

Laajaa hyvinvointisuunnitelmaa täydentävien erillisohjelmien voimassaolon jatkaminen

HyvVal 21.05.2025 § 55

Valmistelu ja lisätiedot Vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikkö Minna Sirnö,
minna.sirno(at)orimattila.fi

Orimattilan laaja hyvinvointisuunnitelma on voimassa vuoden 2026 loppuun, ja sitä täydentävät erillisohjelmat – Ikäystävällinen Orimattila -suunnitelma (2021–2025), Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (2022–2025) sekä Nuorten ehkäisevän työn suunnitelma (2021–2025) – päättyvät nykyisen aikataulun mukaan vuotta aiemmin.

Näiden erillisohjelmien voimassaolon jatkaminen vuoden 2026 loppuun on perusteltua seuraavista syistä:

- Yhtenäinen suunnittelukauden aikataulu tukee kaupungin strategista johtamista, tavoitteiden asettamista ja seurantaa. Kun kaikki hyvinvointisuunnitelmat ja niihin liittyvät ohjelmat ovat voimassa saman ajanjakson, varmistetaan, että toimenpiteet ovat linjassa ja niiden vaikuttavuutta voidaan arvioida kokonaisuutena.
- Lakisääteiset velvoitteet, kuten ikääntyneiden toimintakyvyn tukemista koskeva suunnitelma, edellyttävät jatkuvuutta ja johdonmukaista toteutusta. Väliaikainen katkos ohjelmissa voisi heikentää suunnitelmallisuutta ja vaikuttavuutta, erityisesti kun valmistellaan seuraavaa laajaa hyvinvointisuunnitelmaa.
- Yhtenäinen aikataulu helpottaa raportointia kaupunginvaltuustolle ja hyvinvointialueelle sekä tukee vuosittaista hyvinvointiraportointia ja valtuustokauden lopussa tehtävää laajaa hyvinvointikertomusta.
- Jatkamalla erillisohjelmien voimassaoloa vältetään päällekkäistä työtä ja resurssien hajautumista, kun uusi laaja hyvinvointisuunnitelma valmistellaan syksyllä 2025 ja hyväksytään alkuvuodesta 2026.

Yhteinen voimassaoloaika mahdollistaa tavoitteiden ja toimenpiteiden paremman yhteensovittamisen eri väestöryhmien – ikääntyneiden, lasten ja nuorten – osalta. Tämä vahvistaa poikkihallinnollista yhteistyötä ja ehkäisee päällekkäisyyksiä. Seurantatiedon ja vaikuttavuusarvioinnin tuottaminen helpottuu, kun kaikki suunnitelmat päättyvät ja uusi kausi alkaa samanaikaisesti. Näin voidaan tehdä kattava arvio toimenpiteiden onnistumisesta ja suunnitella seuraavat askeleet yhtenä kokonaisuutena. Yhtenäisyys lisää myös viestinnän selkeyttä kuntalaisille ja sidosryhmille, kun kaupungin hyvinvointityötä ohjaavat asiakirjat ovat samassa rytmissä.

On myös mahdollista, että ikääntyneitä, lapsia ja nuoria koskevat toimenpiteet kirjataan jatkossa suoraan uuteen laajaan

hyvinvointisuunnitelmaan erillisten ohjelmien sijaan. Tämä vaihtoehto on perusteltu, kun tavoitteena on tiivistää ja selkeyttää kaupungin hyvinvointityön kokonaisuutta sekä vähentää hallinnollista työtä. Laajaan hyvinvointisuunnitelmaan liittyvien erillisohjelmien yhdistämisen etuja ovat mm.:

- Kokonaisvaltainen suunnittelu: Kaikki väestöryhmät huomioidaan samassa asiakirjassa, mikä tukee johdonmukaista ja strategista hyvinvoinnin edistämistä.
- Hallinnollinen tehokkuus: Vähemmän erillisiä suunnitelmia tarkoittaa kevyempää valmistelu- ja raportointityötä.
- Selkeämpi seuranta: Yksi asiakirja mahdollistaa toimenpiteiden ja mittareiden seuraamisen yhdestä lähteestä.

Toisaalta, erillisohjelmien etuja on mm.:

- Tarkempi kohdentaminen: Erillisohjelmat mahdollistavat syvällisemmän paneutumisen tietyn väestöryhmän erityistarpeisiin ja toimenpiteiden räätälöinnin.

Orimattilan uuden laajan hyvinvointisuunnitelman valmistelu käynnistyy syksyllä 2025. Samassa yhteydessä hyvinvointi- ja osallisuusjaostossa tehdään linjaukset erillisohjelmien yhdistämisestä laajaan hyvinvointiohjelmaan tai vaihtoehtoisesti niiden laatimisaikataulusta. Tavoitteena on, että uusi suunnitelma hyväksytään kaupunginvaltuustossa viimeistään alkuvuodesta 2026, jolloin kaikki hyvinvointityötä ohjaavat asiakirjat voidaan päivittää samanaikaisesti ja linjata seuraavalle valtuustokaudelle.

Erillisohjelmien voimassaolon jatkaminen vuoden 2026 loppuun asti varmistaa johdonmukaisuuden, helpottaa seuranta- ja raportointia sekä tukee uuden laajan hyvinvointisuunnitelman valmistelua. Tulevaisuudessa voidaan harkita, kirjataanko kaikki väestöryhmien toimenpiteet suoraan laajaan hyvinvointisuunnitelmaan vai säilytetäänkö täydentävät erillisohjelmat, riippuen siitä, kumpi malli palvelee paremmin kaupungin strategisia tavoitteita ja lakisääteisiä velvoitteita.

Esittelijä Vs. sivistysjohtaja Esa Kähkönen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi jatkaa Laajaa hyvinvointisuunnitelmaa täydentävien Ikäystävällinen Orimattila -suunnitelma ikääntyneiden toimintakyvyn vahvistamiseksi vuosina 2021 - 2025, Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022 - 2025 ja Nuorten ehkäisevän työn suunnitelma 2021-2025 -ohjelmien voimassaoloa vuoden 2026 loppuun asti.

Päätös Hyvinvointivaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi jatkaa Laajaa hyvinvointisuunnitelmaa täydentävien Ikäystävällinen Orimattila -suunnitelma ikääntyneiden toimintakyvyn vahvistamiseksi vuosina 2021 - 2025, Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022 - 2025

ja Nuorten ehkäisevän työn suunnitelma 2021-2025 -ohjelmien voimassaoloa vuoden 2026 loppuun asti.

Jakelu Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 09.06.2025 § 239

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle päätettäväksi jatkaa Laajaa hyvinvointisuunnitelmaa täydentävien Ikäystävällinen Orimattila - suunnitelma ikääntyneiden toimintakyvyn vahvistamiseksi vuosina 2021 - 2025, Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022 - 2025 ja Nuorten ehkäisevän työn suunnitelma 2021-2025 -ohjelmien voimassaoloa vuoden 2026 loppuun asti. Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.

Päätös Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle päätettäväksi jatkaa Laajaa hyvinvointisuunnitelmaa täydentävien Ikäystävällinen Orimattila - suunnitelma ikääntyneiden toimintakyvyn vahvistamiseksi vuosina 2021 - 2025, Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022 - 2025 ja Nuorten ehkäisevän työn suunnitelma 2021-2025 -ohjelmien voimassaoloa vuoden 2026 loppuun asti. Pöytäkirja tarkastettiin pykälän osalta kokouksessa.

Toimivalta Kuntalaki § 39

Jakelu kaupunginvaltuusto