

Hyvinvointivaliokunta

Aika 21.05.2025 klo 16:30 -

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
49	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
50	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
51	Kokouksen työjärjestys	5
52	Sivistystoimialan osavuosisikatsaus tammi-huhtikuu 2025	6
53	Liikuntayhdistysten olosuhde- ja toiminta-avustukset 2025	8
54	Vuoden 2024 ansioituneiden urheilijoiden ja seuratoimijoiden palkitseminen	11
55	Laajaa hyvinvointisuunnitelmaa täydentävien erillisohjelmien voimassaolon jatkaminen	13
56	Sivistysjohtajan ajankohtaiset	16
57	Nuorisovaltuuston ajankohtaiset	17
58	Viranhaltijoiden päätökset	18
59	Muut asiat	20
60	Kokouksen päättäminen	21

Orimattilassa 16.5.2025
puheenjohtaja Riitta Lonka

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lonka Riitta	puheenjohtaja	
	Simola Arja	varapuheenjohtaja	
	Eiranen Sari	jäsen	
	Kananen Juho	jäsen	
	Törrönen Pekka	jäsen	
	Jussila Tuomo	kaupunginhallituksen edustaja	
	Hämäläinen Pinja	nuorisovaltuuston edustaja	
	Larsson Kalle	kaupunginjohtaja	
	Minna Sirnö	vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikkö	
	Esa Kähkönen	esittelijä	
	Honka Sanna	pöytäkirjanpitäjä	

49

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HyvVal 21.05.2025

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

50

Pöytäkirjantarkastajien valinta

HyvVal 21.05.2025

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Päätös

51

Kokouksen työjärjestys

HyvVal 21.05.2025

Päätösehdotus

Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.

Päätös

52**Sivistystoimialan osavuositarkastus tammi-huhtikuu 2025**

HyvVal 21.05.2025

403/02.02.02/2022

Valmistelu ja lisätiedot Vs. sivistysjohtaja Esa Kähkönen, esa.kahkonen(at)orimattila.fi; varhaiskasvatuspäällikkö Johanna Lepistö, johanna.lepisto(at)orimattila.fi; vs. opetuspäällikkö Eija Seunala, eija.seunala(at)orimattila.fi; vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikkö Minna Sirnö, minna.sirno(at)orimattila.fi; talous- ja hallintoasiantuntija Sari Soikkeli, sari.soikkeli(at)orimattila.fi

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaan (Kaupunginhallitus 2.12.2024 § 400) toimialojen tulee raportoida valiokunnille toiminnastaan ja taloudestaan säännöllisesti. Kaupunginhallitukselle koostetaan koko kaupungin osavuositarkastus huhtikuun ja elokuun lopun tilanteista. Kolmas toiminnan ja talouden seurantaraportti on tilinpäätös.

Käyttötalouden toimintakate ja henkilöstökulut ovat valtuustoon nähden sitovia toimialatasolla. Investointien osalta sitovia määrärahoja ovat investointimenot investointiryhmittäin.

Kirjanpitoaikataulun vuoksi lopullinen tuloslaskelma valmistuu sivistysvaliokunnan toukokuun kokouksen jälkeen. Raportointihetkellä valtaosa kuluista ja tuotoista on tiedossa, mutta esimerkiksi hankeavustusten toteutuminen ei vielä käy ilmi.

Liitteenä luonnos osavuositarkastuksesta, jossa näkyy talousarvion toteutuminen sekä toiminnallisten tavoitteiden toteutuma.

Liite nro 1: Osavuositarkastus_Sivistystoimiala_1-4_2025_Hyvinvointivaliokunta

Liitteenä myös sivistystoimialan talouden toteutuma 1-4/2025 tulosalueittain ja tiliryhmittäin.

Liite nro 2: SIVI toteuma tulosalueittain tammi-huhtikuu 2025

Liite nro 3: Tuloslaskelma_1-4_2025_hyvinvointivaliokunta_vanha-organisaatio

Sivistysvaliokunta käsittelee sivistystoimialan osavuositarkastuksen kokouksessaan 13.5.2025 § 61.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		x		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Vs. sivistysjohtaja Esa Kähkönen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta päättää toimintansa osalta hyväksyä sivistystoimialan osavuosisikatsauksen 1-4/2025 ja lähettää sen edelleen kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Toimivalta Hallintosäätö 10. luku

Jakelu

53**Liikuntayhdistysten olosuhde- ja toiminta-avustukset 2025**

HyvVal 21.05.2025

106/02.05.01.00/2025

Valmistelu ja lisätiedot vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikkö Minna Sirnö,
minna.sirno(at)orimattila.fi

Liikuntajärjestöjen vuosiavustukset julistettiin haettavaksi paikallisille liikuntajärjestöille vuoden 2025 toimintaan 15.4.2025 klo 12.00 mennessä. Määräaikaan mennessä hyvinvointivaliokunnalle toimitettiin yhdeksän (9) yhdistyksen toiminta-avustushakemukset sekä kahdeksan (8) yhdistyksen olosuhdeavustukset. Talousarviossa 2025 liikunta-avustusten määräraha on 41 000 euroa. Avustukset on esitetty jaettavan hyvinvointivaliokunnan hyväksymän avustussäännön (18.2.2022 § 5) mukaisesti.

