Kaupunginhallitus

Aika 30.11.2026 klo 12:00 -

Paikka Erkon yhteiskoulun lukio, 3. krs, tila 313

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
499	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
500	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
501	Kokouksen työjärjestys	5
502	Kaupunginhallituksen puheenjohtajan ajankohtaiset asiat	6
503	Vt. kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat	7
504	Henkilöstön palkitsemisen ja etuuksien käsikirja	8
505	Työhyvinvointikyselyn tulokset 2026	11
506	Osallisuusohjelma 2027-2030	14
507	Elinvoimavaliokunnan päätös 17.11.2026 § 197, otto-oikeuden käyttäminen	17
508	Hallintosäännön muutokset 1.1.2027 alkaen	18
509	Talousarvio 2026, muutokset	21
510	PHP Holding Oy:n varsinainen yhtiökokous 26.11.2026	22
511	Päijänne-Leaderin syyskokous 2.12.2026	24
512	Kaupunginjohtajan aloittaminen virassa	26
513	Omistajaohjauspyyntö, Orimattilan Vesi Oy	27
514	Lausunto Koria-Orimattila voimajohtohankkeen ympäristövaikutusten arviointiohjelmasta	28
515	Vastaus nuorisovaltuuston aloitteeseen: Nuorisovaltuuston osallistuminen kaupungin rekrytointeihin	31
516	Vastaus valtuustoaloitteeseen: Lukion ja ammattiopiston yhteinen palvelupiste	34
517	Valtuutettujen aloitteet kaupunginvaltuuston kokouksesta 16.11.2026	41
518	Kaupunginvaltuuston 16.11.2026 kokouspäätösten täytäntöönpano	44
519	Viranhaltijoiden päätökset	47
520	Ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet	48
521	Toimielinten pöytäkirjat, kh	49
522	Muut asiat	51

Orimattilassa 26.11.2026

Tuomo Jussila
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Jussila Tuomo	puheenjohtaja
	Ekman Johanna	1. varapuheenjohtaja
	Hämäläinen Juha	2. varapuheenjohtaja
	Anttila Ari	jäsen
	Eiranen Sari	jäsen
	Helstelä Johanna	jäsen
	Saarinen Niina	jäsen
	Salminen Saku	jäsen
	Törrönen Pekka	jäsen
	Lonka Riitta	valtuuston puheenjohtaja
	Teräs Vesa	valtuuston 1. vpj.
	Erola Ville	valtuuston 2. vpj.
	Peltonen Lilli	esittelijä
	Jokinen Eeva	pöytäkirjanpitäjä

499
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Päätösehdotus Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

500
Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Päätösehdotus Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Päätös

501
Kokouksen työjärjestys

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Päätösehdotus Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.

Päätös

502
Kaupunginhallituksen puheenjohtajan ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Kuullaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan ajankohtaiset asiat.

Päätös

503
Vt. kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Kuullaan vt. kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat.

Päätös

504
Henkilöstön palkitsemisen ja etuuksien käsikirja

Yhteistoimintajaosto 17.11.2026 § 46

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen mari.huttunen(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungissa on valmisteltu henkilöstön palkitsemisen ja etuuksien käsikirja, jonka tavoitteena on yhtenäistää palkitsemisen käytäntöjä, vahvistaa henkilöstön arvostusta sekä tukea henkilöstön työhyvinvointia, osaamisen kehittämistä ja sitoutumista työnantajaan.

Palkitseminen on osa kaupungin henkilöstöjohtamista ja työnantajan veto- ja pitovoiman kehittämistä. Palkitsemisen kokonaisuudella halutaan kannustaa henkilöstöä onnistumaan työssään, kehittämään toimintaa sekä edistämään myönteistä ja arvostavaa työyhteisökulttuuria.

Käsikirjaan on koottu kaupungin käytössä olevat henkilöstöedut ja palkitsemisen muodot sekä niiden keskeiset myöntämisperusteet ja toimintatavat. Tavoitteena on, että henkilöstöllä on selkeä käsitys käytettävissä olevista eduista ja palkitsemismahdollisuuksista ja että esihenkilöillä on yhtenäiset ohjeet niiden toteuttamiseen.

Palkitsemisen kokonaisuus muodostuu kolmesta osa-alueesta:

1. **Arjen arvostus ja osaamisen kehittäminen:** palautteen antaminen, onnistumisten huomioiminen, koulutusmahdollisuudet sekä ammatillisen kehittymisen tukeminen.
2. **Henkilöstöedut ja työhyvinvoinnin tukeminen:** liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedut, yrityskohtaiset henkilöstöedut, työhyvinvointi- ja virkistystoiminta sekä työterveyshuolto ja joustavat työjärjestelyt.
3. **Onnistumisista ja työurasta palkitseminen:** pikapalkitseminen, kertapalkkiot, palvelusvuosivapaat sekä merkkipäivien ja eläkkeelle siirtymisen huomioiminen.

Käsikirjan valmistelun yhteydessä on tarkasteltu ja täsmennetty henkilöstöetujen ja palkitsemisen myöntämisperusteita sekä niiden toteuttamiseen liittyviä vastuita. Keskeisenä muutoksena esitetään palvelusvuosivapaiden uudistamista siten, että 1.1.2027 alkaen täyttyvistä 10 palvelusvuodesta myönnetään kolme palkallista vapaapäivää ja 20 palvelusvuodesta alkaen viisi palkallista vapaapäivää käsikirjassa määriteltyjen palvelusvuosirajojen

mukaisesti. Ennen 1.1.2027 täyttyneisiin palvelusvuosiin sovelletaan aiempia määräyksiä.

Lisäksi käsikirjassa täsmennetään muun muassa koulutusten ja omaehtoisen opiskelun tukemista, Epassi-edun myöntämisperusteita, työhyvinvointi- ja virkistystoiminnan käytäntöjä sekä onnistumisista palkitsemista. Käsikirjassa määritellään myös palkitsemisen päätöksentekoon, toteuttamiseen ja seurantaan liittyvät vastuut.

Palkitsemisen yhteisinä periaatteina ovat tasapuolisuus, yhdenvertaisuus, avoimuus, johdonmukaisuus, perusteltavuus ja vastuullisuus. Yhteisten periaatteiden tarkoituksena on varmistaa palkitsemiskäytäntöjen yhdenmukaisuus kaupungin kaikilla toimialoilla.

Henkilöstön palkitsemisen ja etuuksien käsikirja tuodaan yhteistoimintajaoston käsittelyyn ennen kaupunginhallituksen päätöksentekoa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Päätösehdotus

Yhteistoimintajosto mekritsee asian tiedoksi ja lähettää asian edelleen päätettäväksi kaupunginhallitukselle.

Päätös

Yhteistoimintajaosto merkitsi asian tiedoksi ja lähetti asian edelleen päätettäväksi kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön palkisemisen ja etuuksien käsikirjan.

Päätös

Yhteistoimintajaosto § 46 17.11.2026
Kaupunginhallitus 30.11.2026

Jakelu henkilöstöpäällikkö

Kaupunginhallitus	§ 51	9.2.2026
Yhteistoimintajaosto	§ 45	17.11.2026
Kaupunginhallitus		30.11.2026

505
Työhyvinvointikyselyn tulokset 2026

Yhteistoimintajaosto 17.11.2026 § 45

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen,
mari.huttunen(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungissa toteutettiin henkilöstön työhyvinvointikysely 28.9.–11.10.2026. Kyselyn tavoitteena oli selvittää henkilöstön kokemuksia työn sujumisesta, työyhteisön toimivuudesta, työtehtävistä ja omista voimavaroista, työhyvinvoinnista, lähiesihenkilötyöstä sekä työnantajan toiminnasta.

Vuonna 2026 Orimattilan kaupungissa otettiin ensimmäistä kertaa käyttöön Kevan työhyvinvointikysely. Kyselyyn vastasi 405 työntekijää, ja vastausprosentti oli 82,3. Vuoden 2025 henkilöstökyselyssä vastausprosentti oli 77. Kevan kysely mahdollistaa tulosten vertailun myös muihin keskisuuriin kuntiin. Kyselyn toteuttajan, arviointiasteikon ja kysymysten muuttumisen vuoksi tulokset eivät ole suoraan numeerisesti vertailukelpoisia aiempien vuosien tulosten kanssa.

Tulokset

Työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella Orimattilan kaupungin keskeisiä vahvuuksia ovat työyhteisön keskinäinen tuki, osaamisen hyödyntäminen sekä lähiesihenkilön ja työntekijän välinen luottamus.

Erityisen myönteisesti arvioitiin työyhteisön jäseniltä saatavaa apua ja tukea (keskiarvo 4,5/5), mahdollisuutta hyödyntää omaa osaamista työssä (4,3/5) sekä lähiesihenkilön ja työntekijän välistä luottamuksellista ilmapiiriä (4,3/5).

Keskeisiksi kehittämiskohteiksi nousivat koko organisaation johtaminen, esihenkilöiltä saatavan palautteen riittävyys sekä työn kuormituksen hallinta. Tyytyväisyys koko organisaation johtamistapaan sai keskiarvon 3,2/5, työn tekemiseen käytettävissä olevan ajan riittävyys 3,3/5 ja esihenkilöltä saatava palaute 3,4/5.

