



Orimattilan kaupunki

Paikalliset järjestely- ja kehittämiseräneuvottelut 2026, OVTES



1. Neuvottelujen tausta

Orimattilan kaupunki kävi paikalliset järjestely- ja kehittämiseräneuvottelut syksyllä 2026 KVTES ja OVTES osioiden kohdalta. Paikalliset järjestely- ja kehittämiserät astuvat voimaan 1.10.2026.

- Paikallisten erien tavoitteena on kehittää palkkausjärjestelmää suunnitelmallisesti, vahvistaa palkkauksen oikeudenmukaisuutta sekä tukea henkilöstön saatavuutta ja palkkauksen kilpailukykyä.
- Paikallisten erien kohdentamisessa huomioidaan palkkauksen kilpailukyky, henkilöstön saatavuus, tehtävien vaativuus sekä palkkausjärjestelmän kehittämistarpeet.
- Tavoitteena on tukea Orimattilan kaupungin strategisia tavoitteita, edistää palkkauksen oikeudenmukaisuutta ja kehittää palkkausjärjestelmää pitkäjänteisesti.
- Erät voidaan kohdentaa tasopalkkoihin, tehtäväkohtaisiin palkkoihin, toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin ja henkilökohtaisiin lisiin.
- Neuvotteluissa pyrittiin ensisijaisesti yhteiseen ratkaisuun henkilöstöjärjestöjen kanssa. Orimattilan järjestely- ja kehittämiseräneuvottelut päättyivät erien kohdentamisesta yksimielisyyteen työnantajanedustajien ja henkilöstön edustajien kesken.

Keväällä 2026 aloitettiin neuvotteluihin valmistautuminen kuulemalla työnantajan edustajista kaikkia toimialajohtajat sekä palvelualuepäälliköt (KVTES ja OVTES). Henkilöstöjärjestöjen edustajien kuultiin useamman kerran keväällä ja syksyllä 2026 jo ennen virallisia neuvotteluja. Viralliset neuvottelut käytiin työnantajan edustajien ja henkilöstöedustajien kanssa 14.8.2026 (KVTES) ja 8.9.2026 (OVTES) ja lopputuloksena saavutettiin yksimielinen ratkaisu.



2.OVTES neuvottelujen lähtökohdat ja johtopäätökset

Neuvottelujen lähtökohtana työnantajan edustajien ja henkilöstöjärjestöjen edustajien kuulemisen lisäksi tarkasteltiin:

- tasopalkkamallin kokonaisuutta (OVTES G- osio)
- edellisten kehittämiserien kohdentamista
- KT:n keskipalkkojen vertailua olemassa olevaan tasopalkkamallikokonaisuuteen (OVTES G-osio)
- laadittiin palkkatasa-arvokartoitus

Johtopäätöksenä eri tahojen kuulemisen ja kokonaistarkastelun pohjalta löydettiin seuraavat kokonaisuudet, joihin erät päätettiin kohdentaa:

- Päiväkodin johtajat tasopalkka (OVTES G-osio)
- Varhaiskasvatuksen opettajat rekrytointilisä (OVTES G-osio)
- Vararehtorien korvauksien yhtenäistäminen (OVTES)
- Koulukohtaisen kehittämisrahan yhtenäistäminen (OVTES)
- Oppilaskunnanohjaus alakoulussa vuosiviikkotuntimäärien yhtenäistäminen (OVTES)
- Opettajien rekrytointilisän nostaminen (OVTES)

OVTES:n jaettava summa on OVTES puolella 1323,33e ja OVTES G- osion puolella 223,97e, jonka lisäksi yhteisesti jaettavaa oli 1703,34e, jonka voi käyttää OVTES ja OVTES G-osioihin. Alla on nostettuna erän kohdentuminen ja neuvottelujen lopputuloksena olevat muutokset voimassa olevaan OVTES palkkoihin ja OVTES G-tasopalkkamalliin. Palkkaryhmiin, joita tähän ei ole nostettu ei kohdistu muutosta.



OVTES:

Vararehtorikorvaus

	Korvaus 1.8.2026	Korvaus 1.10.2026
Vararehtorikorvaus	107,22	214,43
Tönnö ja Vuorenmäki		

Koulukohtainen kehittäminen

	Korvaus 1.8.2026	Korvaus 1.10.2026
Koulukohtainen kehittäminen	175,00	200,00

Oppilaskunnanohjaus alakoulussa

	Korvaus 1.8.2026	Korvaus 1.10.2026
Oppilaskunnanohjaus alakoulussa	0,75 vvh	1 vvh

Opettajien rekrytointilisä

Hinnoittelutunnukset	Korvaus 1.8.2026	Korvaus 1.10.2026
40304005, 40304007, 40307038, 40307040, 40404017, 40407037, 40404018, 40407039	49,06	63,50



OVTES G-osio

Päiväkodin johtaja 450020

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
450020B1		3806,26	3940,00
450020A1	Päiväkodin johtaja	3668,94	3810,00

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen 450030

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Rekrytointilisä 1.8.2026	Rekrytointilisä 1.10.2026
450020B1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja-	246,35	400,00
450020A1	kiertävä Varhaiskasvatuksen erityisopettaja		