

Kaupunginjohtajan johtajasopimuksen mukaiset tavoitteet

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 461
247/01.02.01/2022

Valmistelu ja lisätiedot kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Jenni Päivähonka
jenni.paivahonka(at)orimattila.fi, 040 5582791

Kaupunginhallitus on hyväksynyt 13.06.2022 § 258.
kaupunginjohtajan johtajasopimuksen. Johtajasopimuksen mukaan
kaupunginhallituksen puheenjohtaja kuulee kaupunginhallitusta
ennen tammikuun tavoitteiden asettamiskeskustelua.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto on kokouksessaan 9.12.2025
neuvotellut ja asettanut kaupunginjohtaja Kalle Larssonin kanssa
tulevan vuoden 2026 tavoitteista sekä työnohjauksesta.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja esittää seuraavaa:
Uusia kaupunginjohtajan palkankorotuksia/- tarkistuksia ei edellisten
päätösten (kaupunginhallitus 5.5.2025 § 156) mukaan toteuteta
ajalla 1.4.2025-31.3.2029. Seuraava mahdollinen palkantarkastus on
1.4.2029. Kaupunginjohtajan kokonaispalkka 1.4.2025 alkaen on 10
676,89 € lisäksi huomioidaan puhelinetu. Tällä edellisellä
päätöksellä ei ole suljettu pois mahdollisia virka- ja
työehtosopimusten mukaisia yleiskorotuksia.

Tavoitteiden asettamisessa otetaan huomioon kaupungin strategia,
talousarvion toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä
käytettävissä olevat resurssit.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto kokoontuu kaupunginjohtajan
kanssa kuukausittain tavoitteiden seurantakokoukseen.
Tällöin tulee käydä läpi ainakin seuraavat asiat: tavoitteiden
saavuttaminen, vuorovaikutuksen toimivuus.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto on käynyt
kaupunginjohtajan kanssa työnohjauksellisen keskustelun
09.12.2025. Työnohjauksellisen keskustelun yhteydessä on arvioitu
edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen sekä määritelty ajalle
1.1.2026- 31.12.2026 kaupunginjohtajan painopistealueet ja
tavoitteet.

Kaupunginjohtaja on tunnustanut edellisen kauden toiminnassaan
parannettavaa ja ilmaissut halukkuutensa kehittää toimintaansa.
Kaupunginjohtaja haluaa parantaa menettelytapojaan sekä
varmistaa kuntalain ja hyvän hallinnon periaatteiden toteutumisen
jatkossa. Tätä pidetään myönteisenä ja vastuullisena lähtökohtana
toiminnan korjaamiselle. Kaupunginjohtajalta edellytetään, että hän
ryhtyy konkreettisiin toimenpiteisiin toimintatapojensa kehittämiseksi
ja varmistaa, ettei vastaavia virheitä jatkossa esiinny. Sovittujen

kehittämistoimenpiteiden sekä tavoitteiden toteutumista seurataan kaupunginhallituksen puheenjohtajiston kanssa kerran kuukaudessa työnjohdollisessa tapaamisessa.

Kaupunginjohtajalle annetaan suullinen huomautus joka kirjataan, hallinnollisena ohjauskeinona. Sen tarkoituksena on tukea kaupunginjohtajaa tehtävässään, edistää kaupungin toiminnan lainmukaisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta sekä vahvistaa luottamusta kaupungin johtamiseen.

Mikäli sama tai samankaltainen menettely toistuu, asia käsitellään uudelleen kaupunginjohtajan kanssa ja työnantaja voi harkita jatkotoimenpiteiden aloittamista.

Esittelijä Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevat kaupunginjohtajan tavoitteet ajalle 01.01.2026 - 31.12.2026.

Päätös Kaupunginhallitus päätti hyväksyä liitteenä olevat kaupunginjohtajan tavoitteet ajalle 01.01.2026 - 31.12.2026. Kaupunginjohtajan tavoitteisiin lisätään; johtoryhmätyöskentelyn edelleen kehittäminen. Kaupunginjohtaja Kalle Larsson (Hallintolaki § 28.1, kohta 1) ja hallintojohtaja Lilli Peltonen (Hallintolaki § 28.1., kohta 7) totesivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteoksi. Pykälän osalta pöytäkirjanpitäjänä toimi kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jenni Päivähonka.

Toimivalta Hallintosääntö 8 .luku § 3

Jakelu kaupunginjohtaja