



Orimattilan kaupunki

Paikalliset järjestely- ja kehittämiseräneuvottelut 2026, KVTES



1. Neuvottelujen tausta

Orimattilan kaupunki kävi paikalliset järjestely- ja kehittämiseräneuvottelut syksyllä 2026 KVTES ja OVTES osioiden kohdalta. Paikalliset järjestely- ja kehittämiserät astuvat voimaan 1.10.2026.

- Paikallisten erien tavoitteena on kehittää palkkausjärjestelmää suunnitelmallisesti, vahvistaa palkkauksen oikeudenmukaisuutta sekä tukea henkilöstön saatavuutta ja palkkauksen kilpailukykyä.
- Paikallisten erien kohdentamisessa huomioidaan palkkauksen kilpailukyky, henkilöstön saatavuus, tehtävien vaativuus sekä palkkausjärjestelmän kehittämistarpeet.
- Tavoitteena on tukea Orimattilan kaupungin strategisia tavoitteita, edistää palkkauksen oikeudenmukaisuutta ja kehittää palkkausjärjestelmää pitkäjänteisesti.
- Erät voidaan kohdentaa tasopalkkoihin, tehtäväkohtaisiin palkkoihin, toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin ja henkilökohtaisiin lisiin.
- Neuvotteluissa pyrittiin ensisijaisesti yhteiseen ratkaisuun henkilöstöjärjestöjen kanssa. Orimattilan järjestely- ja kehittämiseräneuvottelut päättyivät erien kohdentamisesta yksimielisyyteen työnantajanedustajien ja henkilöstön edustajien kesken.

Keväällä 2026 aloitettiin neuvotteluihin valmistautuminen kuulemalla työnantajan edustajista kaikkia toimialajohtajat sekä palvelualuepäälliköt (KVTES ja OVTES). Henkilöstöjärjestöjen edustajien kuultiin useamman kerran keväällä ja syksyllä 2026 jo ennen virallisia neuvotteluja. Viralliset neuvottelut käytiin työnantajan edustajien ja henkilöstöedustajien kanssa 14.8.2026 (KVTES) ja 8.9.2026 (OVTES) ja lopputuloksena saavutettiin yksimielinen ratkaisu.



KVTES neuvottelujen lähtökohdat ja johtopäätökset

Orimattilassa on otettu käyttöön 1.7.2025 tasopalkkajärjestelmä (KVTES ja OVTES G-osio).

Neuvottelujen lähtökohtana työnantajan edustajien ja henkilöstöjärjestöjen edustajien kuulemisen lisäksi tarkasteltiin:

- tasopalkkamallin kokonaisuutta
- edellisten kehittämiserien kohdentamista
- KT:n keskipalkkojen vertailua olemassa olevaan tasopalkkamallikokonaisuuteen
- laadittiin palkkatasa-arvokartoitus
- palkkojen kokonaismuodostumista (kokonaispalkka vs. työkokemuslisäperusteinen palkka)

Johtopäätöksenä eri tahojen kuulemisen ja kokonaistarkastelun pohjalta löydettiin seuraavat kokonaisuudet, joihin erät päätettiin kohdentaa:

- Koordinaattorit ja Kehittämistyöntekijät (1ASI44B1, 2VAP50B1, 2KIR60C1)
- Ruokapalvelun välitön työnjohto ja vaativat ammattitehtävät (4RUO30C1, 4RUO30B1, 4RUO30A1, 4RUO50C1, 4RUO50B1)
- Hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44A1, 1TOI62B1)
- Johtamisen palkkakokonaisuus ja palkkatasa-arvo (Opetuspäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö, vapaa-aika ja hyvinvointipäällikkö, ateria- ja puhtauspalvelupäällikkö, viestintäpäällikkö sekä henkilöstöpäällikkö).
- Yksittäisiä tasopalkkamallin muutostarpeita (Maaseututoimenjohtaja 1ASI42C1, Museoamanuenssi 2MUS40B1, Koulunkäynninohjaaja 5KOU62C1, Puhtauspalveluiden aluevastaava 7SII70C1).
- Tämän lisäksi jakoerää käytettiin henkilökohtaisiin lisiin (erillinen liite).

KVTES:n jaettava summa on 4748,51e. Alla on nostettuna erän kohdentuminen ja neuvottelujen lopputuloksena olevat muutokset voimassa olevaan tasopalkkamalliin. Palkkaryhmiin, joita tähän ei ole nostettu ei kohdistu muutosta.



