

Kaupunginhallitus

Aika 15.12.2025 klo 15:00 - 17:09

Paikka Yhteiskoulun luokka 1048, Koulutie 17B, 16300 Orimattila

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 458	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 459	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 460	Kokouksen työjärjestys	5
§ 461	Kaupunginjohtajan johtajasopimuksen mukaiset tavoitteet	6
§ 462	Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat	8
§ 463	Hallintojohtajan ajankohtaiset asiat	9
§ 464	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026	10
§ 465	Oikaisuvaatimus henkilöstöpäällikön päätökseen 14/2025	12
§ 466	Oikaisuvaatimus henkilöstöpäällikön päätökseen 15/2025	14
§ 467	Kaavoituskatsaus 2025 ja kaavoitusohjelma 2026-2030	16
§ 468	Uudenkartanon osayleiskaava, luonnosvaihe	20
§ 469	Kuivannon tuulivoimaosayleiskaavan käynnistämissopimuksen sopijaosapuolen muuttaminen	23
§ 470	Talouden seuranta 11/2025	26
§ 471	Perintövarojen käyttö sisäilmatutkimuksiin ja -korjauksiin vuonna 2025	27
§ 472	Analytiikkapalveluiden puitesopimuksen kilpailutuksen 2026-2027 (1+1 vuotta) hyväksyntä	29
§ 473	Yhteistoimintasopimus sivistyspalveluiden seudulliseksi kehittämiseksi Päijät-Hämeen kunnissa vuosina 2026- 2029	32
§ 474	Kotoutumisohjelma 1.1.2026 alkaen Heinola ja Orimattila	36
§ 475	Luottamushenkilöiden palkkiosääntö 1.1.2026 alkaen	39
§ 476	Delegointipäätös	41
§ 477	Viranhaltijoiden päätökset	43
§ 478	Ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet	44
§ 479	Toimielinten pöytäkirjat, kh	45
§ 480	Muut asiat	46

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Päivähonka Jenni Ekman Johanna Hämäläinen Juha Anttila Ari Helstelä Johanna Jussila Tuomo Saarinen Niina Salminen Saku	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	Kokouksessa läsnä klo 15.03 alkaen
	Törrönen Pekka Lonka Riitta	jäsen kaupunginvaltuuston pj, hallituksessa	Kokouksessa läsnä klo 15.16 alkaen
	Teräs Vesa	kaupunginvaltuuston 1. vpj., hallituksessa	
	Erola Ville	kaupunginvaltuuston 2. vpj, hallituksessa	
	Larsson Kalle Peltonen Lilli Lehtoranta Suvi	esittelijä pöytäkirjanpitäjä asiantuntija,	Läsnä kokouksessa klo 15.00-15.16
	Teva Kai	kaavoituspäällikkö asiantuntija, projektihenkilö	Kokouksessa läsnä klo 15.16-15.21
	Huttunen Mari	asiantuntija, henkilöstöpäällikkö	Kokouksessa läsnä klo 15.21-15.35
	Aitkoski Eero	asiantuntija, talouspäällikkö	Läsnä kokouksessa klo 15.35-15.47

Käsitellyt asiat	458 - 480
------------------	-----------

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.
-----------------------	---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.orimattila.fi

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 458

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 459

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pekka Törrönen ja Ari Anttila.

Kokouksen työjärjestys

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 460

Päätösehdotus

Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.

Päätös

Todettiin esityslistan mukainen työjärjestys. Todettiin, ettei Muut asiat § 480 kirjattavaksi tulevia kaupunginhallituksen jäsenten eikä valtuuston puheenjohtajan esille tuomia asioita ole.

Ennen varsinaisia kokousasioita kaavoituspäällikkö Suvi Lehtoranta (kokouksessa läsnä klo 15-15.16) antoi katsauksen pykäliin § 467-469, projektihenkilö Kai Teva (kokouksessa läsnä klo 15.16-15.21) § 472, henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen (kokouksessa läsnä klo 15.21-15.35) § 465-466 sekä talouspäällikkö Eero Aitkoski (kokouksessa läsnä klo 15.35-15.47 § 470).

Kaupunginjohtajan johtajasopimuksen mukaiset tavoitteet

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 461
247/01.02.01/2022

Valmistelu ja lisätiedot kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Jenni Päivähonka
jenni.paivahonka(at)orimattila.fi, 040 5582791

Kaupunginhallitus on hyväksynyt 13.06.2022 § 258.
kaupunginjohtajan johtajasopimuksen. Johtajasopimuksen mukaan
kaupunginhallituksen puheenjohtaja kuulee kaupunginhallitusta
ennen tammikuun tavoitteiden asettamiskeskustelua.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto on kokouksessaan 9.12.2025
neuvotellut ja asettanut kaupunginjohtaja Kalle Larssonin kanssa
tulevan vuoden 2026 tavoitteista sekä työnohjauksesta.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja esittää seuraavaa:
Uusia kaupunginjohtajan palkankorotuksia/- tarkistuksia ei edellisten
päätösten (kaupunginhallitus 5.5.2025 § 156) mukaan toteuteta
ajalla 1.4.2025-31.3.2029. Seuraava mahdollinen palkantarkastus on
1.4.2029. Kaupunginjohtajan kokonaispalkka 1.4.2025 alkaen on 10
676,89 € lisäksi huomioidaan puhelinetu. Tällä edellisellä
päätöksellä ei ole suljettu pois mahdollisia virka- ja
työehtosopimusten mukaisia yleiskorotuksia.

Tavoitteiden asettamisessa otetaan huomioon kaupungin strategia,
talousarvion toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä
käytettävissä olevat resurssit.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto kokoontuu kaupunginjohtajan
kanssa kuukausittain tavoitteiden seurantakokoukseen.
Tällöin tulee käydä läpi ainakin seuraavat asiat: tavoitteiden
saavuttaminen, vuorovaikutuksen toimivuus.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto on käynyt
kaupunginjohtajan kanssa työnohjauksellisen keskustelun
09.12.2025. Työnohjauksellisen keskustelun yhteydessä on arvioitu
edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen sekä määriteltä ajalle
1.1.2026- 31.12.2026 kaupunginjohtajan painopistealueet ja
tavoitteet.

Kaupunginjohtaja on tunnustanut edellisen kauden toiminnassaan
parannettavaa ja ilmaissut halukkuutensa kehittää toimintaansa.
Kaupunginjohtaja haluaa parantaa menettelytapojaan sekä
varmistaa kuntalain ja hyvän hallinnon periaatteiden toteutumisen

Kaupunginhallitus

§ 461

15.12.2025

jatkossa. Tätä pidetään myönteisenä ja vastuullisena lähtökohtana toiminnan korjaamiselle. Kaupunginjohtajalta edellytetään, että hän ryhtyy konkreettisiin toimenpiteisiin toimintatapojensa kehittämiseksi ja varmistaa, ettei vastaavia virheitä jatkossa esiinny. Sovittujen kehittämistoimenpiteiden sekä tavoitteiden toteutumista seurataan kaupunginhallituksen puheenjohtajiston kanssa kerran kuukaudessa työnjohdollisessa tapaamisessa.

