

Etätöön tekeminen Orimattilan kaupungissa / etätöohje

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen, 044 781 3602,
[lilli.peltonen\(at\)orimattila.fi](mailto:lilli.peltonen(at)orimattila.fi)

Yhteistoimintaelin 30.5.2022

Orimattilan kaupungilla on voimassa oleva etätösuositus heinäkuun 2022 loppuun saakka. Kaupungissa on myös voimassa oleva etätöohje, joka on tullut käyttöön elokuussa 2018.

Voimassa oleva etätöohjeistus on ollut johtoryhmäkeskustelussa 17.5.2022. Työntekemisen muodot monipuolistuvat ja Orimattilan kaupunki haluaa tarjota mahdollisuuden etä- ja hybridityön tekemiseen jatkossakin niissä tehtävissä, joissa sen katsotaan olevan mahdollista ja tarkoituksenmukaista.

Etätöohjeistusta on päivitetty etätöön mahdollisesti käytettävien päivien osalta, siten että etätöä voidaan tehdä 2-3 työpäivää/viikko. Muutoin ohjeistusta ei ole ollut tarvetta muuttaa.

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin hyväksyy osaltaan Orimattilan kaupungin etätöohjeen ja lähettää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 30.5.2022 § 235

Liite nro 5 ja 6

Esittelijä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Orimattilan kaupungin etätöohjeen sekä todeta, että päivitetty ohje tulee voimaan 1.7.2022 lukien.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano
pöytäkirjanote: toimialat, Tuomas Räihä

Kaupunginhallitus 31.8.2026

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen, 044 7813906
mari.huttunen(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungin etätyöohjeistuksen viimeisin versio on hyväksytty 2022 (KH 30.5.2022 § 235).

Ohjeistusta on ollut syytä tarkastella uudelleen ja päivittää. Etätyöohjeistukseen liittyy oleellisesti myös Orimattilan Kaupungin muut työaikaan liittyvät ohjeistukset ja paikalliset sopimukset. Päivitetyssä etätyöohjeessa on nyt huomioituna nämä.

Etätyöohjeeseen on lisätty myös poikkeustilanteita koskeva etätyöohjeistus. Poikkeustilanne on tilanne, jolloin työnantaja joutuu määräämään työntekijät etätyöhön sen vuoksi, ettei fyysisissä työtiloissa työskentely ole mahdollista.

Orimattilan kaupungintaloon liittyvän poikkeustilanteen vuoksi etätyöohjetta oli välttämätöntä päivittää ja tästä syystä etätyöohje ei ehtinyt käydä yhteistoimintajaoston käsiteltävänä. Etätyöohje oli kuitenkin avoinna kommenteille kaikille työntekijöiden pääluottamusedustajille ennen ohjeen tuomista kaupunginhallitukseen hyväksyttäväksi.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Orimattilan kaupungin etätyöohjeen sekä todeta, että päivitetty ohje tulee voimaan 1.9.2026

Päätös

Jakelu henkilöstöpäällikön kautta henkilöstölle ja esihenkilöille