

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto

Aika 15.9.2026 klo 16:30 - 18:30

Paikka Olotila, Erkontie 20

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
27	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
28	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
29	Kokouksen työjärjestys	5
30	Työllisyyden hoito ja työllisyyden edistämisen toimenpiteet	6
31	Osallisuusohjelman valmistelu	9
32	Laaja hyvinvointisuunnitelma 2027-2030 ja sen toteutussuunnitelmat	11
33	TEAviisarin peruskoulujen tiedonkeruun tulokset 2025	14
34	Muut asiat	17

Orimattilassa 9.9.2026

Tero Rönkkö
puheenjohtaja

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Rönkkö Tero	puheenjohtaja	
	Nieminen Olli	varapuheenjohtaja	
	Blomerus Veijo	jäsen	
	Järvinen Suvi	jäsen	
	Riikonen Ulpu	jäsen	
	Ekman Johanna	kaupunginhallituksen edustaja	
	Louhiniitty Leo	nuorisovaltuuston edustaja	
	Soile Törrönen	asiantuntija, pöytäkirjan pitäjä	
	Lilli Peltonen	esittelijä	
	Tytti Lönnrot	asiantuntija	

Hyvinvoinnin ja osallisuuden
jaosto

15.9.2026

27

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 15.9.2026

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Hyvinvoinnin ja osallisuuden
jaosto

15.9.2026

28

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 15.9.2026

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Päätös

29

Kokouksen työjärjestys

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 15.9.2026

Päätösehdotus

Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.

Päätös

Hyvinvoinnin ja osallisuuden
jaosto

15.9.2026

30

Työllisyyden hoito ja työllisyyden edistämisen toimenpiteet

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 15.9.2026

Valmistelu ja lisätiedot Työllisyyskoordinaattori Satu Karevaara
satu.karevaara[at]orimattila.fi; hankekoordinaattori Riikka Sompi
riikka.sompi[at]orimattila.fi

Työllisyydenhoito perustuu vuoden 2025 alussa voimaan astuneeseen lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023). Tämä laki määrittää kunnan järjestämisvastuun työllistämistä edistävästä palveluista, tieto- ja neuvontapalveluista, kehittämisestä sekä työnvälityksestä. Yleisesti kaupungin toimintaa säätelevä Kuntalaki (410/2015) antaa puitteet mm. sille, miten kunnat voivat hoitaa tehtäviään työllisyysalueilla. Työttömyysturvalaki (1290/2002) ohjaa työttömyysetuuksien edellytyksiä.

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) ohjaa monialaisia palveluita tarvitsevien asiakkaiden työllistymistä. Orimattilassa työllisyydenhoito on järjestetty osana Päijät-Hämeen työvoimapalveluita. Hollolan kunta toimii koko Päijät-Hämeen työllisyysalueen vastuukuntana. Orimattilan aluetoimipiste sijaitsee osoitteessa Kärrytie 3. Asiakkaat kohdataan ajanvarauksella ja lisäksi keskiviikkoiltapäivisin järjestetään avoin päivystys.

Orimattilan työllisyyspalveluiden tavoitteena on sujuvat ja vaikuttavat työllisyyspalvelut yhteistyössä verkostojen kanssa. Kaupunki toimii aktiivisena verkostojen kokoajana ja kehittäjänä. Työllisyyspalvelut tukevat työnhakijoita, työnantajia ja yhteistyökumppaneita sujuvilla palveluilla sekä vahvistavat kaupungin elinvoimaa. Työttömille hankitaan ostopalveluina yksilö-, ryhmä- ja etätyönhakuvalmennusta asiakkaiden tarpeiden mukaan.

Työllisyyskoordinaattorin vastuulla on kaupungin työllisyyspalveluiden kehittäminen, hankinnat, verkostoyhteistyö, hankkeet, strateginen suunnittelu, seuranta ja koordinointi. Yrityskoordinaattori tekee työnantajayhteistyötä, rakentaa yrityskontakteja, kartoittaa piilotyöpaikkoja ja edistää kohtaantoa.