Kaupunginjohtajalle annetaan suullinen huomautus joka kirjataan, hallinnollisena ohjauskeinona. Sen tarkoituksena on tukea kaupunginjohtajaa tehtävässään, edistää kaupungin toiminnan lainmukaisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta sekä vahvistaa luottamusta kaupungin johtamiseen.

Mikäli sama tai samankaltainen menettely toistuu, asia käsitellään uudelleen kaupunginjohtajan kanssa ja työnantaja voi harkita jatkotoimenpiteiden aloittamista.

Esittelijä Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevat kaupunginjohtajan tavoitteet ajalle 01.01.2026 - 31.12.2026.

Päätös Kaupunginhallitus päätti hyväksyä liitteenä olevat kaupunginjohtajan tavoitteet ajalle 01.01.2026 - 31.12.2026. Kaupunginjohtajan tavoitteisiin lisätään; johtoryhmätyöskentelyn edelleen kehittäminen. Kaupunginjohtaja Kalle Larsson (Hallintolaki § 28.1, kohta 1) ja hallintojohtaja Lilli Peltonen (Hallintolaki § 28.1., kohta 7) totesivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteoksi. Pykälän osalta pöytäkirjanpitäjänä toimi kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jenni Päivähonka.

Toimivalta Hallintosääntö 8 .luku § 3

Jakelu kaupunginjohtaja

Liitteet

Liite1 Kaupunginjohtajan tavoitteet 2026

Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 462

Kuullaan kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat.

Päätös

Kuultiin kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat.

Hallintojohtajan ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 463

Kuullaan hallintojohtajan ajankohtaiset asiat.

Päätös

Kuultiin hallintojohtajan ajankohtaiset asiat

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Yhteistoimintajaosto 17.11.2025 § 43

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen
mari.huttunen(at)orimattila.fi 0447813906

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 a §:n mukaan kunnassa tulee vuosittain laatia yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma kiinnittäen huomioita laissa määriteltyyn suunnitelman sisältöön.

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä sisältää säännökset ammatillista osaamista edistävästä koulutuksesta ja ammatillisen osaamisen kehittämiseksi laadittavasta koulutussuunnitelmasta, jonka laatiminen on edellytyksenä taloudellisen tuen saamiselle. Laissa koulutuksen korvaamisesta määritellään tukeen oikeuttava koulutus. Koulutussuunnitelman mukaisesti toteutetun osaamisen kehittämisen perusteella kunta voi hakea koulutuskorvausta, joka voi olla enintään 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista, ja sitä maksetaan enintään kolmelta päivältä työntekijää kohti vuodessa. Laki sisältää säännökset korvaukseen oikeuttavasta koulutuksesta ja korvausmäärän perusteista. Lakialoite, jossa ehdotetaan koulutuskorvauksen kumoamista vuoden 2026 alusta, on hallituksen esitys HE 147/2025, annettu eduskunnalle 9.10.2025. Huolimatta koulutuskorvausten mahdollisesta kumoamisesta on voimassa edelleen suositus laatia suunnitelma ammatillisen osaamisen kehittämiselle.

Suunnitelma on kaupunkitasoinen ylätasoinen suunnitelma, jonka pohjalta laaditaan toimialojen palvelualueittain kehityskeskusteluissa esiin tulleiden tarpeiden mukaan omat koulutussuunnitelmat. Ryhmäkohtaista koulutusta järjestetään yhteisesti koko kaupungin tasolla ja tavoite on, että esimerkiksi henkilöstö- ja esihenkilökoulutusta sekä viestintäkoulutusta järjestetään koko kaupungin tasolla yhteisesti eikä toimialakohtaisesti.

Yhteistoimintalain mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Yhteistoimintajaosto
Kaupunginhallitus

§ 43
§ 464

17.11.2025
15.12.2025

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedokseen ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.

Päätös Yhteistoimintajaosto merkitsi henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedoksenn ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.

Jakelu Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 464
355/01.00.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen
mari.huttunen(at)orimattila.fi 0447813906

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2026.

Päätös Kaupunginhallitus päätti hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2026.

Jakelu henkilöstöpäällikkö

Liitteet

Liite2 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Oikaisuvaatimus henkilöstöpäällikön päätökseen 14/2025

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 465

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen
mari.huttunen(at)orimattila.fi

Taustatiedot

Orimattilan kaupungissa on otettu TVA- työryhmä käyttöön KH §408 18.12.2023 Kaupunginhallituksen päätöksessä todetaan, että TVA- esitys tulee tulla toimialajohtajan hyväksynnän perusteella TVA- työryhmään. Kaupungin hallituksen päätöksessä on lisäksi linjattu, ettei TVA- arvioita voida tehdä TVA- ryhmässä takautuvasti.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että 4.11.2025 tehty päätös tasoryhmän muutoksesta astuu voimaan jo 1.1.2025 allekirjoitetun työsopimuksen mukaisesti. Perusteluna esitetään, että ko. työntekijä on tehnyt ko. tehtävää 1.1.2025 alkaen.

Vastaus oikaisuvaatimukseen

1.1.2025 alkaen on tehty toistaiseksi voimassa oleva työsopimus Seniorikoordinaattorinimikkeelle ja palkkaus tehtävänimikkeelle on ollut TVA- ryhmä 8 eli palkka on maksettu allekirjoitetun työsopimuksen mukaisesti. Seniorikoordinaattorin tehtävänkuva on tuotu tarkasteltavaksi 3.11.2025 pidettyyn tva-työryhmään. Henkilöstöpäällikkö on tehnyt päätöksen tasopalkkaryhmän muutoksesta 3.11.2025 alkaen.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta olisi edellytyksiä päätöksen muuttamiseksi.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että se ei kumoa henkilöstöpäällikön viranhaltijapäätöstä 4.11.2025 § 14/2025. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta olisi edellytyksiä päätöksen muuttamiseksi. Oikaisuvaatimus hylätään

Päätös Kaupunginhallitus päätti, että se ei kumoa henkilöstöpäällikön viranhaltijapäätöstä 4.11.2025 § 14/2025. Oikaisuvaatimuksessa ei

Kaupunginhallitus

§ 465

15.12.2025

ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta olisi edellytyksiä päätöksen muuttamiseksi. Oikaisuvaatimus hylätään.

Jakelu

seniorikoordinaattori

Oikaisuvaatimus henkilöstöpäällikön päätökseen 15/2025

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 466

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen
mari.huttunen(at)orimattila.fi

Taustatiedot

Orimattilan kaupungissa on otettu TVA- työryhmä käyttöön KH §408 18.12.2023. Kaupunginhallituksen päätöksessä todetaan, että TVA-esitys tulee tulla toimialajohtajan hyväksynnän perusteella TVA-työryhmään. Kaupunginhallituksen päätöksessä on lisäksi linjattu, ettei TVA- arvioita voida tehdä TVA- ryhmässä takautuvasti.

