

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto

Aika 11.09.2025 klo 17:08 - 19:29

Paikka Kaupungintalo 3. kerros

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 3	Kokouksen työjärjestys	5
§ 4	Hyvinvointi- ja osallisuusjaoston vaali, valtuustokausi 2025-2029	6
§ 5	Hyvinvointi- ja osallisuusjaoston koolle kutsuminen	9
§ 6	Perehdytys hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteisiin ja paikallisiin ja alueellisiin verkostoihin	10
§ 7	Hyvinvointivaliokunnan kehittämis ehdotukset jaostolle	12
§ 8	Kaupungin toimialoja koskeva yhteinen taktinen tavoite	14
§ 9	Laajan hyvinvointikertomuksen luonnoksen esittely	16
§ 10	Hyvinvointi- ja osallisuusjaoston edustajien nimeäminen aluekumppanuuspöytiin	18
§ 11	Terve kunta -verkoston luottamushenkilöedustaja	21
§ 12	Muut asiat	23

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Rönkkö Tero	puheenjohtaja	
	Rauhala Kimmo	varapuheenjohtaja	
	Blomerus Veijo	jäsen	Poissa klo 18.01-18.03
	Järvinen Suvi	jäsen	
	Riikonen Ulpu	jäsen	
	Larsson Kalle	jäsen	
	Soile Törrönen	asiantuntija	
	Vahlberg Ellen	nuorisovaltuuston edustaja	
	Anttila Ari	kh:n varaedustaja	
Poissa	Ekman Johanna		

Käsitellyt asiat	1 - 12
------------------	--------

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.
-----------------------	---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.orimattila.fi

Hyvinvoinnin ja osallisuuden § 1
jaosto

11.09.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 11.09.2025 § 1

Valmistelu

Hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen soile.torronen[at]orimattila.fi

Hallintosääntö 19 luku § 25 mukaan toimitella päättää pöytäkirjan pitäjältä.

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Päätetään, että pöytäkirjan pitäjänä toimii hyvinvointikoordinaattori.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Päätettiin, että pöytäkirjan pitäjänä toimii hyvinvointikoordinaattori.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 11.09.2025 § 2

Päätösehdotus	Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.
Päätös	Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Ulpu Riikonen ja Suvi Järvinen. Todettiin, että pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Kokouksen työjärjestys

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 11.09.2025 § 3

Päätösehdotus	Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.
Päätös	Todettiin esityslistan mukainen työjärjestys.

Kaupunginhallitus	§ 212	09.06.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 48	16.06.2025
Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto	§ 4	11.09.2025

Hyvinvointi- ja osallisuusjaoston vaali, valtuustokausi 2025-2029

Kaupunginhallitus 09.06.2025 § 212

Valmistelu ja lisätiedot Lilli Peltonen,
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungin 1.6.2025 voimaan tulleen hallintosäännön 3. luvun § 4 mukaan kaupungilla on hyvinvointi- ja osallisuusjaosto, 5 jäsentä. Jaoston jäsenten tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Jäsenillä tulee olla henkilökohtaiset varajäsenet. Valtuusto valitsee jaoksen varsinaisista jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla valtuutettuja.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se suorittaa hyvinvointi- ja osallisuusjaoston vaalin.
Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.

Päätös Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että se suorittaa hyvinvointi- ja osallisuusjaoston vaalin. Pöytäkirja tarkastettiin pykälän osalta kokouksessa.

Toimivalta Hallintosääntö 2. luku 2§
Kuntalaki § 39

Jakelu kaupunginvaltuusto

Kaupunginvaltuusto 16.06.2025 § 48

Kaupunginhallitus	§ 212	09.06.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 48	16.06.2025
Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto	§ 4	11.09.2025

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto suorittaa hyvinvointi- ja osallisuusjaoston vaalin.

