



Yritysmönteinen Orimattila

Orimattilan yritysmönteisyys – yhteinen toimintatapa kasvun ja arjen tueksi

Kun Orimattilan kaupungille myönnettiin Päijät-Hämeen yritysmönteisimmän kunnan tunnustus, huomattiin, että puuttui yhteinen ymmärrys siitä, mitä yritysmönteisyys Orimattilassa käytännössä tarkoittaa. Orimattilan yritysmönteisyys on koko kaupungin yhteinen tapa toimia. Yritysmönteisyys näkyy yritysten ja kaupungin teoissa: se on arjen kumppanuutta, varhaista vuoropuhelua, sujuvaa yhteistyötä, yhteistä vastuuta ja ennakoivaa strategista toimintaa. Orimattilassa yrityksillä on tilaa kasvaa, investoida ja työllistää, kun kaupunki toimii selkeästi sekä ratkaisukeskeisesti ja yritykset kantavat vastuun hankkeisiin kuuluvista kaavoituksen sekä rakentamisen ja ympäristöluvituksen prosesseista myös kaupungin suuntaan. Orimattila kuuntelee, ennakoi ja tekee ratkaisuja yhdessä yrittäjien kanssa. Tämä määrittely luo kaupunkiorganisaatiolle ja yrittäjille yhteisen ymmärryksen siitä mitä yritysmönteisyys Orimattilassa tarkoittaa käytännössä.

Yritysmönteisyyden määritelmä

Tämä osio kuvaa, mitä yritysmönteisyys Orimattilassa tarkoittaa käytännön tasolla. Se kokoaa yhteen periaatteet, joilla kaupunki ja yritykset toimivat kumppaneina ja jotka ohjaavat kaikkea elinkeinotoiminnan kehittämistä.

1. Yrittäjyys on kaikkien asia ja kumppanuutta

Yritysmönteisyyden toteuttaminen on koko kaupunkiorganisaation yhteinen asia, joka varmistaa kaupungin riittävän rahoituksen kaupungin palveluiden tuottamiseen. Jokainen kohtaaminen vaikuttaa siihen, millainen kokemus yrittäjälle syntyy. Kaupungin sisällä vahvistetaan yhteistä ymmärrystä siitä, miten yrittäjiä palvellaan opastavasti, tavoitteellisesti ja mahdollisimman tehokkaasti. Kaupunki toimii aktiivisesti yhteistyössä yritysten kanssa. Yrityksiä kuunnellaan ennakoivasti ja ratkaisukeskeisesti, sanoittaen yrittäjien vastuulla olevat asiat ja aikataulut.



Hankinnoissa, kaavoituksessa, kaupunkikehittämisessä ja lupaprosesseissa kaupungin tehtävänä on käydä vuoropuhelua, jotta ratkaisut vastaavat yritysten tarpeita mahdollistaen kehittymisen, investoinnit ja uusien yritysten sijoittumisen Orimattilaan. Kaupunki tarjoaa yrityksille selkeät ja yhdenmukaiset toimintatavat. Kaupungin ja yrittäjien vuoropuhelu perustuu luottamukseen, jossa molempien osapuolten tavoitteena on mahdollisimman toimivat ratkaisut.

Orimattila toimii aktiivisesti koulutusorganisaatioiden ja työvoimapalvelujen kumppanina, jotta osaavan työvoiman saatavuutta paikallisille yrityksille voidaan tukea. Yrityksillä on tärkeä rooli työssäoppimispaikkojen tarjoamisessa ja koulutuspolkujen kehittämisessä, erityisesti paikallisten nuorten työllistymisen edistämiseksi. Vuodesta 2025 alkaen kunnalliset työvoimapalvelut ovat entistä keskeisempi osa yrityskumppanuutta. Orimattila kehittää työvoimapalveluista aktiivisen ja ennakoivan tukiverkon, joka auttaa yrityksiä rekrytoinnissa, osaamistarpeiden tunnistamisessa ja työllistämisen tukien hyödyntämisessä.

2. Viestintä ja vastuullisuus

Myönteinen kuva Orimattilan kaupungista on viestinnällisesti kaikkien vastuulla, ei pelkästään kaupungin vastuulla. Yritysmuotoisuus ei siis ole yksisuuntainen palvelu – vaan se rakentuu vuorovaikutuksesta. Kaupunki mahdollistaa, yrittäjä toimii. Haasteellisissa tilanteissa ratkaisuja etsitään yhteistyöpalavereissa yhdessä keskustellen. Molemmilla on vastuu avoimesta ja todenmukaisesta viestinnästä, yhteistyöstä ja kehittämistarpeisiin tarttumisesta. Yritysten tarvitsema tieto on helposti löydettävissä kaupungin verkkosivuilla. Yrityksille suunnatulla sivustolla on yhteystiedot, kumppanit, verkostot, viranomaispalvelut lupaprosessien vaiheineen ja aikatauluineen. Kun yrittäjä etsii tietoa tai kysyy jotain, hän saa vastauksen nopeasti ja ymmärrettävästi. Yrittäjän vastuulla on huolehtia, että vastausten antamiseen tarvittavat tiedot ja asiakirjat toimitetaan viivytyksettä.