Työkykyjohtamisen näkökulmasta huomionarvoista on, että 52,2 % vastaajista ilmoitti tuntevansa organisaation toimintatavan tilanteissa, joissa työntekijän työkyky on uhattuna. Keskisuurten kuntien vertailuryhmässä vastaava osuus oli 63,1 %. Tulos osoittaa tarpeen vahvistaa varhaisen tuen toimintamallin tunnettuutta ja työkykyjohtamisen käytäntöjä.

Kokonaisuutena tulokset osoittavat, että työyhteisöjen toimivuudessa ja keskinäisessä tuessa on vahvuuksia, joita tulee ylläpitää. Kehittämistoimenpiteissä on tarpeen painottaa erityisesti johtamisen ja vuorovaikutuksen kehittämistä, työn kuormituksen hallintaa sekä ennakoivaa työkykyjohtamista.

Tulosten käsittely ja jatkotoimenpiteet
Työhyvinvointikyselyn tulokset on käsitelty kaupungin johtoryhmässä, jossa on muodostettu kaupunkitasoiset kehittämistavoitteet ja toimenpiteet.

Kyselyn tulokset esitellään koko henkilöstölle 19.11.2026 järjestettävässä henkilöstöinfossa. Tilaisuudessa henkilöstöllä on mahdollisuus esittää konkreettisia kehittämisehdotuksia. Tilaisuus tallennetaan, ja henkilöstöllä on mahdollisuus tutustua tuloksiin sekä antaa kehittämisehdotuksia myös jälkikäteen.

Toimialoilla tulokset käsitellään johtamisjärjestelmän mukaisesti, ja niiden pohjalta määritellään toimialakohtaiset kehittämistavoitteet ja toimenpiteet. Lisäksi tulokset käsitellään jokaisessa työyhteisössä ja tiimissä esihenkilön johdolla tammikuun 2027 loppuun mennessä.

Tavoitteena on osallistaa henkilöstöä tunnistamaan oman työyhteisön vahvuudet ja keskeiset kehittämiskohteet sekä sopimaan konkreettisista toimenpiteistä työhyvinvoinnin edistämiseksi.

Työhyvinvointikyselyn tuloksia hyödynnetään kaupungin johtamisen, henkilöstön työhyvinvoinnin ja työkykyjohtamisen kehittämisessä. Orimattilan kaupungin työhyvinvointikyselyn tulokset ovat esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee vuoden 2026 työhyvinvointikyselyn tulokset sekä niiden perusteella suunnitellut jatkotoimenpiteet tiedoksi.

Kaupunginhallitus	§ 51	9.2.2026
Yhteistoimintajaosto	§ 45	17.11.2026
Kaupunginhallitus		30.11.2026

Päätös Yhteistoimintajaosto merkitsi vuoden 2026 työhyvinvointikyselyn tulokset sekä niiden perusteella suunnitellut jatkotoimenpiteet tiedoksi.

Kaupunginhallitus 30.11.2026
267/01.00.02/2023

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus
Kaupunginhallitus päättää merkitä vuoden 2026 työhyvinvointikyselyn tulokset ja niiden perusteella suunnitellut jatkotoimenpiteet tiedoksi.

Päätös

Jakelu henkilöstöpäällikkö

506
Osallisuusohjelma 2027-2030

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 24.11.2026 § 45

Valmistelu ja lisätiedot Osallisuuskoordinaattori Tytti Lönnrot tytti.lonnrot[at]orimattila.fi

Osallisuusohjelma on kaupungin osallisuustyötä ohjaava asiakirja. Sen valmistelu käynnistyi vuonna 2023 tavoitteena kehittää kaupungin osallisuustyötä ja erityisesti sen rakenteita. Ohjelman sisältö ja tavoitteet ovat rakentuneet syksyllä 2025 toteutetun kyselyn sekä kesällä ja alkusyksyllä 2026 asukkailta kerätyn aineiston pohjalta.

Osallisuusohjelman valmistelun lähtökohtina ovat Päijät-Hämeen alueellinen hyvinvointisuunnitelma 2025–2029, Orimattilan laaja hyvinvointisuunnitelma 2027–2030, maakunnallinen osallisuus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma sekä muut alueelliset kohdennetut suunnitelmat. Ohjelma kytkeytyy myös Orimattilan kaupungin strategiaan ja arvoihin.

Valmistelun aikana todettiin, että osallisuutta on vaikea tarkastella erillään tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta. Tämän vuoksi myös tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen sisältyvät ohjelman tavoitteisiin ja toimenpiteisiin. Aidosti osallistava kaupunki rakentuu siitä, että jokaisella on mahdollisuus osallistua yhteisön toimintaan, vaikuttaa yhteisiin asioihin ja kokea olevansa arvostettu osa yhteisöä.

Osallisuus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelman tarkoituksena on luoda organisaation toimintaan sellaiset rakenteet, jotka vahvistavat osallisuuden kokemusta ja mahdollistavat yhdenvertaisen osallistumisen. Ohjelma jalkautetaan organisaatio-, toimiala- ja tiimitasoille vuoden 2027 aikana. Ohjelman toteutumista arvioidaan ja siitä raportoidaan vuosittain osana hyvinvointiraportointia.

Osallisuus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelmaa on ollut mahdollisuus kommentoida kaupungin nettisivuilla sähköisen kyselyn kautta 9.-30.10.2026 välisenä aikana. Lausuntoja ohjelmaan liittyen pyydettiin lasten parlamentilta, nuorisovaltuustolta, vammais- ja vanhusneuvostolta, aluekumppanuuspöydiltä sekä sivistys- ja elinvoimavaliokunnalta. Lisäksi ohjelmaa on esitelty ja ollut kommentoitavana LAPE-ryhmässä, HYTE-ohjausryhmässä sekä

kaupunginjohtajan johtoryhmässä. Sivistysvaliokunnassa ohjelma esiteltiin 10.11.2026 (§ 164) ja elinvoimavaliokunnassa 17.11.2026 (§ 199). Lausunnot on käyty läpi ja tehty tarvittavat muutokset. Koottu tieto lausunnoista ja vastauksista on ohjelman liitteenä.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	x			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto merkitsee osallisuusohjelma 2027-2030 tiedoksi ja lähettää sen kaupunginhallitukselle tiedoksi ja kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Pöytäkirja tarkistetaan pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto merkitsi osallisuusohjelman 2027-2030 tiedoksi ja lähettää sen kaupunginhallitukselle tiedoksi ja kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi. Pöytäkirja tarkistettiin pykälän osalta kokouksessa.

Toimivalta

Jakelu

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto § 45 24.11.2026
Kaupunginhallitus 30.11.2026

Valmistelu ja lisätiedot Osallisuuskoordinaattori Tytti Lönnrot tytti.lonnrot[at]orimattila.fi

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee osallisuusohjelman 2027-2030 tiedoksi ja esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy osallisuusohjelman vuosille 2027-2030.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Toimivalta Kuntalaki § 39 ja Hallintosääntö, I osa, 2 luku, 2 § Kaupunginhallituksen lakisääteiset tehtävät. Kaupunginhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Jakelu Kaupunginvaltuusto

Liitteet

Liite1 Osallisuusohjelma 2027-2030
Liite2 Lausunnot ja kommentit osallisuus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelmaan 2027-2030

507
Elinvoimavaliokunnan päätös 17.11.2026 § 197, otto-oikeuden käyttäminen

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Valmistelu ja lisätiedot vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Elinvoimavaliokunta on päätöksellään 17.11.2026 § 197 päättänyt elinvoimatoimialan organisaatiouudistuksesta. Vt. kaupunginjohtaja on ilmoittanut otto-oikeuden käyttämisestä 26.11.2026 tekemällä viranhaltijapäätöksellään. Elinvoimavaliokunnan päätökseen on perustelua käyttää otto-oikeutta puutteellisen valmistelun vuoksi, mistä syystä kaupunginhallitukselle esitetään päätöksen kumoamista ja palauttamista valmisteluun.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus
Kaupunginhallitus päättää
1. kumota elinvoimavaliokunnan päätöksen 17.11.2026 § 197, ja
2. palauttaa asian takaisin valmisteluun elinvoimavaliokunnalle.

Päätös

Toimivalta kuntalaki § 92

Jakelu elinvoimavaliokunta
elinvoimajohtaja
elinvoimatoimialan talous- ja hallintoasiantuntija

508
Hallintosäännön muutokset 1.1.2027 alkaen

Kaupunginhallitus 30.11.2026
94/00.01.01/2026

Valmistelu ja lisätiedot vt. kaupunginjohtaja, hallintojohtaja Lilli Peltonen
hallintopalvelupäällikkö Eeva Jokinen
sivistysjohtaja Heidi Nygren
talous- ja hallintoasiantuntija Matti Roivainen
elinvoimajohtaja Sara Vilander
talous- ja hallintoasiantuntija Päivi Järvinen
etunimi.sukunimi(at)orimattila.fi

Kunnassa on oltava hallintosääntö (Kuntalaki 410/2015), jonka sisällön määrittelee kuntalain 90 §. Hallintosäännössä annetaan lain mukaan tarpeelliset määräykset ainakin kunnan hallinnon ja toiminnan järjestämisestä, päätöksenteko- ja hallintomenettelystä ja valtuuston toiminnasta. Hallintosääntö on kunnan hallinnon ja toiminnan keskeisin ohjausväline.