Oikaisuvaatimus

Vaatimuksen tekijä vaatii, että 4.11.2025 tehty päätös tasoryhmän muutoksesta astuu voimaan jo 1.1.2025. Perusteluna esitetään, että ko. työntekijä on tehnyt ko. tehtävää 1.1.2025 alkaen.

Vastaus oikaisuvaatimukseen

Vs. sivistysjohtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen 16.6.2025 §101, jossa takautuvasti 1.1.2025 alkaen on tehty nimikemuutos nuorisotyöntekijästä lapsi- ja nuorisoasiainkoordinaattoriksi, jolloin palkkaus on pysynyt samassa TVA -ryhmässä. Lapsi- ja nuorisoasiainkoordinaattorin tehtävänkuva on tuotu tarkasteltavaksi 3.11.2025 pidettyyn tva-palkkaryhmään. Henkilöstöpäällikkö on tehnyt päätöksen tasopalkkaryhmän muutoksesta 3.11.2025 alkaen.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta olisi edellytyksiä päätöksen muuttamiseksi.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että se ei kumoa henkilöstöpäällikön viranhaltijapäätöstä 4.11.2025 § 15/2025. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta olisi edellytyksiä päätöksen muuttamiseksi. Oikaisuvaatimus hylätään.

Päätös Kaupunginhallitus päätti, että se ei kumoa henkilöstöpäällikön viranhaltijapäätöstä 4.11.2025 § 15/2025. Oikaisuvaatimuksessa ei

Kaupunginhallitus

§ 466

15.12.2025

ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta olisi edellytyksiä päätöksen muuttamiseksi. Oikaisuvaatimus hylätään.

Jakelu

lapsi- ja nuorisoasiainkoordinaattori

Kaavoituskatsaus 2025 ja kaavoitusohjelma 2026-2030

Elinvoimavaliokunta 18.11.2025 § 66

Valmistelu ja lisätiedot Kaavoituspäällikkö Suvi Lehtoranta, p. 040 5155 183

Kaavoituskatsaus on vuosittain laadittava tiedote kunnassa ja maakunnan liitossa vireillä olevista ja lähiaikoina vireille tulevista kaava-asioista. Kaavoitusohjelma on Orimattilan kaupungin maankäytön toimintaohjelma, jossa linjataan lähivuosien suunnittelun ja kaavoituksen painopistealueet ja keskeiset tehtävät.

Kaavoituskatsauksesta tiedotetaan kuulutuksella ja se on nähtävillä elinvoimakeskuksessa sekä kaupungin internetsivuilla. Katsaus lähetään tiedoksi mm. naapurikunnille, Päijät-Hämeen liitolle sekä Hämeen ja Uudenmaan ELY-keskuksille.

Orimattilan kaupungin hallintosäännön mukaan kaavoituskatsauksen ja kaavoitusohjelman valmistelusta vastaa elinvoimavaliokunta. Kaavoituskatsaus 2025 ja kaavoitusohjelma 2026 - 2030 sisältää tiedot vuoden aikana tehdyistä ja vireillä olleista kaavoista sekä lähivuosina laadittaviksi suunnitelluista kaavoista. Katsauksessa on lisäksi esitelty eri kaavamuodot, kaavoitusprosessin vaiheet ja osallistumismahdollisuudet.

Keskustaan valmistui Tullintien asemakaavamuutos, jossa Taidelinnan pihaa suurennettiin ja Tullinpuiston kulmalle tehtiin uusi kerrostalotontti. Ravitiellä junaradan viereinen pysäköintialue muutettiin teollisuustontiksi. Jymylinnantien katualueesta poistettiin loppupää ja muutettiin osaksi pysäköintialuetta. Lankilantie Pennalassa kaavoitettiin kaupungin kaduksi radalle saakka. Tullintien kerrostalotontille tuli uutta rakennusoikeutta 1 000 k-m² ja Ravitien teollisuustontille 3 003 k-m².

Yksityisen maalta, Heinämaantien varrelta, kumottiin (pyynnöstä) omakotitaloalueen kaava ja julkisen rakentamisen varaus. Käkeläntien tasoristeyksen poistamiseen tähtäävä kaavamuutos keskeytettiin ehdotusvaiheen oltua nähtävillä.

Kuivannon tuulivoimapuiston osayleiskaavan ehdotus oli nähtävillä tammi-helmikuussa 2024. Kaavan hyväksymiskäsittely on alkanut valiokunnassa 19.11.2024.

Pennalan teollisuusalueen laajentamiseen tähtäävät osayleis- ja asemakaavat ovat edenneet aikataulussa. Osayleiskaavaehdotus on nähtävillä 23.11.2025 saakka, asemakaavaluonnos oli nähtävillä elosyyskuussa 2025. Pennalassa siirretään Rautamäentien liikennekatuverkolle Jokimäentien kautta, jotta alueelle saadaan yhtenäinen yli 120 hehtaarin tontti datakeskukselle.

Vuonna 2025 on noussut vireille useita uusia aurinkovoimalahankkeita. Ensimmäinen aurinkovoimala ehti saamaan uuden lain mukaisen rakentamisluvan maaliskuussa 2025. Toukokuussa tullut hallinto-oikeuden päätös edellytti kaavasuunnittelua Uudenkartanon aurinkovoimalalle ja jatkossa kaikki Orimattilaan tulevat laajat aurinkovoimalat suunnitellaan kaavalla. Pennala-Virenojan aurinkovoimalan osayleiskaavan luonnos oli nähtävillä kesä-elokuussa 2025. Muita uusia aurinkovoimalaa varten tehtäviä osayleiskaavoja on lähdössä käyntiin viisi.

Kaavoitusohjelmaan esitetään lisäksi seitsemän kokonaan uutta asemakaavahanketta aloitettavaksi. Tuuliharjan katukaava yhdistäisi maantien 140 Tuuliharjan liittymään, josta suunnitellaan eritasoliittymä. Artjärven keskustassa selvitetään mahdollisuutta muuttaa asuntoaluetta yrityskäyttöön. Orivillen teollisuusaluetta kasvatetaan pohjoiseen ja aloitetaan Sampolantien suunnittelu Lahdentien liittymällä. Orimattilan keskustaan selvitetään uuden kerrostalon paikkaa Erkontie 4:n tontille. Lisäksi varaudutaan muihinkin asemakaavamuutoksiin keskustan visiotyön edetessä.

Kaavoitusohjelmasta päättää kaupunginvaltuusto vuosittain. Kaupunginhallitus voi tarvittaessa päättää, että merkittävä ja kiireellinen kaavahanke otetaan työn alle ilman kaavoitusohjelman muutosta.

Oheismateriaali:

Kaavoituskatsaus 2025 ja kaavoitusohjelma 2026-2030

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa	3			Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	3			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä

Elinvoimavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 66
§ 467

18.11.2025
15.12.2025

Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen	3			Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin	3			Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Elinvoimajohtaja Sara Vilander

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle liitteenä olevan kaavoituskatsauksen 2025 ja kaavoitusohjelman 2026-2030 hyväksymistä.