Päätös Kaupunginvaltuusto suoritti hyvinvointi ja osallisuusjaoston vaalin.
Rönkkö Tero, pj. (vara Liljeqvist Krista)
Rauhala Kimmo, vpj. (vara Eskelinen Jarno)
Blomerus Veijo (vara Usurel Rosa-Maria)
Järvinen Suvi (vara Malinen Jani)
Riikonen Ulpu (vara Taavila Tarmo)

Toimivalta Kuntalaki § 30

Jakelu valitut
kaupungin verkkosivut
hyvinvointikoordinaattori
kaupunginjohtaja

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 11.09.2025 § 4
98/00.00.01/2025

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen soile.torronen[at]orimattila.fi

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto on perustettu 1.6.2025
voimaanastuneen Orimattilan kaupungin hallintosäännön mukaan.
Hallintosäännössä määritellään jaoston tehtävät ja toimivalta.
Kaupunginvaltuusto on 16.6.2025 nimennyt jaoston jäsenet.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Jaosto merkitsee nimeämispäätöksen tiedoksi

Päätös Jaosto merkitsi nimeämispäätöksen tiedoksi.

Toimivalta Hallintosääntö 2. luku 2§
Kuntalaki § 39
Hallintosääntö 6. luku § 9

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

1/2025

8

Kaupunginhallitus	§ 212
Kaupunginvaltuusto	§ 48
Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto	§ 4

09.06.2025
16.06.2025
11.09.2025

Jakelu

Hyvinvoinnin ja osallisuuden
jaosto § 5

11.09.2025

Hyvinvointi- ja osallisuusjaoston koolle kutsuminen

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 11.09.2025 § 5

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen soile.torronen[a]orimattila.fi

Hallintosäännön 19. luvun mukaisesti jaosto päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokouspaikkana on pääsääntöisesti kaupungintalo kaupunginhallituksen kokoushuone. Puheenjohtaja voi esittää kutsussa toisenkin kokouspaikan.

Hyvinvointi- ja osallisuusjaoston kokoukset pidetään lähtökohtaisesti torstaisin klo 17 alkaen. Kokouskutsu julkaistaan vakiintuneen tavan mukaisesti viimeistään neljä kalenteripäivää ennen kokousta (ko. tapauksessa käytännössä viimeistään kokousta edeltävänä perjantaina). Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielinten päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jollei erityiset syyt ole esteenä. Hallintosäännön 19. luvun määräyksiä noudatetaan kokousmenettelyssä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Jaosto päättää, että lista lähetetään viimeistään neljää vuorokautta ennen kokousta.

Päätös Jaosto päätti, että lista lähetetään viimeistään neljää vuorokautta ennen kokousta.

Toimivalta Hallintosääntö 1.6.2025, 19. luku

Jakelu

Perehdytys hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteisiin ja paikallisiin ja alueellisiin verkostoihin

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 11.09.2025 § 6

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen soile.torronen[at]orimattila.fi

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä. Kuntalaki (2015/410) määrittelee kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtimisen keskeiseksi kunnan perustehtäväksi.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) velvoittaa kunnalla (6§) ja hyvinvointialueella (7§) olevan ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy organisaation muihin lakisääteisiin tehtäviin. Terveystieteiden lain (1326/2010) luvussa 2 määritellään laajasti kunnan tehtäviä kuntalaisten terveyden edistämiseksi.

Sosiaalihuoltolaissa (1301/2014) on rakenteellisen sosiaalityön käsitteen lisäksi useita vastaavia mainintoja kunnan tehtävistä. Kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tapahtuu monialaisena ja poikkihallinnollisena työnä, jossa verkostotyön merkitys korostuu. Orimattilan hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tapahtuu seuraavissa työryhmissä ja verkostoissa:

- Hyte-ohjausryhmä
- PETE-työryhmä
- LAPE-työryhmä
- Perheiden parhaaksi -verkosto
- Alueellinen ehkäisevän työn verkosto
- Hyte-koordinaattoreiden verkosto
- Osallisuustyön verkostot
- Kumppanuusverkosto

Orimattila on myös Terve kunta -verkostossa, jossa kaupungilla on johtoryhmäjäsenyys. Orimattilassa tehdään aktiivista yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa (esimerkiksi MLL, Ampun 4H ja SPR, lukuisat seurat ja muut yhdistykset Orimattilassa), järjestetään yhdistysiltoja 4 kertaa vuodessa ja tehdään yritys yhteistyötä Orimattilan yrittäjät ry:n kanssa.