Valtuusto päättää hallintosäännön sisällöstä ja muutoksista. Valtuusto voi hallintosäännössä siirtää toimivaltaansa kunnan muille toimielimille sekä luottamushenkilöille ja viranhaltijoille. Toimivaltaa ei kuitenkaan saa siirtää asioissa, joista valtuuston on kuntalaissa tai muussa laissa olevan säännöksen mukaan päätettävä.

Lisäksi kuntalain 90 §:n 3 momentti edellyttää hallintosäännössä annettavan tarpeelliset määräykset hallinnon ja toiminnan järjestämisestä, päätöksenteko- ja hallntomenttelystä sekä valtuuston toiminnasta poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa.

Edellisen kerran hallintosääntö on päivitetty kuluvan valtuustokauden alussa (kv 12.5.2026 § 23) ja hallintosääntö on astunut voimaan 1.6.2025. Hallintosäännön Luottamushenkilöiden palkkiosääntö -osa on päivitetty 1.1.2026 (kv 16.2.2026 § 9).

Muutoksia toimielinorganisaatioon

Kaupunginhallituksen alle esitetään perustettavaksi konsernijaostoa. Konsernijaostolle siirtyy aiemmin kaupunginhallitukselle kuuluneet konserniohjauksen tehtävät (luku 6 § 2). Konsernijaoston jäsenistöön esitetään kaupunginhallituksen puheenjohtajistoa ja

valtuuston valitsemaa kahta muuta jäsentä (luku 3 § 2). Konsernijaoston esittelijäksi esitetään hallintojohtajaa.

Kaupunginhallituksen alaisen hyvinvointi- ja osallisuusjaoston esittelijänä on tähän saakka toiminut kaupunginjohtaja. Esittelijäksi esitetään jatkossa sivistysjohtajaa. Kaupunginhallituksen alaisuudessa toimiva yhteistoimintajaosto on lisätty hallintosääntöön.

Vanhusneuvostolle esitetään mahdollisuutta nimetä edustajansa valtuuston kokoukseen läsnäolo- ja puheoikeudella. Lisäksi nuorisovaltuuston ja vanhus- ja vammaisneuvoston oikeus jättää valtuuston kokouksessa vaikuttamistoimielimensä puolesta aloitteita esitetään kirjattavaksi hallintosääntöön. (luku 3 § 7 ja luku 16 § 10)

Muutoksia toimialojen osalta

Konsernitoimialan osalta vuoden 2027 talousarvion yhteydessä on esitetty, että konsernitoimialalle perustetaan ict-päällikön virka. Ict-päällikölle siirrettäisiin hallintosäännössä aiemmin talouspäällikölle kuulunut vastuu kaupungin ja konsernihallinnon tietohallinnon järjestämisestä. Talouspäällikön muu toimivalta esitetään siirrettäväksi hallintojohtajalle. Konsernitoimialan hallintopalvelupäällikön virkaan kuuluvat tehtävät on lisätty hallintosääntöön.

Valiokunnat ovat käsitelleet toimialojen osalta hallintosääntöön esitettävät muutokset ja päivitystarpeet. Hallintosääntöön esitettävät muutokset liittyvät toimialojen organisaatioiden muutostarpeisiin, muuttuneeseen lainsäädäntöön ja toimintaan. Lisäksi muutoksilla poistetaan tarpeita erillisille toimivallan delegointipäätöksille. Hallintosääntömuutokset on käsitelty sivistysvaliokunnassa 10.11.2026 § 161 ja elinvoimavaliokunnassa 17.11.2026 § 198.

Hallintosääntöä on lisäksi pyritty tämän päivityksen yhteydessä kieliasultaan, ilmaisuiltaan ja rakenteeltaan tekemään entistä selkeämmäksi.

Kaikki hallintosääntöön esitettävät muutokset on eritelty esityslistan liitteenä olevaan versioon *Hallintosääntö 1.1.2027, muuutokset näkyvissä.* Liitteessä poistettavat kohdat on yliviitattu, muutokset ja lisäykset kirjattu punaisella ja kursiivilla. Liitteenä on lisäksi puhtaaksi kirjoitettu, esitettävät muutokset sisältävä versio.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteen mukaiset muutokset hallintosääntöön 1.1.2027 alkaen. Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Toimivalta Kuntalaki § 39

Jakelu valtuusto

Liitteet

Liite3 Hallintosääntö 1.1.2027, muutokset näkyvissä
Liite4 Hallintosääntö 1.1.2027 alkaen

509
Talousarvio 2026, muutokset

Kaupunginhallitus 30.11.2026
170/02.02.00/2025

Valmistelu ja lisätiedot vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 15.12.2025 § 103 päättänyt, että terveyskeskuksen kiinteistökauppa tulee toteuttaa vuoden 2026 aikana.
Vuoden 2026 talousarvioon on kirjattu terveyskeskuksen kiinteistökaupan toteutumisesta satunnainen myyntivoitto 3 miljoonaa euroa (kp 9999) sekä 840 000 euroa investointituloihin proj. 9418)

Orimattilan kaupungin ja Orimattilan Yrityskiinteistöt Oy:n kanssa käytyjen neuvottelujen myötä todetaan, että terveyskeskuksen kiinteistökauppa ei toteudu vuoden 2026 aikana vaan kauppa toteutetaan vuoden 2027 aikana.

Talousarvioon 2026 tehdään muutos siten, että terveyskeskuksen kiinteistökaupan tulot eivät toteudu talousarvio vuonna 2026.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus
Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle vuoden 2026 talousarvion muuttamista esittelytekstin mukaisesti.

Päätös

Toimivalta

Jakelu

510
PHP Holding Oy:n varsinainen yhtiökokous 26.11.2026

Kaupunginhallitus 30.11.2026
2/00.04.02/2026

Valmistelu ja lisätiedot Vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen,
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

PHP Holding Oy:n, selvitystilassa (Y-tunnus 0213216-2) varsinainen yhtiökokous järjestetään torstaina 26.11.2026 klo 13.00 Lahden Messukeskuksessa, Lahti Halli/kokoustilat, Salpausselänkatu 5 B, 15110 Lahti. Kokoukseen ilmoittautuneiden luetteloiminen alkaa klo 12.00.

Kokouksessa käsitellään seuraavat asiat:
1. Kokouksen avaaminen
2. Kokouksen järjestäytyminen
3. Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskun valvojien valitseminen
4. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
5. Läsnä olevien toteaminen ja ääniluettelon vahvistaminen
6. Tilikauden 1.1.2025–30.6.2026 tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen esittäminen
7. Tilinpäätöksen vahvistaminen
8. Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonjaosta päättäminen
9. Vastuuvapaudesta päättäminen hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja selvitysmiehelle
10. Tilintarkastajan palkkiosta päättäminen ja tilintarkastajan valitseminen
11. Kokouksen päättäminen

Yhtiön tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus sekä selvitysmiehen ehdotukset yhtiökokoukselle ovat 12.11.2026 alkaen saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa Yhtiökokous – PHP Holding Oy. Kokousmateriaali on lisäksi osakkeenomistajien nähtävänä osakkeenomistajien palvelupisteessä, joka on avoinna tiistaisin klo 9–15, osoitteessa Niemenkatu 73, 15140 Lahti / Azets Insight Oy.

Yhtiön osakasluetteloon merkityn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua yhtiön 26.11.2026 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen viimeistään maanantaina 23.11.2026 klo 12.00 seuraavasti:
a) PHP Holding Oy:n verkkosivujen kautta osoitteessa

www.php.fi/yhtiokokous;
b) sähköpostitse osoitteeseen agm@innovatics.fi; tai
c) puhelimitse numeroon 010 2818 909 arkisin kello 9.00–12.00 ja kello 13.00–16.00.

Ilmoittautumisen yhteydessä tulee ilmoittaa osakkeenomistajan nimi, syntymäaika tai Y-tunnus, osoite, puhelinnumero sekä mahdollisen avustajan, valtuutetun asiamiehen tai lakimääräisen edustajan nimi ja asiamiehen syntymäaika. Osakkeenomistajien PHP Holding Oy:lle tai Innovatics Oy:lle luovuttamia henkilötietoja käytetään vain yhtiökokouk sen ja siihen liittyvien tarpeellisten rekisteröintien käsittelyn yhteydessä.

Osakkeenomistajan, hänen edustajansa tai asiamiehensä tulee kokouspaikalla tarvittaessa pystyä osoittamaan henkilöllisyytensä ja/tai edustusoikeutensa

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee kokouksen tiedoksi.

Orimattilan kaupunki ei osallistu PHP Holding Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 26.11.2026.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 5. luku

Jakelu agm(at)innovatics.fi

511
Päijänne-Leaderin syyskokous 2.12.2026

Kaupunginhallitus 30.11.2026
2/00.04.02/2026

Valmistelu ja lisätiedot Vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen,
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Päijänne-Leader ry:n syyskokous pidetään keskiviikkona 2.12.2026 klo 18.00 Lusin Kylätalolla, Lusinraitti 2, 19210 Heinola.