Esitys liikuntayhdistysten toiminta-avustusten jaosta:

Liikuntayhdistysten toiminta-avustukset v. 2025

Yhdistys	pisteet	esitys €
Artjärven Ahjo ry	76,50	968,41 €
Orimattilan Eränkävijät ry	181,36	1 776,15 €
Orimattilan Judoseura ry	475,68	5 302,18 €
Orimattilan Jymy ry.	551,10	6 976,38 €
Orimattilan pedot ry.	361,40	4 574,96 €
Orimattilan riistanhoitoyhdistys	289,54	3 655,43 €
Rastivarsat ry	188,18	2 382,20 €
Orimattilan seudun urheiluampujat ry	275,09	3 378,91 €
Voimistelu- ja urheiluseura Orimattilan Toive ry	50,00	499,81 €
yhteensä	2448,85	29 514,43 €

Esitys liikuntayhdistysten olosuhdeavustusten jaosta:

Liikuntayhdistysten
olosuhdeavustukset 2025

Yhdistys	esitys	
Orimattilan ampumaratayhdistys ry	0,00 €	Varsinainen hakemus puuttuu
Orimattilan Judoseura	1 478,54 €	
Orimattilan Jymy, yleisurheilujaosto	97,35 €	
Orimattilan Jymy, hiihtojaosto	70,71 €	
Orimattilan moottorikerho ry	2 188,54 €	
Orimattilan Pedot	3 038,61 €	
Orimattilan Seudun Urheiluamput	949,69 €	
Rastivarsat	2 000,00 €	
Yhteensä	9 823,44 €	

Erittelyt ja hakemukset ovat kokouksessa nähtävillä.

Jakamatta jää 1 662,13 euroa, joka esitetään jätettäväksi harkinnan varaisesti jaettavaksi tueksi vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikön päätöksellä.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	x			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin	x			Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Vs. sivistysjohtaja Esa Kähkönen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta päättää

- 1) hyväksyä esityksen mukaiset liikuntayhdistysten olosuhde- ja toiminta-avustukset vuodelle 2025 ja
- 2) jättää vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikön päätöksellä harkinnanvaraisesti jaettavaksi tueksi jakamatta jäävän 1 622,13 euroa.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku 4 §, 9 §

Jakelu

54**Vuoden 2024 ansioituneiden urheilijoiden ja seuratoimijoiden palkitseminen**

HyvVal 21.05.2025

121/12.04.00/2025

Valmistelu ja lisätiedot vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikkö Minna Sirnö,
minna.sirno(at)orimattila.fi

Urheiluseuroja on pyydetty toimittamaan esitykset perusteluineen vuonna 2023 menestyneistä orimattilalaisista urheilijoista sekä muista tunnustuspalkinnoista, jotka täyttävät palkitsemissäännön edellyttämät ehdot. Esitykset tuli jättää 4.4.2025 klo 12.00 mennessä.

Hyvinvointivaliokunta on kokouksessaan 15.02.2023 § 18 hyväksynyt orimattilalaisten menestyneiden ja ansioituneiden seuratoimijoiden palkitsemissäännön. Palkitseminen voi kohdistua suoritusajakohtana kaupungin henkikirjoilla olevaan urheilijaan tai paikkakunnalle rekisteröityyn joukkueeseen tai järjestöön. Mikäli joukkuelajeissa enemmistö joukkueesta on orimattilalaisia, palkitaan kaikki joukkueen jäsenet. Muussa tapauksessa palkitaan vain orimattilalaiset urheilijat. Yksilöurheilijat ja joukkueet palkitaan kunniakirjoin. Alle 15-vuotiaita ja veteraaniurheilijoita palkitaan vain poikkeuksellisen suuresta saavutuksesta.

Palkitsemisen perusteena ovat:

- Suomen mestaruus yksilö- ja joukkuelajeissa
- Yksilölajeissa maaotteluedustus ja SM-mitali tai näitä korkeammat saavutukset
- Joukkuelajeissa maajoukkue-edustus tai näitä korkeammat saavutukset

Urheilijoiden lisäksi voidaan palkita ansioituneita, pitkäaikaisia seuratoimihenkilöitä, joilla on vähintään 10 vuoden aktiivinen toiminta järjestöissä tai valmentajan/ohjaajan huomattava menestyminen toiminnassaan.