Päätös Elinvoimavaliokunta päätti esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle liitteenä olevan kaavoituskatsauksen 2025 ja kaavoitusohjelman 2026-2030 hyväksymistä.

Toimivalta Kuntalaki 14 §

Jakelu kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 467
228/10.02.02/2025

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle liitteenä olevan kaavoituskatsauksen 2025 ja kaavoitusohjelman 2026-2030 hyväksymistä.

Päätös Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle liitteenä olevan kaavoituskatsauksen 2025 ja kaavoitusohjelman 2026-2030 hyväksymistä.

Toimivalta Kuntalaki 14 §

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

22/2025

19

Elinvoimavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 66
§ 467

18.11.2025
15.12.2025

Jakelu

kaupunginvaltuusto
kaavoituspäällikkö

Liitteet

Liite3 Kaavoituskatsaus 2025 ja ohjelma 2026-2030

Uudenkartanon osayleiskaava, luonnosvaihe

Elinvoimavaliokunta 18.11.2025 § 67

Valmistelu ja lisätiedot Kaavoituspäällikkö Suvi Lehtoranta, p. 040 5155 183

Kaavahankkeen kuvaus

Uudenkartanon osayleiskaavan tavoitteena on mahdollistaa teollisen kokoluokan aurinkovoimalan rakentaminen Pakaan kylän pohjoispuolelle, Uudenkartanon alueelle. Kaava-alueen pinta-ala on noin 244 hehtaaria. Kaavaluonnoksessa on osoitettu 160 hehtaaria aurinkovoimalan käyttöön. Asumiseen ja loma-asumiseen on varattu noin 12 hehtaaria ja loput 72 hehtaaria maa- ja metsätalouskäyttöön.

Osayleiskaava laaditaan oikeusvaikutteisena siten, että se voisi toimia suoraan rakentamisluvan perusteena niin aurinkovoimalalle, kuin muuhunkin rakentamiseen. Asunto- ja loma-asuntoalueilla tavoitteena on mahdollistaa hillitty lisärakentaminen ilman asemakaavoitusvelvoitetta. Nykyinen maankäyttö maa- ja metsätalousalueilla voi jatkua normaalisti.

Kaavahankkeen eteneminen

Kaupunginhallitus päätti Uudenkartanon osayleiskaavan käynnistämisestä 25.8.2025 § 320. Kaavan aloitusvaiheen viranomaisneuvottelu on pidetty 2.10.2025. Kaavahanketta koskeva osallistumis- ja arviontisuunnitelma on hyväksytty viranhaltijapäätöksellä 15.10.2025 ja kaava on kuulutettu vireille.

Kaavaluonnos asetetaan nähtäville kaupunginhallituksen päätöksen jälkeen. Nähtävilläolon ajassa otetaan huomioon joulun pyhät ja vuodenvaihde. Palautteen pohjalta muokattu kaavaehdotus valmistellaan nähtäville keväällä 2026. Tavoitteena on saada kaava hyväksyttäväksi kesäkuun 2026 valtuustoon.

Kaavahankkeen vaikutusten arviointi

Kaavasunnittelua varten on tehty useita erillisselvityksiä jo aikaisemmassa suunnittetarvehakemusta koskevassa lupavaiheessa. Näitä selvityksiä on voitu hyödyntää kaavatyössä. Kaavaselostukseen on koottu tiivistelmä suunnittelualueen olosuhteista ja miten suunnitelman mukainen rakentaminen toteutuessaan vaikuttaa ympäristöön. Pääpaino vaikutusten

Elinvoimavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 67
§ 468

18.11.2025
15.12.2025

arvioinnissa on aurinkovoimalan rakentamisessa, koska sillä katsotaan olevan suurin vaikutus ympäristömuutoksiin. Välittömiä ja välillisiä vaikutuksia on arvioitu alueidenkäyttölain sekä maankäyttö- ja rakennusasetuksen mukaisesti. Vaikutusten arviointi on kuvattu tarkemmin luonnoksen kaavaselostuksessa.

Taloudelliset vaikutukset:

Kaupungilla on kaavan käynnistämissopimus Neoen Renewables Finland Oy:n kanssa. Neoen vastaa kaavan laatimisen ja kaavatyössä tarvittavien selvitysten laadinnan konsulttihankeista ja -kustannuksista. Kaupunki ei omista maata kaava-alueella.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa	3			Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		2		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen	3			Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin	3			Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Oheismateriaalit:

Uudenkartanon osayleiskaava luonnoskarta 18.11.2025

Uudenkartanon osayleiskaava luonnosselostus 18.11.2025

Luonnosselostuksen 18.11.2025 liitteet

Esittelijä Elinvoimajohtaja Sara Vilander

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se asettaa nähtäville Uudenkartanon osayleiskaavan luonnoksen vuorovaikutusmenettelyä varten.

Päätös Elinvoimavaliokunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että se asettaa nähtäville Uudenkartanon osayleiskaavan luonnoksen vuorovaikutusmenettelyä varten.

Elinvoimavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 67
§ 468

18.11.2025
15.12.2025

Toimivalta Hallintosäännön 6. luku 1 §, kohta 26: Kaupunginhallitus päättää yleiskaavan valmisteluaineiston ja luonnoksen nähtäville asettamisesta.

Jakelu kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 468
188/10.02.02/2025

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää asettaa nähtäville Uudenkartanon osayleiskaavan luonnoksen vuorovaikutusmenettelyä varten.

Päätös Kaupunginhallitus päätti asettaa nähtäville Uudenkartanon osayleiskaavan luonnoksen vuorovaikutusmenettelyä varten.

Toimivalta Hallintosäännön 6. luku 1 §, kohta 26: Kaupunginhallitus päättää yleiskaavan valmisteluaineiston ja luonnoksen nähtäville asettamisesta.

Jakelu kaavoituspäällikkö

Kuivannon tuulivoimaosayleiskaavan käynnistämissopimuksen sopijaosapuolen muuttaminen

Elinvoimavaliokunta 18.11.2025 § 65

Valmistelu ja lisätiedot Kaavoituspäällikkö Suvi Lehtoranta, p. 040 515 5183

ABO Energy Suomi Oy on ottanut yhteyttä Orimattilan kaupunkiin, asianaan ilmoittaa sopimuksestaan Fortum Oyj:n kanssa 4,4 GW tuulivoimaportfolion myymisestä. Sopimus kattaa merkittävän osan ABO Energyn kaavoituksessa olevista ja rakentamisvalmiista hankkeista. Hankkeet siirtyvät kaupan toteutuessa sellaisenaan Fortumille.

Kuivannon tuulivoimapuiston osayleiskaava on osa Fortumille siirtyvää tuulivoimaportfoliota. Kuivannon hankkeelle on perustettu hankeyhtiö, Orimattilan Kuivannon Tuulivoima Oy, jonka nimiin hanke siirretään. Orimattilan Kuivannon Tuulivoima Oy:n omistaa Fortum Tuuli- ja Aurinko Oy.