Päijänne-Leader ry:n verkkosivuilta paijanne-leader.fi/ajankohtaista/ löytyy toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2027. Verkkosivuilla on myös Päijänne-Leader ry:n PRH:n hyväksymät säännöt.

Kokouksessa käsitellään seuraavat asiat:
1. Kokouksen avaus
2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri ja kaksi (2) pöytäkirjantarkastajaa ja kaksi (2) äänten laskijaa
3. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. Hyväksytään kokouksen työjärjestys
5. Päätetään liittymis- ja jäsenmaksun suuruus
6. Päätetään hallituksen puheenjohtajan ja hallituksen sekä jaostojen jäsenten palkkioista seuraavaksi kalenterivuodeksi
7. Vahvistetaan toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2027
8. Valitaan hallituksen varsinaiset ja varajäsenet erovuoroisten tilalle
9. Päätetään jaostojen perustamisesta ja lakkauttamisesta.
10. Valitaan tilintarkastaja ja varatilintarkastaja
11. Käsitellään muut kokoukselle esitetyt asiat
12. Kokouksen päättäminen

Orimattilan kaupunginhallitus on nimennyt 9.6.2025 § 215 kokousedustajaksi Satu Raitasen (varalla Marja-Liisa Neuvonen-Rauhala).

Kaupunginhallitus on 23.11.2026 § 488 nimennyt Jaana Tärkin kaupungin ehdokkaaksi Päijänne-Leader ry:n hallitukseen kaudelle 2027–2028. Lopullisen valinnan tekee yhdistyksen syyskokous.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. merkitsee kokouksen tiedoksi,
2. antaa kokousohjeeksi nimetä Jaana Tärkin Päijänne-Leader ry:n hallitukseen kaudelle 2027-2028 ja
3. antaa kokousedustajalle muut tarpeelliseksi katsomansa kokousohjeet.

Orimattilan kaupunkia kokouksessa edustaa Satu Raitanen (varalla Marja-Liisa Neuvonen-Rauhala).

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 5. luku

Jakelu Päijänne-Leader ry,
kokousedustaja

512
Kaupunginjohtajan aloittaminen virassa

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Valmistelu ja lisätiedot vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen
lilli.peltonen(at)orimattila.fi
kaupunginhallituksen puheenjohtaja Tuomo Jussila
tuomo.jussila(at)orimattila.fi

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 26.10.2026 valinnut kaupunginjohtajaksi Antero Kiviniemen. Jotta Kiviniemi pystyy aloittamaan virassa jo ennen päätöksen lainvoimaisuutta, tulee hänet nimetä vt. kaupunginjohtajaksi.

Päätöksen vt. kaupunginjohtajan ottamisesta tekee kaupunginhallitus Orimattilan kaupungin hallintosäännön 8 luvun 2 § nojalla.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus
Kaupunginhallitus päättää nimetä vt. kaupunginjohtajaksi 8.12.2026 alkaen Antero Kiviniemen. Mikäli päätös saavuttaa lainvoiman 8.12.2026, aloittaa Kiviniemi kaupunginjohtajana.

Päätös

Toimivalta hallintosääntö 8 luku § 2

Jakelu

513
Omistajaohjauspyyntö, Orimattilan Vesi Oy

Kaupunginhallitus 30.11.2026
93/00.01.06/2026

Valmistelu ja lisätiedot vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Omistajaohjaus tarkoittaa toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan (Kuntalaki 410/2015 § 46).

Omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomioon kuntakonsernin kokonaisetu (Kuntalaki 410/2015 § 47).

Konserniohjeen mukaisesti Orimattilan Vesi Oy on pyytänyt omistajaohjausta Orimattilan kaupunginhallitukselta. (Julkisuuslaki § 24, kohta 17)

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus
Kaupunginhallitus antaa omistajaohjausta Orimattilan Asunnot Oy:lle. Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 2. luku § 2. 5. luku § 2

Jakelu Orimattilan Vesi Oy

514
Lausunto Koria-Orimattila voimajohtohankkeen ympäristövaikutusten arviointiohjelmasta

Kaupunginhallitus 30.11.2026
953/11.00.02/2026

Valmistelu ja lisätiedot Kaavoituspäällikkö Suvi Lehtoranta, p. 040 5155 183

Fingrid Oyj suunnittelee uutta voimajohtoyhteyttä Kouvolassa sijaitsevan Korian sähköaseman ja Pennalassa sijaitsevan Orimattilan sähköaseman välille. Lupa- ja valvontavirasto toimii YVA-menettelyssä yhteysviranomaisena ja on pyytänyt Orimattilan kaupungilta lausuntoa ympäristövaikutusten arviointiohjelmasta 9.12.2026 mennessä.

YVA-menettelyssä tunnistetaan, arvioidaan ja kuvataan hankkeen vaikutukset YVA-lain ja -asetuksen edellyttämällä tavalla ja tarkkuudella. Nyt lausunnolla oleva arviointiohjelma on eräänlainen työohjelma, jossa kuvataan hankkeen vaihtoehdot, selvitykset, arviointimenettely ja miten voi osallistua.

Arviointityö tullaan tekemään ohjelman pohjalta ja tulokset muodostavat YVA-selostuksen. Selostus tulee lausuttavaksi loppuvuodesta 2027.

Voimajohtoreitille Orimattilasta Korialle tulee 400+110 kV johdot 35-37 metriä korkeisiin teräksisiin pylväisiin. Pylväsväli on noin 200-450 metriä. Erilaisia reittivaihtoehtoja on tutkittu alustavassa reittisuunnittelussa ja ympäristövaikutusten arviointiin on valittu kaksi vaihtoehtoa:

- Eteläinen vaihtoehto: Linja rakennetaan olemassa olevan 110 kV voimajohdon rinnalle 18+29 kilometriä, nykyinen johtoalue levenee 35-45 metriä.

- Pohjoinen vaihtoehto: Pakkasuolta itään rakennetaan 50 kilometriä linjaa uuteen maastokäytävään, joka kulkee Heinämaan kylän pohjoispuolitse ja Kuivannon kylän eteläpuolitse. Johtoalueen leveys on noin 62 metriä.

YVA-ohjelmassa ei ole ns. vaihtoehto nollaa, koska sähkönsiirtoa ei voida hoitaa nykyisellä kantaverkolla ja Fingrid Oy:llä on sähkömarkkinalakiin perustuvat velvoitteet verkon kehittämisestä.

YVA-menettely ei ole lupahakemus, suunnitelma tai päätös, vaan tietoa tuottava hanke. YVA-menettelyssä ei tehdä hallinnollisia päätöksiä, eikä menettelystä tai sen aikana laadittujen asiakirjojen sisällöstä voi valittaa menettelyn kuluessa. Fingrid tekee päätöksen hankkeen jatkosuunnittelusta ja rakentamisesta YVA-menettelyn jälkeen. Alustavan aikataulun mukaan voimajohdon rakentamisen edellyttämät maastotutkimukset ja yleissuunnittelu tehdään vuosina 2028-2029. Hankkeen rakentamisen arvioidaan tapahtuvan vuosina 2030-2032.

Voimajohdon rakentaminen ei tarvitse kaavasuunnittelua, eikä päätöksiä kaupungilta. Voimajohdon sijoittamisen ja rakentamisen edellytykset ratkaistaan sähkömarkkinalain mukaisesti. Nyt vireillä oleva YVA-menettely on tärkeä vaihe vaikuttaa linjan sijaintiin.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa	3			Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		2		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen	3			Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin	3			Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Orimattilan kaupunginhallitus päättää lausua Koria-Orimattila voimajohtohankkeen ympäristövaikutusten arviointiohjelmasta seuraavaa:Voimajohtolinjan vaikutusten arviointiin on varattu aikaa melkein vuosi. Orimattilan kaupungin omat kaavahankkeet etenevät samaan aikaan. Vaikutusten arviointia tulisi tehdä ajantasaisilla tiedoilla. Kaupunki toimittaa hallussaan olevaa materiaalia ja viimeisimmät maankäyttöön liittyvät päätökset YVA-konsultille.

