

# Henkilöstön palkitseminen hyvästä työstä ja tuloksesta 2025

Kaupunginhallitus 04.05.2026 § 206

Valmistelu ja lisätiedot Vs. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen  
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen  
mari.huttunen(at)orimattila.fi

kaupunginhallituksen puheenjohtaja  
Tuomo Jussila  
tuomo.jussila(at)orimattila.fi

Kaupunginhallitus esittää henkilöstön palkitsemista hyvästä työstä ja tuloksesta 2025.

Vuosi 2025 oli Orimattilassa poikkeuksellinen. Talouden tasapainottamistoimenpiteet sekä uusi, supistettu organisaatorakenne haastoivat työntekoa. Työntekijöiltä on edellytetty joustavuutta sekä työn uudelleen organisointia.

Vuoden 2025 työn palkitsemisen edellytyksenä olisi tosiasiallisesti työskentely vähintään kuuden kuukauden ajan vuoden 2025 aikana sekä se, että työntekijä on edelleen päätöksentekohetkellä kaupungin palveluksessa. Etu toteutettaisiin Smartum-liikuntaetuna, jonka arvo olisi 50 euroa. Etuus maksettaisiin jo sovitun vuoden 2026 Smartum-edun jaon yhteydessä toukokuussa 2026.

Esittelijä Vs. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että etuus maksetaan tekstissä olevien perusteiden mukaisesti toimialojen määrärahoista.

Päätös Asian käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösehdotuksen palkitsemisen perusteita vuoden 2025 työskentelyn osalta siten, että palkitsemisen edellytyksenä olisi tosiasiallinen työskentely vähintään kuuden kuukauden ajan vuoden 2025 aikana.

Kaupunginhallitus päätti, että etuus maksetaan tekstissä olevien perusteiden mukaisesti kokouksessa tehty muutos huomioiden toimialojen määrärahoista.

Jakelu henkilöstöpäällikkö  
viestintäpäällikkö

toimialajohtajat  
palkka- ja henkilöstösihteerit