

Perehdytys hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteisiin ja paikallisiin ja alueellisiin verkostoihin

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 11.09.2025 § 6

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen soile.torronen[at]orimattila.fi

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä. Kuntalaki (2015/410) määrittelee kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtimisen keskeiseksi kunnan perustehtäväksi.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) velvoittaa kunnalla (6§) ja hyvinvointialueella (7§) olevan ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy organisaation muihin lakisääteisiin tehtäviin. Terveystieteiden lain (1326/2010) luvussa 2 määritellään laajasti kunnan tehtäviä kuntalaisten terveyden edistämiseksi.

Sosiaalihuoltolaissa (1301/2014) on rakenteellisen sosiaalityön käsitteen lisäksi useita vastaavia mainintoja kunnan tehtävistä. Kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tapahtuu monialaisena ja poikkihallinnollisena työnä, jossa verkostotyön merkitys korostuu. Orimattilan hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tapahtuu seuraavissa työryhmissä ja verkostoissa:

- Hyte-ohjausryhmä
- PETE-työryhmä
- LAPE-työryhmä
- Perheiden parhaaksi -verkosto
- Alueellinen ehkäisevän työn verkosto
- Hyte-koordinaattoreiden verkosto
- Osallisuustyön verkostot
- Kumppanuusverkosto

Orimattila on myös Terve kunta -verkostossa, jossa kaupungilla on johtoryhmäjäsenyys. Orimattilassa tehdään aktiivista yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa (esimerkiksi MLL, Ampun 4H ja SPR, lukuisat seurat ja muut yhdistykset Orimattilassa), järjestetään yhdistysiltoja 4 kertaa vuodessa ja tehdään yritys yhteistyötä Orimattilan yrittäjät ry:n kanssa.

Kaupungin Aluekumppanuuspöydät (etelä, pohjoinen, itä, länsi) tukevat osaltaan hyte-työtä, kuten myös Lapsiparlamentti, Nuorisovaltuusto, vanhus- ja vammaisneuvosto ja veteraaniasiainneuvottelukunta.

Liitteenä diaesitys hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteista ja verkostoista.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	x			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Jaosto merkitsee esityksen tiedoksi.

Päätös Jaosto merkitsi esityksen tiedoksi.

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku § 9

Jakelu