Ohjelmassa on suunniteltu ilmastovaikutusten arviointia kattavasti ja monipuolisesti. Orimattilan kaupunki on HINKU-kunta ja ilmastovaikutuksia arvioitaessa tulisi peilata voimajohdon vaikutuksia Orimattilan HINKU-tavoitteisiin. Voimajohtorakentamisella arvioidaan

olevan niin vähäisiä vaikutuksia liikenteeseen, että niitä ei aiota arvioda erikseen. Pohjoisen vaihtoehdon vaikutusten arvioinnissa tulisi kuitenkin ottaa huomioon uuden linjan rakentamisen edellyttämät tieyhteydet. Linjan rakentaminen kokonaan uuteen maastokäytävään saattaa edellyttää uusien huoltoteiden rakentamista. Vähintäänkin tulee tunnistaa ne yksityistiet, joihin rakentamisen aikaiset vaikutukset todennäköisesti kohdentuvat. Orimattilan kaupungin näkökulmasta eteläinen vaihtoehto ja uuden linjan rakentamisella nykyisen linjan viereen on vähemmän vaikutuksia ympäristöön. Vaikka vaikutukset liikenteeseen ovat vähäiset, vaikutukset pieniin metsä- tai yksityisteihin voivat olla merkittäviä.Maisemavaikutuksia aiotaan havainnollistaa kuvasovitteilla. Arviointiohjelmassa on esitetty havainnekuvien paikkoja. Kuivannolla kuvan ottopaikaksi on ehdotettu Rahjalantietä ja kuvaussuunta kirkolle päin. Uusi linja tulisi noin 100 metrin päähän kirkon vieressä olevalta hautausmaalta. Maisemavaikutukset ovat ihmisten mieleen kohdistuvia vaikutuksia ja hautausmaa on paikka, jossa negatiiviset maisemamuutokset olisivat erityisen raastavia. Yksi havainnekuvapaikka tulisi olla hautausmaalta linjalle päin.Arviointiselostukseen tulisi sisällyttää runsaasti karttoja tekstin tueksi, ei pelkkiä taulukoita. Erilliset karttaliitteet sisältävät runsaasti havainnollista tietoa, mutta tekstisisällöstä erillisinä niitä voidaan tulkita väärin.

Orimattilan kaupunki tiedostaa, että sillä ei ole päätösvaltaa voimalinjoihin liittyen. Orimattilan kaupunki aikoo lausua aikanaan myös ympäristövaikutusten arviointiselostuksesta ja esittää toiveen, että hankkeesta vastaava Fingrid Oy valitsee Orimattilassa jatkosuunnitteluun sen vaihtoehdon, jonka puolesta kaupunki tulee lausumaan.

Päätös

Toimivalta Kuntalaki § 39

Jakelu Lupa- ja valvontavirasto
kaavoituspäällikkö

Sivistysvaliokunta § 169 10.11.2026
Kaupunginhallitus 30.11.2026

515
Vastaus nuorisovaltuuston aloitteeseen: Nuorisovaltuuston osallistuminen kaupungin rekrytointeihin

Sivistysvaliokunta 10.11.2026 § 169

Valmistelu ja lisätiedot sivistysjohtaja Heidi Nygren heidi.nygren(at)orimattila.fi

Nuorisovaltuusto esitti kaupunginvaltuuston kokouksessa 15.12.2025 (§110) jättämässään aloitteessa mahdollisuutta osallistua sellaisten tehtävien työhaastatteluihin, joissa valittava henkilö työskentelee nuorten parissa. Aloitteessa nostetaan esille nuorten näkökulman hyödyntäminen rekrytoinnissa sekä nuorten osallisuuden ja päätöksenteon läpinäkyvyyden lisääminen. Kaupunginhallitus on lähettänyt aloitteen sivistystoimialan valmisteltavaksi kokouksessaan 12.1.2026 (§ 7).

Sivistysvaliokunta pitää nuorisovaltuuston näkökulmaa tärkeänä. Nuorten näkökulma voi tuoda rekrytointiin arvokasta lisätietoa erityisesti silloin, kun rekrytoitavan henkilön tehtäviin kuuluu suora ja säännöllinen työskentely nuorten kanssa.

Nuorisovaltuuston osallistumista ei kuitenkaan ole tarkoituksenmukaista määritellä automaattiseksi kaikkiin sellaisiin rekrytointeihin, joiden tehtävillä on vaikutuksia lapsiin tai nuoriin. Kaupungin eri tehtävien vastuut, rekrytointiprosessit ja päätöksentekotavat poikkeavat toisistaan.

Tämän vuoksi esitetään, että nuorisovaltuuston edustajan osallistumista rekrytointiin harkitaan tapauskohtaisesti sellaisissa rekrytoinneissa, joissa tehtävän keskeisenä sisältönä on suora työskentely nuorten kanssa. Tällaisia voivat olla esimerkiksi nuorisopalvelujen ohjaustehtävät ja muut vastaavat tehtävät.

Rekrytoinnista vastaava taho arvioi kunkin rekrytoinnin yhteydessä, soveltuuko nuorisovaltuuston osallistuminen kyseiseen prosessiin sekä sen missä ja miten osallistuminen on mahdollista ja tarkoituksenmukaista. Osallistuminen voidaan toteuttaa esimerkiksi siten, että nuorisovaltuustolle voidaan rekrytointikohtaisesti antaa mahdollisuus tuoda esille näkemyksiä tehtävässä tarvittavista ominaisuuksista ja osaamisesta, haastattelussa painotettavista asioista sekä ehdottaa nuorten näkökulmaa käsitteleviä haastattelukysymyksiä. Nuorisovaltuuston edustaja voidaan kutsua

myös osallistumaan haastatteluun, mikäli rekrytoiva taho katsoo tämän olevan mahdollista ja tuovan lisäarvoa valintatilanteeseen. Osallistumisen muodon ja laajuuden arvioi rekrytoinnista vastaava taho tapauskohtaisesti. Vastuu hakijoiden arvioinnista ja henkilöstövalinnasta säilyy täysimääräisenä työnantajalla ja sillä viranomaisella, viranhaltijalla tai toimielimellä, jolla on toimivalta henkilöstövalintaan.

Osallistumista järjestettäessä huolehditaan lisäksi hakijoiden yhdenvertaisesta kohtelusta, henkilötietojen asianmukaisesta käsittelystä, salassapidosta ja mahdollisista esteellisyyskysymyksistä.

Sivistysvaliokunta esittää, että nuorisovaltuuston edustajien osallistuminen kaupungin rekrytointeihin voidaan harkita tapauskohtaisesti sellaisissa tehtävissä, joissa työskentely nuorten kanssa on tehtävän keskeinen osa. Rekrytoinnista vastaava taho arvioi osallistumisen tarkoituksenmukaisuuden ja toteuttamistavan kunkin rekrytoinnin yhteydessä.

Liite nro 7: Nuorisovaltuuston aloite kaupungin rekrytointi 15.12.2025

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		X		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		X		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		X		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		X		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Sivistysjohtaja Heidi Nygren

Päätösehdotus

Sivistysvaliokunta § 169 10.11.2026
Kaupunginhallitus 30.11.2026

Sivistysvaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen nuorisovaltuuston aloitteeseen.

Samalla esitetään, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkistetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Sivistysvaliokunta päätti esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen nuorisovaltuuston aloitteeseen.

Samalla esitettiin, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkistettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku 7 §

Jakelu Kaupunginahallitus

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle annetun selvityksen tiedoksi ja, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Jakelu valtuusto

Liitteet

Liite5 Nuorisovaltuuston aloite kaupungin rekrytointi 15.12.2025

Sivistysvaliokunta § 170 10.11.2026
Kaupunginhallitus 30.11.2026

516
Vastaus valtuustoaloitteeseen: Lukion ja ammattiopiston yhteinen palvelupiste

Sivistysvaliokunta 10.11.2026 § 170

Valmistelu ja lisätiedot Heidi Nygren sivistysjohtaja, heidi.nygren@orimattila.fi
Jarno Ovaska opetuspäällikkö, jarno.ovaska@orimattila.fi

Vastaus aloitteeseen Lukion ja ammattiopiston yhteistoimipiste

Orimattilan Perussuomalaisten (Tero Rönkkö ja viisi muuta valtuutettua) allekirjoittama valtuustoaloite Lukion ja ammattiopiston yhteistoimipisteen saamiseksi Orimattilaan Kaupunginvaltuusto 29.9.2025 § 85. Kaupunginhallitus lähetti aloitteen sivistystoimialan valmisteluun 3.10.2025 § 385.

Aloitteeseen on kirjattu, että Orimattilan lukion opiskelijamäärät ovat pudonneet ja orimattilalaisten nuorten tulisi saada mahdollisuus opiskella myös opistotason opintoja Orimattilassa edellisvuosien tapaan, jolloin Orimattilassa vielä toimi Koulutuskeskus Salpauksen toimipiste. Aloitteessa todetaan, että *”Ammattiopistoon voidaan suunnitella Orimattilaan sopivia ammattilinjoja. Kustannusvaikutus tähän selviää suunnitteluvaiheessa ja sen voi myös arvioida aikaisemman ammattikoulun toteutuneista kustannuksista.”*

Päijät-Hämeen alueella ammatillista koulutusta järjestää keskitetysti Koulutuskeskus Salpaus, joka on Suomen suurimpia monialaisia ammatillisen koulutuksen järjestäjiä. Salpauksessa voi opiskella 36 eri perustutkintoa, 33 ammattitutkintoa ja 23 erikoisammattitutkintoa. Vuoden aikana Salpauksessa opiskelee noin 13 000 aikuista ja nuorta. Opettajia ja muuta henkilöstöä Salpauksessa työskentelee noin 600, kampuksia 5 Lahdessa, Asikkalassa ja Heinolassa. Salpaus tekee 4000 yrityksen kanssa yhteistyötä vuosittain ja järjestää satoja henkilöstö- ja täydennyskoulutuksia.