Kaupungin Aluekumppanuuspöydät (etelä, pohjoinen, itä, länsi) tukevat osaltaan hyte-työtä, kuten myös Lapsiparlamentti,

Nuorisovaltuusto, vanhus- ja vammaisneuvosto ja veteraanasiaianneuvottelukunta.

Liitteenä diaesitys hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteista ja verkostoista.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	x			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Jaosto merkitsee esityksen tiedoksi.

Päätös Jaosto merkitsi esityksen tiedoksi.

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku § 9

Jakelu

Hyvinvointivaliokunnan kehittämisehdotukset jaostolle

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 11.09.2025 § 7

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointivaliokunta 27.5.2025
Hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen soile.torronen[at]orimattila.fi

Valtuustokaudella 2021–2025 toiminut hyvinvointivaliokunta kokosi työskentelykautensa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevat onnistumiset sekä kehityskohteet iltakoulussa 27.5.2025. Nämä hyvinvointivaliokunnan esiintuomat seikat toivottiin välitettävän toimialan puolesta hyvinvointi- ja osallisuusjaostolle syksyn ensimmäisessä kokouksessa. Hyvinvointivaliokunta tarkasteli myös hyvinvointisuunnitelman asemaa hyte-työn ohjaajana ja antoi vinkkejä hyvinvointi- ja osallisuusjaostolle hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöhön jatkossa.

Liitteenä kooste hyvinvointivaliokunnan ehdotuksista.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		X		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		X		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		X		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		X		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja osallisuuden § 7
jaosto

11.09.2025

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto merkitsee hyvinvointivaliokunnalta saamansa ehdotukset tulevan työnsä tueksi ja pyrkii huomioimaan ne työssään.

Päätös Jaosto merkitsi hyvinvointivaliokunnalta saamansa ehdotukset tulevan työnsä tueksi ja pyrkii huomioimaan ne työssään.

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku § 9

Jakelu

Kaupungin toimialoja koskeva yhteinen taktinen tavoite

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 11.09.2025 § 8

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen soile.torronen[at]orimattila.fi

Hyvinvointivaliokunta esitti iltakoulussaan 27.5.2025, että kaupungin lakisääteisen hyvinvointi- ja osallisuustyön tueksi vuodelle 2026 määriteltäisiin osana strategian toimeenpanoa kaikkia toimialoja yhdistävä taktinen hyvinvointitavoite.

Taktinen tavoite vastaa kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tarpeeseen ja se nousee alueellisista hyte-kärjistä, jotka ohjaavat Päijät-Hämeen kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä ja vaikuttavat kaupungin strategiaan valintoihin.

Koska hyvinvointialueella on merkittävä rooli orimattilalaisten hyvinvoinnin edistämisessä, taktista tavoitetta valittaessa on hyvä huomioida hyvinvointialueen hyte-työn kärjet, joita ovat osallisuus ja yhteisöllisyys, mielen hyvinvointi, arjen turvallisuus sekä päihteettömyys ja terveelliset elintavat.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	x			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Hyvinvoinnin ja osallisuuden § 8
jaosto

11.09.2025

Päätösehdotus

Jaosto merkitsee alustuksen tiedoksi, käy keskustelua aiheesta ja ohjeistaa esittelijää kaupunkitasoisten taktisten tavoitteiden jatkovalmistelun osalta.

Päätös Jaosto kävi keskustelun alustuksen pohjalta ja ohjeisti esittelijää jatkovalmistelun osalta.

