginhallitus 19.05.2025

93/02.02.02/2025

Valmistelu ja lisätiedot talouspäällikkö Eero Aitkoski, eero.aitkoski(a)orimattila.fi

Orimattilan kaupunginhallitus johtaa ja kehittää kaupungin taloutta. Jotta kaupunginhallitus pystyy johtamaan kaupungin taloutta, tulee kaupungin taloutta raportoida säännöllisesti. Talousarvion täytäntöönpano-ohjeessa on määritelty aikataulu osavuosikatsauksille, mutta tämän lisäksi raportoidaan kaupunginhallitukselle kaupungin talouden seurannasta kuukausittain.

Liitteenä kaupungin talouden seuranta 04/2025.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi talouden seurannan 04/2025.

Päätös

Toimivalta Hallintosäännön 6 luku § 1

Jakelu talouspäällikkö Eero Aitkoski

Liitteet

Liite7 Talouden_seuranta_04_2025_tuloslaskelma

190**Nimeämiset Päijät-Hämeen hyvinvointialueen yhdyspintaneuvottelukuntaan kaudelle 1.6.2025 - 31.5.2029**

Kaupunginhallitus 19.05.2025
98/00.00.01/2025

Valmistelu ja lisätiedot Vs. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen,
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Päijät-Hämeen hyvinvointialue pyytää jakelussa mainittuja tahoja nimeämään jäsenen ja varajäsenen Päijät-Hämeen hyvinvointialueen yhdyspintaneuvottelukuntaan.

Yhdyspintaneuvottelukunnalla on strategisen tason tehtävä edistää turvallisuuteen, hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen ja yhdyspintatyöhön liittyvää yhteistyötä alueella. Neuvottelukunnan jäsenet nimetään kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton viranhaltijoista sekä yhteisöjen ja järjestöjen edustajista.

Neuvottelukuntaan nimetään yksi edustaja jokaisesta hyvinvointialueen kunnasta. Kuntia toivotaan nimeämään yhdyspintaneuvottelukunnan varsinaiseksi jäseneksi mahdollisuuksien mukaan kunnanjohtajan. Yhdyspintaneuvottelukunnan puheenjohtajana toimii hyvinvointialuejohtaja Petri Virolainen.

Yhdyspintaneuvottelukunnan toimikausi on valtuustokausi 1.6.2025-31.5.2029.

Nimeämiset pyydetään toimittamaan 23.5.2025 mennessä Päijät-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamoon osoitteeseen kirjaamo@paijatha.fi. Vastauksessa pyydetään viittaamaan diaarinumeroon HA/1347/00.00.01.00.05/2025.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Pykälän osalta käytössä sähköinen päätöksentekomenettely sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Sähköisen päätöksenteon määräaika päättyy, kun kokous alkaa.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

19.05.2025

Kaupunginhallitus päättää nimetä yhdyspintaneuvottelukuntaan jäseneksi vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikkö Minna Sirnön ja varajäseneksi hyvinvointikoordinaattori Soile Törrösen. Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 5. luku

Jakelu Päijät-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamo

191**Kiinteistö Oy Orimattilan Virastotalon varsinainen yhtiökokous 16.5.2025**

Kaupunginhallitus 19.05.2025

1/00.04.02/2025

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja Lilli Peltonen
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Kiinteistö Oy Orimattilan Virastotalon varsinainen yhtiökokous pidetään 16.5.2025 klo 10.00 alkaen etäkokouksena.

Kokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen ja asunto-osakeyhtiölain varsinaiselle yhtiökokoukselle määräämät asiat. Lisäksi kokouksessa käsitellään ja päätetään kokouskutsun esityslistalla mainittavat asiat.

Orimattilan kaupungin kokousedustajaksi on valittu Riitta Lonka.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Pykälän osalta käytössä sähköinen päätöksentekomenettely sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Sähköisen päätöksenteon määräaika päättyy, kun kokous alkaa.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee kokouksen tiedoksi. Orimattilan kaupunkia kokouksessa edustaa Riitta Lonka. Kokousedustajalle ei anneta erillistä kokousohjetta.

Päätös

Toimivalta hallintosääntö 5. luku

Jakelu

192**Kymenlaakson Sähkö Oy:n varsinainen yhtiökokous 12.6.2025**

Kaupunginhallitus 19.05.2025

1/00.04.02/2025

Valmistelu ja lisätiedot Vs. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen,
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Kymenlaakson Sähkö Oy:n yhtiökokous järjestetään **12.6.2025**.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsitellään Kymenlaakson Sähkö Oy:n hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten valinnat yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen mukaisesti.

Ehdotukset henkilövalintoja varten tulee lähettää sähköpostitse Pirjo Heikkilälle (pirjo.heikkila@ksoy.fi) **viimeistään tiistaina 3.6.2025**.

