

Yhteistoimintajaosto

Aika 17.11.2025 klo 12:30 -

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
38	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
39	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
40	Kokouksen työjärjestys	5
41	Työsuojelun ajankohtaiset	6
42	Talousarvion 2026 valmistelutilanne	7
43	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026	8
44	Muut asiat	10

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Päivähonka Jenni	puheenjohtaja	
	Ekman Johanna	1. varapuheenjohtaja	
	Hämäläinen Juha	2. varapuheenjohtaja	
	Hallikainen Roosa	jäsen, Jyty	
	Ovaska Marja	jäsen, Juko	
	Reitti Niina	jäsen, JHL	
	Malkki Pia	jäsen, Tehy	
	Alanko Olli	Juko pääluottamusmies	
	Kuusniemi Minna	työsuojeluvaltuutettu	
	Eskola Päivi	työterveyshoitaja	
	Mari Huttunen	esittelijä,	
		henkilöstöpäällikkö	
	Peltonen Lilli	hallintojohtaja,	
		pöytäkirjanpitäjä	

38

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistoimintajaosto 17.11.2025

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

39

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistoimintajaosto 17.11.2025

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Päätös

40

Kokouksen työjärjestys

Yhteistoimintajaosto 17.11.2025

Päätösehdotus

Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.

Päätös

41

Työsuojelun ajankohtaiset

Yhteistoimintajaosto 17.11.2025

96/01.04.01/2024

Työsuojelupäällikön ajankohtaiset

Työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaiset

Työterveyshuollon ajankohtaiset

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto käy keskustelua ja merkitsee tiedoksi työsuojelun ajankohtaiset asiat.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 8. luku 3 §

42**Talousarvion 2026 valmistelutilanne**

Yhteistoimintajaosto 17.11.2025

170/02.02.00/2025

Valmistelu ja lisätiedot Talouspäälikkö Eero Aitkoski
eero.aitkoski(at)orimattila.fi0447813988

Talouspäälikkö antaa katsauksen talousarvion 2026
valmistelutilanteesta.

Esittelijä Henkilöstöpäälikkö Mari Huttunen

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee talousarvion 2026 valmistelutilanteen
tiedoksi

Päätös

43**Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026**

Yhteistoimintajaosto 17.11.2025

355/01.00.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen
mari.huttunen(at)orimattila.fi 0447813906

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 a §:n mukaan kunnissa tulee vuosittain laatia yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma kiinnittäen huomioita laissa määriteltyyn suunnitelman sisältöön.

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä sisältää säännökset ammatillista osaamista edistävästä koulutuksesta ja ammatillisen osaamisen kehittämiseksi laadittavasta koulutussuunnitelmasta, jonka laatiminen on edellytyksenä taloudellisen tuen saamiselle. Laissa koulutuksen korvaamisesta määritellään tukeen oikeuttava koulutus. Koulutussuunnitelman mukaisesti toteutetun osaamisen kehittämisen perusteella kunta voi hakea koulutuskorvausta, joka voi olla enintään 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista, ja sitä maksetaan enintään kolmelta päivältä työntekijää kohti vuodessa. Laki sisältää säännökset korvaukseen oikeuttavasta koulutuksesta ja korvausmäärän perusteista. Lakialoite, jossa ehdotetaan koulutuskorvauksen kumoamista vuoden 2026 alusta, on hallituksen esitys HE 147/2025, annettu eduskunnalle 9.10.2025. Huolimatta koulutuskorvausten mahdollisesta kumoamisesta on voimassa edelleen suositus laatia suunnitelma ammatillisen osaamisen kehittämiselle.

Suunnitelma on kaupunkitasoinen ylätasoinen suunnitelma, jonka pohjalta laaditaan toimialojen palvelualueittain kehityskeskusteluissa esiin tulleiden tarpeiden mukaan omat koulutussuunnitelmat. Ryhmäkohtaista koulutusta järjestetään yhteisesti koko kaupungin tasolla ja tavoite on, että esimerkiksi henkilöstö- ja esihenkilökoulutusta sekä viestintäkoulutusta järjestetään koko kaupungin tasolla yhteisesti eikä toimialakohtaisesti.

Yhteistoimintalain mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedokseen ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.

Päätös

Toimivalta

Jakelu

Liitteet

Liite 1 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

44

Muut asiat

Yhteistoimintajaosto 17.11.2025

Käsitellään mahdolliset muut asiat

Päätös