

Hyvinvointiraportti 2025

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 22.04.2026 § 19

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen soile.torronen[at]orimattila.fi

Kuntalain 2 §:ssä todetaan, että kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja turvallisuutta sekä huolehtia heidän palvelujensa järjestämisestä taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla. Lisäksi kunnan tehtävänä on luoda edellytyksiä asukkaiden osallistumiselle ja vaikuttamiselle sekä toimia asukkaidensa yhteisten etujen toteuttamiseksi. Tämän lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 3 §:ssä määritellään, että kunnan ja hyvinvointialueen on huolehdittava väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Kunnan tehtävänä onkin luoda edellytyksiä terveelliselle ja turvalliselle elinympäristölle, tarjota laadukkaita palveluita sekä edistää kuntalaistensa hyvinvointia ennaltaehkäisevillä toimenpiteillä. Tämä vaatii monialaista yhteistyötä eri toimijoiden välillä sekä jatkuvaa seurantaa ja arviointia kunnan toiminnan vaikuttavuudesta.

Yksi tärkeä osa kunnan toimintaa on vuosittainen raportointi valtuustolle. Hyvinvointiraportti antaa kuvan siitä, miten kunta on onnistunut toteuttamaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyviä tavoitteitaan.

Hyvinvointiraportti kuvaa vuoden 2025 hyvinvointisuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuman sekä kokoaa nostot tulevaan hyte-työhön. Nostot huomioidaan seuraavaavassa laajassa hyvinvointisuunnitelmassa.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		x		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia

työllisyyteen ja aluetalouteen				
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Jaosto merkitsee hyvinvointiraportti 2025:n tiedoksi ja lähettää sen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Jaosto merkitsi hyvinvointiraportti 2025:n tiedoksi ja päätti lähettää sen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus 04.05.2026 § 200

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen soile.torronen[at]orimattila.fi

Kuntalain (410/2015) mukaan kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtiminen on kunnan perustehtävä. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) velvoittaa kunnat edistämään asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä ja raportoimaan siitä vuosittain.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen toteutui Orimattilassa vuonna 2025 hyvinvointisuunnitelmassa annettujen tavoitteiden osalta hyvin. Mielen hyvinvoinnin ja terveellisten elintapojen, osallisuuden ja yhteisöllisyyden, arjen turvallisuuden ja elinvoiman hyte-tavoitteiden toteutumisen arviointi osoitti, että 74 %:a toimenpiteistä toteutui Orimattilassa vuonna 2025 täysin tai osittain. Yhteensä 39:stä hyte-toimenpiteestä 41 %:a toteutui täysin. Hyte-työ käynnistettiin uusin resurssein ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjausryhmä sekä ehkäisevän päihdetyön toimielin PETE jatkoivat tauolla ollutta työtään. Hyte-työn tuloksellisuus näkyi myös valtionosuuksiin vaikuttavan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kertoimen osalta, joka nousi vuodesta 2024 (19,5 euroa/asukas) vuoteen 2025 (20,2 euroa/asukas).

Orimattila sai vuonna 2025 tunnustuksina Suomen ikäystävällisin kaupunki –palkinnon, jonka myönsi Seurana. Lisäksi Orimattilaa muistettiin Päijät-Hämeen yrittäjien Päijät-Hämeen yritysystävällisin teko –palkinnolla. Palkinto pohjasi kaupungin vuonna 2025 laatimaan yritysmyönteisyyden määrittelyn, joka ohjaa jatkossa koko organisaation tapaa palvella yrityksiä ja toimia elinvoiman edistäjänä.

Kuntalaisilla oli mahdollisuus osallistua hyvinvointisuunnitelma 2026–2029:n työstöön ilmiötiedonkeruun kautta. Valtakunnallinen kasvava työttömyys näkyi myös Orimattilassa. Seniorityö tavoitti ikääntyneitä kuntalaisia hyvin. Lapsilla ja nuorilla oli mahdollisuus vaikuttaa nuorisovaltuuston ja lasten parlamentin kautta. Kaupungissa järjestettiin useita yhteisöllisyyttä lisääviä tapahtumia kuten Perheiden päivä, Taiteiden ilta ja Ite-valotaidefestivaali sekä harrastemessut.

Kouluterveyskyselyn mukaan kiusaaminen lisääntyi mutta sen ehkäisemiseen tartuttiin muun muassa laatimalla kiusaamisen vastaisen työn suunnitelma sekä toteuttamalla suunnitellusti opetussuunnitelmaan nivoutuvaa hyvinvointityötä perusopetuksessa ja lukiossa. Kouluterveyskysely osoitti myös orimattilalaisen kouluruoan suosion sekä raittiiden nuorten lisääntyvän määrän.

Nostoja tulevaan hyte-työhön ja seuraavaan laajaan hyvinvointisuunnitelmaan vuodelta 2025 ovat:

- Vanhemmuuden tuen tarve on lisääntynyt.
- Lasten ja nuorten kiusaamisen ehkäisyyn tarvitaan toimenpiteitä.
- Nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn tarttuminen monitoimijaisesti ja monialaisesti sekä nivelvaiheen nuorten pudokkaiden huomiointi siirryttäessä perusopetuksesta toiselle asteelle.
- Huolena laaja työttömyys valtakunnallisesti ja kunnan mahdollisuudet työttömyyden ehkäisyssä.
- Kuntalaisten osallisuuden vahvistaminen, osallisuus hyvinvointisuunnitelmatyössä sekä osallisuusohjelman laatiminen.
- Turvallisuussuunnitelma tulee päivittää.
- Kotoutujien ja vammaisryhmien huomioiminen ja integroiminen kaupungin tarjoamiin toimintoihin.
- TEAviisarin tiedonkeruisiin huomion kiinnittäminen jatkossa (hyte-kerroinindikaattorit).

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		x		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia

Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin
--	--	---	--	--

Esittelijä Vs. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee hyvinvointiraportin vuodelta 2025 tiedoksi ja esittää kaupunginvaltuustolle sen hyväksymistä.

Päätös Kaupunginhallitus merkitsi hyvinvointiraportin vuodelta 2025 tiedoksi ja esitti kaupunginvaltuustolle sen hyväksymistä.

Jakelu hyvinvointikoordinaattori
kaupunginvaltuusto