Pyydämme myös kaikkia osakassopimuksessa mukana olevia kaupunkia ja kuntia ilmoittamaan valitsemansa yhtiökokousedustajan Pirjo Heikkilälle (pirjo.heikkila@ksoy.fi) **viimeistään 3.6.2025**.

Oheismateriaalina olevassa muistiossa esitetään sopimusten mukaiset valmistelut, joita osakaskunnilta odotetaan vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa tehtäviä henkilövalintoja varten.

Hallintoneuvosto

Yhtiöjärjestyksen 5. pykälän mukaisesti hallintoneuvoston jäsenen toimikausi päättyy vaalia seuraavan neljännen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Kaikkien nykyisten hallintoneuvoston jäsenten toimikausi jatkuu vuoden 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, joten kaikilta osakassopimuksessa mukana olevilta kaupungeilta ja kunnilta pyydetään ehdotukset hallintoneuvoston jäseniksi.

Hallintoneuvoston nykyiset jäsenet ovat:

Tom Liljestränd Loviisa

Hannu-Matti Vertanen Kouvola

Tero Nieminen Orimattila

Jarkko Harjumaaskola Hamina

Päivi Lempiö Lapinjärvi

Päivi Rahkonen Hollola

Elmeri Nieminen Myrskylä

Katriina Ovaska Luumäki
Sisko Ukkola-Paronen Virolahti
Juha Ahola Pukkila
Henkilöstöedustajat:
Pia Hietanen, varalla Tuomo Hakkarainen
Kirsi Laurikainen, varalla Ilkka Ollila

Osakassopimuksen mukaan kukin sopimusosapuoli huolehtii ja vastaasiitä, että hallintoneuvostoon nimettävät henkilöt edustavat omistajakunnan ylintä luottamushenkilö- tai virkamiestasoa.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa valittavien hallintoneuvoston jäsenten toimikausi alkaa valinnan jälkeen ja jatkuu vuonna 2029 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

Hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja

Yhtiöjärjestyksen 5. pykälän mukaan yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Osakassopimuksen mukaisesti vuoden 2025 yhtiökokouksesta alkavan kaksivuotiskauden vuoden 2027 yhtiökokoukseen asti toimii puheenjohtajana Virolahden edustaja ja varapuheenjohtajana Hollolan edustaja.

Hallitus

KSOY:n yhtiöjärjestyksen 4. pykälän mukaan hallituksen jäsenten toimikausi jatkuu valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Hallituksen jäsenten toimikausien pituuksissa pyritään vähintään kahden (2) vuoden jaksoihin.

Hallituksen nykyiset jäsenet ovat:

Mats Lobbas Loviisa
Manu Huuhilo Kouvola
Tero Jäppinen Orimattila
Vesa Palmgren Hamina
Kim Jordas Lapinjärvi
Mika Lampola Hollola
Katarina Helander Pukkila

Osakassopimuksen mukaan hallituksen jäsenet valitaan osakkeenomistajien keskinäisiin suhteellisiin omistusosuuksiin perustuen seuraavasti:

omistus yli 25 % 2 paikkaa / osakas
omistus 5–25 % 1 paikka / osakas
omistus alle 5 % 1 kiertävä paikka

Kiertävä hallituspaikka kaksivuotiskaudella 2024–2026 on Pukkilalla.

Osakassopimuksen mukaan kukin sopimusosapuoli huolehtii ja vastaa siitä, että hallitukseen nimettävät henkilöt omaavat kokemusta monipuolisista ja vaativista tehtävistä hallinnossa, taloudessa tai yritystoiminnassa.

Seuraavien kuntien tulee nimetä ehdokas hallituksen jäseneksi toimikaudelle, joka jatkuu vuoden 2026 yhtiökokoukseen saakka:

Loviisa 1 ehdokas

Kouvola 1 ehdokas

Orimattila 1 ehdokas

Hamina 1 ehdokas

Lapinjärvi 1 ehdokas

Hollola 1 ehdokas

Pukkila 1 ehdokas

Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja:

Yhtiöjärjestyksen 4. pykälän mukaan yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Osakassopimuksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajan nimeää eniten osakkeita omistava osakkeenomistaja eli Loviisa ja varapuheenjohtajan nimeää toiseksi eniten yhtiön osakkeita omistava osakkeenomistaja eli Kouvola.

Yleiset edellytykset valinnalle:

Sama henkilö ei osakeyhtiölain mukaan voi olla sekä hallituksen että hallintoneuvoston jäsen.

KSOY:n yhtiöjärjestyksen 6. pykälän mukaan yhtiön hallituksen tai hallintoneuvoston jäseneksi ei saa valita henkilöä, joka on täyttänyt kuusikymmentäviisi (65) vuotta.