Orimattilassa toimi pitkään Koulutuskeskus Salpauksen ammatillisen koulutuksen toimipiste, joka tarjosi nuorille mahdollisuuden suorittaa toisen asteen ammattiopintoja omalla paikkakunnalla. Toimipisteessä järjestettiin muun muassa nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajan, musiikkiteknologian sekä kone- ja metallialan koulutusta. Oppilaitos oli tärkeä osa Orimattilan koulutusverkkoa ja

tarjosi paikallisille nuorille mahdollisuuden opiskella lähellä kotia ilman päivittäistä matkustamista Lahteen.

Vuonna 2015 Päijät-Hämeen koulutuskonserni päätti keskittää ammatillista koulutusta enemmän Lahteen. Päätöksen seurauksena Orimattilan toimipisteeseen ei enää otettu uusia opiskelijoita syksystä 2016 alkaen. Toiminnan keskittämisen taustalla olivat ammatillisen koulutuksen toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset. Ammatillisen koulutuksen lähipalvelu poistui kaupungista, minkä seurauksena opiskelijoiden päivittäinen liikkuminen Lahteen lisääntyi. Samalla kaupungin koulutusrakenne muuttui siten, että paikallisesti järjestettäväksi toisen asteen koulutukseksi jäi lukiokoulutus.

Nykytilanne: Peruskoulun päättötodistuksen saaneiden orimattilalaisten oppilaiden sijoittuminen jatko-opintoihin toiselle asteelle keväällä 2026

Perusopetuksen päättäviä opiskelijoita oli keväällä 2026 yhteensä 221, joista päättötodistuksen saaneiden määrä yhteensä 219. Ilman päättötodistusta jäi 2 opiskelijaa.
Lukiokoulutukseen alueelle siirtyi 96 (43,4 %) oppilasta, joista Orimattilan lukioon 52. Ammatillisiin opintoihin siirtyi 105 (47,5 %) oppilasta, joista Koulutuskeskus Salpaukseen 72 oppilasta. TUVA-koulutukseen sijoittui 12 oppilasta ja muuhun koulutukseen (kansanopistot yms.) 8 opiskelijaa. Ilman opiskelupaikkaa ei jäänyt yhtään opiskelijaa.

Orimattilalaisia oppivelvollisia opiskelijoita 25.5.2026 tilanteen mukaan kaiken kaikkiaan Salpauksessa on yht. 176. Suosituimmat linjat ovat rakennusalan perustutkinto (30 opiskelijaa) kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto (23) sekä liiketoiminnan perustutkinto (19). Kaksi opiskelijaa suorittaa kaksoistutkintoa.

Koulutuskeskus Salpauksessa vuosittain aloittaneiden orimattilalaisten oppivelvollisten opiskelijoiden määrä edellisinä vuosina:

Vuosi	aloittaneiden oppivelvollisten opiskelijoiden määrä	Suosituimmat linjat
2023	64	rakennusalan perustutkinto (11 opiskelijaa), muita valittuja eri tutkintolinjoja 18 kpl

2024	85	kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto (14 opiskelijaa), muita valittuja eri tutkintolinjoja 16 kpl
2025	92	liiketoiminnan perustutkinto (10), muita valittuja eri tutkintolinjoja 23 kpl
2026	72	tietoa ei vielä saatavilla

Ei-oppivelvollisia orimattilalaisopiskelijoita Salpauksessa oli 25.5.2026 127, joista oppisopimuksella opiskelevia 36 ja tutkinnonosaa suorittavia 21. Suosituin linja on sosiaali- ja terveysalan tutkinto (22 opiskelijaa).

Erkon yhteiskoulun lukiossa (ent. Erkko-lukio) aloittaneiden oppivelvollisten määrä edellisinä vuosina:

Vuosi	hakeutumisvelvollisten määrä	Erkon yhteiskoulun lukiossa aloittaneet opiskelijat
2023	189	58
2024	220	56
2025	211	45
2026	221	54

Toisen asteen koulutuksen rahoitus

Kunta, joka toimii lukiokoulutuksen järjestäjänä mutta ei järjestä ammatillista koulutusta, saa lukiokoulutuksen valtionrahoituksen järjestämänsä lukiokoulutuksen perusteella. Rahoitus määräytyy opiskelijamäärien sekä valtion vuosittain vahvistamien rahoitusperusteiden mukaisesti ja kohdistuu kunnan ylläpitämän lukion toiminnan rahoittamiseen. Samanaikaisesti kunta osallistuu ammatillisen koulutuksen rahoitukseen osana valtakunnallista rahoitusjärjestelmää riippumatta siitä, järjestääkö se ammatillista koulutusta itse. Kunnan rahoitusosuus kerätään valtionosuusjärjestelmän kautta, minkä jälkeen valtio kohdentaa rahoituksen ammatillisen koulutuksen järjestäjille. Päijät-Hämeen alueella keskeinen ammatillisen koulutuksen järjestäjä on Koulutuskeskus Salpaus. Järjestelmän tavoitteena on turvata opiskelijoille yhdenvertaiset mahdollisuudet suorittaa toisen asteen opinnot joko lukio- tai ammatillisessa koulutuksessa asuinpaikasta riippumatta.

Vuonna 2025 lukiokoulutuksen valtakunnallinen yksikköhinta nuorten lukiokoulutuksen rahoituksen perusteena oli noin 8 899,25 euroa opiskelijaa kohden. Tämä tarkoittaa, että Orimattilaan kohdistui 1,44 miljoonan euron rahoitus lukiokoulutukseen, kun opiskelijoita oli tilastointipäivänä 162. Valtakunnallinen omarahoitusosuus toisen asteen opintoihin sisältäen ammatillisen sekä lukiokoulutuksen oli 4,67 miljoonaa euroa, joten toisen asteen koulutuksen osalta nettorahoitus Orimattilan osalta oli -3,24 miljoonaa euroa.

Kustannuksista huolimatta paikkakunnalla toimiva jokin toisen asteen koulutus, Orimattilan osalta lukio on kunnalle kuitenkin sekä sivistyksellinen että taloudellinen voimavara. Ilman omaa lukiota kunta osallistuisi edelleen opetus- ja kulttuuritoimen rahoitusjärjestelmään, mutta myös lukiokoulutuksen rahoitus kohdistuisi toiselle koulutuksen järjestäjälle. Erkon yhteiskoulun lukio mahdollistaa nuorille laadukkaat paikalliset toisen asteen lukio-opinnot ja tuo samalla valtion rahoitusta Orimattilaan. Lisäksi lukio tukee kunnan veto- ja pitovoimaa sekä vahvistaa koulutuspolkujen jatkuvuutta perusopetuksesta korkea-asteelle.

Orimattilan kokoisessa, noin 15 600 asukkaan kunnassa strategisesti perustellumpi ratkaisu on yleensä huolehtia hyvästä saavutettavuudesta ammatillisen koulutuksen osalta tukeutumalla alueellisen koulutuksen järjestäjän palveluihin. Ammatillisen koulutuksen osalta mittakaavaedut, laajat koulutusvalinnat ja työelämäverkostot puoltavat keskitettyä järjestämistä alueellisessa organisaatiossa, kuten Koulutuskeskus Salpauksessa.

Kun ammatillisiin opintoihin hakeutuvien opiskelijoiden määrä on alle 100 vuodessa ja opiskelijavalinnat jakautuvat useille eri aloille, ei koulutuksen järjestäminen omana toimintana lähtökohtaisesti mahdollista kustannustehokasta eikä riittävän monipuolista koulutustarjontaa. Alueellinen koulutuksen järjestäjä pystyy yleensä toteuttamaan koulutuksen laajemmin, taloudellisemmin ja opiskelijoiden valinnanmahdollisuuksien kannalta tarkoituksenmukaisemmin.

Jos n. 60–100 opiskelijaa jakautuu esimerkiksi n. 15–20 eri tutkintolinjalle, kuten tällä hetkellä orimattilalaisten osalta toteutuu, muodostuisi useille linjoille vain muutaman opiskelijan ryhmiä. Tällöin opetuksen, työympäristöjen, laitteiden, opettajien ja hallinnon kustannukset opiskelijaa kohti nousisivat erittäin korkeiksi. Monilla ammatillisilla aloilla tarvitaan erikoistuneita opetusympäristöjä, koneita, laboratorioita tai työpajoja, joiden ylläpito pienille opiskelijamäärille on taloudellisesti haastavaa. Opiskelijoiden näkökulmasta pieni järjestäjä ei pysty yleensä tarjoamaan yhtä laajaa tutkinto- ja valinnaistarjontaa kuin suurempi alueellinen toimija, kuten Koulutuskeskus Salpaus.

Ehdotus jatkotoimenpiteistä

Aloitteen tavoitteena on nuorten koulutusmahdollisuuksien vahvistaminen ja koulutuksen saavutettavuuden parantaminen. Tavoitetta pidetään erittäin kannatettavana. Orimattilan sivistystoimiala on selvittänyt asiaa alueella toimivan ammatillisen koulutuksen järjestäjän Koulutuskeskus Salpauksen kanssa. Selvitystyön yhteydessä ammatillisen koulutuksen järjestäjä on todennut, ettei sillä tällä hetkellä ole tarvetta eikä mahdollisuutta perustaa paikkakunnalle erillistä toimipistettä. Arvion mukaan opiskelijamäärät, koulutuksen järjestämisen resurssit sekä nykyinen palveluverkko eivät tue uuden toimipaikan käynnistämistä.

