## Koko organisaatio (kaikki vastaajat)

Työhyvinvointikysely
Työhyvinvointikysely 28.9.2026-11.10.2026

Raportti tehty: 12.10.2026
Vastaajia: 405 / 492

Yleistä kyselystä

- Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 28.09.2026 - 11.10.2026 välisenä aikana.
- Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 405 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 82,3%.
- Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

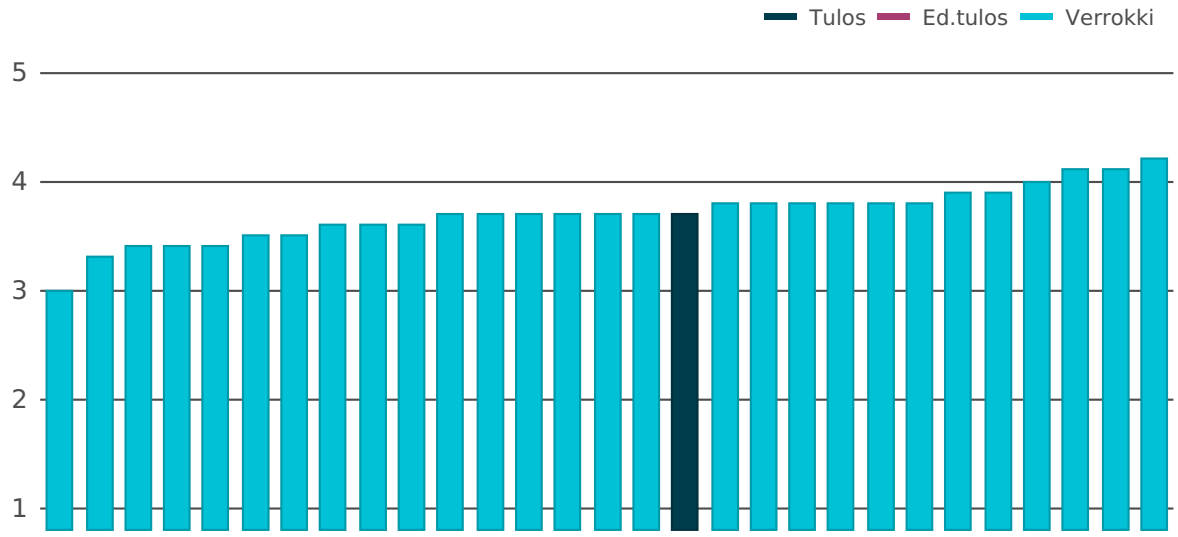
- Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- Vertailuaineisto koostuu 101 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 21488 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Teidän verrokkiryhmänne on: Keskisuuret kunnat

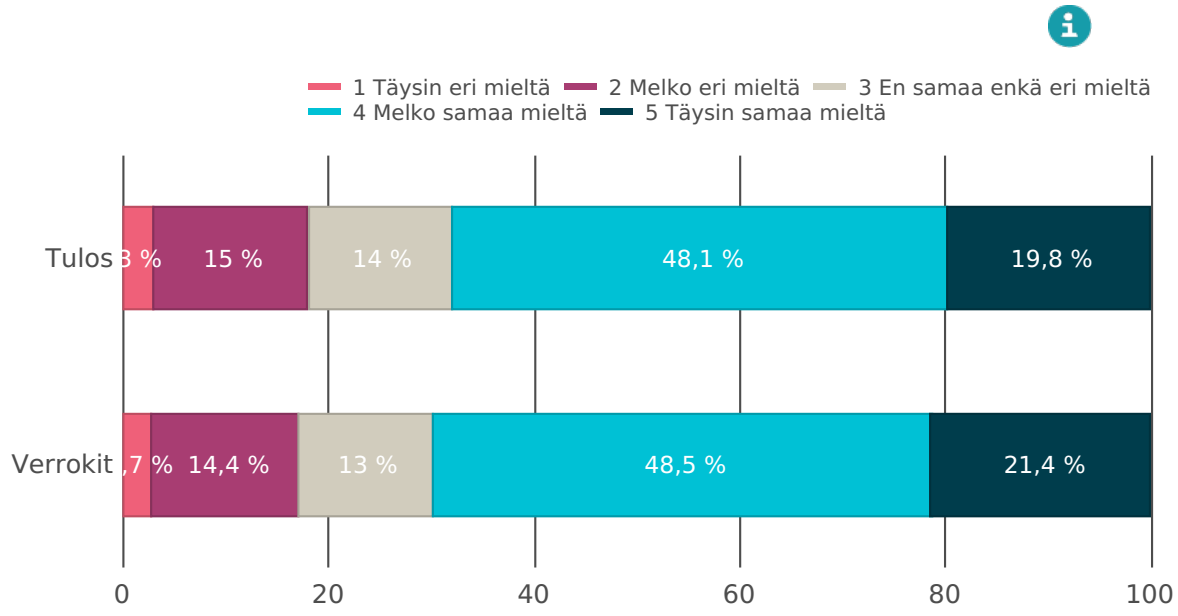
## Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 399

### Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



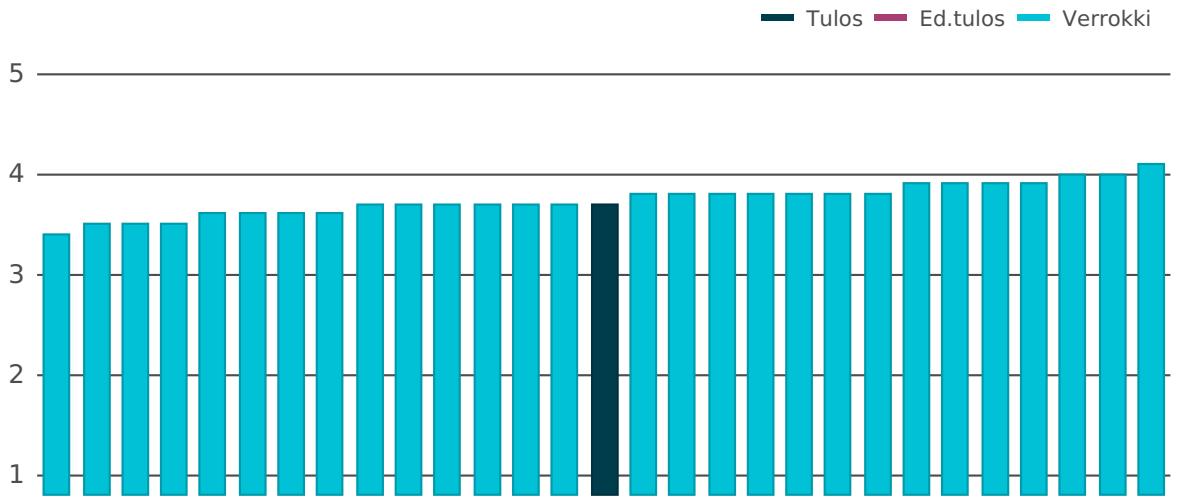

### Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



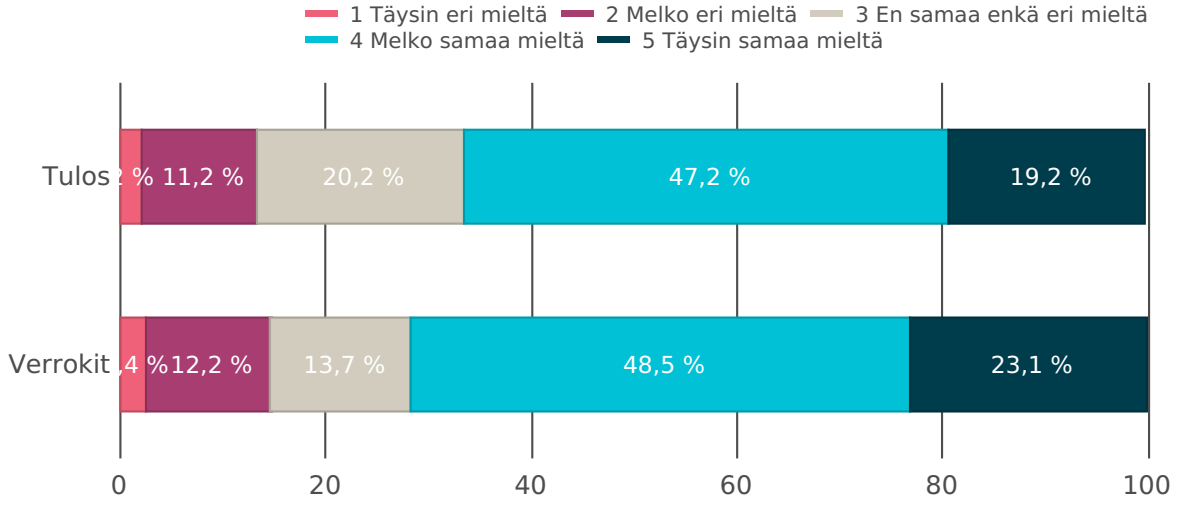
## Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 400

### Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



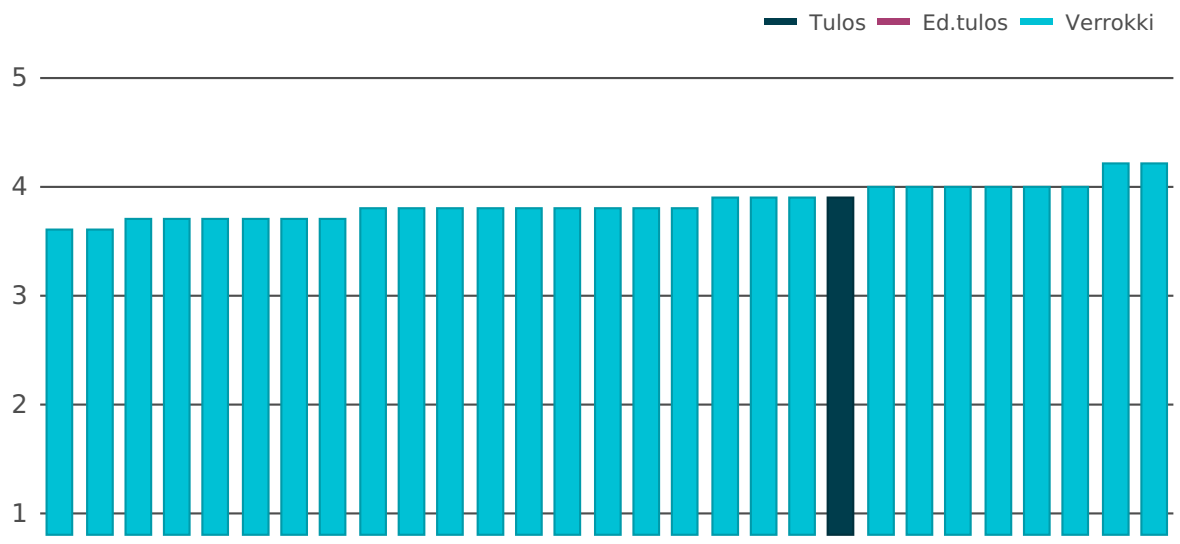

### Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



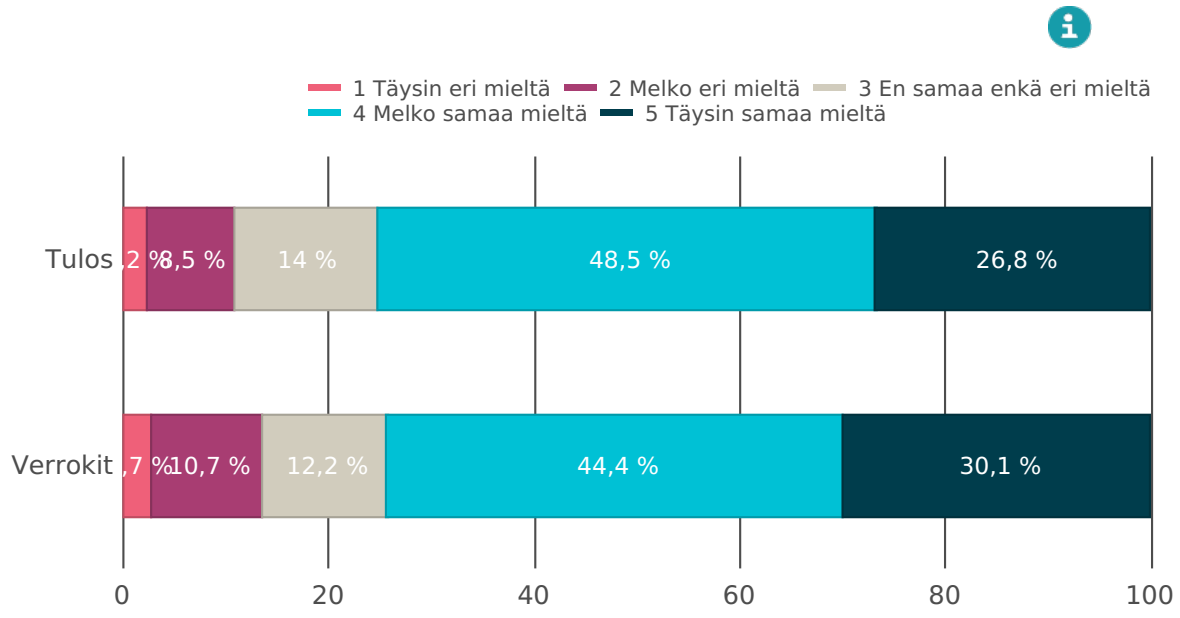
## Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 400

### Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



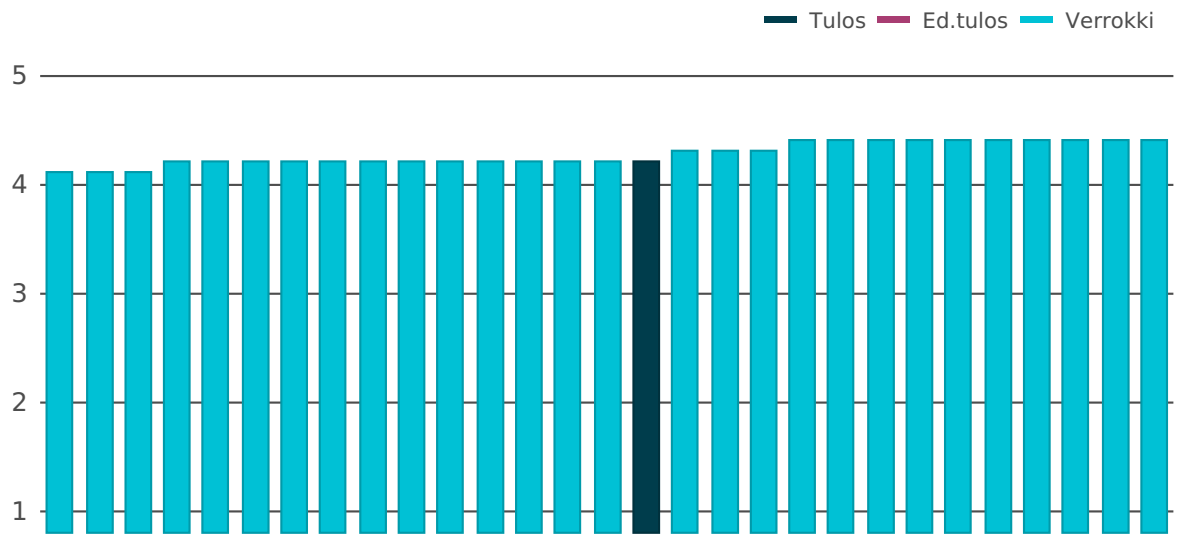

### Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



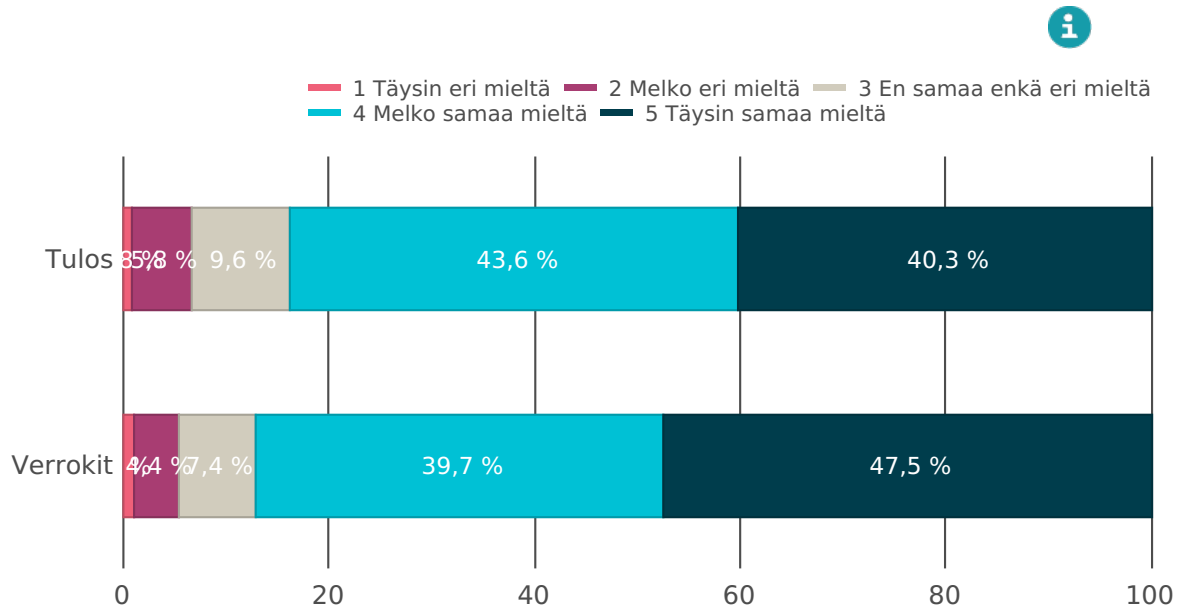
## Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 397

### Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



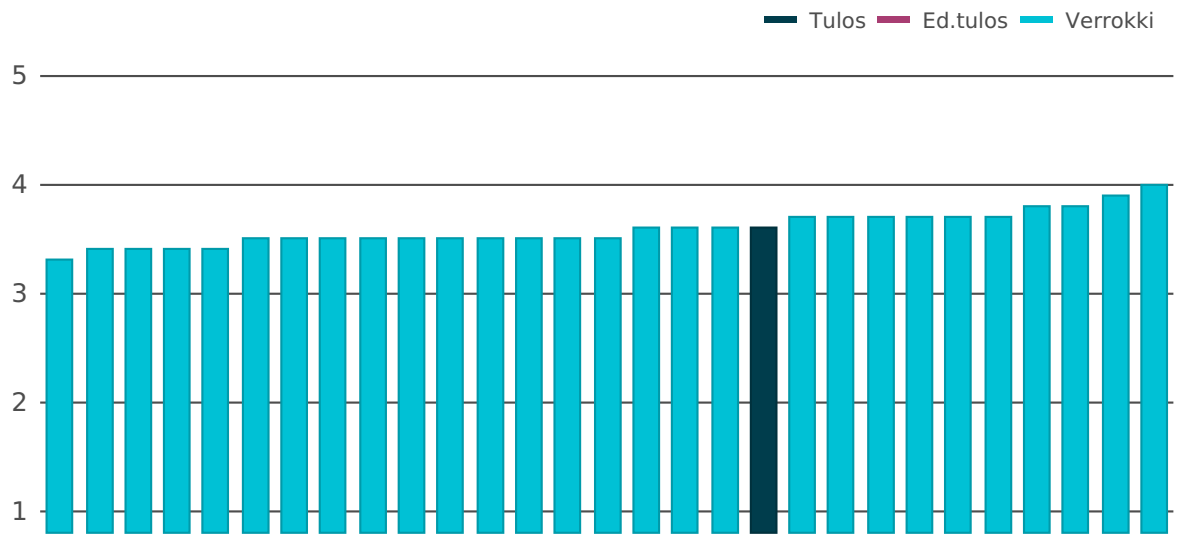

### Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



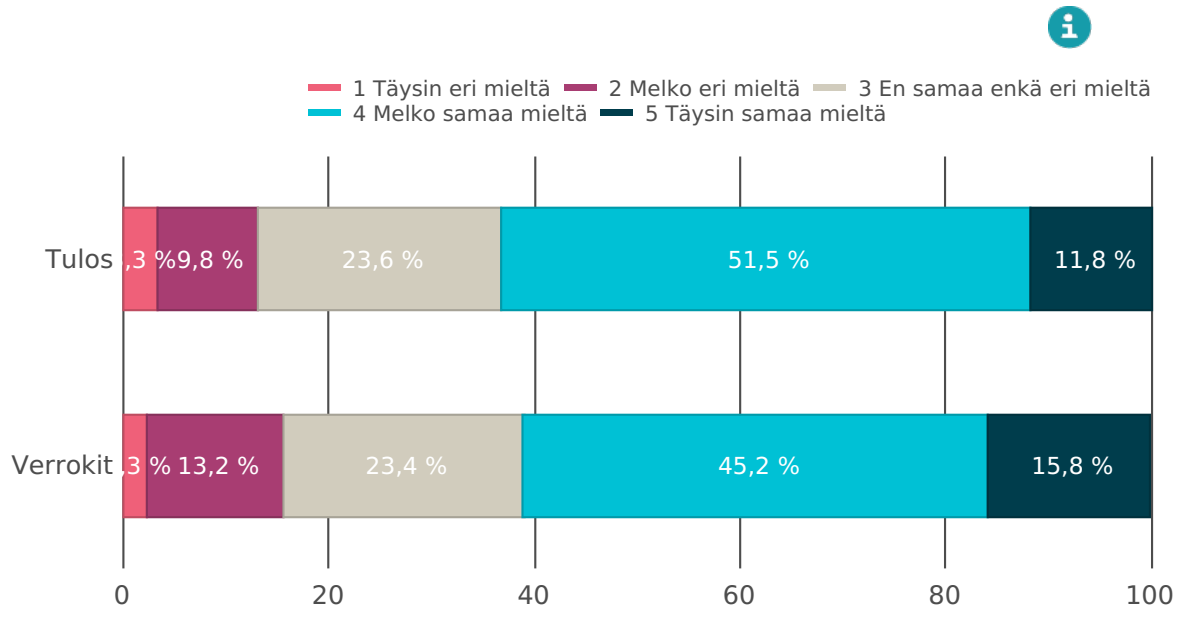
## Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 398

### Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



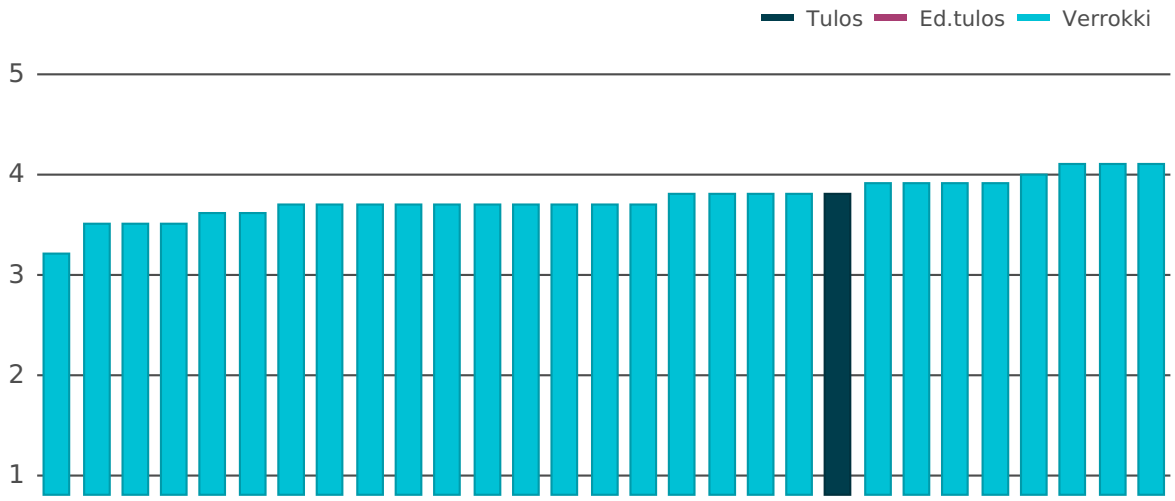

### Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



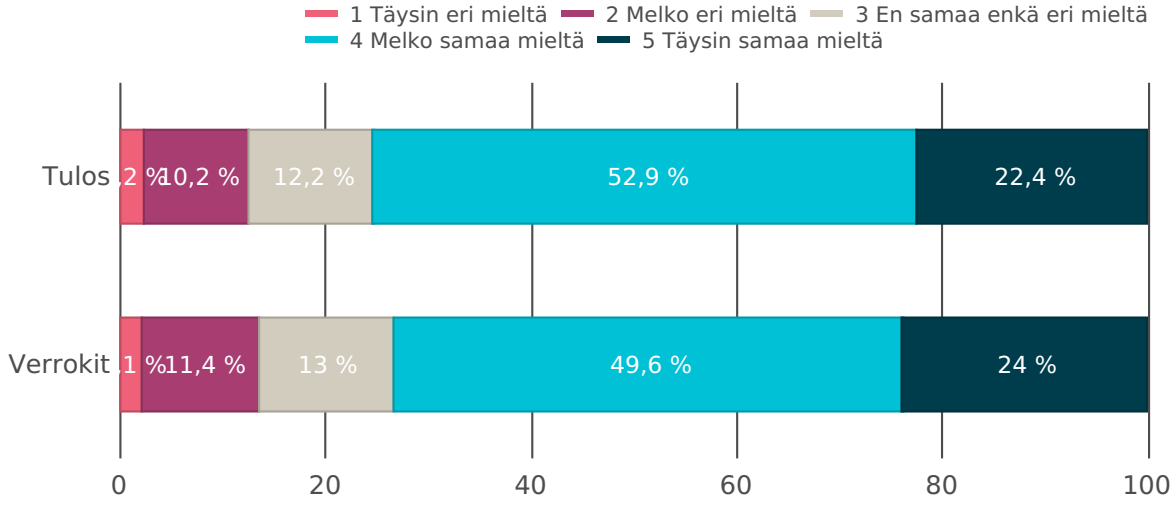
## Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 401

### Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



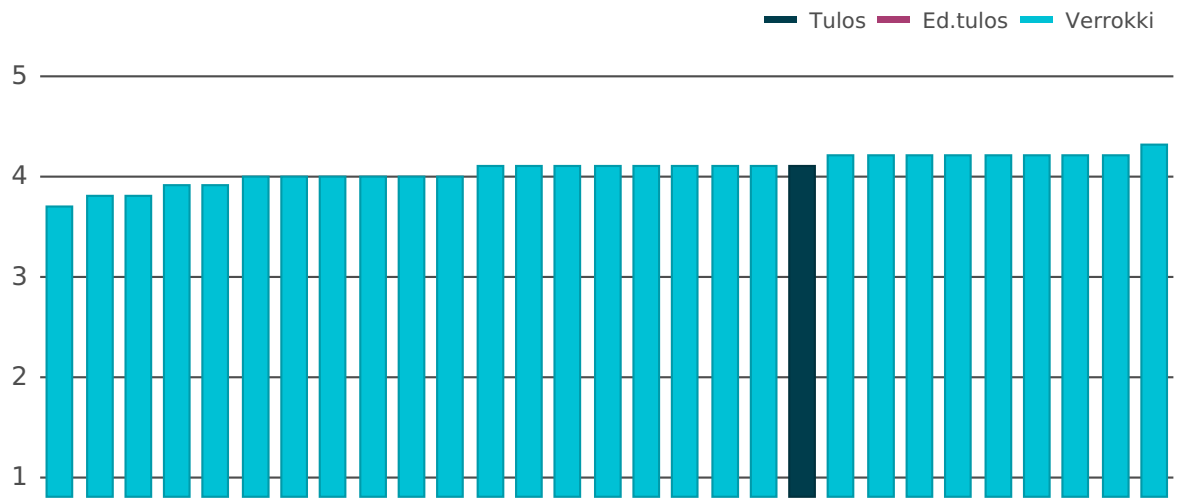

### Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



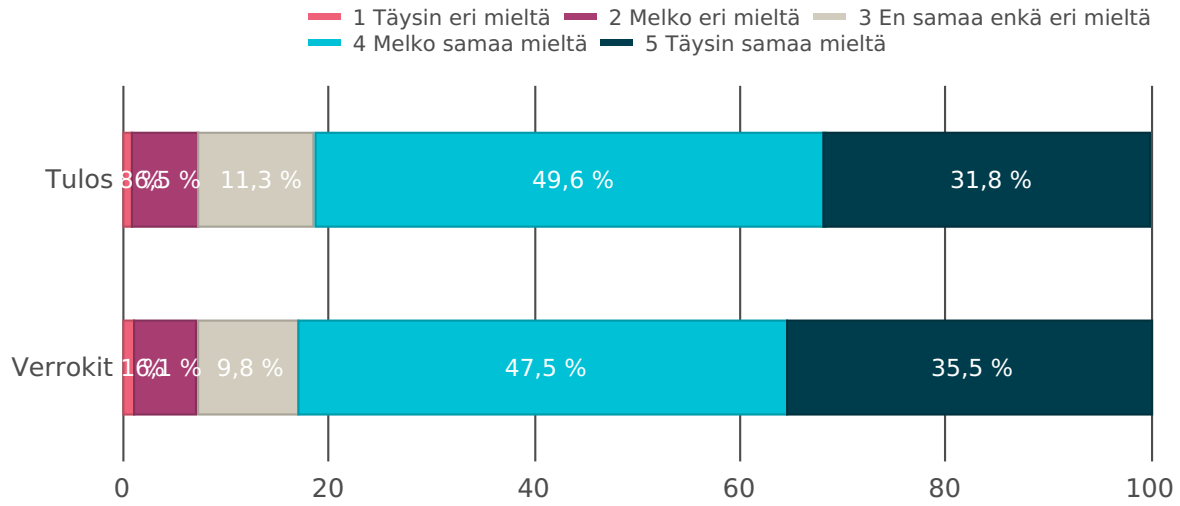
## Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 399

### Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



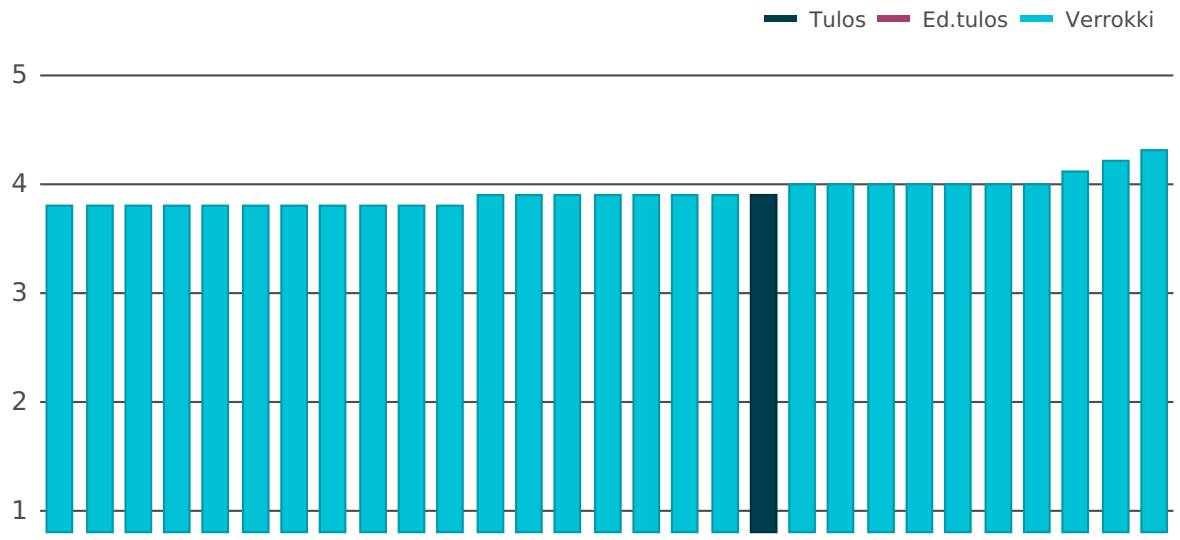

### Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



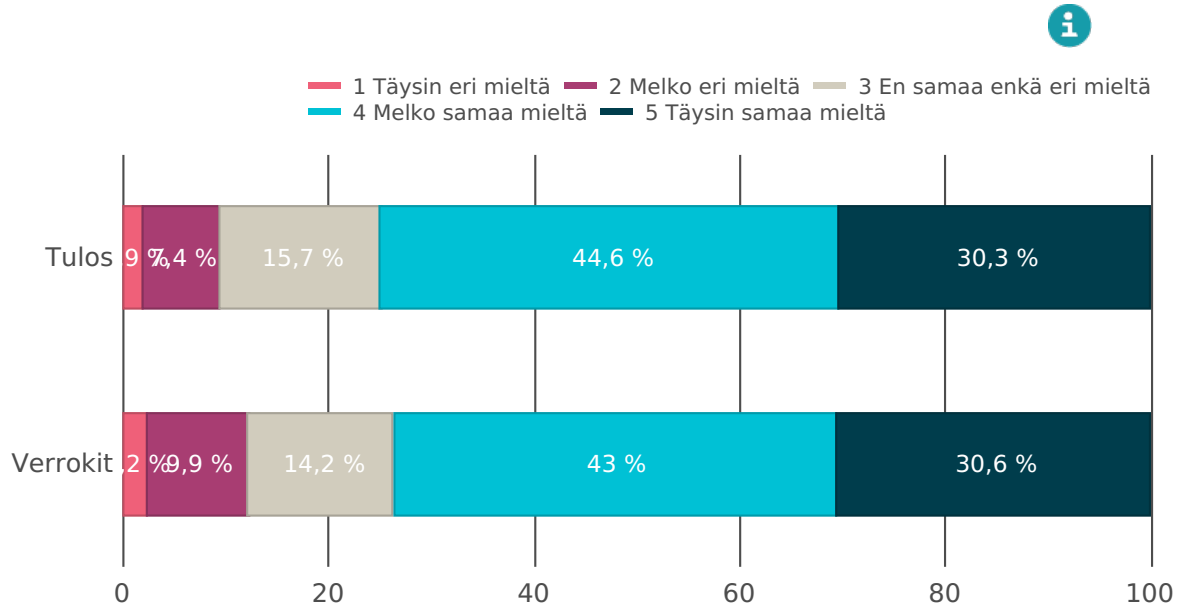
## Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 363

### Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



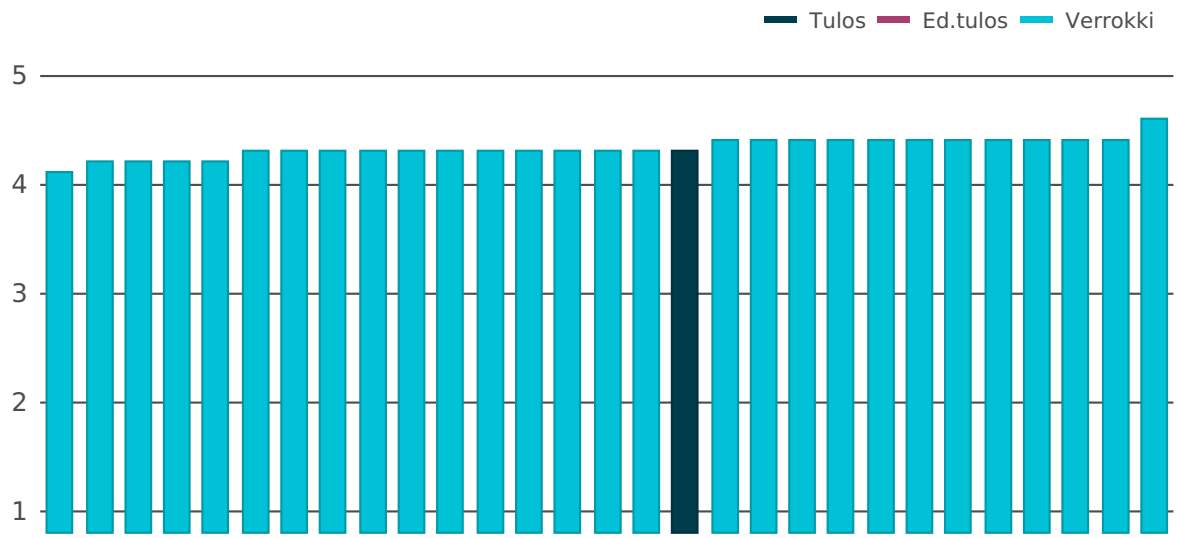

### Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



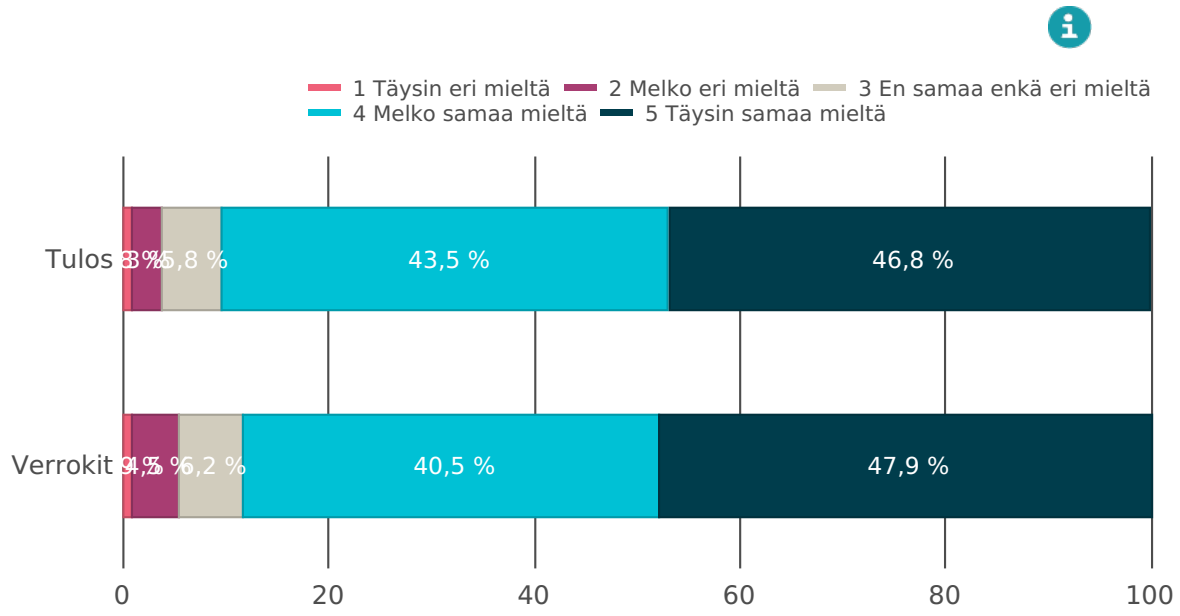
## Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 363

### Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



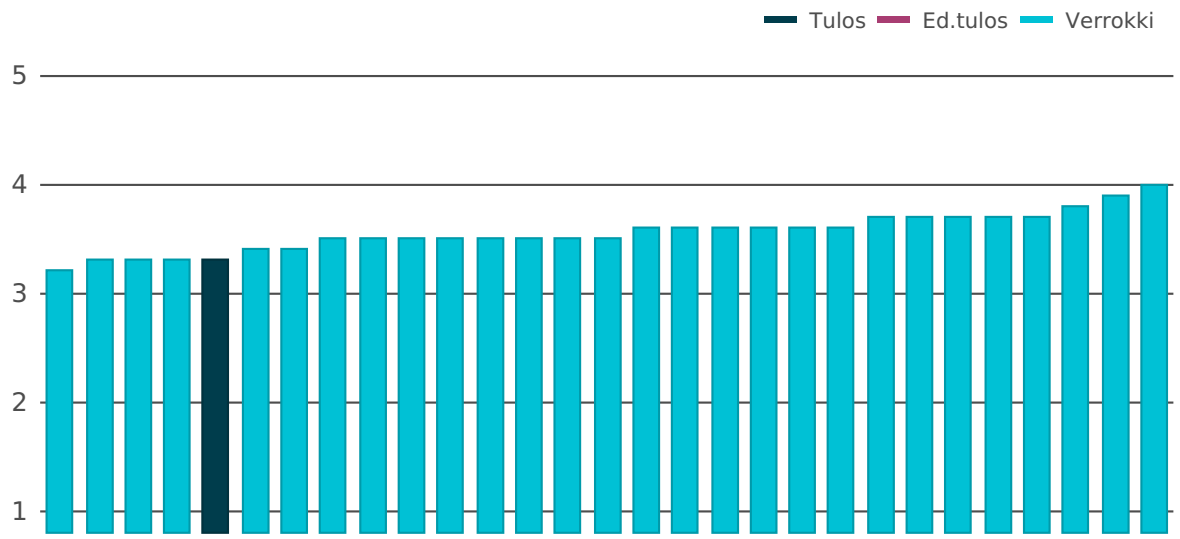

### Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



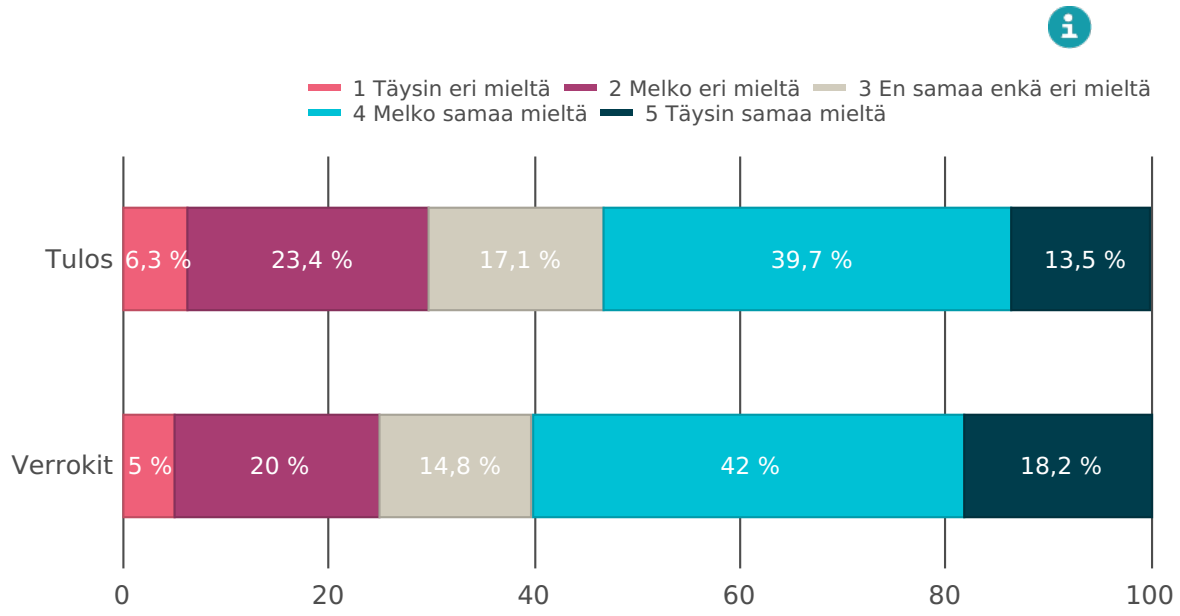
## Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Keskiarvo: 3,3 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 363

### Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



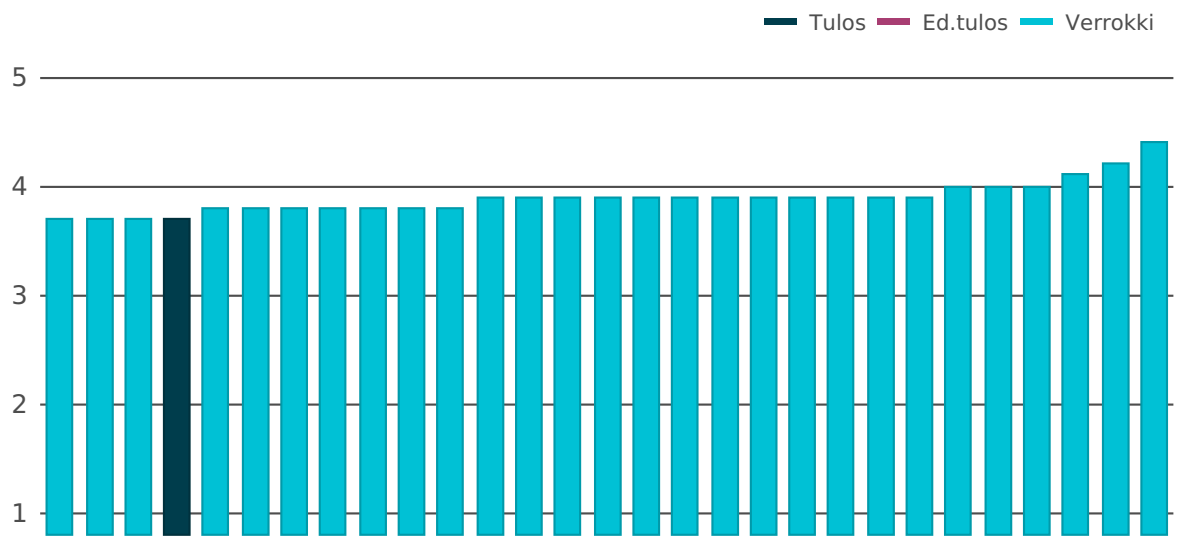

### Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



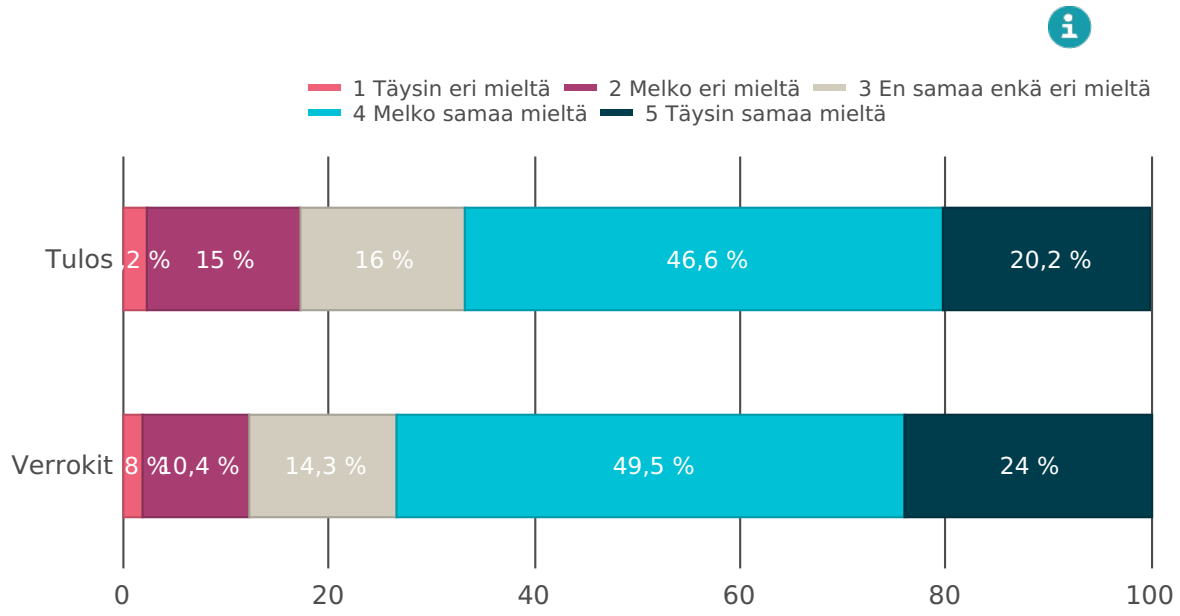
## Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 401

### Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



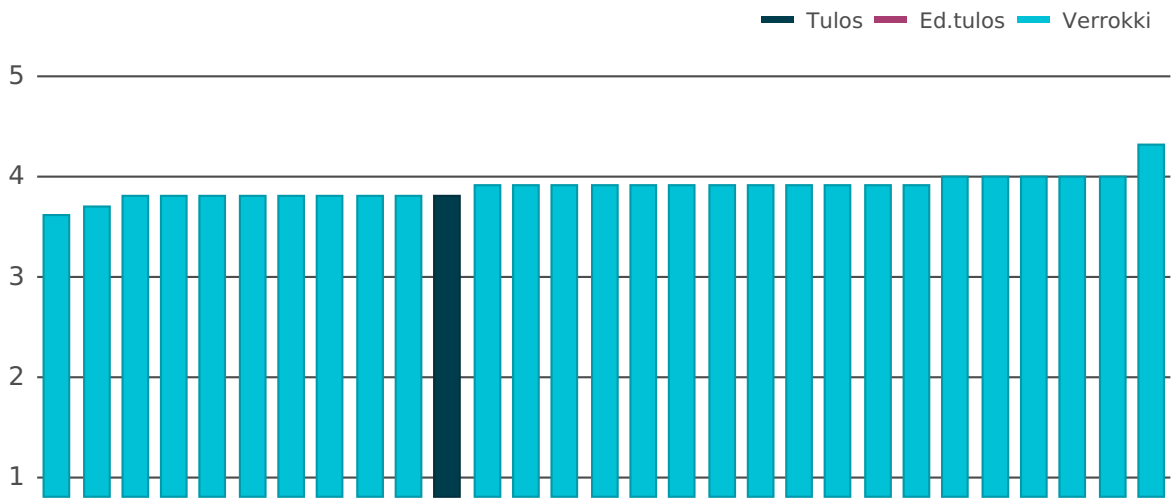

### Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



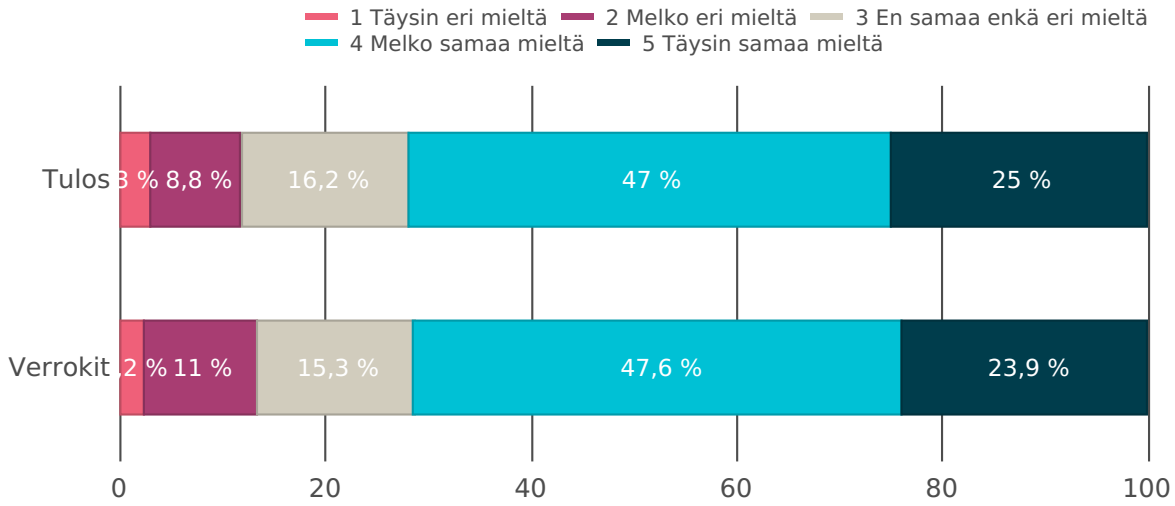
## Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 400

### Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



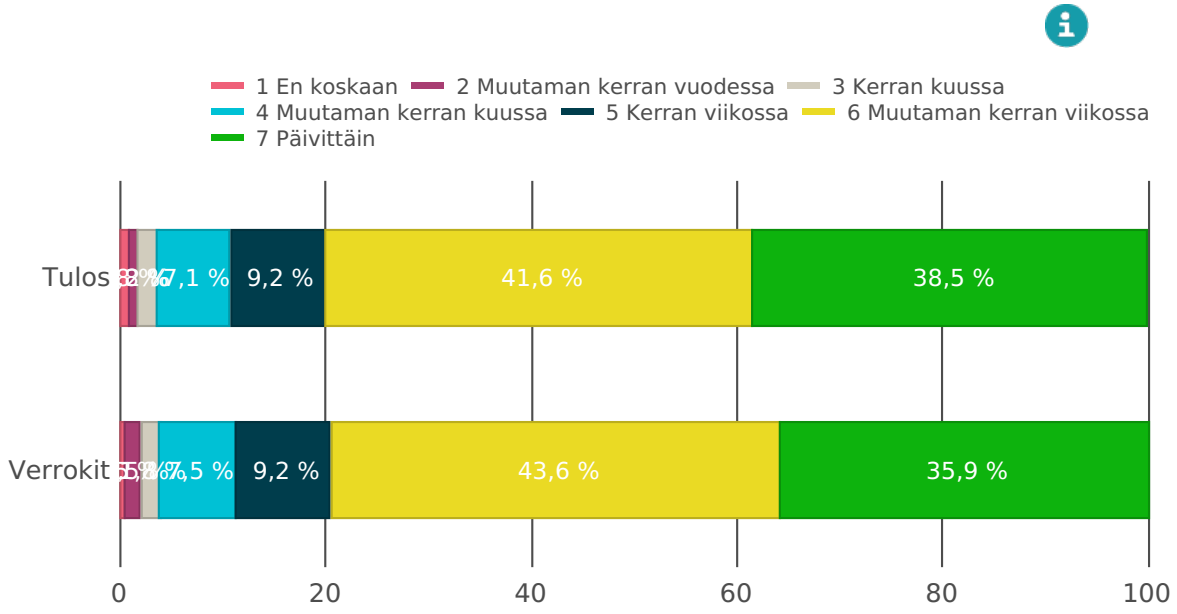

### Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



## Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 392

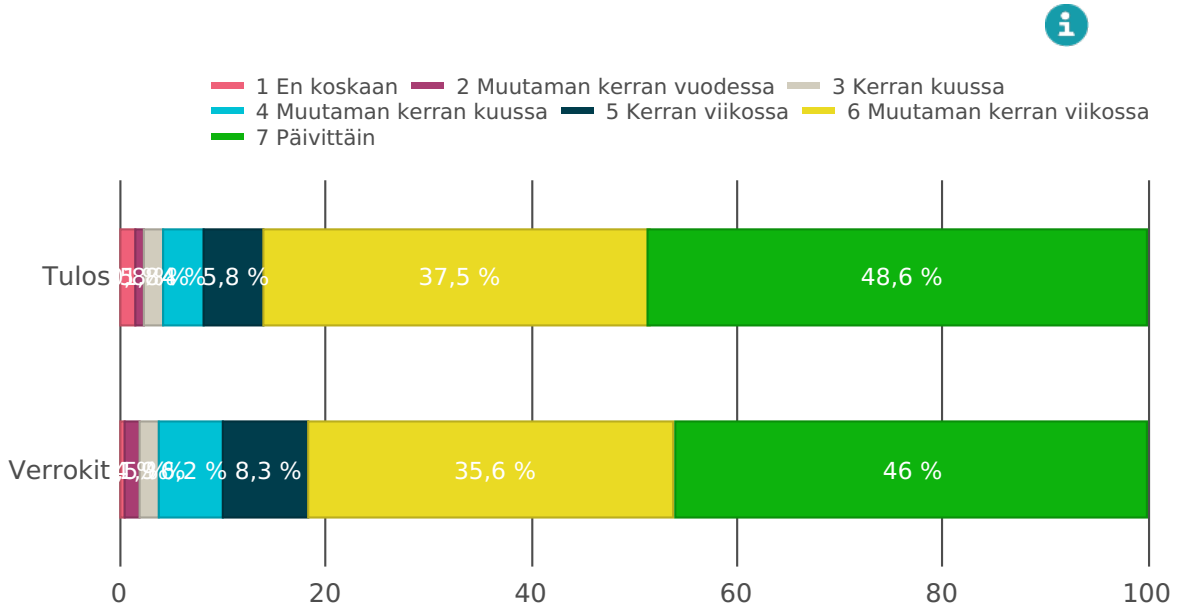
### Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni




## Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 395

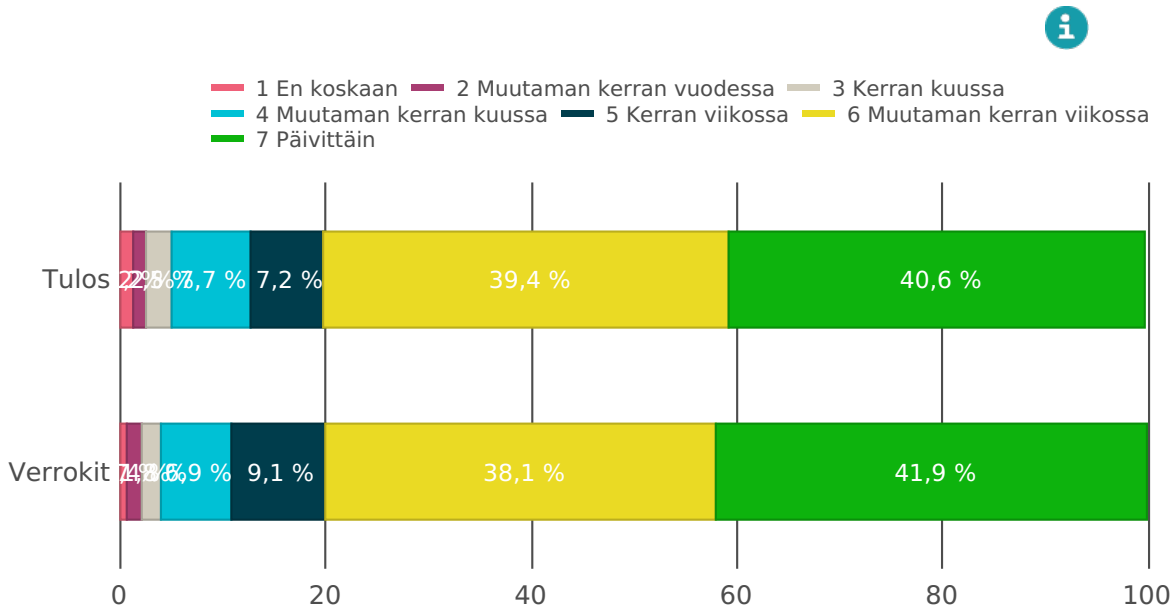
### Olen innostunut työstäni



Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 401

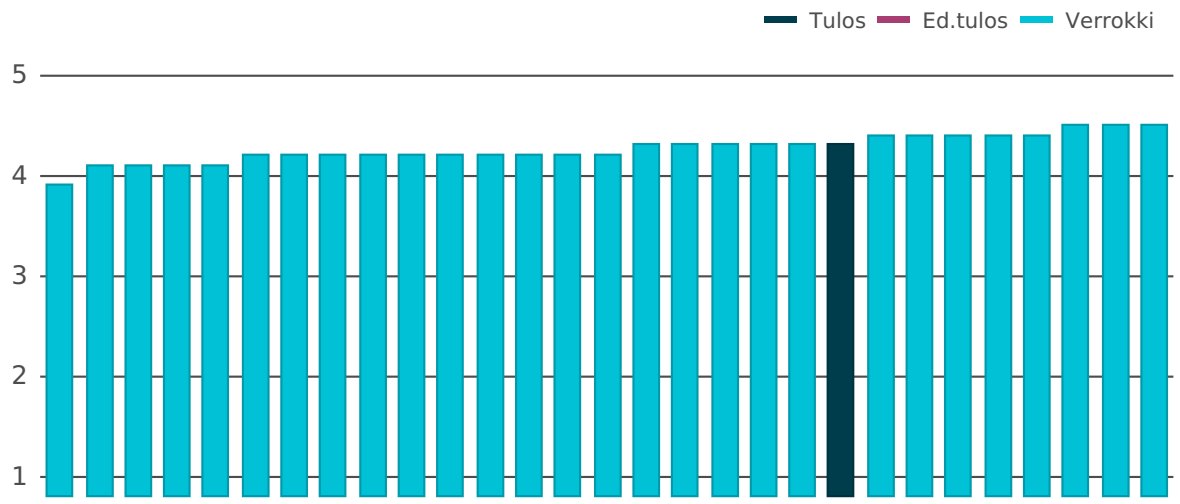
## Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



