

Kuntalisän käyttöönotto

Elinvoimavaliokunta 20.01.2026
62/14.07.00/2026

Valmistelu ja lisätiedot Työllisyyskoordinaattori Satu Karevaara puh. 044 781 3577.

Orimattilan kaupungin työllisyystilanteeseen, TE-uudistuksen toimeenpanoon sekä kunnille siirtyneeseen työllisyyden hoidon kustannusvastuuseen liittyen on valmisteltu esitys kuntalisän käyttöönotosta. Kuntalisä on kaupungin oma harkinnanvarainen työllistämistuki, jota myönnetään työnantajille orimattilalaisen työttömän tai työttömyysuhan alaisen henkilön palkkaamiseen sekä oppisopimuskoulutuksen mahdollistamiseen.

Valmistelun taustalla on tarve löytää vaikuttavia ja joustavia keinoja nopeuttaa työllistymistä, tukea yritysten ja yhdistysten rekrytointeja sekä hillitä kunnan vastuulle siirtyviä työllisyyden hoidon kuntaosuusmaksuja. Nykyinen palkkatukijärjestelmä on osoittautunut osin raskaaksi ja rajatuksi, eikä palkkatuella tehty työ kerrytä työssäoloehdot. Tämä voi johtaa tilanteeseen, jossa tuen päättyessä henkilö palaa kaupungin työllisyyden hoidon kulujen näkökulmasta samaan kustannusluokkaan kuntaosuusmaksuissa kuin ennen työllistymistä.

Kuntalisällä tuettu työ kerryttää työssäoloehdot, jolloin työllistymisen vaikutukset ovat pidempikestoisia sekä työntekijän että kaupungin kannalta. Työssäoloehdon täyttyessä työntekijä siirtyy pois kaupungin työllisyyden hoidon kuntaosuusmaksulistalta. Lisäksi kuntalisä on nopea ja joustava työkalu, jota voidaan kohdentaa niihin kohderyhmiin ja tilanteisiin, joissa vaikuttavuus on suurin. Kuntalisä on kaupungin oma tukimuoto työllistymisen edistämiseen. Päätökset tukien myöntämisestä tehdään kaupungin viranhaltijatyönä mikä mahdollistaa joustavamman ja nopeamman käsittelyn sekä tukien kohdentamisen mahdollisimman vaikuttavasti.

Kuntalisää esitetään myönnettäväksi yrityksille ja yhdistyksille. Tukea voidaan myöntää myös ulkopaikkakuntalaiselle työnantajalle, mikäli palkattava henkilö on orimattilalainen. Tukea ei myönnetä yhtäaikaaisesti palkkatuen, kesätyösetelin tai nuorten työllistämissetelin kanssa, mutta eri tukimuotoja voidaan ketjuttaa. Työajan edellytyksenä on vähintään 18 tuntia viikossa, eikä tukea myönnetä nollatuntisopimuksiin. Kolmannen sektorin osalta kuntalisää voidaan myöntää harkinnanvaraisena erityistukena.

Kohderyhminä ovat ensisijaisesti alle 30-vuotiaat, oppisopimuspaikat sekä pitkäaikaistyöttömät. Lisäksi kuntalisää voidaan myöntää harkinnanvaraisesti muissa työllistymistä edistävissä tilanteissa. Kuntalisän enimmäismäärä on rajattu ja kustannukset ovat hallittuja. Vuoden 2026 talousarviossa on 40 000 euron määräraha kuntalisän käyttöönottoa varten.

Kuntalisä ei ole automaattinen etuus, vaan harkinnanvarainen tukimuoto. Päätökset tehdään viranhaltijapäätöksinä selkeillä ja ennalta määritellyillä kriteereillä, ja tukea käytetään vain silloin, kun työllistymisen arvioidaan olevan vaikuttavaa. Malli tukee vastuullista taloudenpitoa sekä Orimattilan elinvoima- ja työllisyyspoliittisia tavoitteita.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa	3			Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	3			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen	3			Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin	3			Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Elinvoimajohtaja Sara Vilander

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta päättää hyväksyä kuntalisän käyttöönottoa varten määritetyt myöntämisen periaatteet ja käytännöt sekä esittää niiden hyväksymistä edelleen kaupunginhallitukselle.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku 5 §

Jakelu Kaupunginhallitus