Kaupungin mahdollisuudet perustaa itsenäisesti ammatillisen koulutuksen toimintapistettä ovat rajalliset, koska ammatillisen koulutuksen järjestämisestä päättää koulutuksen järjestämisluvan haltija. Kaupunki ei voi yksipuolisesti perustaa ammatillisen koulutuksen toimipistettä ilman koulutuksen järjestäjän sitoutumista ja päätöstä. Lisäksi edellä esiteltyihin lähtökohtiin nähden pienen toimipisteen perustaminen ei välttämättä lisäisi koulutuksen saavutettavuutta siinä määrin, kuin se olisi järkevää.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjän (Koulutuskeskus Salpaus) kanssa käydyissä keskusteluissa on todettu olevan mahdollisuuksia lisätä koulutuksen saavutettavuutta ilman erillistä toimipistettä. Yhtenä mahdollisuutena nähdään aktiivisempi yhteistyö paikallisten yritysten ja työelämän toimijoiden kanssa siten, että alueella olisi nykyistä enemmän tukea koulutussopimuksiin, työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen sekä muihin ammatillisen koulutuksen työelämälähtöisiin opintojaksoihin. Tällainen yhteistyö voi osaltaan parantaa paikallisten nuorten mahdollisuuksia suorittaa ammatillisia opintoja ja samalla tukea alueen yritysten työvoimatarpeita. Lukion ja ammattiopiston yhteistyö voisi tarjota opiskelijoille mahdollisuuden hankkia laajempaa osaamista, yhdistää teoreettista ja käytännön oppimista sekä suorittaa kaksoistutkinto (ammatillinen perustutkinto ja ylioppilaantutkinto). Yhteistyö sujuvoittaisi opintopolkuja ja antaisi vahvat eväät sekä työelämään että jatko-opintoihin, esimerkkinä erilaiset vierailut tai kurssivaihdot, jossa lukio-opiskelijat voivat valita ammatillisia opintojaksoja (esim. yrittäjyys, teknologia) ja ammatillisen oppilaitoksen opiskelijat voivat vahvistaa yleissivistävää osaamistaan lukion kursseilla (matematiikka, kielet). On myös mahdollista tehdä yhteisiä hankkeita tai hyödyntää yhteisiä oppimisympäristöjä, jossa voidaan rakentaa esimerkiksi yhteistyötä mahdollisiin jatko-opintoihin korkeakouluihin.

Orimattilan sivistystoimiala pitää tärkeänä koulutuksen saavutettavuuden kehittämistä ja jatkaa vuoropuhelua alueellisen ammatillisen koulutuksen järjestäjän kanssa. Lisäksi kaupunki edistää yhteistyötä paikallisen elinkeinoelämän kanssa, jotta opiskelijoille voidaan tarjota nykyistä enemmän mahdollisuuksia työelämässä tapahtuvaan oppimiseen ja koulutussopimuksiin.

Sivistystoimiala tarkastelee toisen asteen koulutusmahdollisuuksia kokonaisuutena. Lukion kehittämistyön lisäksi kokonaisuuteen liittyy tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA). Orimattilassa TUVA-koulutustarve on vuosittain 5–15 opiskelijalla. Tällä hetkellä TUVA-koulutusta on tarjolla Lahdessa, mutta kulkuyhteyksistä ja opiskelijoiden taustoista riippuen Lahti ei välttämättä pysty palvelemaan kaikkia tarpeita. Tästä syystä on tarpeen selvittää myös TUVA-koulutuksen osalta mahdollisuuksia oppivelvollisuuden toteutumiseen niin, että Orimattilassa voitaisiin opiskella TUVA:n osia esimerkiksi työpajatyyppisissä ympäristöissä tai yleissivistäviä aineita nyt olemassa olevissa koulutusmuodoissa.

Liite nro 8: Valtuustoaloite lukion ja ammattiopiston yhteinen palvelupiste

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		X		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	X			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen	X			Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin	X			Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Sivistysjohtaja Heidi Nygren

Päätösehdotus

Sivistysvaliokunta § 170 10.11.2026
Kaupunginhallitus 30.11.2026

Sivistysvaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen.

Samalla esitetään, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkistetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Sivistysvaliokunta päätti esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen.

Samalla esitettiin, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkistettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku 7 §

Jakelu Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle annetun selvityksen tiedoksi ja, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Jakelu valtuusto

Liitteet

Liite6 Valtuustoaloite Lukion ja ammattiopiston yhteinen palvelupiste

Kaupunginvaltuusto § 105 16.11.2026
Kaupunginhallitus 30.11.2026

517
Valtuutettujen aloitteet kaupunginvaltuuston kokouksesta 16.11.2026

Valtuutettujen aloitteet

Kaupunginvaltuusto 16.11.2026 § 105

Päätös

Nuorisovaltuuston edustaja Niilo Simola jätti nuorisovaltuuston aloitteen kaikkiin kouluihin lisättävästä mauste - ja kastikepöydästä sekä aloitteen nuorisovaltuuston omasta budjetista.

Nuorisovaltuuston edustaja Leo Louhiniitty jätti nuorisovaltuuston aloitteen Jokivarren koulun linja-autopysäkille hankittavasta katoksesta.

Valtuutettu Niina Saarinen jätti aloitteen kummiurheilijaohjelman perustamisesta ja kriteerien luomisesta nuorten huippu-urheilijoiden tukemiseksi.

Valtuutettu Juha Hämäläinen jätti keskusta-kd-valtuustoryhmän aloitteen kulttuuriperinnon luetteloinnista.

Kaupunginhallitus 30.11.2026
44/00.01.03/2026

Valmistelu ja lisätiedot Vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen, lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Kaupunginvaltuuston kokouksessa 16.11.2026 jätettiin seuraavat aloitteet:

Nuorisovaltuuston edustaja Niilo Simola jätti nuorisovaltuuston aloitteen kaikkiin kouluihin lisättävästä mauste - ja kastikepöydästä sekä aloitteen nuorisovaltuuston omasta budjetista.

Nuorisovaltuuston edustaja Leo Louhiniitty jätti nuorisovaltuuston aloitteen Jokivarren koulun linja-autopysäkille hankittavasta katoksesta.

Valtuutettu Niina Saarinen jätti aloitteen kummiurheilijaohjelman perustamisesta ja kriteerien luomisesta nuorten huippu-urheilijoiden tukemiseksi.

Valtuutettu Juha Hämäläinen jätti keskusta-kd-valtuustoryhmän aloitteen kulttuuriperinnon luetteloinnista.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää ohjata

Konsernitoimialan valmisteluun:

- nuorisovaltuutettu Niilo Simolan jättämän aloitteen kaikkiin kouluihin lisättävästä mauste- ja kastikepöydästä

Sivistystoimialan valmisteluun:

- nuorisovaltuutettu Niilo Simolan jättämän aloitteen nuorisovaltuuston omasta budjetista
- valtuutettu Niina Saarisen jättämän aloitteen kummiurheilijaohjelman perustamisesta ja kriteerien luomisesta nuorten huippu-urheilijoiden tukemiseksi
- valtuutettu Juha Hämäläisen Keskusta-Kd-valtuustoryhmän jättämän aloitteen kulttuuriperinnön luetteloinnista

Elinvoimatoimialan valmisteluun:

- nuorisovaltuutettu Leo Louhiniityn jättämän aloitteen Jokivarren koulun linja-autopysäkille hankittavasta katoksesta

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 2. luku § 2

Jakelu aloitteiden jättäjät,
konsernitoimiala, elinvoimatoimiala, sivistystoimiala
Liitteet

Liite7	Valtuustoaloite 16.11.2026 Nuorisovaltuusto: Jatkoaloite maustekori maustepöytä kouluille
Liite8	Valtuustoaloite 16.11.2026 Nuorisovaltuusto: Budjetointiin nuorisovaltuustolle oma budjetti
Liite9	Valtuustoaloite 16.11.2026 Nuorisovaltuusto: Jokivarren koulun linja-auto pysäkille katos ja penkki

Kaupunginvaltuusto § 105 16.11.2026
Kaupunginhallitus 30.11.2026

Liite10 Valtuustoaloite 16.11.2026 Saarinen: Kummiurheilijaohjelman perustaminen
Liite11 Valtuustoaloite 16.11.2026 Keskusta-KD: Kulttuuriperinnön luettelointi

518
Kaupunginvaltuuston 16.11.2026 kokouspäätösten täytäntöönpano

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Valmistelu ja lisätiedot

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus toteaa, että kaupunginvaltuuston päätökset kokouksesta 16.11.2026 ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja päättää panna ne täytäntöön seuraavasti:

§ 84 Valtuuston kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

- Ei toimenpiteitä

§ 85 Pöytäkirjantarkastajien ja kokouksessa mahdollisesti tarvittavien ääntenlaskijoiden valinta

