

Yhteistoimintajaosto

Aika 05.03.2026 klo 14:00 - 15:03

Paikka Kaupungintalo, 3 krs:n kokoustila

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 7	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 8	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 9	Kokouksen työjärjestys	5
§ 10	Työsuojelun ajankohtaiset	6
§ 11	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2026	7
§ 12	Sisäilmatyöryhmän ajankohtaiset	8
§ 13	Orimattilan kaupungin henkilöstöraportti 2025	9
§ 14	Henkilöstöpäällikön ajankohtaiset asiat	11
§ 15	Henkilöstöaloite/palkallinen 50-vuotispäivä	12
§ 16	Muut asiat	15

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ekman Johanna	kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja	etäyhteydellä
	Hämäläinen Juha	kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja	Kokouksen puheenjohtaja.
	Hallikainen Roosa	jäsen, Jyty	
	Ovaska Marja	jäsen, Juko	
	Reitti Niina	jäsen, JHL	Teams-yhteydellä
	Karsikas Piia	jäsen, Super	Teams-yhteydellä
	Alanko Olli	Juko pääluottamusmies	
	Kuusniemi Minna	työsuojeluvaltuutettu	
	Tynkky Karoliina	työsuojeluvaltuutettu	Teams-yhteydellä
	Peltonen Lilli	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Huttunen Mari	esittelijä, henkilöstöpäällikkö	
	Eskola Päivi	työterveyshoitaja	Teams-yhteydellä kokouksessa klo 14- 14.40
	Teva Kai	asiantuntija	Kokouksessa läsnä klo 14.-14.40
Poissa	Päivähonka Jenni		
	Larsson Kalle		
	Pulkkinen Tuija		

Käsitellyt asiat 7 - 16

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.orimattila.fi

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistoimintajaosto 05.03.2026 § 7

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

2/2026

4

Yhteistoimintajaosto § 8

05.03.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistoimintajaosto 05.03.2026 § 8

Päätösehdotus Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Minna Kuusniemi ja Olli Alanko.

Kokouksen työjärjestys

Yhteistoimintajaosto 05.03.2026 § 9

Päätösehdotus

Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.

Päätös

Todettiin esityslistan mukainen työjärjestys.

Työsuojelun ajankohtaiset

Yhteistoimintajaosto 05.03.2026 § 10

Työterveyshuollon ajankohtaiset

Työterveyshoitaja Päivi Eskola toi kokoukselle työterveyshuollon ajankohtaiset asiat.

Työsuojelupäällikön ajankohtaiset

Ei ajankohtaisia asioita kirjattavaksi.

Työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaiset

Työsuojeluvaltuutettut Minna Kuusniemi ja Karoliina Tynkky toivat kokoukselle työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaiset asiat

- toimintasuunnitelman mukaiset työpaikkakäynnit toteutuvat suunnitelman mukaisesti
- työsuojeluvaltuutetut ovat työyhteisöjen arjessa mukana, yhteydenottoja valtuutettujen suuntaan on

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto käy keskustelua ja merkitsee tiedoksi työsuojelun ajankohtaiset asiat.

Päätös Yhteistoimintajaosto kävi keskustelua ja merkitsi tiedoksi työsuojelun ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2026

Yhteistoimintajaosto 05.03.2026 § 11
248/01.04.02.00/2023

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma päivitetään vuosittain. Työterveyshuollon toimintasuunnitelman tavoitteina on työkykyjohtamisen tukeminen, varhaisen tuen toiminnan tukeminen, työpaikkaselvitysten toteutus sekä lakisääteisten määräaikaistarkastusten toteutuminen.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman 2026 tavoitteita asettaessa painotettiin erityisesti työyhteisöjen vuorovaikutusta ja yksilön työkyvyn tukemista.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto käy keskustelua ja merkitsee tiedoksi työterveyshuollon toimintasuunnitelman.

Päätös Yhteistoimintajaosto kävi keskustelua ja merkitsi tiedoksi työterveyshuollon toimintasuunnitelman.

Sisäilmatyöryhmän ajankohtaiset

Yhteistoimintajaosto 05.03.2026 § 12

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Kuullaan sisäilmatyöryhmän ajankohtaiset.