Orimattilan kaupunki ja ABO Wind Oy ovat allekirjoittaneet Kuivannon tuulivoimaosayleiskaavan käynnistämissopimuksen (kh 24.01.2022 § 31). Sopimuksen kohdassa 8. todetaan, että "Abo Wind ei saa siirtää tätä sopimusta osittain tai kokonaan kolmannelle osapuolelle ilman Kaupungin suostumusta". Tästä syystä on tehtävä erillinen päätös sopijaosapuolen muutoksesta. Muita muutoksia kaavan käynnistämissopimukseen ei tehdä, eikä tällä päätöksellä ole vaikutusta varsinaiseen osayleiskaavan prosessiin.

Oheismateriaali 1. Aloite Orimattilan kaupunginhallitukselle Kuivannon tuulivoimahankkeen kaavoitussopimuksen ehdollisesta siirtämisestä

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		2		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa

Elinvoimavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 65
§ 469

18.11.2025
15.12.2025

Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		2		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		2		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmaperiin		2		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmaperiin

Esittelijä Elinvoimajohtaja Sara Vilander

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy Kuivannon tuulivoimaosayleiskaavan kaavan käynnistämissopimuksen sopijaosapuolen muutoksen ABO Windiltä Kuivannon Tuulivoima Oy:lle.

Päätös Elinvoimavaliokunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy Kuivannon tuulivoimaosayleiskaavan kaavan käynnistämissopimuksen sopijaosapuolen muutoksen ABO Windiltä Kuivannon Tuulivoima Oy:lle.

Toimivalta Kaupunginhallitus on hyväksynyt alkuperäisen kaavan käynnistämissopimuksen, joten kaupunginhallitus hyväksyy myös sopimusmuutokset.

Jakelu kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 469
295/10.02.02/2021

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Kuivannon tuulivoimaosayleiskaavan kaavan käynnistämissopimuksen sopijaosapuolen muutoksen ABO Windiltä Kuivannon Tuulivoima Oy:lle.

Elinvoimavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 65
§ 469

18.11.2025
15.12.2025

- Päätös** Kaupunginhallitus päätti hyväksyä Kuivannon tuulivoimaosayleiskaavan kaavan käynnistämissopimuksen sopijaosapuolen muutoksen ABO Windiltä Kuivannon Tuulivoima Oy:lle.
- Toimivalta** Kaupunginhallitus on hyväksynyt alkuperäisen kaavan käynnistämissopimuksen, joten kaupunginhallitus hyväksyy myös sopimusmuutokset.
- Jakelu** kaavoituspäällikkö
Orimattilan Kuivannon Tuulivoima Oy
ABO Wind Oy

Liitteet

Liite4 2025-10-31_Aloite Kuivannon tuulivoimahankkeen kaavoitussopimuksen siirtämisestä

Talouden seuranta 11/2025

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 470
93/02.02.02/2025

Valmistelu ja lisätiedot talouspäällikkö Eero Aitkoski, eero.aitkoski(a)orimattila.fi

Orimattilan kaupunginhallitus johtaa ja kehittää kaupungin taloutta. Jotta kaupunginhallitus pystyy johtamaan kaupungin taloutta, tulee kaupungin taloutta raportoida säännöllisesti. Talousarvion täytäntöönpano-ohjeessa on määritelty aikataulu osavuosikatsauksille, mutta tämän lisäksi raportoidaan kaupunginhallitukselle kaupungin talouden seurannasta kuukausittain.

Liitteenä kaupungin talouden seuranta 11/2025.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi talouden seurannan 11/2025.

Päätös Kaupunginhallitus päätti merkitä tiedoksi talouden seurannan 11/2025.

Toimivalta Hallintosääntö 6 luku § 1

Liitteet

Liite5 Talouden seuranta 11 2025 tuloslaskelma

Perintövarojen käyttö sisäilmatutkimuksiin ja -korjauksiin vuonna 2025

Elinvoimavaliokunta 18.11.2025 § 70

Valmistelu ja lisätiedot toimitilajohtaja Leena Pekkanen, leena.pekkanen(a)orimattila.fi

Kaupunginvaltuuston päätöksen 30.9.2024 § 81 mukaisesti Hengityselinsairaiden tukirahaston varoja voidaan käyttää kaupungin palvelutoiminnassa olevien tilojen sisäilmatutkimuksiin sekä sisäilmaa parantaviin toimenpiteisiin enintään 50 000 euroa vuodessa.

Kaupunkikehitys- ja tekninen toimiala on tehnyt vuonna 2025 sisäilmatutkimuksia eri päiväkodeissa ja kouluissa sekä kaupungintalolla. Lisäksi on tehty sisäilmasiivouksia ja vuokrattu sisäilmaa parantavia laitteita.

Arvio koko vuoden 2025 kustannuksista on noin 150 000 euroa, mutta tarkka summa on tiedossa vasta joulukuun lopussa. Tämän hetken euromäärät kohteittain tuodaan kokoukseen.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa	3			Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	3			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		2		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin	3			Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Elinvoimajohtaja Sara Vilander

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 70
§ 471

18.11.2025
15.12.2025

Elinvoimavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntäisi hengityselinsairaiden tukirahastosta sisäilmatutkimuksiin ja sisäilmaa parantaviin toimenpiteisiin enintään 50 000 euroa elinvoimatoimialalle vuodelle 2025.

Päätös Elinvoimavaliokunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntäisi hengityselinsairaiden tukirahastosta sisäilmatutkimuksiin ja sisäilmaa parantaviin toimenpiteisiin enintään 50 000 euroa elinvoimatoimialalle vuodelle 2025.

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku 1 § kohta 21.

Jakelu kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 471
486/02.07.02/2022

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää myöntää hengityselinsairaiden tukirahastosta sisäilmatutkimuksiin ja sisäilmaa parantaviin toimenpiteisiin enintään 50 000 euroa elinvoimatoimialalle vuodelle 2025.

Päätös Kaupunginhallitus päätti myöntää hengityselinsairaiden tukirahastosta sisäilmatutkimuksiin ja sisäilmaa parantaviin toimenpiteisiin enintään 50 000 euroa elinvoimatoimialalle vuodelle 2025.

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku 1 § kohta 21

Jakelu toimialapäällikkö

Liitteet

Liite6 Sisäilma summat

Analytiikkapalveluiden puitesopimuksen kilpailutuksen 2026-2027 (1+1 vuotta) hyväksyntä

Elinvoimavaliokunta 18.11.2025 § 68

Valmistelu ja lisätiedot Projektihenkilö Kai Teva 044-781 3706

Orimattilan kaupungin tilapalvelu on tehnyt tarjouspyyntömateriaalin analytiikkapalveluiden puitesopimus kilpailutukseen. Tilaaja haluaa tällä hankinnalla hankkia itselleen kumppanin kiinteistötoimen analytiikkapalveluita varten. Tilaajan tyypillisesti tarvitsemia analytiikkatehtäviä ovat esimerkiksi nopealla aikataululla toteutettavat palveluverkkoselvitykset, hankintatehtävät sekä suunnittelun ja toteutusvaiheen ohjaustehtävät tilaajan tavoitteiden mukaisesti.

Liitteinä on valmisteltu kilpailutusmateriaali.

