

Työllisyyden hoito ja työllisyyden edistämisen toimenpiteet

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 15.9.2026

Valmistelu ja lisätiedot Työllisyyskoordinaattori Satu Karevaara
satu.karevaara[at]orimattila.fi; hankekoordinaattori Riikka Sompi
riikka.sompi[at]orimattila.fi

Työllisyydenhoito perustuu vuoden 2025 alussa voimaan astuneeseen lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023). Tämä laki määrittää kunnan järjestämisvastuun työllistämistä edistävästä palveluista, tieto- ja neuvontapalveluista, kehittämisestä sekä työnvälityksestä. Yleisesti kaupungin toimintaa säätelevä Kuntalaki (410/2015) antaa puitteet mm. sille, miten kunnat voivat hoitaa tehtäviään työllisyysalueilla. Työttömyysturvalaki (1290/2002) ohjaa työttömyysetuuksien edellytyksiä.

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) ohjaa monialaisia palveluita tarvitsevien asiakkaiden työllistymistä. Orimattilassa työllisyydenhoito on järjestetty osana Päijät-Hämeen työvoimapalveluita. Hollolan kunta toimii koko Päijät-Hämeen työllisyysalueen vastuukuntana. Orimattilan aluetoimipiste sijaitsee osoitteessa Kärrytie 3. Asiakkaat kohdataan ajanvarauksella ja lisäksi keskiviikkoiltoapäivisin järjestetään avoin päivystys.

Orimattilan työllisyyspalveluiden tavoitteena on sujuvat ja vaikuttavat työllisyyspalvelut yhteistyössä verkostojen kanssa. Kaupunki toimii aktiivisena verkostojen kokoajana ja kehittäjänä. Työllisyyspalvelut tukevat työnhakijoita, työnantajia ja yhteistyökumppaneita sujuvilla palveluilla sekä vahvistavat kaupungin elinvoimaa. Työttömille hankitaan ostopalveluina yksilö-, ryhmä- ja etätyönhakuvalmennusta asiakkaiden tarpeiden mukaan.

Työllisyyskoordinaattorin vastuulla on kaupungin työllisyyspalveluiden kehittäminen, hankinnat, verkostoyhteistyö, hankkeet, strateginen suunnittelu, seuranta ja koordinointi. Yrityskoordinaattori tekee työnantajayhteistyötä, rakentaa yrityskontakteja, kartoittaa piilotyöpaikkoja ja edistää kohtaantoa.

Hankekoordinaattorin vastuulla on käytännön toteutus, asiakkaiden henkilökohtainen ohjaus, yksilö- ja ryhmävalmennusten järjestäminen, palveluhankinnat sekä osallistujien työllistymistä ja osallisuutta tukevien palvelupolkujen kehittäminen. Kaupungissa on alkanut 1.5.2026 orimattilalaisten 18-29- vuotiaiden nuorten työllistymistä edistävä Yksilöllisiä polkuja työelämää (ESR+)-hanke. Hankekoordinaattori koordinoi hanketta. Hankkeen toiminnassa kehitetään ja pilotoidaan asiakaslähtöinen, monialainen palvelukokonaisuus tukemaan nuorten pääsyä koulutuksen piiriin, työmarkkinoille, yrittäjyyteen tai itsensä työllistämiseen. Palvelut toteutetaan matalan kynnyksen periaatteella ja mahdollisimman

monikanavaisesti, jotta ne ovat aidosti saavutettavia kohderyhmän jäsenille. Hankkeen toiminta toteutuu tiiviissä yhteistyössä Orimattilan kaupungin, työllisyyspalveluiden, työantajien ja oppilaitoksen kanssa.

Orimattilan kaupunki ja Päijät-Hämeen työvoimapalvelut tarjoavat työnantajille erilaisia tukia työllistämisen edistämiseksi. Näitä ovat Orimattilan kaupungin kuntalisä ja kesätyöseteli, sekä Päijät-Hämeen työvoimapalveluiden myöntämä palkkatuki ja nuorten rekrytointituki.

Orimattilaan on avautumassa vuoden 2026 lopulla Ohjaamo, jonne nuoret alle 30-vuotiaat voivat tulla ilman ajanvarausta ja maksutta saamaan apua ja ohjausta eri elämäntilanteisiin, kuten työnhakuun ja koulutukseen, hyvinvointiin ja viranomaisasiointiin. Tilat löytyvät osoitteesta Erkontie 4. Ohjaamon toiminnasta vastaa vastaava nuorisotyöntekijä. Toiminta perustuu verkostotyöhön ja alueen nuorten palvelutarpeisiin. Ohjaamossa tarjotaan monialaista tukea eri ammattilaisten yhteispalveluna, josta säädetään työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) annetussa laissa.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		x		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen	x			Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Vs. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto merkitsee työllisyyden hoidon esityksen tiedoksi.

Päätös

Toimivalta

Jakelu