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku § 9

Jakelu

Laajan hyvinvointikertomuksen luonnoksen esittely

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 11.09.2025 § 9

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen
soile.torronen[at]orimattila.fi

Laaja hyvinvointikertomus on lakisääteinen dokumentti, jonka avulla seurataan Laajan hyvinvointisuunnitelman toteutumista. Laaja hyvinvointikertomus laaditaan kerran valtuustokaudessa, meneillään olevan valtuustokauden lopussa tai viimeistään seuraavan valtuustokauden ensimmäisellä puoliskolla. Laajassa hyvinvointikertomuksessa tehdään koonti kaikkien Laajassa hyvinvointisuunnitelmassa mainittujen toimenpiteiden toteumasta asetetun mittariston valossa.

Luonnos esitellään kokouksessa ja keskustelun pohjalta luonnosta tarkennetaan.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		x		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja osallisuuden § 9
jaosto

11.09.2025

Jaosto merkitsee tiedoksi Laajan hyvinvointikertomuksen luonnoksen ja esittää, että kokouksessa käsitelty luonnos lähetetään lausunnoille kaupungin eri toimialoille, valiokuntiin, kaupungin vaikuttamistoimielimille (NUVA, Vanhus- ja vammaisneuvosto) ja aluekumppanuspöytiin. Lausunnot toimitetaan jaostolle kirjaamon kautta hyvinvointikoordinaattori Soile Törröselle 24.11.2025 mennessä.

Päätös Jaosto merkitsi tiedoksi Laajan hyvinvointikertomuksen luonnoksen ja esitti, että kokouksessa käsitelty luonnos lähetetään lausunnoille kaupungin eri toimialoille, valiokuntiin, kaupungin vaikuttamistoimielimille (NUVA, Vanhus- ja vammaisneuvosto) ja aluekumppanuspöytiin. Lausunnot toimitetaan jaostolle kirjaamon kautta hyvinvointikoordinaattori Soile Törröselle 24.11.2025 mennessä.

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku § 9

Jakelu

Hyvinvointi- ja osallisuusjaoston edustajien nimeäminen aluekumppanuuspöytiin

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 11.09.2025 § 10

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen soile.torronen[at]orimattila.fi

Orimattilassa toimii neljä aluekumppanuuspöytää ja niihin nimetään 6-10 jäsentä kahden vuoden toimikaudeksi.

Aluekumppanuuspöydän jäseneksi voivat hakeutua kaikki kyseisellä alueella asuvat yli 13-vuotiaat henkilöt sekä eri sidosryhmät.

Kumppanuuspöytien toiminta on epäpoliittista ja niillä ei ole päätösvaltaa.

Valtuutetut eivät voi olla aluekumppanuuspöytien jäseniä.

Aluekumppanuuspöydän kokoonpanon hyväksyy kaupunginhallitus. Nykyiset aluekumppanuuspöydät on nimetty toimikaudeksi 1.8.2024 – 31.7.2026

Aluekumppanuuspöytien tehtävinä on:

- Antaa lausuntonsa tai kannanottonsa eri toimialojen tekemistä aluetta koskevista merkittävistä suunnitelmista ja kaava-asioista sekä kaupunkistrategiasta.
- Tehdä ehdotuksia kaupunginhallitukselle ja valiokunnille toimialueensa palvelujen toimivuuden, saatavuuden ja laadun kehittämiseksi
- Edistää alueensa viihtyisyyttä ja kehittämistä, sekä vaalia alueen ja kaupungin historiaa ja perinnettä, järjestämällä paikallisia asukastilaisuuksia, kuulemistilaisuuksia ja foorumeita toimialueillaan
- Toimia yhteistyössä kaupunkiorganisaation ja eri sidosryhmien kanssa.
- Tiedottaa toiminnastaan
- Aluekumppanuuspöydillä on mahdollisuus kutsua viranhaltijoita sekä muita asiantuntijoita kuultavakseen.