Kyseessä on EU hankinta.

Toimeksiannosta laaditaan KSE2013 mukainen sopimus 1 vuodeksi ja tämän jälkeen tilaajalla on oikeus jatkaa sopimusta 3 vuodeksi.

Toimeksiannon kehitysluonteesta johtuen hankinnan arvoa on vaikea ennakoida. Alustavasti se on 100 000 – 300 000 € vuodessa.

Yksittäinen analytiikkatehtävä tehdään tuntihintaveloituksella.

Tarjoukset vertaillaan 70 % laadullisin ja 30 % hinnallisoin perustein.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa	3			Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	3			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti		2		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia

Elinvoimavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 68
§ 472

18.11.2025
15.12.2025

työllisyyteen ja aluetalouteen				
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		2		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Elinvoimajohtaja Sara Vilander

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle esitetyn tarjouspyyntömateriaalin hyväksymistä ja hankinnan käynnistämistä.

Tilapalvelulla on mahdollisuus tarkentaa ja tehdä tarvittaessa teknisiä korjauksia tarjouspyyntömateriaaliin ennen kilpailutuksen julkaisua.

Päätös Keskustelun kuluessa Jari Kaitaranta esitti, että toimeksiannosta laaditaan sopimus 2 vuodeksi 1+1 vuoden optioilla ja valitaan minimissään kolme ja enintään viisi puitesopimuskumppania. Valiokunta kannatti esitystä yksimielisesti ja tarjouspyyntömateriaalia muokataan valiokunnan esityksen mukaisesti.

Elinvoimavaliokunta päätti esittää kaupunginhallitukselle tarjouspyyntömateriaalin hyväksymistä esitetyillä muutoksilla ja hankinnan käynnistämistä. Tilapalvelulla on mahdollisuus tarkentaa ja tehdä tarvittaessa teknisiä korjauksia tarjouspyyntömateriaaliin ennen kilpailutuksen julkaisua.

Toimivalta Hallintosääntö 11. luku

Jakelu kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 472
239/10.03.02.01/2025

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Elinvoimavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 68
§ 472

18.11.2025
15.12.2025

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. päättää hyväksyä päivitetyn tarjouspyyntömateriaalin ja
2. päättää käynnistää hankinnan tarjouskilpailun.

Tilapalvelulla on mahdollisuus tarkentaa ja tehdä tarvittaessa teknisiä korjauksia tarjouspyyntömateriaaliin ennen kilpailutuksen julkaisua.

Päätös

Kaupunginjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen.
Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti muutetun päätösesityksen mukaisesti palauttaa tarjouspyyntömateriaalin takaisin elinvoimavaliokunnan käsittelyyn, koska materiaali on ollut julkisesti nähtävillä jo valiokunnan käsittelyn yhteydessä.

Toimivalta

Hallintosääntö 11. luku

Jakelu

projektihenkilö

Liitteet

- Liite7 Tarjouspyyntö analytiikka palvelut_korjattu
- Liite8 Liite Tarjouslomake Analytiikkapalvelut_korjattu
- Liite9 HILMA tarjouspyyntö_korjattu

Sivistysvaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 155
§ 473

09.12.2025
15.12.2025

Yhteistoimintasopimus sivistyspalveluiden seudulliseksi kehittämiseksi Päijät-Hämeen kunnissa vuosina 2026-2029

Sivistysvaliokunta 09.12.2025 § 155

Valmistelu ja lisätiedot Sivistysjohtaja Heidi Nygren, heidi.nygren(at)orimattila.fi

Päijät-Hämeen kuntien välinen yhteistyö sivistyspalveluiden seudullisessa kehittämisessä on ollut pitkäjänteistä ja systemaattista. Yhteistyö on alkanut vuonna 2006 Lahden kaupunkiseudun seutuhallinnossa ja vuodesta 2009 lähtien sitä on toteutettu yhteistoimintasopimusten muodossa. Yhteistoimintaa koordinoi Lahden kaupungin sivistyksen palvelualueen seudullisen kehittämisen yksikkö.

Yhteistoiminnan tavoitteena on vahvistaa kuntien välistä yhteistyötä, kehittää palveluprosesseja sekä ylläpitää ja vahvistaa seudullisen kehittämisverkoston toimintaa. Yhteistyö tukee palveluiden laatua, asiakaslähtöisyyttä ja kustannustehokkuutta sekä edistää yhteisten toimintamallien kehittämistä erityisesti lapsiperheiden hyvinvoinnin tueksi. Samalla varmistetaan sivistyspalveluiden yhtäläinen laatu ja saatavuus koko Päijät-Hämeen alueella, riippumatta yksittäisen kunnan koosta tai resursseista. Sivistyspalveluiden rakenteita ja toimintatapoja yhtenäistetään, mikä tukee alueellista vaikuttavuutta ja yhdenvertaisuutta.

Yhteistoiminta toteutuu kuukausittain kokoontuvan sivistysjohtajista koostuvan seudullisen ohjausryhmän, sen alaisten asiantuntijoista koostuvien kehittämisryhmien ja koordinoivan henkilöstön kautta. Verkosto toimii ennakoivasti ja osaamista jakavana alustana, ja sen toiminta kytkeytyy tiiviisti Päijät-Hämeen hyvinvointialueen kanssa tehtävään säännölliseen yhteistyöhön. Tarkoituksenmukaista yhteistyötä tehdään myös kolmannen sektorin ja muiden verkostojen kanssa. Sivistystoimijoiden yhteistyöllä ja monilla yhteisesti koordinoituilla ulkopuolista rahoitusta saaneilla kehittämishankkeilla on ollut merkitystä alueen sivistyspalveluiden laadun jatkuvassa parantamisessa sekä kuntien keskinäisen yhteistyön ja luottamuksen rakentumisessa.

Sopimus tukee Päijät-Hämeen elinvoimaisuutta ja asukkaiden hyvinvointia. Yksittäiselle kunnalle yhteistyö tuottaa sekä taloudellisia että toiminnallisia hyötyjä.

Seudullista toimintaa edistetään ohjausryhmän ja kehittämisryhmien puheenjohtajien yhteisillä vuosittaisilla itsearvioinneilla, joiden

Sivistysvaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 155
§ 473

09.12.2025
15.12.2025

tulosten perusteella suunnataan kehittämistä ja laaditaan seuraavan vuoden toimintasuunnitelma. Arviointi- ja laatutyössä Päijät-Hämeen sivistysjohtajien verkosto on kansallinen edelläkävijä ja saanut siitä myös kansainvälistä huomiota. Vuosittain kaikkiin yhteistoimintakuntiin toimitetaan yhteistoiminnan vuosikertomus, josta käy ilmi kunkin vuoden toiminnan painopisteet ja toteutunut talous.