Hankekoordinaattorin vastuulla on käytännön toteutus, asiakkaiden henkilökohtainen ohjaus, yksilö- ja ryhmävalmennusten järjestäminen, palveluhankinnat sekä osallistujien työllistymistä ja osallisuutta tukevien palvelupolkujen kehittäminen. Kaupungissa on

alkanut 1.5.2026 orimattilalaisten 18-29- vuotiaiden nuorten työllistymistä edistävä Yksilöllisiä polkuja työelämään (ESR+)-hanke. Hankekoordinaattori koordinoi hanketta. Hankkeen toiminnassa kehitetään ja pilotoidaan asiakaslähtöinen, monialainen palvelukokonaisuus tukemaan nuorten pääsyä koulutuksen piiriin, työmarkkinoille, yrittäjyyteen tai itsensä työllistämiseen. Palvelut toteutetaan matalan kynnyksen periaatteella ja mahdollisimman monikanavaisesti, jotta ne ovat aidosti saavutettavia kohderyhmän jäsenille. Hankkeen toiminta toteutuu tiiviissä yhteistyössä Orimattilan kaupungin, työllisyyspalveluiden, työantajien ja oppilaitoksen kanssa.

Orimattilan kaupunki ja Päijät-Hämeen työvoimapalvelut tarjoavat työnantajille erilaisia tukia työllistämisen edistämiseksi. Näitä ovat Orimattilan kaupungin kuntalisä ja kesätyöseteli, sekä Päijät-Hämeen työvoimapalveluiden myöntämä palkkatuki ja nuorten rekrytointituki.

Orimattilaan on avautumassa vuoden 2026 lopulla Ohjaamo, jonne nuoret alle 30-vuotiaat voivat tulla ilman ajanvarausta ja maksutta saamaan apua ja ohjausta eri elämäntilanteisiin, kuten työnhakuun ja koulutukseen, hyvinvointiin ja viranomaisasiointiin. Tilat löytyvät osoitteesta Erkontie 4. Ohjaamon toiminnasta vastaa vastaava nuorisotyöntekijä. Toiminta perustuu verkostotyöhön ja alueen nuorten palvelutarpeisiin. Ohjaamossa tarjotaan monialaista tukea eri ammattilaisten yhteispalveluna, josta säädetään työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) annetussa laissa.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		x		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen	x			Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Hyvinvoinnin ja osallisuuden
jaosto

15.9.2026

Esittelijä Vs. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto merkitsee työllisyyden hoidon
esityksen tiedoksi.

Päätös

Toimivalta

Jakelu

Oheismateriaali

Työllisyyden hoito Orimattilassa

31**Osallisuusohjelman valmistelu**

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 15.9.2026

Valmistelu ja lisätiedot Osallisuuskoordinaattori Tytti Lönnrot tytti.lonnrot[at]orimattila.fi

Osallisuusohjelma perustuu kuntalain (410/2015) tavoitteisiin kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien edistämisestä sekä hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden ja yhdenvertaisuuden vahvistamisesta.

Kunnan osallisuuden edistäminen ja kehittäminen on otettava huomioon kuntalain (410/2015) 37 §:ssä tarkoitettua kuntastrategiaa ja kuntalain 110 §:ssä tarkoitettua kunnan talousarviota ja -suunnitelmaa, sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) mukaista hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa sekä kunnan muuta strategista suunnittelua, päätöksentekoa, palveluiden kehittämistä ja seurantaa laadittaessa.

Osallisuusohjelman tavoitteena on vahvistaa kuntalaisten mahdollisuuksia osallistua, vaikuttaa ja tulla kuulluksi kunnan toiminnassa. Ohjelmalla edistetään avointa vuorovaikutusta, yhteisöllisyyttä, yhdenvertaisuutta sekä kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia heitä koskevissa asioissa. Tavoitteena on, että kuntalaiset kokevat voivansa vaikuttaa oman elinympäristönsä, palveluiden ja yhteisen kunnan kehittämiseen. Samalla vahvistetaan luottamusta päätöksentekoon sekä kuntalaisten ja kaupungin välistä yhteistyötä. Osallisuusohjelma toimii kaupungin osallisuustyötä ohjaavana asiakirjana.

Osallisuusohjelma koskee kaikkia Orimattilan asukkaita. Erityistä huomiota kiinnitetään niiden kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiin, joiden ääni ei muutoin helposti tule kuulluksi. Osallisuusohjelman valmistelu, toteuttaminen ja arviointi perustuvat kuntalaisilta, yhteisöiltä ja sidosryhmiltä kerättävään tietoon. Kerättyä tietoa hyödynnetään osallisuustyön kehittämisessä ja ohjelman tavoitteiden toteutumisen arvioinnissa.