Osakassopimuksen mukaan osakkeenomistajat sitoutuvat olemaan nimittämättä yhtiön hallituksen tai hallintoneuvoston jäseneksi henkilöä, joka on KSOY:n tai sen konserniin kuuluvan tytäryhtiön kilpailijoiksi katsottavien yhteisöjen palveluksessa tai toimivat tällaisten yhteisöjen toimitelmissä.

Sama henkilö voidaan valita hallintoneuvostoon tai hallitukseen myös uudelleen, mikäli yleiset valintaedellytykset muuten täyttyvät.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. merkitsee kokouksen tiedoksi

2. päättää, että Orimattilan kaupunkia yhtiökokouksessa edustaa Tapio Malmiharju (varalla Ari Anttila).
3. päättää nimetä Tero Niemisen Orimattilan kaupungin ehdokkaaksi Kymenlaakson Sähkö Oy:n hallituksen jäseneksi toimikaudelle, joka jatkuu vuoden 2026 yhtiökokoukseen saakka.
4. päättää nimetä Heikki Rautalan Orimattilan kaupungin ehdokkaaksi Kymenlaakson Sähkö Oy:n hallintoneuvoston jäseneksi toimikaudelle, joka jatkuu vuoden 2029 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.
5. antaa yhtiökokousedustajalle toimintaohjeeksi hyväksyä tilinpäätös ja myöntää vastuuvapaus.
6. antaa yhtiökokousedustajalle muut tarpeelliseksi katsomansa toimintaohjeet.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 5.luku 2 §

Jakelu

194**Viranhaltijoiden päätökset**

Kaupunginhallitus 19.05.2025

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja Lilli Peltonen
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Viranhaltijoiden päätökset ajalta 29.4.2025 – 13.5.2025 on julkaistu luottamushenkilöille oheismateriaalina. Julkiset viranhaltijapäätökset ovat nähtävillä päivittäin kaupungin verkkosivujen kautta:
https://orimattila10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=official_frames

Pykälän osalta käytössä sähköinen päätöksentekomenettely sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Sähköisen päätöksenteon määräaika päättyy, kun kokous alkaa.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi toimitetut viranhaltijapäätökset ja päättää olla käyttämättä otto-oikeutta.

Päätös**Liitteet**

Liite9 Päätösluettelo 29.4.2025 - 13.5.2025

195**Toimielinten pöytäkirjat**

Kaupunginhallitus 19.05.2025

Kaupunginhallitukselle on toimitettu jäljennökset seuraavista pöytäkirjoista:

Yhteistoimintajaosto 28.4.2025

Henkilöstöaloite/palkallinen 50-vuotispäivä * Ohje harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämiseksi toisen tehtävän hoitamista varten *
Työsuojeluasiat * Valmistelun tilanne/tasopalkkajärjestelmä *
Henkilöstöaloite työajanseuranta liukuvalla työajalla *
Perehdytysohje

Vanhus- ja vammaisneuvosto 28.3.2025

Orimattilan ikääntyneiden varhaisen tuen verkosto- esittely *
Senioreiden kuuleminen keskustan kehittämisessä *
Vammaispuolen kuulumisia * Senioripalveluiden kuulumisia *
Yhdistysten ja järjestöjen kuulumisia

Pykälän osalta käytössä sähköinen päätöksentekomenettely sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Sähköisen päätöksenteon määräaika päättyy, kun kokous alkaa.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee jätetyt pöytäkirjajäljennökset tietoonsa saatetuiksi ja päättää olla ottamatta kaupunginhallitukselle niissä olevia ottokelpoisia asioita.

Päätös

196**Ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet**

Kaupunginhallitus 19.05.2025

Esitellään saapuneet kirjeet ja muut ilmoitusasiat.

Koulutuskeskus Salpaus

- yhtymähallituksen [9.5.2025 pöytäkirja](#)

Päijät-Hämeen kesäyliopistoyhdistys

- kevätkokouspöytäkirja 22.4.2025

Kuntaliitto

- kutsu Kuntapäiville 13.11.2025

Opetus- ja kulttuuriministeriö

- Kunnallisen nuorisotyön kehittämisen työryhmän kannanotto liittyen Terveet Tilat 2028: Nuorisotilaselvityksen tuloksiin

Wellamo-opiston johtokunta

- pöytäkirjanote 7.5.2025

Pykälän osalta käytössä sähköinen päätöksentekomenettely sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Sähköisen päätöksenteon määräaika päättyy, kun kokous alkaa.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet.

Päätös

197

Muut asiat

Kaupunginhallitus 19.05.2025

**Kaupunginhallituksen jäsenten ja valtuuston puheenjohtajien
esille tuomat asiat**

Päätös