

Oikaisuvaatimus hallintojohtajan viranhaltijapäätökseen 25/2025

Kaupunginhallitus 15.09.2025 § 340
209/01.02.01/2025

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja Lilli Peltonen,
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Tausta

Hallintojohtaja on päätöksellään 15.8.2025 § 25/2025 hallintosäännön luvun 8 § 12 toimivallan mukaisesti päättänyt hyväksyttiin palkkausjärjestelmään perustuvan muutoksen. Hallintosäännön mukaisesti työnantajan edustajana toimii henkilöstöpäällikkö. Hänen ollessa estyneenä hallintojohtaja.

Viranhaltijapäätös on julkaistu 15.8.2025. Päätöksessä on annettu ohjeet muutoksenhakuun ja asiassa on toimitettu kaupungille oikaisuvaatimus 29.8.2025.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksessa pyydetään kaupunginhallitusta ensisijaisesti kumoamaan viranhaltijapäätös ja toissijaisesti arvioimaan uudelleen erillislisän vähennyksen perusteet ja päättämään erillislisän määräksi vähintään 1000 euroa.

Oikaisuvaatimuksen perusteluissa kuvataan, ettei toimenkuvassa olisi tapahtunut kuin vähäisiä muutoksia verrattuna aikaisempaan toimenkuvaan. Lisäksi oikaisuvaatimuksessa on viitattu kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiin tasopalkasta, mahdolliseen tulevaisuudessa suoritettavaan tutkintoon, osaamiseen ja työhön sitoutumiseen sekä esihenkilönä toimimiseen.

Vastaus oikaisuvaatimukseen

Voimaan tulleen hallintosäännön mukaisesti (kaupunginvaltuusto 12.5.2025 § 23) toimitilapäällikkö ei ole palvelualuepäällikkö, joten kokonaisvastuu palvelualueesta on poistunut sekä muutoksen myötä toimivalta mm. henkilöstö- ja hankinta-asioissa on oleellisesti muuttunut hallintosäännön mukaisesti.

Toimitilapäällikköön sovelletaan kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta (TS), ei kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES), joten oikaisuvaatimuksessa viitattu KVTES 8 § 6 mom ei ole sovellettavissa. TS-sopimuksen mukaisesti palkkaus määräytyy tehtävien vaativuuden ja vastuiden perusteella. Erillislisämenettely vakiintuneena tapana on osa Orimattilan kaupungin teknisen henkilöstön palkkajärjestelmän palkkausperusteita ja -menettelyitä. Tehtävän vaativuuden

muutoksen perusteena voi olla mm. siirto toiseen virkaan tai tehtävään, määräaikainen lisätehtävä tai tehtävien muuttaminen olennaisesti vaativammaksi tai vähemmän vaativaksi.

Erillislisän määrä on arvioitu tehtävän vaativuuden muutoksen perusteella. Palkkausjärjestelmän mukaisesti palkkauksen tulee vastata tehtävän vaativuutta, ei henkilön koulutusta, tulevaa osaamista tai työhön sitoutumista. Tutkinnon mahdollinen valmistuminen ei ole peruste erillislisän säilyttämiselle.

Palkkaero toimitilapäällikön ja tiimin jäsenten välillä on edelleen olemassa. Tehtäväkohtainen palkka on toimitilapäälliköllä korkeampi ja palkkaus huomioi tehtävän vaativuuden. Palkkaerojen tulee perustua tehtävien vaativuuteen, ei pelkästään esihenkilöasemaan.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta olisi edellytyksiä päätöksen muuttamiseksi.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että se ei kumoa hallintojohtajan viranhaltijapäätöstä 15.8.2025 § 25/2025. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta olisi edellytyksiä päätöksen muuttamiseksi. Oikaisuvaatimus hylätään.

Päätös Kaupunginhallitus päätti, että se ei kumoa hallintojohtajan viranhaltijapäätöstä 15.8.2025 § 25/2025. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta olisi edellytyksiä päätöksen muuttamiseksi. Oikaisuvaatimus hylätään.

Jakelu oikaisuvaatimuksen hakijan asiamies