



TAKTISET TAVOITTEET 2026

TAKTINEN TAVOITE 1

Parannamme palveluiden laatua ja vaikuttavuutta todennettavasti asiakkaan kokemana vuonna 2026.

Yhteinen tavoite varmistaa, että kehitämme palveluja asiakasnäytön perusteella laadukkaammin, kustannustehokkaammin ja tasapuolisemmin. Kyselydata ohjaa korjaavat toimet ja resurssit sinne, missä vaikutus on suurin. Näin vahvistamme elinvoimaa, hyvinvointia ja luottamusta.

Päämittarit:

1. **Asukkaiden tyytyväisyys Orimattilaan asuinkuntana keskiarvo (1–10)**
Tavoite: Saatujen palautteiden keskiarvo $\geq 8,0$.
2. **Asukastavoitteen toteutuminen ("asiani ratkesi tai eteni selvästi")**
Tavoite: Saatujen palautteiden perusteella asukas kokee, että hänen asiansa ratkesi tai eteni $\geq 70\%$.

TAKTINEN TAVOITE 2

Kiihdytämme investointeja, työpaikkoja ja tonttimyyntiä hyödyntämällä sijaintietua ja vauhdittamalla kaavoitusta sekä kehittämällä Tuuliharjaa, Pennalaa, Arolaa ja Hennaa.

Yhteinen tavoite varmistaa, että Orimattila kääntää sijaintietunsa (Lahti–PKS) konkreettiseksi yritysvetovoimaksi: mahdollisimman sujuva kaavoitus ja luvitus, aktiivinen sijoittujahankinta sekä määrätietoinen tonttimyynti. Orimattila valitaan uudelleen Päijät-Hämeen yritysmyönteisimmäksi kunnaksi.

Päämittarit

1. **Myytyjen tonttien määrä**
Tavoite Myytyjä tontteja ≥ 10 (ilman alekampanjaa) / ≥ 20 (alennuskampanja toteutetaan).
2. **Uusien yritysten nettolisäys**
Tavoite Kasvua vähintään 25 yritysten 31.12.2026 lukumäärässä verrattuna 31.12.2025 tilanteeseen.
3. **Työpaikkojen nettolisäys Orimattilassa**
Tavoite Työmarkkinatorilla julkaistujen uusien avoimien työpaikkojen lukumäärä vuonna 2026 on 50 suurempi kuin vuonna 2025
4. **Hankintojen pk -ystävällisyys**
Tavoite Pienten- ja keski suurten yritysten lukumäärä avoimissa olevissa kilpailutuksissa on suurempi mitä vuonna 2025 toteutuneissa.



Taktinen tavoite 3

Yksi Orimattila – sujuva ja aito yhteistyö 2026.

Toimimme yhtenä organisaationa. Yhteiset mittarit, yhteiset projektit ja yhteinen viestintä. Tämä on edellytys kahden muun tavoitteen onnistumiselle ja toteuttaa henkilöstöä koskevaa strategiaa. Yhteistyöllä edistämme asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä ja mielikuvaa kotikaupungista.

Päämittarit

1. Toimialojen yhteisten hankkeiden määrä

Tavoite Vähintään kuusi hanketta, joista vähintään kaksi koskee lasten ja nuorten hyvinvointia tai työllistymistä. Hankkeet voivat olla ulkopuolista rahoitusta saavia tai kaupungin omia hankkeita

2. Henkilöstön kokema yhteistyön laatu (kyselyn maksimi luku 100)

Koen olevani tärkeä kaupungin työntekijänä, tavoiteluku 62

Saan tarvittaessa työyhteisöni muilta jäseniltä apua ja tukea, tavoiteluku 83,5

3. Hyvinvointisuunnitelma laaditaan yhdessä

Tavoite: Laaja hyvinvointisuunnitelma päivitetään vuoden 2026 aikana