

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Yhteistoimintajaosto 17.11.2025 § 43

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen
mari.huttunen(at)orimattila.fi 0447813906

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 a §:n mukaan kunnissa tulee vuosittain laatia yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma kiinnittäen huomioita laissa määriteltyyn suunnitelman sisältöön.

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä sisältää säännökset ammatillista osaamista edistävästä koulutuksesta ja ammatillisen osaamisen kehittämiseksi laadittavasta koulutussuunnitelmasta, jonka laatiminen on edellytyksenä taloudellisen tuen saamiselle. Laissa koulutuksen korvaamisesta määritellään tukeen oikeuttava koulutus. Koulutussuunnitelman mukaisesti toteutetun osaamisen kehittämisen perusteella kunta voi hakea koulutuskorvausta, joka voi olla enintään 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista, ja sitä maksetaan enintään kolmelta päivältä työntekijää kohti vuodessa. Laki sisältää säännökset korvaukseen oikeuttavasta koulutuksesta ja korvausmäärän perusteista. Lakialoite, jossa ehdotetaan koulutuskorvauksen kumoamista vuoden 2026 alusta, on hallituksen esitys HE 147/2025, annettu eduskunnalle 9.10.2025. Huolimatta koulutuskorvausten mahdollisesta kumoamisesta on voimassa edelleen suositus laatia suunnitelma ammatillisen osaamisen kehittämiseksi.

Suunnitelma on kaupunkitasoinen ylätasoinen suunnitelma, jonka pohjalta laaditaan toimialojen palvelualueittain kehityskeskusteluissa esiin tulleiden tarpeiden mukaan omat koulutussuunnitelmat. Ryhmäkohtaista koulutusta järjestetään yhteisesti koko kaupungin tasolla ja tavoite on, että esimerkiksi henkilöstö- ja esihenkilökoulutusta sekä viestintäkoulutusta järjestetään koko kaupungin tasolla yhteisesti eikä toimialakohtaisesti.

Yhteistoimintalain mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedokseen ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.

Päätös Yhteistoimintajaosto merkitsi henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedoksenn ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.

Jakelu Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 464
355/01.00.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen
mari.huttunen(at)orimattila.fi 0447813906

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2026.

Päätös Kaupunginhallitus päätti hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2026.

Jakelu henkilöstöpäällikkö