3. Yritysvaikutusten arviointi päätöksenteossa

Orimattila sitoutuu arvioimaan yritysvaikutuksia päätöksenteossa. Kaupungin päätösten valmisteluprosessit noudattavat voimassa olevaa lainsäädäntöä ja yritysten näkökulmia huomioidaan elinkeinotoiminnan kannalta merkityksellisissä asioissa. Samalla yrityksiltä odotetaan rakentavaa osallistumista keskusteluun ja yrittäjien näkemyksen esiin tuomista.

Yritysvaikutusten arviointia kehitetään saadun palautteen ja kokemuksen pohjalta. Tavoitteena on kehittää yritysvaikutusten arviointia työkaluksi, joka vauhdittaa kaupungin toimintaa kohti yritysmuotoisempaa Orimattilaa.

4. Monimuotoinen yrittäjyys ja kaupungin yrityspalvelut

Orimattila tunnistaa, että yrittäjyys on monimuotoista ja sen kirjo on kaupungin merkittävä kilpailuetu. Uudet sekä nykyiset laajentuvat teollisuusalueet mahdollistavat eri kokoisten yritysten sijoittumisen Orimattilaan. Maaseutuvaltainen toimintaympäristömme luo yrityskenttää, jossa erityisesti maaseutuyrittäjät ovat usein monialayrittäjiä, jotka pääelikeinon rinnalla synnyttävät työpaikkoja ja elinvoimaa lisääviä sivuelinkeinoja. Yrityspalvelut ovat helposti saavutettavissa ja vastaavat erilaisten yritysten tarpeisiin ja tunnistavat myös sivuelinkeinojen mahdollisuudet kasvupotentiaalina. Kehitämme palveluja palautteen pohjalta ja varmistamme, että jokainen yrittäjä saa apua oikea-aikaisesti. Yrittäjien on tunnistettava roolinsa aktiivisena oman asian edistäjänä.

Toimijoiden roolit ja vastuut yritysmuotoisuuden edistämiseksi

Orimattilan yritysmuotoisuus rakentuu laajalle yhteistyölle, jossa jokaisella toimijalla on selkeä rooli ja vastuu. Tämä varmistaa yritysmuotoisuuden toteutumisen käytännön tasolla.

- **Päätöksentekijät (kaupunginvaltuusto ja -hallitus):** linjaavat kaupungin strategisen suunnan



ja osoittavat resurssit yritysmuönteisyyden vahvistamiseen. He varmistavat, että yritysvaikutukset arvioidaan päätöksenteossa ja että yritysmuönteisyyden toteutumista seurataan vuosittain.

- **Kaupunginjohtaja:** vastaa yritysmuönteisyyden kokonaisvaltaisesta jalkauttamisesta ja sitouttaa organisaation yritysmuönteisyyden periaatteisiin. Toimii johdon suunnannäyttäjänä yritysmuönteisyyden edistämässä.
- **Elinvoimajohtaja:** johtaa elinvoimatyön operatiivista toimeenpanoa, koordinoi sidosryhmäyhteistyötä ja varmistaa, että yritysmuönteisyyden edistämisen toimenpiteet toteutuvat suunnitellusti elinvoiman toimialalla.
- **Yrityskoordinaattori:** vastaa aktiivisesta yritysten kontaktoinnista, kehitysideoiden, toimenpide-ehdotusten ja palautteiden keruusta. Koordinoi yritysvierailuja, verkostoja ja tapahtumia yhteistyössä Ladecin kanssa.
- **Työllisyyskoordinaattori:** edistää työnantajayhteistyötä, tukee rekrytointeja ja tuo esiin työvoimapalveluiden tarjoamat mahdollisuudet osana yritysmuönteistä toimintaympäristöä. Kartoittaa yritysten työvoimatarpeita ja koordinoi työntekijöiden saatavuuteen liittyviä palveluita yhteistyössä työvoimapalveluiden ja koulutustoimijoiden kanssa.
- **Kaupunki (viranhaltijat ja asiantuntijat):** toteuttavat yritysmuönteisyyden määrittelyn käytännön toimenpiteitä, kuten maanhankintaa, kaavoitusta, lupaprosesseja ja viestintää. Yritysmuönteistä toimintatapaa toteutetaan koko kaupunkiorganisaatiossa. Kaupungin tehtävänä on toimia ratkaisu- ja asiakaslähtöisesti, tarjoten selkeät yhteyspisteet eri tilanteissa oleville yrittäjille.
- **Ladec:** vastaa yrityspalveluista mm. yritystoiminnan aloittamiseen, kehittämiseen, kasvuun ja kansainvälistymiseen sekä erilaisiin muutos- ja kriisitilanteisiin liittyen sekä vastaa alueelle sijoittuvien yritysten kokonaispalvelusta. Osallistuu yritysmuönteisyyden edistämiseen koordinoimalla yritysvierailuja, verkostoitumista ja tapahtumia yhteistyössä kaupungin kanssa.