Ehdotus palkittavista urheilijoista ja toimihenkilöistä esitetään kokouksessa.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa	x			Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	x			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin	x			Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Vs. sivistysjohtaja Esa Kähkönen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta päättää hyväksyä esitykset vuoden 2024 menestyneiden urheilijoiden sekä seuratoimihenkilöiden palkitsemisesta ja toteaa, että palkitsemiset suoritetaan 27.8.2025 Orimattilan harrastemessujen yhteydessä.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku 10 §

Jakelu

55**Laajaa hyvinvointisuunnitelmaa täydentävien erillisohjelmien voimassaolon jatkaminen**

HyvVal 21.05.2025

Valmistelu ja lisätiedot Vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikkö Minna Sirnö,
minna.sirno(at)orimattila.fi

Orimattilan laaja hyvinvointisuunnitelma on voimassa vuoden 2026 loppuun, ja sitä täydentävät erillisohjelmat – Ikäystävällinen Orimattila -suunnitelma (2021–2025), Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (2022–2025) sekä Nuorten ehkäisevän työn suunnitelma (2021–2025) – päättyvät nykyisen aikataulun mukaan vuotta aiemmin.

Näiden erillisohjelmien voimassaolon jatkaminen vuoden 2026 loppuun on perusteltua seuraavista syistä:

- Yhtenäinen suunnittelukauden aikataulu tukee kaupungin strategista johtamista, tavoitteiden asettamista ja seurantaa. Kun kaikki hyvinvointisuunnitelmat ja niihin liittyvät ohjelmat ovat voimassa saman ajanjakson, varmistetaan, että toimenpiteet ovat linjassa ja niiden vaikuttavuutta voidaan arvioida kokonaisuutena.
- Lakisääteiset velvoitteet, kuten ikääntyneiden toimintakyvyn tukemista koskeva suunnitelma, edellyttävät jatkuvuutta ja johdonmukaista toteutusta. Väliaikainen katkos ohjelmissa voisi heikentää suunnitelmallisuutta ja vaikuttavuutta, erityisesti kun valmistellaan seuraavaa laajaa hyvinvointisuunnitelmaa.
- Yhtenäinen aikataulu helpottaa raportointia kaupunginvaltuustolle ja hyvinvointialueelle sekä tukee vuosittaista hyvinvointiraportointia ja valtuustokauden lopussa tehtävää laajaa hyvinvointikertomusta.
- Jatkamalla erillisohjelmien voimassaoloa vältetään päällekkäistä työtä ja resurssien hajautumista, kun uusi laaja hyvinvointisuunnitelma valmistellaan syksyllä 2025 ja hyväksytään alkuvuodesta 2026.

Yhteinen voimassaoloaika mahdollistaa tavoitteiden ja toimenpiteiden paremman yhteensovittamisen eri väestöryhmien – ikääntyneiden, lasten ja nuorten – osalta. Tämä vahvistaa poikkihallinnollista yhteistyötä ja ehkäisee päällekkäisyyksiä. Seurantatiedon ja vaikuttavuusarvioinnin tuottaminen helpottuu, kun kaikki suunnitelmat päättyvät ja uusi kausi alkaa samanaikaisesti. Näin voidaan tehdä kattava arvio toimenpiteiden onnistumisesta ja suunnitella seuraavat askeleet yhtenä kokonaisuutena. Yhtenäisyys

lisää myös viestinnän selkeyttä kuntalaisille ja sidosryhmille, kun kaupungin hyvinvointityötä ohjaavat asiakirjat ovat samassa rytmissä.

On myös mahdollista, että ikääntyneitä, lapsia ja nuoria koskevat toimenpiteet kirjataan jatkossa suoraan uuteen laajaan hyvinvointisuunnitelmaan erillisten ohjelmien sijaan. Tämä vaihtoehto on perusteltu, kun tavoitteena on tiivistää ja selkeyttää kaupungin hyvinvointityön kokonaisuutta sekä vähentää hallinnollista työtä. Laajaan hyvinvointisuunnitelmaan liittyvien erillisohjelmien yhdistämisen etuja ovat mm.:

- Kokonaisvaltainen suunnittelu: Kaikki väestöryhmät huomioidaan samassa asiakirjassa, mikä tukee johdonmukaista ja strategista hyvinvoinnin edistämistä.
- Hallinnollinen tehokkuus: Vähemmän erillisiä suunnitelmia tarkoittaa kevyempää valmistelu- ja raportointityötä.
- Selkeämpi seuranta: Yksi asiakirja mahdollistaa toimenpiteiden ja mittareiden seuraamisen yhdestä lähteestä.