Sivistyspalveluiden seudullisen yhteistyön taloudelliset ja toiminnalliset hyödyt on tunnistettu ja yhteistoimintaa halutaan jatkaa edelleen. Sopimuksen jatkaminen vuosille 2026–2029 perustuu ohjausryhmän yksimieliseen päätökseen, ja se toimitetaan kuntien toimielimiin päätöksentekoa varten. Yhteistoimintasopimukseen on kuntien asukaslukuun perustuvan jakosuhteen mukaan sisällytetty yhteistoiminnasta syntyvät kulut vuosittain sekä nykyisten kolmen seudullista yhteistoimintaa koordinoivan työntekijän palkkauskulut. Sopimus astuu voimaan, kun kaikki osapuolet ovat sen hyväksyneet ja kuntien edustajat allekirjoittaneet. Vuosille 2026—2029 laadittu yhteistoimintasopimus on esityslistan liitteenä.

Liite nro 1: Yhteistoimintasopimus 2026-2029

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa	3			Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	3			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen	3			Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin	3			Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Sivistysjohtaja Heidi Nygren

Päätösehdotus

Sivistysvaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 155
§ 473

09.12.2025
15.12.2025

Sivistysvaliokunta esittää Kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi Päijät-Hämeen kuntien välisen yhteistoimintasopimuksen sivistyspalveluiden seudulliseksi kehittämiseksi vuosille 2026–2029 ja sitoutuu sen noudattamiseen. Samalla valtuutetaan Sivistysjohtaja toimimaan ohjausryhmässä kunnan edustajana. Sopimuksen allekirjoittaa kaupunginjohtaja.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkistetaan kokouksessa.

Päätös Sivistysvaliokunta päätti esittää Kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi Päijät-Hämeen kuntien välisen yhteistoimintasopimuksen sivistyspalveluiden seudulliseksi kehittämiseksi vuosille 2026–2029 ja sitoutuu sen noudattamiseen. Samalla valtuutetaan Sivistysjohtaja toimimaan ohjausryhmässä kunnan edustajana. Sopimuksen allekirjoittaa kaupunginjohtaja. Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku 4 §

Jakelu Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 473

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Päijät-Hämeen kuntien välisen yhteistoimintasopimuksen sivistyspalveluiden seudulliseksi kehittämiseksi vuosille 2026–2029 ja sitoutuu sen noudattamiseen. Samalla valtuutetaan sivistysjohtaja toimimaan ohjausryhmässä kaupungin edustajana sekä valtuutetaan kaupunginjohtaja allekirjoittamaan sopimus.

Päätös Kaupunginhallitus päätti hyväksyä Päijät-Hämeen kuntien välisen yhteistoimintasopimuksen sivistyspalveluiden seudulliseksi kehittämiseksi vuosille 2026–2029 ja sitoutuu sen noudattamiseen. Samalla valtuutettiin sivistysjohtaja toimimaan ohjausryhmässä kaupungin edustajana sekä valtuutettiin kaupunginjohtaja allekirjoittamaan sopimus.

Sivistysvaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 155
§ 473

09.12.2025
15.12.2025

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku 1§

Jakelu Heidi Nygren, sivistysjohtaja
Raisa Kujala, raisa.kujala@lahti.fi

Liitteet

Liite10 Yhteistoimintasopimus 2026-2029

Kotoutumisohjelma 1.1.2026 alkaen Heinola ja Orimattila

Elinvoimavaliokunta 18.11.2025 § 64

Valmistelu ja lisätiedot maahanmuuttokoordinaattori Marianna Kemppi,
marianna.kemppi(a)heinola.fi

Laki kotoutumisen edistämisestä (681/2023 §13) määrittelee, että kunnalla täytyy olla voimassa oleva kotoutumisohjelma. Kotoutumisohjelmassa kerrotaan lyhyesti eri toimet ja palvelut, joilla kotoutumista tuetaan kunnassa. Orimattilan kotoutumisohjelma on yhteinen Heinolan kaupungin kanssa ja se on voimassa toistaiseksi 1.1.2026 alkaen. Ohjelmaa päivitetään aina tarvittaessa. Kotoutumisohjelma on myös vaade kotoutumisesta maksettaville valtion korvauksille.

Liite: kotoutumisohjelma 1.1.2026 alkaen Heinola ja Orimattila

Onnistunut kotoutuminen vaatii koko yhteiskunnan panosta ja kotoutumisen tärkeyden huomioimista eri kunnan palveluissa; esimerkiksi, miten myös vieraskielisten osallisuus toteutuu kunnassa, miten vieraskielisten lasten opetus järjestetään, miten viestinnässä huomioidaan selkosuomen käyttö ja mitä toimenpiteitä tarvitaan jokaisen hyvinvoinnin lisäämiseksi. Näin ollen kotoutumisohjelma kytkeytyy osaksi myös kaupungin hyvinvointisuunnitelmaa. Kotoutumisen edistäminen on osa Päijät-Hämeen hyvinvointialueen hyvinvointityötä ja -suunnitelman strategiaa.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa	3			Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		2		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti		2		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia

Elinvoimavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 64
§ 474

18.11.2025
15.12.2025

työllisyyteen ja aluetalouteen				
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		2		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Elinvoimajohtaja Sara Vilander

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta päättää hyväksyä liitteessä esitetyn kotoutumisohjelman ja esittää sen hyväksymistä kaupunginhallitukselle

Päätös Elinvoimavaliokunta päätti hyväksyä liitteessä esitetyn kotoutumisohjelman ja esittää sen hyväksymistä kaupunginhallitukselle.

Toimivalta

Jakelu kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 474
252/00.01.02/2025

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteessä esitetyn kotoutumisohjelman.

Päätös Kaupunginhallitus päätti hyväksyä liitteessä esitetyn kotoutumisohjelman.

Jakelu maahanmuuttokoordinaattori

Liitteet

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

22/2025

38

Elinvoimavaliokunta

§ 64

18.11.2025

Kaupunginhallitus

§ 474

15.12.2025

Liite11 Kotoutumisohjelma 1.1.2026 alkaen Heinola ja Orimattila

Luottamushenkilöiden palkkiosäntö 1.1.2026 alkaen

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 475

Valmistelu ja lisätiedot hallinnollinen valmistelija hallintojohtaja Lilli Peltonen
lilli.peltonen(at)orimattila.fi, 044 781 3602

Ryhmäpuheenjohtajien palaverissa 30.10.2025 on päädytty valmistelevaan luottamushenkilöiden palkkiosäntömuutos seuraavilta osin:

Hallintosäntö V osa,
2 § kokouspalkkiot

lisäys:

- jaostot, toimikunnat, ja muut toimielimet sekä em. toimielinten järjestämät infotilaisuudet, seminaarit tai iltakoulut sekä *ryhmäpuheenjohtajien palaverit, jotka valtuuston puheenjohtaja kutsuu koolle*
- nuorisovaltuusto 21 € (pj. ja sihteeri 50 % korotettu), nuorisovaltuuston edustaja valtuustossa 37 €, valiokunnassa 21 €, *hyvinvoinnin ja osallisuuden jaostossa 21 €*

4 § Vuosipalkkiot

lisäys

- *lupajaoston ja hyvinvoinnin ja osallisuuden jaoston puheenjohtajat 1000 euroa*

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy luottamushenkilöiden palkkiosäntöön esitetyt muutokset. Muutokset huomioidaan 1.1.2026 alkaen.