LIITE 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
1ASI42C1	Eräät johtavat	4382,29	4400,00
1ASI42B1	hallinnon	4245,48	ei muutosta
1ASI42A1	asiantuntijatehtävät	4066,43	ei muutosta

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisti valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- ei muita paikallisesti määriteltyjä kriteereitä

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C:

- alueellinen vastuu maaseudun yhteistoiminta-alueella

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
1ASI44B1	Eräät hallinnon	3438,32	3480,00
1ASI44A1	asiantuntijatehtävät	3302,04	3340,00

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)



B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
 - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
 - esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
 - ei muita paikallisesti määriteltyjä kriteereitä

C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
1TOI62C1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	3302,04	ei muutosta
1TOI62B1		3019,01	3050,00
1TOI62A1		2935,15	ei muutosta

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnohjohtotehtävät
- ei muita paikallisesti määriteltyä lisäkriteeriä

C Paikallisesti määritelty lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C:

- Vuokranhallintajärjestelmän kehittäminen sekä -järjestelmän pääkäyttäjäyys



- Vastuu ulkoisesta ja sisäisestä vuokrauksesta

19999 Palkkaliitteen ulkopuolinen

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
199999	Opetuspäällikkö	5870,30	6150,00
Palkkaliitteen 1 ulkopuolinen	Hallintopalvelupäällikkö	5215,77	ei muutosta

LIITE 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
2KIR60C1		2935,15	3000,00
2KIR60B1	Kirjastopalveluiden	2798,87	ei muutosta
2KIR60A1	ammattitehtävät	2704,53	ei muutosta

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)
- Paikallisesti määritelty kriteeri C tasolle



Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
2MUS40B1	Museopalveluiden	2851,29	2970,00
2MUS40A1	asiantuntijatehtävät	2792,82	ei muutosta

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai oman osaamis-/ammattialansa ainoana asiantuntijana esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
 - tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä
- esihenkilö, esihenkilön varanhenkilönä toimiminen, tiimivastaava paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
2VAP50C1	Kulttuuri-, liikunta-,	3165,77	3280,00
2VAP50B1	nuoriso- ja vapaa-	2935,15	3000,00
aVAP50A1	aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2851,29	ei muutosta



Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteen tai
- erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus

paikallisesti määritelty tasokriteeri: o yhteistyö moniammatillisen palveluverkoston kanssa

c Paikallisesti määritelty B tason kriteerin nostaminen C tasolle:

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Palkkaliitteen 2 ulkopuolinen (29999)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
29999	Vapaa-aika ja hyvinvointipääällikkö	4492,36	4630,00
Palkkaliitteen 2	Liikunta ja vapaa-aikapääällikkö	4382,29	ei muutosta
ulkopuolinen	Kirjasto- ja museopalveluvastaava	4245,48	ei muutosta

Liite 4 Ruokapalvelut

Ruokapalvelut, välitön työnjohto (4RUO30)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
4RUO30C1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	3165,77	3225,00
4RUO30B1		2935,15	2970,00
4RUO30A1		2704,53	2750,00



Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
- tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)
- paikallisesti määritelty tasokriteeri: o Vastuu valmistuskeittiöstä
- C Paikallisesti määritelty lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C:
 - Vastuu aluekeittiöstä
 - Omaoverta- ja tuotannonohjausjärjestelmän pääkäyttäjäyys

Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät 4RUO50

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
4RUO50C1	Ruokapalvelut, vaativat	2619,14	2650,00
4RUO50B1	ammattitehtävät	2539,89	2580,00
4RUO50A1		2517,99	ei muutosta

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
- paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä

C Paikallisesti määritelty lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C:



- jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki) (valtakunnallinen kriteeri nostettu tasolle C)

Liite 5. Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
5KOU62C1	Koulun ohjaustyön	2593,41	2630,00
5KOU62B1	ammattitehtävät	2541,00	ei muutosta
5KOU62A1		2478,10	ei muutosta

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.
Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
- paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C:

- Pääasiallinen työskentely TAO-ohjaajana
-



Palkkaliitteen 5 ulkopuolinen

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
59999	Varhaiskasvatuspäällikkö	4717,20	5160,00
Palkkaliitteen 5ulkopuolinen			huom. rekrytointilisä poistettu ja liitetty osaksi tasopalkkaa

Liite 7 Muiden alojen palvelut

Siivousalan tehtävät (7SII70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
7SII70C1		2568,26	2680,00
7SII70B1	Siivousalan tehtävät	2442,46	ei muutosta
7SII70A1		2390,68	ei muutosta

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tiimivastuu työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö

- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa
- paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä

C Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C:

- aluevastuu (tiimin työntekijät sijoittuneena eri kohteisiin)



Palkkaliitteen ulkopuoliset 999999

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
Palkkaliitteen ulkopuoliset 999999	Ateria- ja puhtauspalvelupäällikkö	4297,90	4460,00
	Viestintäpäällikkö	4926,86	5200,00*
			*HUOM kokonaispalkka

Työnantajan edustajat 99TAE020

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026
Työnantajan edustajat 99TAE020	Kaupunginjohtaja	11192,23	ei muutosta
	Hallintojohtaja	9048,24	ei muutosta
	Sivistysjohtaja	7599,94	ei muutosta
	Taluspäällikkö	6946,98	ei muutosta
	Henkilöstöpäällikkö	5552,43	6200,00
			HUOM kaikilla kokonaispalkka