



Orimattilan kaupunginhallituksen vastine arviointikertomuksen havainnoille

Konsernitoimialan vastineet

Tarkastuslautakunta oli arvioinut kaupunginhallituksen vastauksia vuoden 2022 arviointikertomukseen. Kaupunginhallituksen vastauksesta kysymykseen "Henkilöstölle on vuonna 2021 teetetty työhyvinvointikysely. Tarkastuslautakunta kysyy, miten kyselyn tuloksia on hyödynnetty työyhteisön kehittämisessä ja onko kyselyä suunnitelmassa uusia lähitulevaisuudessa." tarkastuslautakunta oli todennut, että kysymykseemme tulosten hyödyntämisestä ei ole vastattu. Työhyvinvointikysely on toteutettu vuonna 2023 ja sen hyödyntämistä voidaan tarkastella vuonna 2024. Kaupunginhallitus on todennut vastauksessaan vuonna 2024, että kysely on teetetty vuonna 2023. Tulokset on käyty henkilöstön kanssa läpi sekä esihenkilöittäin palvelualueittain läpi. Tuloksia on hyödynnetty yksiköissä. Tämän lisäksi jokaiselle esihenkilölle on määritelty tavoitteet ja on laadittu muun muassa laadittu sisäisen viestinnän ohje. Tarkastuslautakunta arvioi, että vastineesta ei käy ilmi, miten henkilöstökyselyn tuloksia on hyödynnetty käytännössä. Tarkastuslautakunta suosittelee, että kaupunginhallitus erittelee tarkemmin, miten tuloksia on hyödynnetty yksiköissä.

Henkilöstökyselyn tulosten hyödyntäminen on esihenkilöiden ja yksiköiden ratkaistavissa ja vastuulla. Jokainen yksikkö ja tiimi yhteistyössä kehittää toimintatapojaan, kokous- ja tiedonkulkukäytäntöjään henkilöstökyselyissä esiin nousseiden kehityskohteiden parantamiseksi kaupungin strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Kaupunkitasoisesti henkilöstökyselyn perustella on kehitetty viestinnän toimenpiteitä; poistettu johtoryhmä tiedottaa tilaisuudet ja muokattu henkilöstöinfon rakennetta.

Tarkastuslautakunta kysyy, minkälaisia toimenpiteitä on suunniteltu, että sairauspoissaolojen määrä ei lisääntyisi?

Sairauspoissaolojen määrän hallinta on keskeinen osa henkilöstön hyvinvoinnin, toimintakyvyn ylläpitämistä, henkilöstöohjelmaa ja riskienhallintaa. Vaikka erityisesti pitkät ja vakavat



sairauspoissaolot ovat usein yksilöllisiä ja vaikeasti ennakoitavissa, on organisaatiotasoisesti käynnissä useita toimenpiteitä, joilla pyritään ehkäisemään poissaolojen lisääntymistä ja pitkittymistä sekä osaltaan turvaamaan palvelujen sujuva tuotanto kaupunkilaisille ja sidosryhmille. Ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä työterveyshuollon kanssa on toteutuksessa mm. tietoon perustuva poissaolojen seuranta ja yhteydenotot mahdollisten herätteiden pohjalta, varhaisen tuen toimintamallit, esihenkilöille tarjottavat esihenkilösparrit. Kaupungilla on ollut käytössä useita vuosia joustavat työaikajärjestelyt sekä vuoden aikana käyttöön otettu korvaavan työn toimintamalli. Lisäksi kuntoutus- ja työhön paluusuunnitelmia toteutetaan esihenkilöiden laatimina. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma päivitetään vuosittain yhteistyössä palveluntuottajan kanssa, jotta se vastaa mahdollisimman hyvin kaupunkiorganisaation ajankohtaisia tarpeita. Suunnitelman päivityksessä huomioidaan muun muassa henkilöstön työkyvyn kehitystrendit, organisaatiomuutokset, työyhteisöjen kuormitustekijät sekä lainsäädännön ja työterveyshuollon suositusten muutokset.

Tavoitteena on, että työterveyshuollon palvelut tukevat ennakoivasti henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä, ja että toimenpiteet kohdennetaan vaikuttavasti erityisesti niihin yksiköihin ja tilanteisiin, joissa riski sairauspoissaolojen lisääntymisestä on suurin. Työterveyshuollon suunnitelman vuosittainen päivitys mahdollistaa palvelujen kohdentamisen muuttuvien tarpeiden mukaisesti. Vaikka lisärahoitusta ei ole käytettävissä, suunnitelmallinen ja vaikuttava yhteistyö työterveyshuollon kanssa tukee henkilöstön työkykyä ja ehkäisee sairauspoissaolojen kasvua kustannustehokkaasti.