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

1/2025

19

Hyvinvoinnin ja osallisuuden § 10
jaosto

11.09.2025

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		x		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Jaosto tekee ehdotuksen kaupunginhallitukselle jaoston edustajien nimeämisestä aluekumppanuuspöytiin.

Päätös Jaosto teki ehdotuksen kaupunginhallitukselle seuraavien edustajien nimeämisestä aluekumppanuuspöytiin:
Pohjoinen aluekumppanuuspöytä: Kimmo Rauhala
Keskustan aluekumppanuuspöytä: Veijo Blomerus
Läntinen aluekumppanuuspöytä: Suvi Järvinen
Itäinen aluekumppanuuspöytä: Ulpu Riikonen

Toimivalta

Jakelu

Terve kunta -verkoston luottamushenkilöedustaja

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 11.09.2025 § 11

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen soile.torronen[at]orimattila.fi

Terve Kunta -verkosto on kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tueksi vuonna 1996 perustettu verkosto, jota THL koordinoi. Se kokoaa yhteen kuntia, joissa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on keskeinen strateginen linjaus ja toimintaa ohjaava periaate.

Terve Kunta -verkosto kehittää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintatapoja ja rakenteita Suomessa ja edistää alaa kansainvälisesti osana WHO European Healthy Cities -verkostoa.

Terve Kunta -verkosto jakaa tietoa ja oppii yhdessä:

- Järjestää vuosittain verkostokokouksia ja avoimia seminaareja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen teemoista, sekä videoneuvotteluita vertaisoppimisen tueksi
- Kehittää, pilotoi ja levittää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen käytänteitä ja menetelmiä
- Tekee yhteistyötä Sosiaali- ja terveysministeriön (STM), Kuntaliiton, Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) ja muiden relevanttien sidosryhmien kanssa
- Tekee kansainvälistä yhteistyötä WHO European Healthy Cities -verkoston kanssa

Lisätietoa verkostosta:

<https://thl.fi/aiheet/hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistamisen-johtaminen/kansallinen-tuki-ja-verkostot/terve-kunta-verkosto>

Orimattilan kaupunki on ollut Terve kunta -verkoston jäsen vuodesta 2020. Orimattilan edustajana verkoston johtoryhmässä toimii sivistysjohtaja. Verkoston kokouksista ei makseta erillisiä palkkioita.

Orimattilan luottamushenkilöedustajana toimi valtuustokauden 2024 loppuun Riitta Lonka (Hyvinvointivaliokunnan 26.8.2021 kokouksen pöytäkirja 1/2021, § 5).

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
---------------------	-------------------	----------------	-------------------	---------------------

Hyvinvoinnin ja osallisuuden § 11
jaosto

11.09.2025

Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		x		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Jaosto keskustelelee aiheesta ja tekee ehdotuksen kaupunginhallitukselle edustajan nimeämisestä.

Päätös Jaosto teki ehdotuksen kaupunginhallitukselle valtuuston puheenjohtaja Riitta Lonkan nimeämisestä Terve kunta -verkoston luottamushenkilöedustajaksi.

Toimivalta

Jakelu

Hyvinvoinnin ja osallisuuden § 12
jaosto

11.09.2025

Muut asiat

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 11.09.2025 § 12

Jaosto päätti, että kohdassa Muut asiat käsitellään jatkossa NUVAn ja Aluekumppanuuspöytien kuulumiset sekä kaupunkilaisten kuulumiset.

NUVAn kuulumiset: NUVA järjestää ensiapukurssin sekä selvittää hengenpelastajan palkkaamismahdollisuuksia Kallionjärven uimarannalle. NUVA järjestää pesäpallopelin valtuutettujen ja varavaltuutettujen kanssa 27.9.2025.

Seuraava Hyvinvointi- ja osallisuusjaoston kokous pidetään 13.11.2025 klo 17 kaupungintalon 3 krs. kaupunginhallituksen kokoushuoneessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.