Toisaalta, erillisohjelmien etuja on mm.:

- Tarkempi kohdentaminen: Erillisohjelmat mahdollistavat syvällisemmän paneutumisen tietyn väestöryhmän erityistarpeisiin ja toimenpiteiden räätälöinnin.

Orimattilan uuden laajan hyvinvointisuunnitelman valmistelu käynnistyy syksyllä 2025. Samassa yhteydessä hyvinvointi- ja osallisuusjaostossa tehdään linjaukset erillisohjelmien yhdistämisestä laajaan hyvinvointiohjelmaan tai vaihtoehtoisesti niiden laatimisaikataulusta. Tavoitteena on, että uusi suunnitelma hyväksytään kaupunginvaltuustossa viimeistään alkuvuodesta 2026, jolloin kaikki hyvinvointityötä ohjaavat asiakirjat voidaan päivittää samanaikaisesti ja linjata seuraavalle valtuustokaudelle.

Erillisohjelmien voimassaolon jatkaminen vuoden 2026 loppuun asti varmistaa johdonmukaisuuden, helpottaa seuranta- ja raportointia sekä tukee uuden laajan hyvinvointisuunnitelman valmistelua. Tulevaisuudessa voidaan harkita, kirjataanko kaikki väestöryhmien toimenpiteet suoraan laajaan hyvinvointisuunnitelmaan vai säilytetäänkö täydentävät erillisohjelmat, riippuen siitä, kumpi malli palvelee paremmin kaupungin strategisia tavoitteita ja lakisääteisiä velvoitteita.

Esittelijä Vs. sivistysjohtaja Esa Kähkönen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi jatkaa Laajaa hyvinvointisuunnitelmaa täydentävien Ikäystävällinen Orimattila -

suunnitelma ikääntyneiden toimintakyvyn vahvistamiseksi vuosina 2021 - 2025, Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022 - 2025 ja Nuorten ehkäisevän työn suunnitelma 2021-2025 -ohjelmien voimassaoloa vuoden 2026 loppuun asti.

Päätös

Toimivalta

Jakelu

Orimattilan kaupunki

Esityslista

5/2025

16

Hyvinvointivaliokunta

21.05.2025

56

Sivistysjohtajan ajankohtaiset

HyvVal 21.05.2025

Päätös

Orimattilan kaupunki

Esityslista

5/2025

17

Hyvinvointivaliokunta

21.05.2025

57

Nuorisovaltuuston ajankohtaiset

HyvVal 21.05.2025

Päätös

58**Viranhaltijoiden päätökset**

HyvVal 21.05.2025

Valmistelu ja lisätiedot vs. sivistysjohtaja Esa Kähkönen, esa.kahkonen(at)orimattila.fi

vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikkö:

päättös § 25/2025, 11.4.2025, Lisähankintapäätös Opintien lähiliikuntapaikan aidasta

päättös § 26/2025, 11.4.2025, Ylityömääräys liikuntapalveluiden uinninvalvoja

päättös § 27/2025, 29.4.2025, Liikuntatilojen vakiovuorojen myöntäminen kesäkaudelle 2025

päättös § 28/2025, 15.4.2025, Hankintapäätös Opintien lähiliikuntapaikan ulkokoripallokentän akrylpinnoitteisesta pelialustasta

päättös § 29/2025, 16.4.2025, Ylityömääräys vapaa-aika- ja hyvinvointipalvelualueen hallintosihteerille

päättös § 30/2025, 16.4.2025, Erytysuima- ja kuntosalikorttihakemus

päättös § 31/2025, 5.5.2025, Ylityömääräys vapaa-aika- ja hyvinvointipalvelualueen hallintosihteerille

päättös § 32/2025, 7.5.2025, Hankintapäätös kaupungin ylläpitämien uimarantojen sosiaalityötilojen siivouksesta kesäksi 2025

päättös § 33/2025, 7.5.2025, Hankintapäätös Kalliojärven uimarannan puomin ja rannan tarkastuksesta kesällä 2025

päättös § 34/2025, 7.5.2025, Hankintapäätös Keskusurheilukentän vartiointista kesällä 2025

päättös § 35/2025, 8.5.2025, Ylityömääräys Orimattilan Areenan kahvion kassa- ja kahvilatyöntekijälle

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		x		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta merkitsee viranhaltijapäätökset tiedokseen käyttämättä otto-oikeuttaan.

Päätös

Orimattilan kaupunki

Esityslista

5/2025

20

Hyvinvointivaliokunta

21.05.2025

59

Muut asiat

HyvVal 21.05.2025

Päätös

60

Kokouksen päättäminen

HyvVal 21.05.2025

Valmistelu ja lisätiedot vs. svistysjohtaja Esa Kähkönen
esa.kahkonen@orimattila.fi

Päätösehdotus

Päätetään kokous.

Päätös