Projektihenkilö Kai Teva toi kokoukselle sisäilmatyöryhmän ajankohtaiset asiat.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto käy keskustelua ja merkitsee tiedoksi sisäilmatyöryhmän ajankohtaiset

Päätös

Yhteistoimintajaosto kävi keskustelua ja merkitsi tiedoksi sisäilmatyöryhmän ajankohtaiset asiat.

Orimattilan kaupungin henkilöstöraportti 2025

Yhteistoimintajaosto 05.03.2026 § 13

111/01.00.02/2026

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen,
mari.huttunen(at)orimattila.fi

Henkilöstöraportti antaa kuvan kaupungin henkilöstöstä ja sen tilasta erilaisten lukujen avulla. Raportissa on käsitelty mm. henkilöstön määrään ja rakenteeseen liittyviä lukuja, henkilöstökustannuksia, henkilöstön poissaoloja, toteutuneita koulutuspäiviä ja -kustannuksia sekä eläkkeelle siirtymistä.

Vuonna 2025 Orimattilan kaupungin henkilöstön kokonaismäärä henkilötyövuosina oli 474,4htv (vuonna 2024 500,51 htv).

Kaupungin henkilöstömenot laskivat vuonna 2025 noin 650 000 euroa edellisvuoteen verrattuna. Kokonaishenkilöstömenot olivat vuonna 2025 yhteensä 26 152 191 euroa.

Alle 60 kalenteripäivää kestäneet sairauspoissaolot ovat vähentyneet. Pitkät poissaolot puolestaan ovat lisääntyneet edellisvuoteen verrattuna.

Vuonna 2025 vanhuuseläkkeelle jäi 12 henkilöä. Yhteensä 17 henkilöä siirtyi eläkkeelle vuonna 2025, joka on sama luku kuin edellisenä vuonna.

Koko kaupungin henkilöstön keski-ikä oli 47,8 vuotta vuonna 2025.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto päättää esittää Orimattilan kaupungin henkilöstöraportin vuodelta 2025 kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi ja liitettäväksi osaksi tilinpäätöstä 2025. Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistoimintajaosto päätti esittää Orimattilan kaupungin henkilöstöraportin vuodelta 2025 kaupunginhallitukselle ja liitettäväksi osaksi tilinpäätöstä 2025.
Yhteistoimintajaosto valtuutti henkilöstöpäällikön tekemään teknislouhteiset korjaukset raporttiin.
Pöytäkirja tarkastettiin pykälän osalta kokouksessa.

Jakelu

kaupunginhallitus

Henkilöstöpäällikön ajankohtaiset asiat

Yhteistoimintajaosto 05.03.2026 § 14

Kuullaan henkilöstöpäällikön ajankohtaiset asiat.

Päätös

Kuultiin henkilöstöpäällikön ajankohtaiset asiat.

Kaupunginhallitus	§ 52	10.02.2025
Yhteistoimintajaosto	§ 23	28.04.2025
Yhteistoimintajaosto	§ 15	05.03.2026

Henkilöstöaloite/palkallinen 50-vuotispäivä

Kaupunginhallitus 10.02.2025 § 52

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 788 3997, anniina.maki(at)orimattila.fi

Apulaisrehtori Antti Mäkinen on jättänyt henkilöstöaloitteen liittyen 50-vuotispäivän palkallisuuteen.

KVTES:n mukaan työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät ovat palkallisia vapaapäiviä. Henkilöstöaloitteessa ehdotetaan, että ne henkilöt, joiden 50-vuotispäivä ei ole työpäivä vaan esimerkiksi pyhäpäivä tai viikonloppu, saisi ns. ylimääräisen vapaapäivän tästä huolimatta. Näin KVTES:n kirjaus kohtelisi tasapuolisemmin koko henkilöstöä.

Henkilöstöaloitteessa otetaan kantaa vain 50-vuotispäivään, mutta toteutuessaan olisi tämän muutoksen kohdennuttava tasapuolisen kohtelun vuoksi myös 60-vuotispäiviin.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää henkilöstöaloitteen yhteistoimintajaoston valmisteltavaksi ja käsiteltäväksi.