Elinvoimatoimialan vastineet

Tarkastuslautakunta oli arvioinut kaupunginhallituksen vastauksia vuoden 2023

arviointikertomukseen. Tarkastuslautakunta oli kysynyt maankaatopaikoille vietyjen kuormien kaksinkertaistumisesta. Tarkastuslautakunta oli hyväksynyt kaupunginhallituksen vastineen, mutta kysynyt onko maankaatopaikoille vietyjen kuormien määrä relevantti mittari ja voisiko sitä kehittää.

Maanvastaanottopaikoille tuotujen kuormien määrä/tonnit ovat ainoa keino, jolla toimintaa pystyy seuraamaan. Ympäristölupa edellyttää tonnimäärien seuraamista, joka määrätty luvissa max. 49 000 tn/vuosi. Tuotavien kuormien/tonnien määrää ei etukäteen tiedä, joten kuormamäärät ovat arvioita.

Tarkastuslautakunta oli arvioinut kaupunginhallituksen vastauksia vuoden 2023

arviointikertomukseen. Tarkastuslautakunta oli ilmaissut huolensa ympäristövaliokunnan alaisen toiminnan resurssien riittävydestä lakisääteisten tehtävien hoitamiseen ja kysynyt "Voisiko sähköiseen asiointiin siirtyminen helpottaa resurssien riittävyyttä". Kaupunginhallitus on todennut vastauksessaan, että sähköisen asioinnin käyttöönotto edellyttää kuitenkin, että asiointissa syntyvä tieto on mahdollista arkistoida lain edellyttämällä tavalla. Tämä ei ole vielä mahdollista Orimattilan kaupungissa. Sähköinen asiointi edellyttää myös aikaisemman tiedon muuttamista sähköiseen muotoon ja ennen sähköisen asioinnin käyttöönottoa olemassa olevien sähköisten järjestelmien yhteensovittamista arkistointijärjestelmään ja ei sähköisessä muodossa olevien tietojen taltiointia. Se taas vaatii henkilöstöresursseja, mitä ei tällä hetkellä ole.

Tarkastuslautakunta kysyy, onko kaikkea välttämätöntä digitoida resurssien puuttuessa?

Elinvoimatoimialalle on tilattu sähköisen arkistoinnin integraatio sekä tilataan sähköinen asiointipalvelu ympäristönsuojeluun. Nämä otetaan käyttöön loppuvuoden aikana. Uudet asiakirjat tulevat arkistoitumaan sähköisessä muodossa. Vanhoja asiakirjoja tullaan arkistoimaan tärkeysjärjestyksessä ja resurssien mukaan. Mitä enemmän asiakirjat ovat sähköisessä muodossa, sitä enemmän sähköisen arkistoinnin käytettävyys ja hyöty kasvaa



Tarkastuslautakunta kysyy, miten tulevina vuosina maanhankintaa aktivoidaan ja vahvistetaan siten, että kaupungille kertyy riittävä tonttivaranto tulevaa uuskysyntää ja jo kaupungissa toimivien yritysten mahdollisia investointitarpeita varten?

Vuonna 2024 oli vireillä reilu 21 hehtaarin yritystoimintaan tarkoitettun maa-alueen lunastustoimitus Orimattilan keskustassa. Tuolloin oli epäselvyyttä, että paljonko kyseisen alueen lunastukseen olisi menossa rahaa ja että ajoittuisiko lunastustoimituksen määräämä hinta maksettavaksi vuodelle 2024 vai 2025. Kyseinen alue on nyt kaupungin omistuksessa ja alueen kaavoittaminen yritystoimintaan on mahdollista käynnistää. Yritystoimintaan tarkoitettuja raakamaita ei Tuuliharjan aluetta lukuun ottamatta suuria määriä ole enää tarjolla ja jäljellä olevista tällaisista maista käydään jatkuvaa keskustelua. Haasteena on kuitenkin usein kaupungin puute vaihtomaista, joista niistäkin käydään keskustelua. Vaihtomaiden hankinnassa pitää huomioida myös niiden sijainti, jotta ne kelpaisivat maaomistajille, joilta yhdyskuntarakentamiseen tarkoitettuja maita pyritään hankkimaan. Tuuliharjan osalta kauppoja on tarkoitus edistää heti, kun näin toivotaan. Asuintonttivarannon lisäämisen osalta kaupungilla ei ole välitön kiire, koska valmiita asemakaavoitettuja ja rakentamiskelpoisia tontteja on myytävänä yli 120 kappaletta eri puolilla Orimattilaa. Tämän lisäksi kaupungilla paljon asemakaavavarantoa uusien tonttien rakentamiskelpoiseksi saattamiseksi ja tämän lisäksi on vielä yleiskaavan mukaista asuintonttivarantoa.

Maanhankinnassa yhtenä vaikuttavana tekijänä on myös kaupungilla ja yleisesti muuallakin käytössä oleva maanomistajien tasapuolinen kohtelu. Tämä yleensä johtaa maanhankintaneuvotteluissa keskusteluun maan arvosta, joka usein nousee kynnyskysymykseksi neuvotteluissa etenemiseen.