Päätös Keskustelun kuluessa Johanna Ekman teki lisäyksen päätösesitykseen: Nuorisovaltuuston aloitteeseen 10.11.2025

Kaupunginhallitus

§ 475

15.12.2025

pohjautuen esitän lisäyksenä, että nuorisovaltuuston edustajalla on oikeus osallistua valiokuntien ja hyvinvoinnin ja osallisuuden jaoston iltakouluihin ja lisäksi, että näistä kaikista edellä mainituista luottamustehtävistä maksetaan nuorisovaltuuston edustajalle palkkio (nuorisovaltuuston edustaja hyvinvoinnin ja osallisuuden jaostossa 21 € sekä valiokunnan tai jaoston iltakoulussa 21 €) 1.1.2026 alkaen.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti lisätä päätökseen asiakohdan.

Kaupunginhallitus päätti esittää valtuustolle, että se hyväksyy luottamushenkilöiden palkkiosääntöön esitetyt muutokset. Muutokset huomioidaan 1.1.2026 alkaen.

Toimivalta Kuntalaki § 14 ja § 90

Jakelu kaupunginvaltuusto
valiokuntien ja jaostojen sihteerit

Delegointipäätös

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 476

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen
lilli.peltonen(at)orimattila.fi, 044 781 3602

Hallintosäännön 8. luvun § 2 mukaan mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella.

Päätettäessä muutoksista kaupunginhallituksen hyväksymään tasopalkkajärjestelmään, toimivalta on hallintosäännön 8. luvun § 12 mukaan henkilöstöpäälliköllä. Hallintosääntö ei määrittele toimivaltaa tasopalkkajärjestelmään kohdistuvista lisäyksistä ja poistoista.

Operatiivisen päätöksenteon onnistumisen takaamiseksi sekä työsuhteen elinkaaren sujuvuuden ja tasalaatuisuuden varmistamiseksi henkilöstöpäällikölle on perusteltua delegoida toimivalta tasopalkkajärjestelmän kaikkiin muutoksiin (sisältäen lisäykset, poistamiset, muutokset).

Mahdollisista muutoksista tehdään viranhaltijapäätökset, jotta päätöksen avoimuus säilyy. Lisäksi ennen päätöksentekoa muutokset käsitellään moniäänisessä tva-palkkatyöryhmässä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää delegoida henkilöstöpäällikölle oikeuden hyväksyä lisäykset, poistamiset ja muutokset tasopalkkajärjestelmään.

Päätös Kaupunginhallitus päätti delegoida henkilöstöpäällikölle oikeuden hyväksyä lisäykset, poistamiset ja muutokset tasopalkkajärjestelmään.

Toimivalta Hallintosääntö 8. luku § 2

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

22/2025

42

Kaupunginhallitus

§ 476

15.12.2025

Jakelu

henkilöstöpäällikkö

Viranhaltijoiden päätökset

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 477

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja Lilli Peltonen
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Viranhaltijoiden päätökset ajalta 27.11.2025 – 10.12.2025 on julkaistu luottamushenkilöille oheismateriaalina. Julkiset viranhaltijapäätökset ovat nähtävillä päivittäin kaupungin verkkosivujen kautta:

https://orimattilad10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=official_frames

Pykälän osalta käytössä sähköinen päätöksentekomenettely sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Sähköisen päätöksenteon määräaika päättyy, kun kokous alkaa.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi toimitetut viranhaltijapäätökset ja päättää olla käyttämättä otto-oikeutta.

Päätös Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi toimitetut viranhaltijapäätökset ja päätti olla käyttämättä otto-oikeutta.
Pekka Törrönen (Hallintolaki § 28.1, kohta 1) totesi olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Liitteet

Liite12 Päätösluettelo 27.11.2025-10.12.2025

Liite13 Äänestystiedot

Ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 478

Esitellään saapuneet kirjeet ja muut ilmoitusasiat.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT

- [yleiskirje 30/2025](#); Vuoden 2026 hyväksytyt ammattiyhdistyskoulutukset
- [yleiskirje 32/2025](#); Matkakustannusten korvaukset kunta-alalla ja hyvinvointialalla 1.1.2026 lukien

Hämeen poliisin neuvottelukunta

- järjestäytymiskokouksen 25.11.2025 muistio

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä

- yhtymähallituksen [pöytäkirja 1.12.2025](#)

Monetra

- neuvottelukunnan kokous 26.11.2025 muistio

Valtiovarainministeriö

- kirje 5.12.2025; Kuntien valtionosuusjärjestelmän kokonaisuudistuksesta

Kuntaliitto

- yleiskirje 9/2025; [Vähämerkityksellisten de minimis -tukien raportointivelvollisuus Euroopan unionin keskitettyyn rekisteriin käynnistyy 1.1.2026](#)

Päijät-Hämeen liitto

- maakuntavaltuusto [3.12.2025 pöytäkirja](#)

Hollolan kunta

- ympäristöterveyslautakunta [9.12.2025 pöytäkirja](#)
- kunnanvaltuusto 8.12.2025 pöytäkirjanote § 90; Eron myöntäminen Työllisyyslautakunnan varajäsenelle ja varajäsenen valinta
- työllisyyslautakunta [9.12.2025 pöytäkirja](#)

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet.

Päätös

Merkittiin tiedoksi ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet.

Toimielinten pöytäkirjat, kh

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 479

Kaupunginhallitukselle on toimitettu jäljennökset seuraavista pöytäkirjoista:

Lupajaosto 3.12.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus * Pöytäkirjantarkastajien valinta * Kokouksen työjärjestys * Uhkasakon asettaminen uudelleen siistimisasiassa * Uhkasakon asettamispäätöksen kumoaminen * Valtuustoaloite 30.9.2024 Orimattilan metsien suojelu * Viranhaltijapäätökset * Ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet * Muut asiat

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee jätetyt pöytäkirjajäljennökset tietoonsa saatetuiksi ja päättää olla ottamatta kaupunginhallitukselle niissä olevia ottokelpoisia asioita.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi jätetyt pöytäkirjajäljennökset tietoonsa saatetuiksi ja päätti olla ottamatta kaupunginhallitukselle niissä olevia ottokelpoisia asioita.

Muut asiat

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 480

Kaupunginhallituksen jäsenten ja valtuuston puheenjohtajien esille tuomat asiat**Päätös**

Todettiin, ettei pöytäkirjaan ollut merkittäväksi kaupunginhallituksen jäsenten ja valtuuston puheenjohtajien esille tuomia asioita.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 458, § 459, § 460, § 461, § 462, § 463, § 464, § 467, § 468, § 470, § 472, § 475, § 477, § 478, § 479, § 480

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 465, § 466, § 469, § 471, § 473, § 474, § 476**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Orimattilan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kaupunginhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 46

Käyntiosoite: Erkontie 9

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)orimattila.fi

Puhelinnumero: 03 888 111

Kirjaamon aukioloaika on ma - to klo 9.00 – 15.00 ja pe klo 9.00 – 14.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Orimattilan kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.