

Henkilöstöpäällikön ajankohtaiset asiat

Yhteistoimintajaosto 18.8.2026

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen
mari.huttunen(at)orimattila.fi

Yleiskorotukset ja kehittämis- ja järjestelyerät

Yleiskorotukset astuivat voimaan 1.8.2026. Seuraava yleiskorotus tulee voimaan **1.4.2027**.

Lisäksi **1.10.2026** tulevat voimaan KVTES- ja OVTES-sopimusten mukaiset paikalliset järjestely- ja kehittämiserät. Erien valmisteluun liittyvä alkuselvitys on parhaillaan käynnissä. Viralliset neuvottelut työnantajan ja henkilöstön pääluottamusdustajien kanssa käynnistyvät elokuun lopussa ja jatkuvat syyskuun aikana.

Teknisten sopimuksen osalta järjestely- ja kehittämisohjelmaerät korvataan kertakorvauksilla tammikuun ja huhtikuun 2027 palkanyhteydessä.

OVTES G -osion tasopalkkajärjestelmä

OVTES G -osion mukainen tasopalkkajärjestelmä edellyttää työnantajalta tehtävien ja palkkatasojen paikallista tarkastelua työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Orimattilan kaupungissa tarkastelu on toteutettu sopimusmääräysten edellyttämällä tavalla. Jatkossa tarkastelu tehdään vuosittain elokuussa. Tarkastelussa on arvioitu G-osion piiriin kuuluvien tehtävien sijoittumista palkkaryhmiin ja tasokriteereihin sekä mahdollisia muutostarpeita tehtävien vaativuuden ja työehtosopimuksen määräysten perusteella. Tarkastelussa ei havaittu olennaisia muutostarpeita.

Työhyvinvointikyselyt

Orimattilan kaupungissa otetaan käyttöön Kevan työhyvinvointikysely. Kysely toteutetaan 28.9.–11.10.2026. Tulokset käsitellään erillisen suunnitelman mukaisesti. Syksyn 2026 aikana toteutetaan lisäksi Kevan esihenkilöille suunnattu kysely.

Esihenkilövalmennus

Marraskuussa käynnistyy kaikille esihenkilöinä tai asiantuntijapäällikköinä toimiville suunnattu yhteinen esihenkilövalmennus.

Henkilöstöohjeiden kehittäminen

Henkilöstöohjeita on kehitetty kevään ja kesän 2026 aikana. Kehittämistyö jatkuu, ja tavoitteena on muodostaa henkilöstöohjeista visuaalisia ohjeita hyödyntävä, selkeä ja helposti käytettävä kokonaisuus.

Henkilöstöedut ja palkitseminen

Henkilöstöetujen ja palkitsemisen kokonaisuutta kehitetään.

Tavoitteena on ottaa uudistettu kokonaisuus käyttöön vuoden 2027 alusta.

Päätösehdotus	Yhteistoimintajaosto käy keskustelua ja merkitsee henkilöstöpäällikön ajankohtaiset asiat tiedoksi.
---------------	---

Päätös