Valmisteilla oleva osallisuusohjelma on tarkoitus olla voimassa 2027-2030 välisen ajan. Ohjelman toteutumista seurataan vuosittain osana kunnan hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämistä, ja sitä päivitetään tarvittaessa toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten perusteella.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		x		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Vs. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto merkitsee osallisuusohjelman luonnoksen tiedoksi ja tekee tarvittavat huomiot ohjelman laatimiseen liittyen.

Päätös**Toimivalta****Jakelu****Liitteet**

1 Osallisuusohjelman valmistelu syyskuu 2026 OHJ

Hyvinvoinnin ja osallisuuden
jaosto

15.9.2026

32

Laaja hyvinvointisuunnitelma 2027-2030 ja sen toteutussuunnitelmat

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 15.9.2026

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen soile.torronen[@]orimattila.fi

Laaja hyvinvointisuunnitelma pohjautuu kuntalakiin (410/2015), terveydenhuoltolakiin (1326/2010) ja lakiin sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021). Hyvinvointisuunnitelma ohjaa kunnan työtä asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Suunnitelmassa arvioidaan asukkaiden hyvinvoinnin tilaa ja tunnistetaan keskeisimmät kehittämiskohteet.

Orimattilan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma on lastensuojelulain (417/2007) mukainen asiakirja, joka ohjaa lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä yhteistyössä kunnan ja eri toimijoiden kesken. Kunnan työtä lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä tukevat myös kuntalaki (410/2015), perusopetuslaki (628/1998), varhaiskasvatuslaki (540/2018) ja nuorisolaki (1285/2016). Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma kytkeytyy ehkäisevän työn suunnitelmaan ja laajaan hyvinvointisuunnitelmaan, jotka kaikki täydentävät toisiaan.

Ehkäisevää työtä ohjaavat laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä (523/2015), laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021), mielenterveyslaki (14.12.1990/1116) ja Suomen perustuslaki (22§).

Ikäystävällinen Orimattila – suunnitelman taustalla ovat vanhuspalvelulaki (980/2012) eli laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvuluista, terveydenhuoltolaki (1326/2010), sosiaalihuoltolaki (1301/2014) ja sote-järjestämislaki (612/2021).

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto esitti kaupunginhallitukselle hyvinvointisuunnitelman ja sen toteutussuunnitelmat lausunnoille lähettämistä kokouksessaan 22.4.2026 ja kaupunginhallitus lähetti suunnitelmat lausuntokierrokselle

Orimattilan laajan hyvinvointisuunnitelman toteutussuunnitelmineen lausuntokierrokselle kokouksessaan 04.05.2026 § 199. Lausuntokierros toteutettiin 4.5.2026-30.6.2026 välisenä aikana. Lausunnon antoivat elinvoimavaliokunta, Pohjoinen aluekumppanuuspöytä, Orimattilan Taideyhdistys ry sekä Orimattilan Vanhustentaloyhdistys ry. Lisäksi saatiin suulliset kommentit lasten parlamentilta ja nuorisovaltuustolta.

Lausunnoissa esiin nousseet kommentit on koottu taulukkoon ja toteutettavissa olevat muokauspyynnöt on tehty suunnitelmiin.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraal i 2	negatiivine n 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		x		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Vs. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto merkitsee suunnitelmat tiedoksi ja lähettää ne kaupunginhallitukselle tiedoksi ja kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Pöytäkirja tarkistetaan pykälän osalta kokouksessa.

Päätös**Toimivalta****Jakelu****Liitteet**

- 2 Laajan hyvinvointisuunnitelman ja sen toteutussuunnitelmien 2027-2030 luonnokset
- 3 Laaja hyvinvointisuunnitelma_2027-2030
- 4 Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2027-2030
- 5 Ehkäisevän työn suunnitelma 2027-2030
- 6 Ikäystävällinen Orimattila 2027-2030 -suunnitelma
- 7 Elinvoimavaliokunnan lausunto laajaan hyvinvointisuunnitelmaan 2027-2030
- 8 Lausunto, Orimattilan Taideyhdistys ry
- 9 Pohjoisen aluekumppanuuspöydän lausunto

Hyvinvoinnin ja osallisuuden
jaosto

15.9.2026

- 10 Orimattilan Vanhustentaloyhdistys ry:n lausunto
- 11 Lausuntojen nostot ja vastaukset koottuna

