

Yhteistoimintajaosto

Aika 18.8.2026 klo 15:00 -

Paikka Kaupungintalo 2.krs kokoustila

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
26	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
27	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
28	Kokouksen työjärjestys	5
29	Työsuojelun ajankohtaiset	6
30	Työsuojelun toimintaohjelma	7
31	Henkilöstöpäällikön ajankohtaiset asiat	8
32	Muut asiat	10

Orimattilassa 11.8.2026

Tuomo Jussila
puheenjohtaja

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Jussila Tuomo	puheenjohtaja
	Ekman Johanna	kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja
	Hämäläinen Juha	kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja
	Hallikainen Roosa	jäsen, Jyty
	Ovaska Marja	jäsen, Juko
	Reitti Niina	jäsen, JHL
	Karsikas Piia	jäsen, Super
	Alanko Olli	Juko pääluottamusmies
	Kuusniemi Minna	työsuojeluvaltuutettu
	Peltonen Lilli	hallintojohtaja, vs. kaupunginjohtaja
	Pulkkinen Tuija	työsuojelupäällikkö
	Huttunen Mari	esittelijä, henkilöstöpäällikkö
	Jokinen Eeva	pöytäkirjanpitäjä

26

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistoimintajaosto 18.8.2026

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

27

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistoimintajaosto 18.8.2026

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Päätös

28

Kokouksen työjärjestys

Yhteistoimintajaosto 18.8.2026

Päätösehdotus

Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.

Päätös

29**Työsuojelun ajankohtaiset**

Yhteistoimintajaosto 18.8.2026

Valmistelu ja lisätiedot Työsuojelupäällikkö Tuija Pulkkinen

Työsuojelupäällikön ajankohtaiset

Työsuojelun asioita julkaistaan teemoittain esihenkilökirjeessä kuukausittain elokuusta alkaen.

Työpaikkakäynnit Käkelän aluekeittiöllä 25.8.2026, Jokivarren koululla 10.9.2026 ja Tönnön koululla 18.11.2026

Työpaikkakäyntien purkutilaisuudet 19.8.2026 Kulttuuritalo.

Työpaikkakäyntien suunnittelua ja toteutusta helpottaisi tiedot kohteissa tehdyistä sisäilmatutkimuksista.

Työsuojelupäällikkö kutsuttu tarkastuslautakuntaan 24.8.2026

Työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaiset**Työterveyshuollon ajankohtaiset**

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto käy keskustelua ja merkitsee tiedoksi työsuojelun ajankohtaiset asiat

Päätös

30**Työsuojelun toimintaohjelma**

Yhteistoimintajaosto 18.8.2026

Valmistelu ja lisätiedot Työsuojelupäällikkö Tuija Pulkkinen tuija.pulkkinen(at)orimattila.fi

Työnantajan on laadittava työpaikalle työsuojelun toimintaohjelma.

Työsuojelun keskeinen periaate on ennakointi. Toimintaohjelma auttaa työnantajaa tehostamaan ennakoivaa työsuojelua ja kehittämään suunnitelmallisesti työoloja työpaikan omien tarpeiden mukaan.

Työsuojelun toimintaohjelma on laadittu vuosille 2026-2029 ja sitä täydennetään tarpeen mukaan.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee tiedoksi työsuojelun toimintaohjelman ja lähettää edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Jakelu kaupunginhallitus

Liitteet

Liite 1 Orimattilan työsuojeluntoimintaohjelma 2026-2029

31**Henkilöstöpäällikön ajankohtaiset asiat**

Yhteistoimintajaosto 18.8.2026

Valmistelu ja lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen
mari.huttunen(at)orimattila.fi

Yleiskorotukset ja kehittämis- ja järjestelyerät

Yleiskorotukset astuivat voimaan 1.8.2026. Seuraava yleiskorotus tulee voimaan **1.4.2027**.

Lisäksi **1.10.2026** tulevat voimaan KVTES- ja OVTES-sopimusten mukaiset paikalliset järjestely- ja kehittämiserät. Erien valmisteluun liittyvä alkuselvitys on parhaillaan käynnissä. Viralliset neuvottelut työnantajan ja henkilöstön pääluottamusedustajien kanssa käynnistyvät elokuun lopussa ja jatkuvat syyskuun aikana.

Teknisten sopimuksen osalta järjestely- ja kehittämisohjelmaerät korvataan kertakorvauksilla tammikuun ja huhtikuun 2027 palkanyhteydessä.

OVTES G -osion tasopalkkajärjestelmä

OVTES G -osion mukainen tasopalkkajärjestelmä edellyttää työnantajalta tehtävien ja palkkatasojen paikallista tarkastelua työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Orimattilan kaupungissa tarkastelu on toteutettu sopimusmääräysten edellyttämällä tavalla. Jatkossa tarkastelu tehdään vuosittain elokuussa. Tarkastelussa on arvioitu G-osion piiriin kuuluvien tehtävien sijoittumista palkkaryhmiin ja tasokriteereihin sekä mahdollisia muutostarpeita tehtävien vaativuuden ja työehtosopimuksen määräysten perusteella. Tarkastelussa ei havaittu olennaisia muutostarpeita.

Työhyvinvointikyselyt

Orimattilan kaupungissa otetaan käyttöön Kevan työhyvinvointikysely. Kysely toteutetaan 28.9.–11.10.2026. Tulokset käsitellään erillisen suunnitelman mukaisesti. Syksyn 2026 aikana toteutetaan lisäksi Kevan esihenkilöille suunnattu kysely.

Esihenkilövalmennus

Marraskuussa käynnistyy kaikille esihenkilöinä tai asiantuntijapäällikköinä toimiville suunnattu yhteinen esihenkilövalmennus.

Henkilöstöohjeiden kehittäminen

Henkilöstöohjeita on kehitetty kevään ja kesän 2026 aikana. Kehittämistyö jatkuu, ja tavoitteena on muodostaa henkilöstöohjeista visuaalisia ohjeita hyödyntävä, selkeä ja helposti käytettävä kokonaisuus.

Henkilöstöedut ja palkitseminen

Henkilöstöetujen ja palkitsemisen kokonaisuutta kehitetään. Tavoitteena on ottaa uudistettu kokonaisuus käyttöön vuoden 2027 alusta.

Päätösehdotus Yhteistoimintajaosto käy keskustelua ja merkitsee henkilöstöpäällikön ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

32**Muut asiat**

Yhteistoimintajaosto 18.8.2026

Päätösehdotus

Käsitellään muut mahdolliset asiat

Päätös