Päätös Kaupunginhallitus päätti lähettää henkilöstöaloitteen yhteistoimintajaoston valmisteltavaksi ja käsiteltäväksi.

Jakelu yhteistoimintajaosto

Yhteistoimintajaosto 28.04.2025 § 23

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 788 3997, anniina.maki(at)orimattila.fi

Apulaisrehtori Antti Mäkinen on jättänyt henkilöstöaloitteen liittyen 50-vuotispäivän palkallisuuteen. Aloitteessa esitetään, että ne henkilöt, joiden 50-vuotispäivä ei ole työpäivä vaan esimerkiksi

Kaupunginhallitus	§ 52	10.02.2025
Yhteistoimintajaosto	§ 23	28.04.2025
Yhteistoimintajaosto	§ 15	05.03.2026

pyhäpäivä tai viikonloppu, saisi ns. ylimääräisen vapaapäivän. KVTES:n mukaan työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät ovat palkallisia vapaapäiviä.

Kuukausipalkkaisen viranhaltijan virantoimitusaikaan ja työntekijän työssäoloaikaan kuuluu kaikki kalenteripäivät. Tällöin pyhäpäivät ja viikonloput ovat siis palkallista aikaa, eli ylimääräisen vapaapäivän myöntämiselle ei ole perustetta.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto päättää antaa esittelytekstinä olevan selvityksen kaupunginhallitukselle vastauksena henkilöstöaloitteeseen ja esittää, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös Keskustelun kuluessa Olli Alanko esitti pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun kannattamana, että 50- ja 60-vuotispäivän sattuessa viikonlopulle, pyhäpäivälle tai kesäkeskeytykselle, henkilö saisi ylimääräisen vapaapäivän. Keskustelun kuluessa henkilöstöpäällikkö esittelijänä esitti, että asia palautetaan yksimielisesti uudelleen valmisteluun. Yhteistoimintajaosto päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Yhteistoimintajaosto 05.03.2026 § 15
319/01.02.03/2024

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen,
mari.huttunen(at)orimattila.fi

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Apulaisrehtori Antti Mäkinen on jättänyt henkilöstöaloitteen liittyen 50-vuotispäivän palkallisuuteen. Aloitteessa esitetään, että ne henkilöt, joiden 50-vuotispäivä ei ole työpäivä vaan esimerkiksi pyhäpäivä tai viikonloppu, saisi ns. ylimääräisen vapaapäivän. KVTES:n mukaan työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät ovat palkallisia vapaapäiviä.

Kaupunginhallitus	§ 52	10.02.2025
Yhteistoimintajaosto	§ 23	28.04.2025
Yhteistoimintajaosto	§ 15	05.03.2026

Yhteistoimintajaoston käsittelyssä 28.4.2025 § 23 aloite palautettiin valmisteluun. Jatkovalmistelussa on pohdittu toimenpiteitä aloitteen mahdollistamiseksi.

Kaupungin palkitsemiskokonaisuus on parhaillaan valmistelussa ja tuodaan päätöksentekoon syksyllä 2026. Kokonaisuuteen tullaan valmistelemaan aloitteen mukainen ehdotus siitä, että jos 50- ja 60-vuotissyntymäpäivä osuu vapaapäivälle, voi työntekijä/ viranhaltija pyytää samalle viikolle ylimääräisen vapaapäivän.

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto päättää antaa esittelytekstinä olevan selvityksen kaupunginhallitukselle vastauksena henkilöstöaloitteeseen ja esittää, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös Yhteistoimintajaosto päätti antaa esittelytekstinä olevan selvityksen kaupunginhallitukselle vastauksena henkilöstöaloitteeseen ja esittää, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Jakelu kaupunginhallitus, aloitteen jättäjä

Liitteet

Liite 1 Henkilöstöaloite_Antti Mäkinen

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

2/2026

15

Yhteistoimintajaosto

§ 16

05.03.2026

Muut asiat

Yhteistoimintajaosto 05.03.2026 § 16

Käsitellään muut mahdolliset asiat.

Päätös

Todettiin, ettei muita asioita ollut.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 7, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 16

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.