33**TEAvisarin peruskoulujen tiedonkeruun tulokset 2025**

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 15.9.2026

Valmistelu ja lisätiedot Opetuspäällikkö Jarno Ovaska jarno.ovaska[@]orimattila.fi;
hyvinvointikoordinaattori Soile Törrönen soile.torronen[@]orimattila.fi

THL kerää peruskouluilta terveydenedistämiseksi liittyvää tietoa yhteistyössä Opetushallituksen kanssa. Tiedot kerätään kouluilta syksyisin, kahden vuoden välein parittomina vuosina. Linkki sähköisessä palvelussa täytettävään tiedonkeruulomakkeeseen lähetetään kunkin koulun tai oppilaitoksen rehtorille. Tietojen kokoaminen toivotaan tehtävän yhteistyössä opiskeluhoitoryhmän kanssa.

Tulosten avulla tuetaan laaja-alaisen hyvinvointitiedon hyödyntämistä koulujen arjessa ja opiskeluhoitojen toiminnan johtamisessa.

Tiedonkeruussa käsiteltyjä teemoja ovat mm.

- terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden seurannan näkyminen opetussuunnitelmassa, tapahtumien järjestämisessä, vuosikertomuksessa yms.
- opiskeluhoitojen toiminta ja palvelut esim. saatavuus ja resurssit
- koulun arkipäivässä esiintyvät epäkohdat, niiden kirjaamistavat ja niihin puuttuminen
- oppilaiden ja huoltajien osallisuus
- kouluympäristön terveellisyys ja turvallisuuden sekä kouluyhteisön hyvinvoinnin edistämisen tarkastukset

TEAvisarin peruskoulujen tiedonkeruu toteutettiin viimeksi syksyllä 2025 ja päivettiin TEAvisariin keväällä 2026.

TEAvisarin perusopetuksen 2025 osalta kehitettäviä kohteita olivat seuraavat indikaattorit kyselyssä:

1. Kouluympäristön terveellisyys ja turvallisuuden sekä kouluyhteisön hyvinvoinnin tarkastaminen kolmen vuoden välein
2. Oppilaiden poissaolojen kokonaismäärää seurataan koko koulussa
3. Koulussa on pitkätkä liikuntavälitunnit
4. Koulussa noudatetaan Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuositusta koululounaan ja välipalojen järjestämisessä

Perusopetuksessa tehdään määrätietoista työtä edellämainittujen asioiden osalta ja aiheisiin on tartuttu seuraavasti:

1. Kouluympäristön terveellisyys- ja turvallisuus -tarkastus tehdään kolmen vuoden välein. Tästä on olemassa prosessiohjeistus kouluille ja tällä hetkelläkin tarkastuksia on käynnissä.
2. Poissaolojen kokonaismäärää seurataan ja Orimattila on mukana Päijät-Hämeen alueellisessa poissaolojen seurantamallissa ja tälle lukuvuodelle on tarkennettu poissaolotuntien määrän ylittymisen toimenpiteitä eri kynnyksillä.
3. Kaikissa kouluissa on kerran päivässä pidempi (liikunta)välitunti.
4. Koulussa noudatetaan Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuositusta koululounaan ja välipalojen järjestämisestä. Tässä indikaattorissa on kyse myös ateriasisällöstä, joka on laadultaan todettu korkeaksi suhteessa siihen käytettyyn rahaan. Aikataulullisesti ei aina ole mahdollista toteuttaa ruokailua suositusten parhaalla tavalla (30 min ruokailu, jonka jälkeen 15 min ulkoilu), sillä lukujärjestysteknisistä syistä jotkut luokat käyvät esim. syömässä oppitunnin keskellä ja ruokailun jälkeen siirtyvät vielä hetkeksi opiskelemaan ennen taukoa.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa		x		Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä		x		Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen		x		Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin		x		Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Vs. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto merkitsee tiedoksi TEAviisarin peruskoulujen tiedonkeruun tulokset.

Päätös

Orimattilan kaupunki

Esityslista

5/2026

16

Hyvinvoinnin ja osallisuuden
jaosto

15.9.2026

Toimivalta

Jakelu

Hyvinvoinnin ja osallisuuden
jaosto

15.9.2026

34

Muut asiat

Hyvinvoinnin ja osallisuuden jaosto 15.9.2026

Päätös