- **Päijät-Hämeen työvoimapalvelut** vastaavat työnvälityksestä, työllisyyspalveluista ja työnantajayhteistyöstä alueella. Ne tukevat yrityksiä rekrytoinneissa, työvoimakoulutusten suunnittelussa sekä työllistämisen tukimuotojen hyödyntämisessä. Työvoimapalvelut toimivat osana kaupungin, koulutustoimijoiden ja elinkeinotoimijoiden verkostoa varmistaen, että palvelut tukevat yritysten kasvua ja osaavan työvoiman saatavuutta.
- **Yrittäjät ja yritykset:** kertovat aktiivisesti kehittämistarpeistaan, osallistuvat vuoropuheluun ja hyödyntävät tarjolla olevia palveluja ja verkostoja.
- **Koulutustoimijat (Salpaus, LAB, LUT):** kehittävät osaamista yritysten tarpeisiin ja osallistuvat yhteistyöhön työvoiman saatavuuden turvaamiseksi.
- **Järjestöt ja verkostot (esim. Orimattilan Yrittäjät, MTK, ELY, ProAgria, Päijänne Leader, Ampun 4H, Hämeen Kauppakamari):** kokoavat yrittäjien ääntä ja tarjoavat alustoja vuorovaikutukselle, oppimiselle ja näkyvyydelle.

Toimenpiteet yritysmyönteisyyteen

1. Reagointi ja kehittäminen

Yrityksiltä kerätään palautetta ja toimenpide-ehdotuksia osana säännöllisiä tapaamisia, kyselyjä ja yhteistyöfoorumeita. Sen pohjalta kehitetään palveluita, viestintää ja käytäntöjä.

2. Hankintojen vuorovaikutteisuus ja yritysten osallistaminen

Kaupunki edistää markkinavuoropuhelua ja viestii selkeästi hankinnoista. Tarjouspyynnöt laaditaan markkinoita ja käytännön toimintaympäristöä vastaaviksi. Yrityksiltä odotetaan aktiivista ja vastuullista osallistumista tarjousprosesseihin.

3. Ennakoiva kaavoitus, maanhankinta ja infra

Orimattila kehittää kaavoitusta ja maanhankintaa ennakoivaksi. Orimattila kehittää kaavoitusta ja maanhankintaa ennakoiden tulevia työpaikka- ja teollisuusalueiden tarpeita. Tavoitteena on tarjota hyvillä sijainneilla olevia teollisuustontteja sekä



huomioida yritysten tilatarpeet ja toimialojen erityispiirteet. Yrityksiltä odotetaan aktiivista vuoropuhelua ja osallistumista yritysalueiden kehittämiseen.

4. Sujuva lupakäsittely

Lupakäsittelyprosessit perustuvat neuvontaan, ohjaamiseen ja johdonmukaiseen viestintään, jolla varmistetaan asiakkaan selkeä käsitys rakennusvalvonnan tai ympäristösuojelun lupien myöntämiseen tarvittavista hankkeen asiakirjoista.

Lupakäsittely on sujuvaa ja lupahakemukset käsitellään ja valmistellaan lupajaoston käsittelyyn tehokkaasti. Lupakäsittely toteutetaan sähköisessä lupapalvelussa.

Yritysten vastuulla on olla jo ajoissa yhteydessä lupaviranomaisiin, selvittää hankkeen vaatimat lupatarpeet ja toimittaa tarvittavat tiedot sujuvan lupakäsittelyn mahdollistamiseksi.

5. Veto- ja pitovoiman vahvistaminen

Orimattila kehittää yrityksille ja työntekijöille houkuttelevaa ja kilpailukykyistä toiminta- ja elinympäristöä erinomaisilla sijainneilla. Tämä tarkoittaa mm.

kilpailukykyisiä tontti- ja toimitilaratkaisuja, hyvää saavutettavuutta, laadukasta infrastruktuuria, viihtyisää ympäristöä sekä monipuolisia asumisen, vapaa-ajan ja harrastamisen mahdollisuuksia. Orimattilan vetovoimaisuutta kehitetään myös matkailun näkökulmasta vahvistamaan paikallisten yritysten toimintaedellytyksiä.

Yritysten sijoittumiseen ja kasvuun liittyvät tarpeet otetaan käsittelyyn heti, kun ne nousevat esiin: esimerkiksi tonttivarauksen tai laajennushankkeen suunnittelun alkuvaiheessa.

6. Selkeä ja ennakoiva viestintä

Yrityksille viestitään avoimesti ja informatiivisesti kaupungin yritystoiminnan harjoittamiseen vaikuttavista päätöksistä ja asioista. Kaupunki viestii monikanavaisesti ja varmistaa, että tieto saavuttaa yrittäjät oikea-aikaisesti. Yrittäjiltä odotetaan kaupungin eri viestintäkanavien aktiivista seuraamista viestittävän tiedon saamiseksi.