- Ei toimenpiteitä

§ 86 Kokouksen työjärjestys

- Ei toimenpiteitä

§ 87 Tarkastuslautakunnan varajäsenen uudelleen valinta

- Kaupunginvaltuusto päätti 1. myöntää Jari Hosiaisluomalle eron tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä, ja 2. valita tarkastuslautakunnan varajäseneksi Harri Ovaskan.
- Täytäntöönpano: ote Jari Hosiaisluomalle, valitulle uudelle varajäsenelle, hallintopalvelupäällikön kautta tarkastuslautakunnalle sekä hallintosihteerille

§ 88 Kaupunginhallituksen ja valtuuston kokousajat vuonna 2027

- Kaupunginvaltuusto päätti vuoden 2027 kokousaikataulusta kaupunginhallituksen esittelytekstin mukaisesti ilman kokousten ja seminaarien sisältöjä koskevia lisäyksiä.
- Täytäntöönpano: ote asianhallintasihteerille ja toimialajohtajille

§ 89 Elinvoimatoimialan talousarviomuutokset vuodelle 2026

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote talous- ja hallintoasiantuntijalle sekä elinvoimajohtajalle

§ 90 Orimattilan kaupungin osavuosikatsaus 1-8 / 2026

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote ma. talousasiantuntijalle

§ 91 Vuoden 2027 veroprosenttien määrääminen

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote ma. talousasiantuntijalle

§ 92 Uusien asuinalueiden liittymismaksut / Orimattilan Vesi Oy

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote Orimattilan Vesi Oy:lle

§ 93 Kaavoituskatsaus 2026 ja kaavoitusohjelma 2027-2031

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote kaavoituspäällikölle

§ 94 Vastaus aloitteeseen / Valtuustoaloite koskien koirien uimapaikkaa

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote aloitteen tekijälle

§ 95 Valtuustoaloite 30.9.2024 Orimattilan metsien suojelu

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote aloitteen tekijälle

§ 96 Vastaus lastenparlamentin aloitteeseen 27.4.2026: MOVE-mittaukset

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote aloitteen tekijälle

§ 97 Vastaus nuorisovaltuuston aloitteeseen: Alaikäisille mahdollisuus ilmaiseen ruokailuun työssäoppimisjaksolla

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote aloitteen tekijälle

§ 98 Vastaus nuorisovaltuuston aloitteeseen: Matalan kynnyksen hengailutiloja nuorille

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote aloitteen tekijälle

§ 99 Vastaus valtuustoaloitteeseen: Oma aapinen jokaiselle koululaiselle

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote aloitteen tekijälle

§ 100 Vastaus valtuustoaloitteeseen: Paavo Melanderin tuotannon esittely

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote aloitteen tekijälle

§ 101 Vastaus nuorisovaltuuston aloitteeseen: Nuorisovaltuuston vähentyneet kokousmäärät

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote aloitteen tekijälle

§ 102 Vastaus valtuustoaloitteeseen: Tukea digiasioissa kaupunkilaisille

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote aloitteen tekijälle

§ 103 Vastaus valtuustoaloitteeseen: Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen (TUVA) järjestämisen selvittäminen Orimattilassa

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote aloitteen tekijälle

§ 104 Vastaus valtuustoaloitteeseen: Nuorisotilojen lisääminen Orimattilaan

- Esityksen mukaisesti
- Täytäntöönpano: ote aloitteen tekijälle

§ 105 Valtuutettujen aloitteet

- Nuorisovaltuuston edustaja Niilo Simola jätti nuorisovaltuuston aloitteen kaikkiin kouluihin lisättävästä mauste - ja kastikepöydästä sekä
- aloitteen nuorisovaltuuston omasta budjetista.
- Nuorisovaltuuston edustaja Leo Louhiniitty jätti nuorisovaltuuston aloitteen Jokivarren koulun linja-autopysäkille hankittavasta katoksesta.
- Valtuutettu Niina Saarinen jätti aloitteen kummiurheilijaohjelman perustamisesta ja kriteerien luomisesta nuorten huippu-urheilijoiden tukemiseksi.
- Valtuutettu Juha Hämäläinen jätti keskusta-kd-valtuustoryhmän aloitteen kulttuuriperinnon luetteloinnista.

Päätös

519
Viranhaltijoiden päätökset

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Valmistelu ja lisätiedot Vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen, lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Viranhaltijoiden päätökset ajalta 17.11.2026 – 22.11.2026 on julkaistu luottamushenkilöille oheismateriaalina. Julkiset viranhaltijapäätökset ovat nähtävillä päivittäin kaupungin verkkosivujen kautta: https://orimattilad10.oncloudos.com//cgi/DREQUEST.PHP?page=official_frames

Esittelijä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi toimitetut viranhaltijapäätökset ja päättää olla käyttämättä otto-oikeutta.

Päätös

Liitteet
Liite12 Päätösluettelo 17.11.2026-22.11.2026

520
Ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Esitellään saapuneet kirjeet ja muut ilmoitusasiat.

Lahden seudun jätelautakunta
- pöytäkirjanote 19.11.2026 § 17; Lahden seudun jätehuoltomääräykset 1.1.2027
- pöytäkirjanote 19.11.2026 § 18; Lahden seudun jätetaksa 1.1.2027
- pöytäkirjanote 19.11.2026 § 19; Lahden seudun jätelautakunnan kokousaikataulu 2027

Lahden seutu – Lahti Region Oy
- ylimääräisen yhtiökokouksen 24.11.2026 pöytäkirja

Lupa- ja valvontavirasto
- jätelain 48 §:n mukainen päätös kunnille maksettavista korvauksista

Koulutuskeskus Salpaus
- yhtymäkokouksen 17.11.2026 pöytäkirja

Monetra Oulu Oy
- Tulkkipalvelun neuvottelukunnan kokousmuistio 24.11.2026
- Tulkkipalvelun hinnasto 1.1.2027 alkaen

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet.

Päätös

Liitteet

Liite13	Lupa- ja valvontaviraston jätelain 48 e §:n mukainen päätös kunnille maksettavista korvauksista
Liite14	Business Lahden (Lahden seutu - Lahti Region Oy) ylimääräinen yhtiökokous 24.11.2026 -pöytäkirja
Liite15	Muistio Monetra Oulu Oy Tulkkipalvelun neuvottelukunnan kokouksesta 24.11.2026
Liite16	Monetra Tulkkipalvelun hinnasto 2027_LUONNOS

521
Toimielinten pöytäkirjat, kh

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Kaupunginhallitukselle on toimitettu jäljennökset seuraavista pöy¬täkir¬jois¬ta:

Vanhus- ja vammaisneuvosto 30.10.2026
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus * Pöytäkirjantarkastajien valinta * Kokouksen työjärjestys * Osallisuus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelman esittely * Vanhusten ja vammaisten viikon tulokset ja keskustelu jatkosta * Senioripalveluiden ajankohtaiset * Orimattilan seurakunnan ajankohtaiset * Hallituksen, yhdistysten ja järjestöjen ajankohtaiset * Muut asiat

Sivistysvaliokunta 10.11.2026
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus * Pöytäkirjantarkastajien valinta * Kokouksen työjärjestys * Toimialajohtajan ajankohtaiset * Sivistystoimialan talouskatsaus 1-10/2026 * Sivistystoimialan hallintosääntömuutokset * Varhaiskasvatuksen järjestelmäkilpailutuksen hankintapäätös * Sivistysvaliokunnan kokousaikataulu vuonna 2027 * Osallisuus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelma 2027-2030 * Lumate-linjan perustaminen Erkon yhteiskouluun vuosiluokille 7-9. * Palkittavat; vuoden urheiluteko, vuoden nuori urheilija, vuoden kulttuuriteko, vuoden hyvinvointiteko sekä vuoden yhdistystoimija * Liikuntatilojen ja -toiminnan hinnasto * Järvikunnan koulun talviliikuntapaikkojen ylläpidon lopettaminen * Vastaus nuorisovaltuuston aloitteeseen: Nuorisovaltuuston osallistuminen kaupungin rekrytointeihin * Vastaus valtuustoaloitteeseen: Lukion ja ammattiopiston yhteinen palvelupiste * Ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet * Viranhaltijoiden päätökset * Muut asiat

Elinvoimavaliokunta 17.11.2026
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus * Pöytäkirjantarkastajien valinta * Kokouksen työjärjestys * Elinvoimajohtajan ajankohtaiset asiat * Elinvoimatoimialan talouskatsaus 10/2026 * Elinvoimatoimialan organisaatiouudistus * Hallintosäännön muutokset/Elinvoimatoimiala * Elinvoimavaliokunnan lausunto osallisuus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelmasta 2027-2030 * Kaavoitusviranomaisen vastine Vaasan hallinto-oikeudelle motocross-asiassa * Perintövarojen käyttö sisäilmatutkimuksiin ja -korjauksiin vuonna 2026 * Vastaus aloitteeseen: Artjärventien maisemasuunnittelu * Elinvoimavaliokunnan kokousajat vuonna 2027 * Viranhaltijoiden päätökset * Ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet * Muut asiat

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee jätetyt pöytäkirjajäljennökset tietoonsa saatetuiksi ja päättää olla ottamatta kaupunginhallitukselle niissä olevia ottokelpoisia asioita.

Päätös

522
Muut asiat

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Kaupunginhallituksen jäsenten ja valtuuston puheenjohtajien esille tuomat asiat

Päätös