Elinvoimatoimialan organisaatiouudistus

Elinvoimavaliokunta 17.11.2026
950/00.01.01/2026

Valmistelu ja lisätiedot elinvoimajohtaja Sara Vilander sara.vilander(a)orimattila.fi

Elinvoimantoimialalla käynnistettiin yhteistoimintaneuvottelut elokuun lopussa. Henkilöstöä tiedotettiin neuvottelujen käynnistymisestä toimialan yhteispalaverissa 31.8.26. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 9.11.26. Neuvottelujen aikana henkilöstöllä on ollut mahdollisuus vaikuttaa uuteen organisaatiorakenteeseen useissa tiimi- ja henkilökohtaisissa kuulemistilaisuuksissa. Lisäksi elinvoimatoimialan henkiöstölle tarjottiin mahdollisuus jättää kirjallisia kommentteja uuden organisaatiorakenteen luonnokseen. Luonnoksesta saatiin yksi kirjallinen kommentti.

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisen perusteena oli elinvoimatoimialan toiminnan ja organisaatiorakenteen uudelleenjärjestely. Nykyistä organisaatiorakennetta, tehtäväkokonaisuuksia, vastuita ja työnjakoa ja sijaistusjärjestelyjen toimivuutta oli tarpeen tarkastella suhteessa toiminnan nykyisiin ja tuleviin tarpeisiin.

Neuvotteluissa tarkasteltiin 1.1.2025 voimaan tulleen organisaatiorakenteen toimivuutta sekä tehtävien, vastuiden ja työnjaon tarkoituksenmukaista järjestämistä. Suunnitelluilla muutoksilla on vaikutuksia henkilöstön asemaan, tehtävänkuviin, tehtäväkokonaisuuksiin, vastuisiin ja työnjakoon.

Yhteistoimintaneuvottelujen ja organisaatiouudistuksen tavoitteena oli muuttaa nykyistä organisaatiorakennetta toimivammaksi ja tarkoituksenmukaisemmaksi sekä ratkaista sijaistuksiin ja resurssivajeisiin liittyneitä haasteita, joita oli havaittu 1.1.2025 voimaan astuneen organisaatiorakenteen toimivuudessa.

Yhteistoimintaneuvotteluiden kautta elinvoimavaliokunnan hyväksyttäväksi esitettävän uuden organisaatiorakenteen muutoksilla ei ole toimialan henkilöstön määrää vähentäviä vaikutuksia, mutta henkilötyövuosia on siirretty palvelualueiden ja tiimien välillä. Osa työtehtävistä on jatkossa nykyistä vaativampia ja työnantajan on järjestettävä niihin siirrettäville henkilöille tarvittava lisäkoulutus, jos aikaisempi koulutus- ja osaamistaso ei riitä tehtävien hoitamiseen.

Elinvoimatoimialan organisaatiorakenteen uudistuksella on vaikutusta osaan hallintosääntöön kirjattuihin tehtäviin ja toimivaltoihin. Hallintosääntömuutokset käsitellään erillisessä pykälässä ja kokonaisuudessaan organisaatiouudistus astuu voimaan, kun kaupunginvaltuusto on hyväksynyt muutokset hallintosääntöön ja hallintosääntö astuu voimaan alustavan

aikatauluarvion mukaan 1.1.2027. Mikäli hallintosäännön voimaan astumisen aikatauluun tulee muutoksia astuu elinvoiman toimialan organisaatio muutos voimaan samanaikaisesti hallintosäännön kanssa.

Niiden tehtävien osalta, joihin ei sisälly hallintosääntöön liittyviä toimivaltamuutoksia muutokset astuvat myös voimaan samanaikaisesti, kuin hallintosääntö astuu voimaan.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa	3			Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		2		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		2		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin	3			Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Elinvoimajohtaja Sara Vilander

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta päättää hyväksyä elinvoimatoimialan uuden organisaatiorakenteen ja lähettää uuden organisaatiorakenteen tiedoksi kaupunginhallitukselle. Uusi organisaatiorakenne astuu voimaan alustavan aikatauluarvion mukaan 1.1.2027. Elinvoiman toimialan organisaatiouudistus astuu kuitenkin voimaan samana ajankohtana kuin valtuuston hyväksymä hallintosääntökin.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 4. luku § 6

Jakelu