

Henkilöstöaloite työajanseuranta liukuvalla työajalla

Kaupunginhallitus 02.12.2024 § 405

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 781 3997, anniina.maki(at)orimattila.fi

Rakennustarkastaja Marko Haataja on jättänyt henkilöstöaloitteen koskien työajanseuranta liukuvalla työajalla. Aloitteessa esitetään, että kaikki työpäivät olisi työajanseurannassa pituudeltaan samanarvoisia eli 7 h 15 min. Liukumarajoihin ei esitetä muutoksia.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää henkilöstöaloitteen yhteistoimintaelimen valmisteltavaksi ja käsiteltäväksi

Päätös Kaupunginhallitus lähetti henkilöstöaloitteen yhteistoimintaelimen valmisteltavaksi ja käsiteltäväksi.

Jakelu henkilöstöpäällikkö, yhteistoimintaelin

Yhteistoimintajaosto 03.02.2025 § 4

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 781 3997, anniina.maki(at)orimattila.fi

Rakennustarkastaja Marko Haataja on jättänyt henkilöstöaloitteen koskien työajanseuranta liukuvalla työajalla. Aloitteessa esitetään, että kaikki työpäivät olisi työajanseurannassa pituudeltaan samanarvoisia eli 7 h 15 min. Liukumarajoihin ei esitetä muutoksia.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto esittää kaupunginhallitukselle, että työajanseurantajärjestelmään määritellään toimistotyöajassa olevien työpäivien kestoksi 7 tuntia 15 minuuttia. Käytössä oleviin liukuma-aikoihin ei tehdä muutoksia.

Päätös Yhteistoimintajaosto päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun siten, että pääluottamusmiehet kuulevat vielä jäsenistöään asiasta.

Jakelu

Yhteistoimintajaosto 28.04.2025 § 27

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 781 3997, annina.maki(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungille on tullut henkilöstöaloite, joka koskee liukuvan työajan seurantaan toimistotyössä. Aloitteessa on ehdotettu, että kaikkien työpäivien kesto olisi yhtenäinen eli 7 tuntia 15 minuuttia.

Yhteistoimintajaosto päätti kokouksessaan 3.2.2025 palauttaa asian uudelleen valmisteluun siten, että pääluottamusmiehet kuulevat vielä jäsenistöään asiasta. Yksimielistä näkemystä ei saatu, joten työnantaja selvitti henkilöstön mielipidettä kyselyn avulla. Kyselyn tulokset esitellään kokouksessa.

Lisäksi työnantaja on tarkentanut KT:sta työajanseurantaan tehtävien muutosten ratkaisovaltaa. KT:n vastauksen mukaan työnantaja päättää työajoista, eli liukuvassa työajassa riittää ilmoitus laskentajärjestelyn muuttamisesta.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee tiedoksi, että työajanseurantajärjestelmään määritellään toimistotyöajassa olevien työpäivien kestoksi 7 tuntia 15 minuuttia. Käytössä oleviin liukuma-aikoihin ei tehdä muutoksia.

Lisäksi yhteistoimintajaosto antaa asian tiedoksi kaupunginhallitukselle ja esittää, että henkilöstöaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös Yhteistoimintajaosto merkitsi tiedoksi, että työajanseurantajärjestelmään määritellään toimistotyöajassa olevien työpäivien kestoksi 7 tuntia 15 minuuttia 1.6.2025 alkaen. Käytössä oleviin liukuma-aikoihin ei tehdä muutoksia.

Lisäksi yhteistoimintajaosto antaa asian tiedoksi kaupunginhallitukselle ja esittää, että henkilöstöaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Roosa Hallikainen, Niina Reitti, Olli Alanko ja Minna Kuusniemi
jättivät asiasta eriävän mielipiteen.

Jakelu henkilöstöpäällikkön kautta henkilöstölle

Kaupunginhallitus 09.06.2025 § 238
307/01.01.03/2024

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen
lilli.peltonen(at)orimattila.fi, 044 781 3602

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee asian tiedoksi ja toteaa aloitteen
loppuunkäsittelyksi.

Päätös Kaupunginhallitus merkitsi asian tiedoksi.
Kaupunginhallitus päätti kaupunginjohtajan esityksestä, että myös
liukuma-aikoja muutetaan kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti
1. aamuliukuma klo 07-09,
2. iltaliukuma klo 14-19,
3. kiinteä työaika klo 09-14 ja
4. työpäivän pituus toimistotyöajassa oleville 7h 15 min.

Toimivalta Hallintosääntö 6. luk § 1

Jakelu hallintojohtajan kautta henkilöstölle/intra