

Henkilöstöaloite/palkallinen 50-vuotispäivä

Kaupunginhallitus 10.02.2025 § 52

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 788 3997, anniina.maki(at)orimattila.fi

Apulaisrehtori Antti Mäkinen on jättänyt henkilöstöaloitteen liittyen 50-vuotispäivän palkallisuuteen.

KVTES:n mukaan työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät ovat palkallisia vapaapäiviä. Henkilöstöaloitteessa ehdotetaan, että ne henkilöt, joiden 50-vuotispäivä ei ole työpäivä vaan esimerkiksi pyhäpäivä tai viikonloppu, saisi ns. ylimääräisen vapaapäivän tästä huolimatta. Näin KVTES:n kirjaus kohtelisi tasapuolisemmin koko henkilöstöä.

Henkilöstöaloitteessa otetaan kantaa vain 50-vuotispäivään, mutta toteutuessaan olisi tämän muutoksen kohdennuttava tasapuolisen kohtelun vuoksi myös 60-vuotispäiviin.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää henkilöstöaloitteen yhteistoimintajaoston valmisteltavaksi ja käsiteltäväksi.

Päätös Kaupunginhallitus päätti lähettää henkilöstöaloitteen yhteistoimintajaoston valmisteltavaksi ja käsiteltäväksi.

Jakelu yhteistoimintajaosto

Yhteistoimintajaosto 28.04.2025 § 23

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 788 3997, anniina.maki(at)orimattila.fi

Apulaisrehtori Antti Mäkinen on jättänyt henkilöstöaloitteen liittyen 50-vuotispäivän palkallisuuteen. Aloitteessa esitetään, että ne henkilöt, joiden 50-vuotispäivä ei ole työpäivä vaan esimerkiksi pyhäpäivä tai viikonloppu, saisi ns. ylimääräisen vapaapäivän. KVTES:n mukaan työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät ovat palkallisia vapaapäiviä.

Kuukausipalkkaisen viranhaltijan virantoimitusaikaan ja työntekijän työssäoloaikaan kuuluu kaikki kalenteripäivät. Tällöin pyhäpäivät ja

viikonloput ovat siis palkallista aikaa, eli ylimääräisen vapaapäivän myöntämiselle ei ole perustetta.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto päättää antaa esittelytekstinä olevan selvityksen kaupunginhallitukselle vastauksena henkilöstöaloitteeseen ja esittää, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös Keskustelun kuluessa Olli Alanko esitti pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun kannattamana, että 50- ja 60-vuotispäivän sattuessa viikonlopulle, pyhäpäivälle tai kesäkeskeytykselle, henkilö saisi ylimääräisen vapaapäivän.
Keskustelun kuluessa henkilöstöpäällikkö esittelijänä esitti, että asia palautetaan yksimielisesti uudelleen valmisteluun.
Yhteistoimintajaosto päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Yhteistoimintajaosto 05.03.2026 § 15

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen,
mari.huttunen(at)orimattila.fi

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Apulaisrehtori Antti Mäkinen on jättänyt henkilöstöaloitteen liittyen 50-vuotispäivän palkallisuuteen. Aloitteessa esitetään, että ne henkilöt, joiden 50-vuotispäivä ei ole työpäivä vaan esimerkiksi pyhäpäivä tai viikonloppu, saisi ns. ylimääräisen vapaapäivän. KVTES:n mukaan työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät ovat palkallisia vapaapäiviä.

Yhteistoimintajaoston käsittelyssä 28.4.2025 § 23 aloite palautettiin valmisteluun. Jatkovalmistelussa on pohdittu toimenpiteitä aloitteen mahdollistamiseksi.

Kaupungin palkitsemiskokonaisuus on parhaillaan valmistelussa ja tuodaan päätöksentekoon syksyllä 2026. Kokonaisuuteen tullaan valmistelemaan aloitteen mukainen ehdotus siitä, että jos 50- ja 60-vuotissyntymäpäivä osuu vapaapäivälle, voi työntekijä/ viranhaltija pyytää samalle viikolle ylimääräisen vapaapäivän.

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto päättää antaa esittelytekstinä olevan selvityksen kaupunginhallitukselle vastauksena henkilöstöaloitteeseen ja esittää, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös Yhteistoimintajaosto päätti antaa esittelytekstinä olevan selvityksen kaupunginhallitukselle vastauksena henkilöstöaloitteeseen ja esittää, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Jakelu kaupunginhallitus, aloitteen jättäjä

Kaupunginhallitus 23.03.2026 § 116
319/01.02.03/2024

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa esittelytekstinä olevan selvityksen vastauksena henkilöstöaloitteeseen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös Kaupunginhallitus päätti antaa esittelytekstinä olevan selvityksen vastauksena henkilöstöaloitteeseen ja todeta aloitteen loppuun käsitellyksi.

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku § 1

Jakelu henkilöstöpäällikkö