

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto

Aika 27.10.2026 klo 17:00 - 19:00

Paikka Tammola-talo, Hiidenhaudantie 2, Heinola

Orimattilassa 15.10.2026

Puheenjohtaja Tero Rönkkö

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
35	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
36	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
37	Kokouksen työjärjestys	5
38	Hyvinvointityön ja vanhemmuuden tuen Heinolan malli	6
39	Muut asiat	8

Orimattila

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Rönkkö Tero	puheenjohtaja	
	Nieminen Olli	varapuheenjohtaja	
	Blomerus Veijo	jäsen	
	Järvinen Suvi	jäsen	
	Riikonen Ulpu	jäsen	
	Ekman Johanna	kaupunginhallituksen edustaja	
	Soile Törrönen	asiantuntija, pöytäkirjan pitäjä	
	Heidi Nygren	esittelijä	
	Tytti Lönnrot	asiantuntija	
	Louhiniitty Leo	nuorisovaltuuston edustaja	

Hyvinvoinnin ja osallisuuden
jaosto

27.10.2026

35

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 27.10.2026

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Hyvinvoinnin ja osallisuuden
jaosto

27.10.2026

36

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 27.10.2026

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Päätös

37

Kokouksen työjärjestys

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 27.10.2026

Päätösehdotus

Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.

Päätös

Hyvinvoinnin ja osallisuuden
jaosto

27.10.2026

38

Hyvinvointityön ja vanhemmuuden tuen Heinolan malli

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 27.10.2026

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen soile.torronen[at]orimatila.fi;
osallisuuskoordinaattori Tytti Lönnrot tytti.lonnrot[at]orimattila.fi

Heinolan hyvinvointityö Heinola on profiloitunut pitkäjänteisenä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kehittäjänä. Kaupungin hyvinvointityötä ohjaavat hyvinvointisuunnitelma ja säännöllinen tiedolla johtaminen, ja työtä tehdään laajasti poikkihallinnollisessa yhteistyössä kaupungin eri toimialojen, järjestöjen, yhdistysten sekä hyvinvointialueen kanssa.

Heinolan hyvinvointityön keskeisiä vahvuuksia ovat vahvat HYTE-rakenteet. Hyvinvointikertomuksen mukaan Heinola on saanut erityisen hyviä tuloksia liikunnan edistämisessä, ja kaupungin HYTE-kerroin on ollut Päijät-Hämeen korkeimpia. Tulevien vuosien kehittämiskohteiksi on tunnistettu erityisesti perheiden hyvinvoinnin vahvistaminen, yksinäisyyden vähentäminen sekä nuorten työllisyyden tukeminen.

Lapsiperheiden tukea on Heinolassa kehitetty varhaisen tuen periaatteella. Tavoitteena on tunnistaa perheiden tarpeet ajoissa ja tarjota apua mahdollisimman matalalla kynnyksellä ennen ongelmien kasautumista. Keskeisiä toimintamuotoja ovat muun muassa perhekoutsitoiminta, Sujuvan arjen lainaamo, avoin perhetoiminta sekä perhekeskusverkoston tarjoama tuki ja palveluohjaus.

Heinolan mallissa korostuvat eri toimijoiden yhteistyö, helposti saavutettavat palvelut sekä perheiden osallisuus. Kaupunki, hyvinvointialue, järjestöt ja seurakunta toimivat yhdessä lapsiperheiden hyvinvoinnin tukemiseksi. Perhekeskusverkoston tavoitteena on vahvistaa vanhemmuutta, lisätä yhteisöllisyyttä, ehkäistä yksinäisyyttä sekä edistää lasten ja perheiden hyvinvointia arjen ympäristöissä.

Jaoston vierailun tavoitteena on tutustua Heinolan hyvinvointityön toimintamalleihin. Lisäksi jaostolle esiteltävässä vanhemmuuden tuen mallissa tarkastellaan erityisesti sitä, miten Heinolassa on onnistuttu kokoamaan lapsiperheille suunnatut palvelut ja tuki helposti löydettäväksi kokonaisuudeksi sekä mitä oppeja niin

Hyvinvoinnin ja osallisuuden
jaosto

27.10.2026

hyvinvointityön kuin vanhemmuuden tuen toimintatavoista voidaan hyödyntää omassa kunnassamme.

Lisätietoa Heinolan mallista löytyy Heinolan verkkosivuilta
<https://www.heinola.fi/kasvatus-ja-opetus/varhaiskasvatus-ja-esiopetus/varhaiskasvatus/kohtaamispaikkatoiminta/>

Heinolan mallia jaostolle esitelevät Heinolan hyvinvointi-koordinaattori Heidi Prauda-Knuutila ja avoimen toiminnan koordinaattori Miia Salonen.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraa 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		x		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Sivistysjohtaja Heidi Nygren

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto merkitsee Heinolan mallin tiedoksi.

Päätös

Toimivalta

Jakelu

Orimattilan kaupunki

Esityslista

6/2026

8

Hyvinvoinnin ja osallisuuden
jaosto

27.10.2026

39

Muut asiat

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 27.10.2026

Päätös