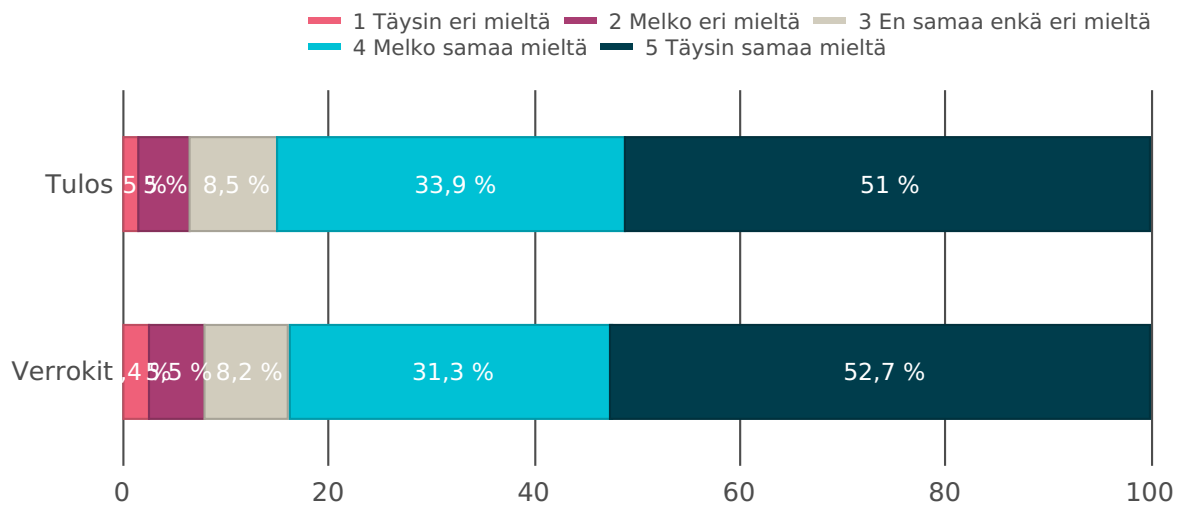
## Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 398

### Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



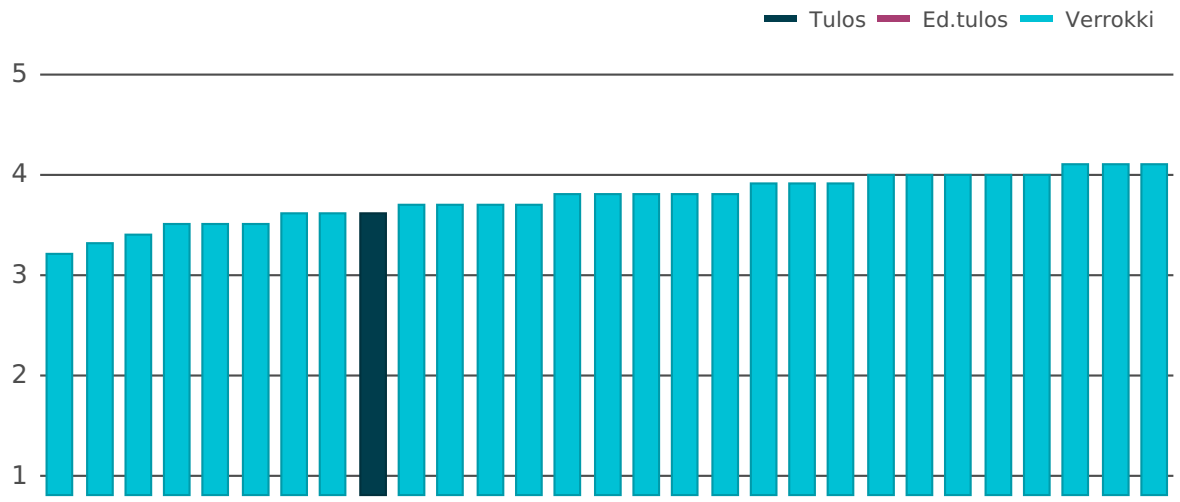

### Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



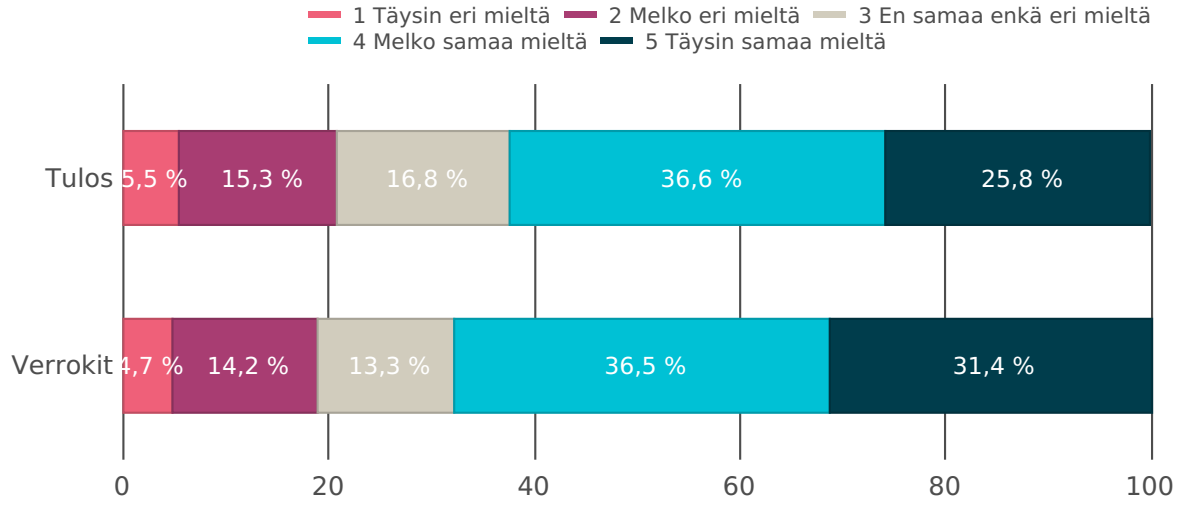
Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 399

## Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



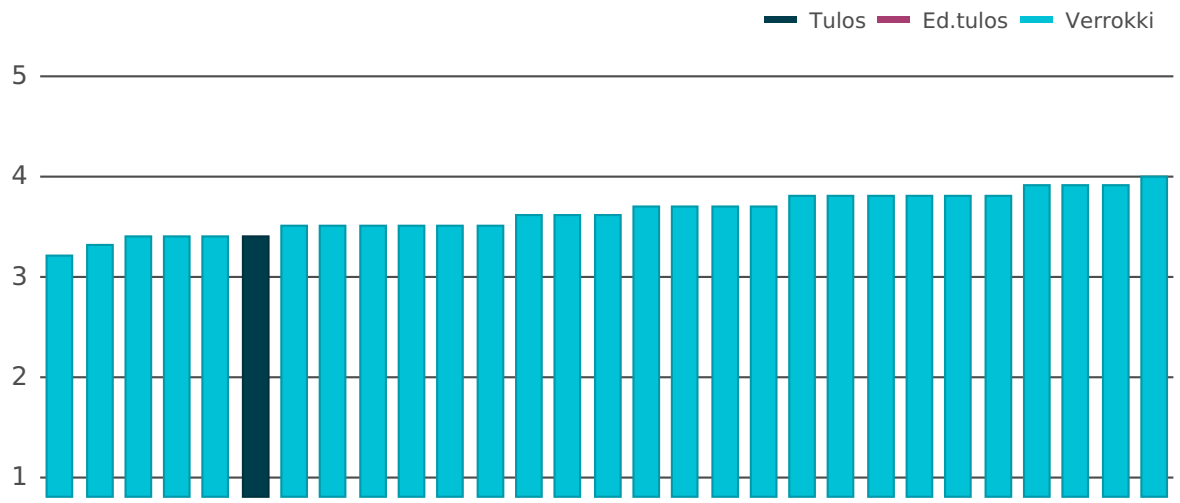

## Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



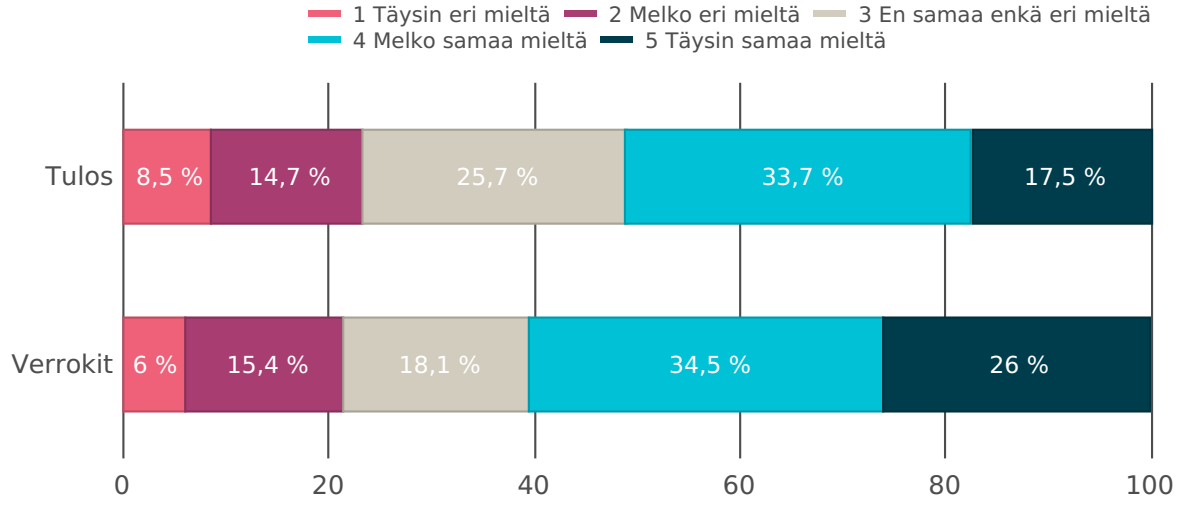
## Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 401

### Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



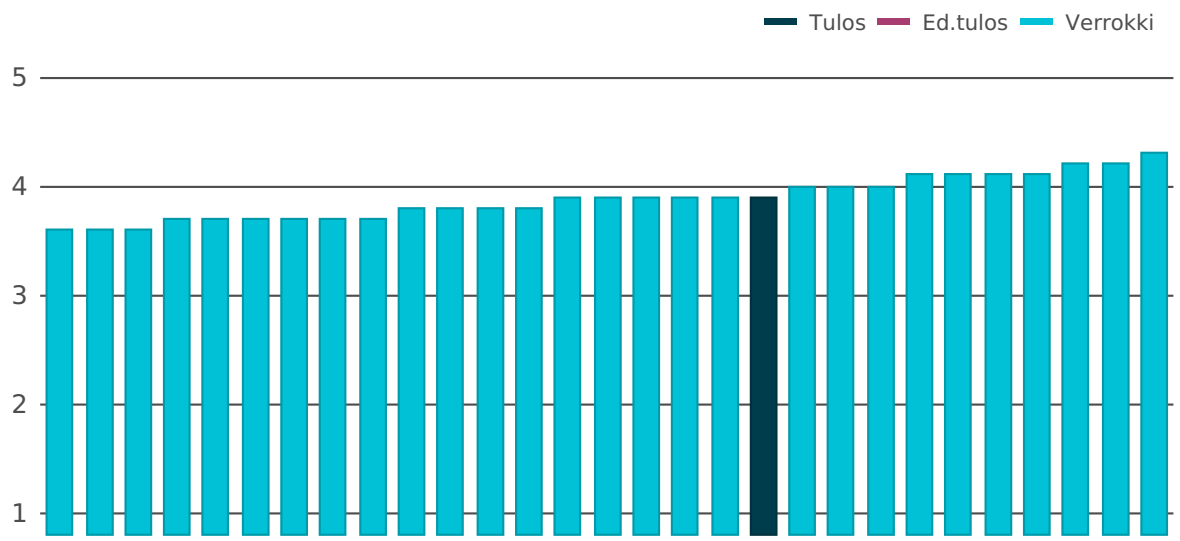

### Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



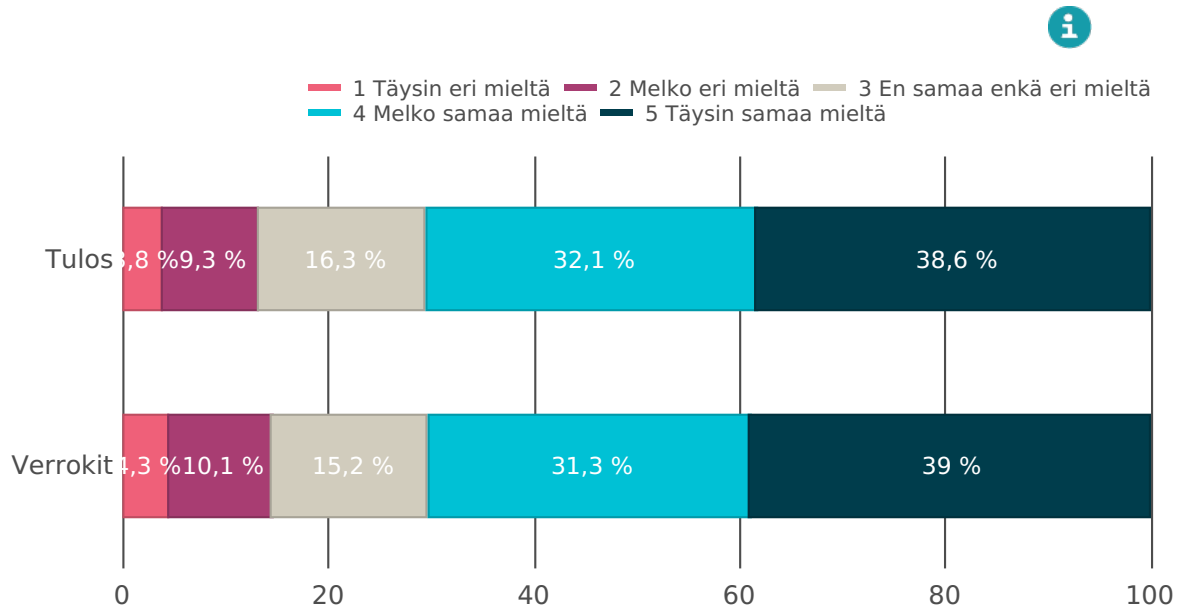
## Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 399

### Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



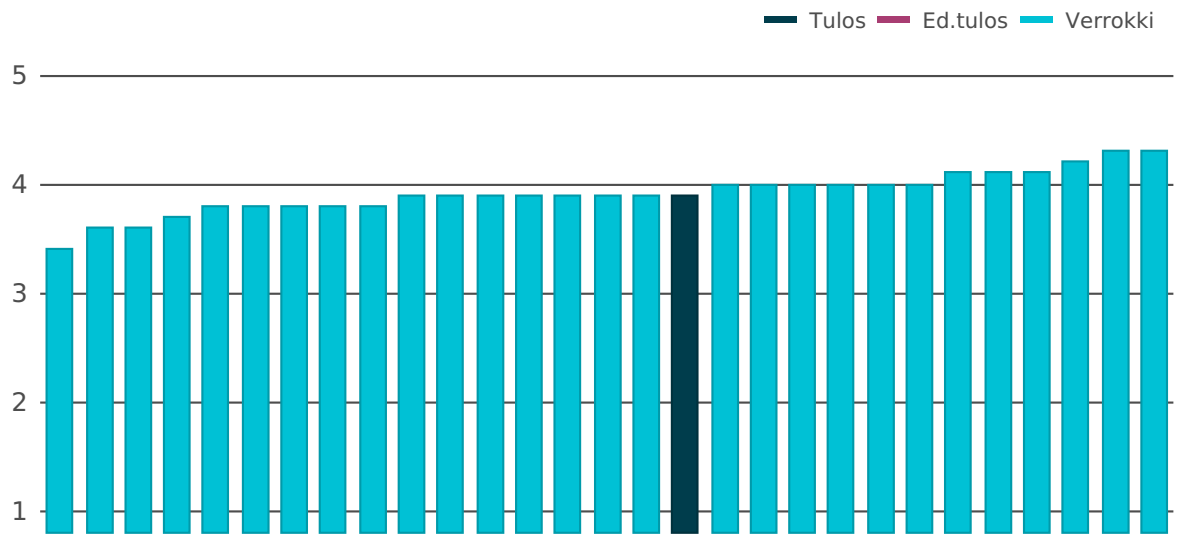

### Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



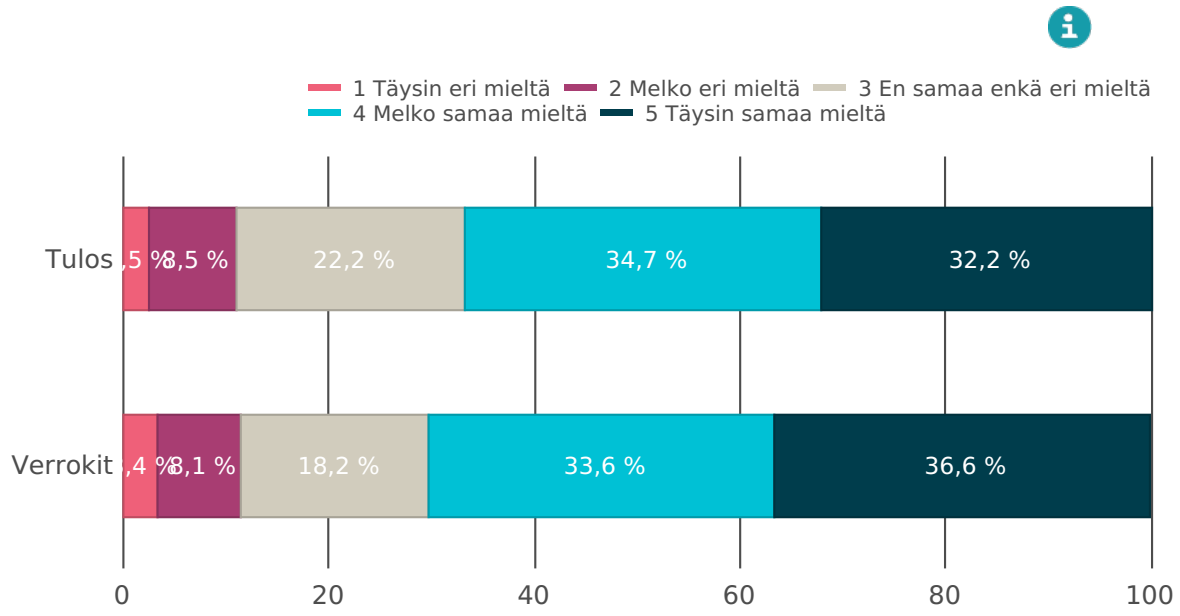
## Esihenkilöni on innostava ja kannustava

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 401

### Esihenkilöni on innostava ja kannustava



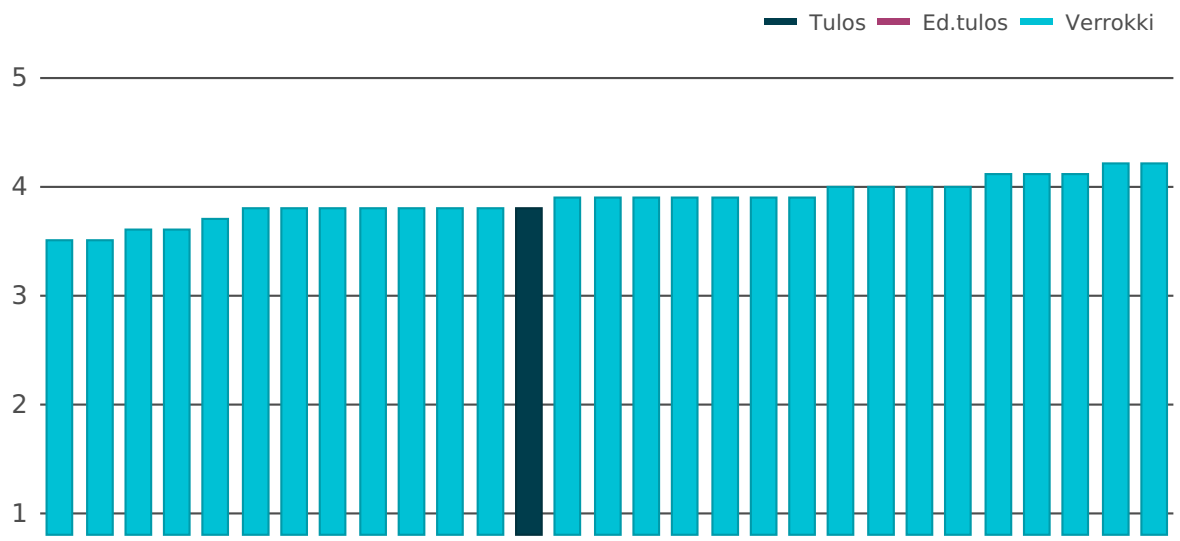

### Esihenkilöni on innostava ja kannustava



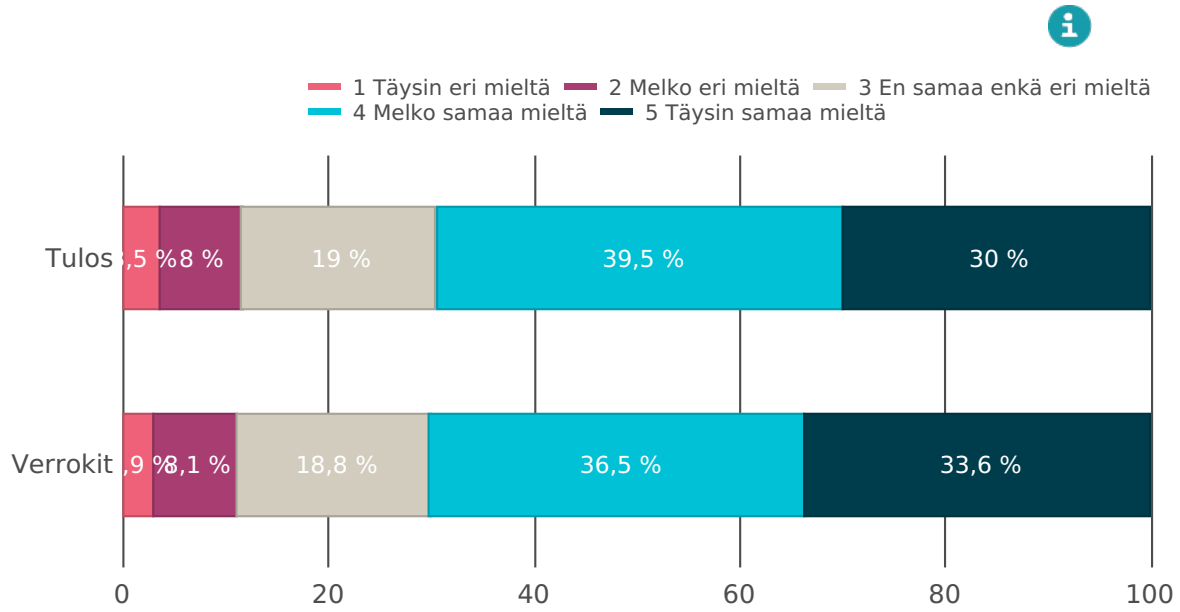
## Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 400

### Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



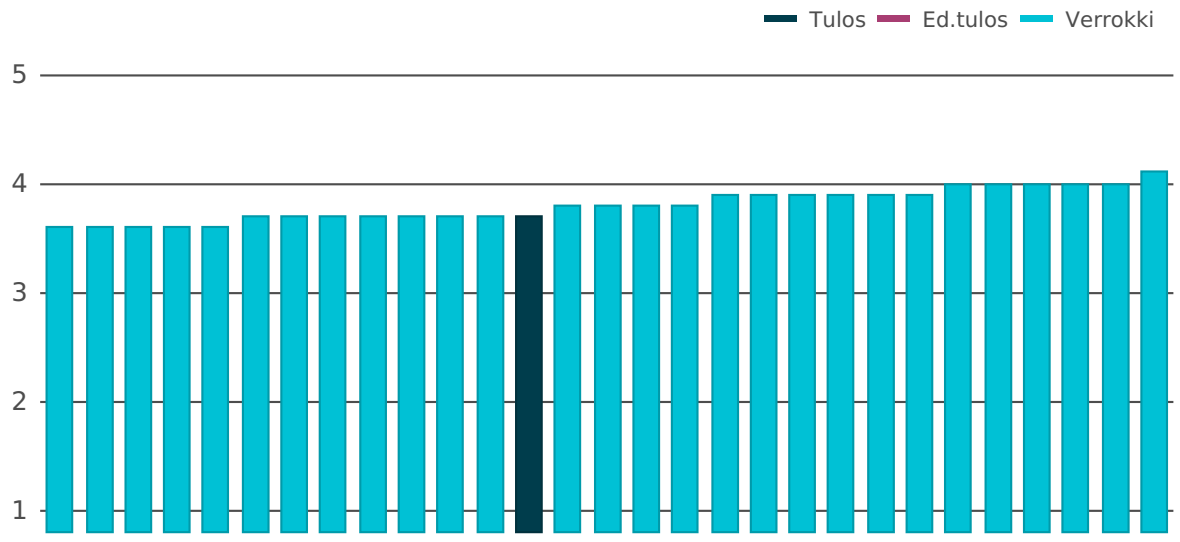

### Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



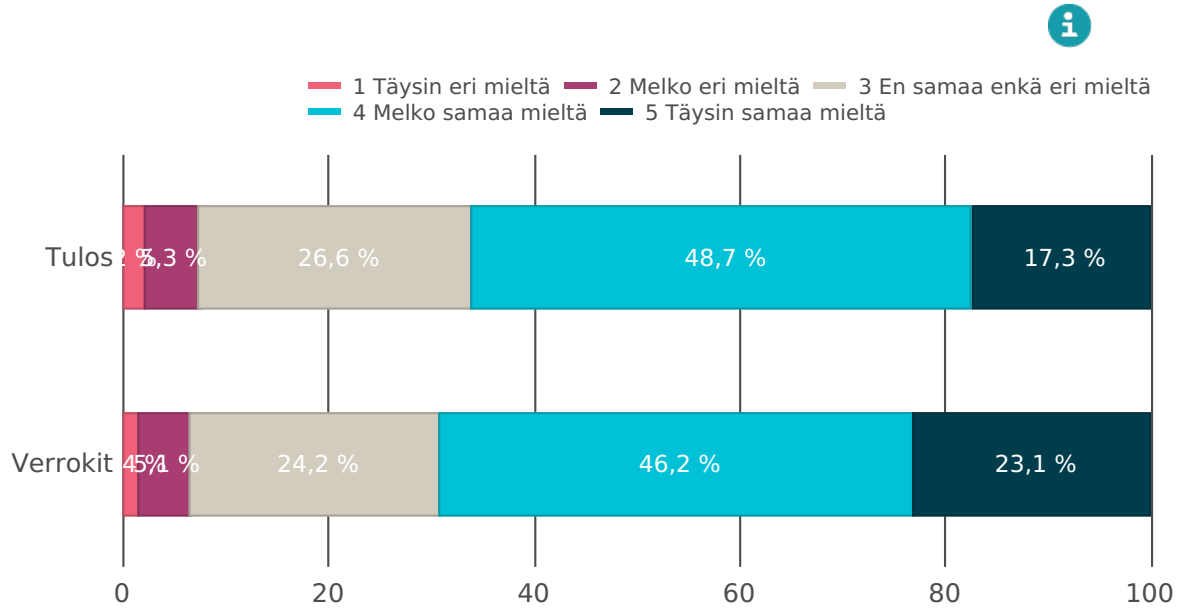
## Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 394

### Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



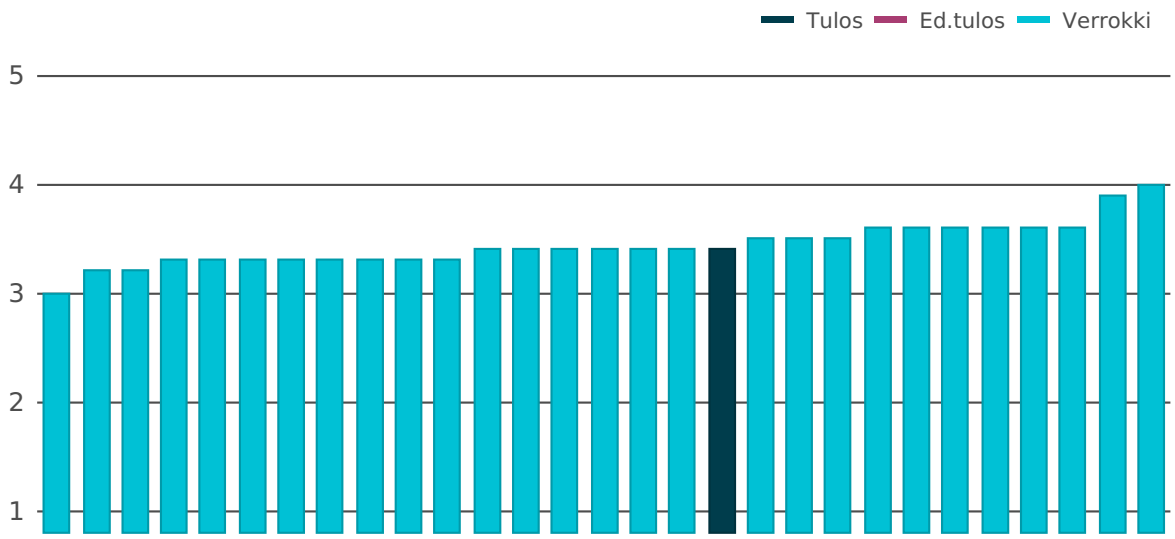

### Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



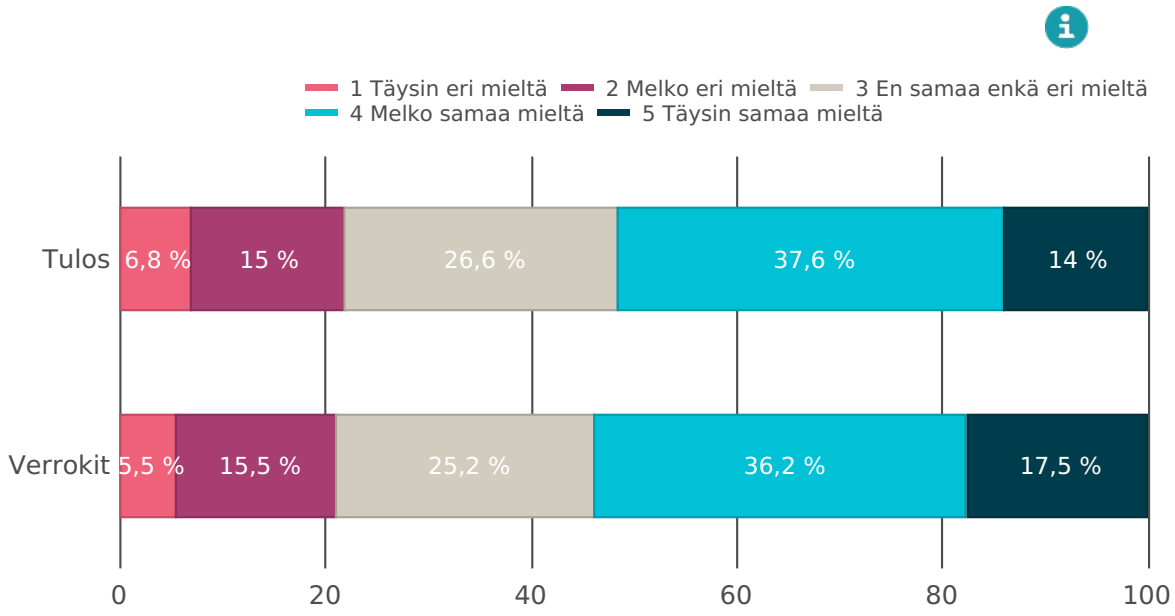
## Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 394

### Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



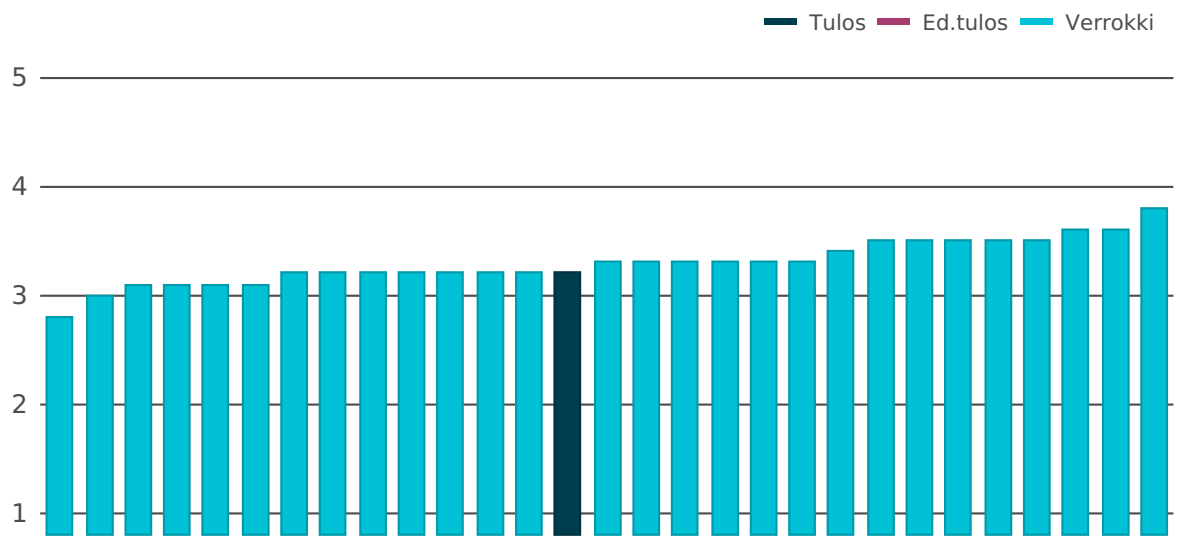

### Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



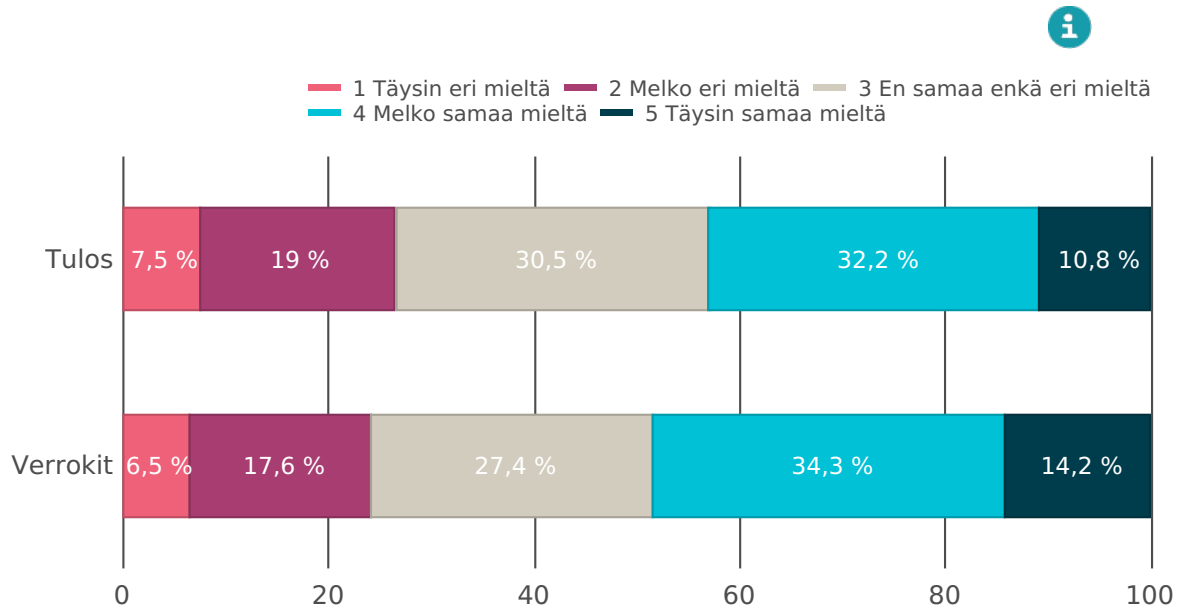
## Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Keskiarvo: 3,2 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 400

### Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



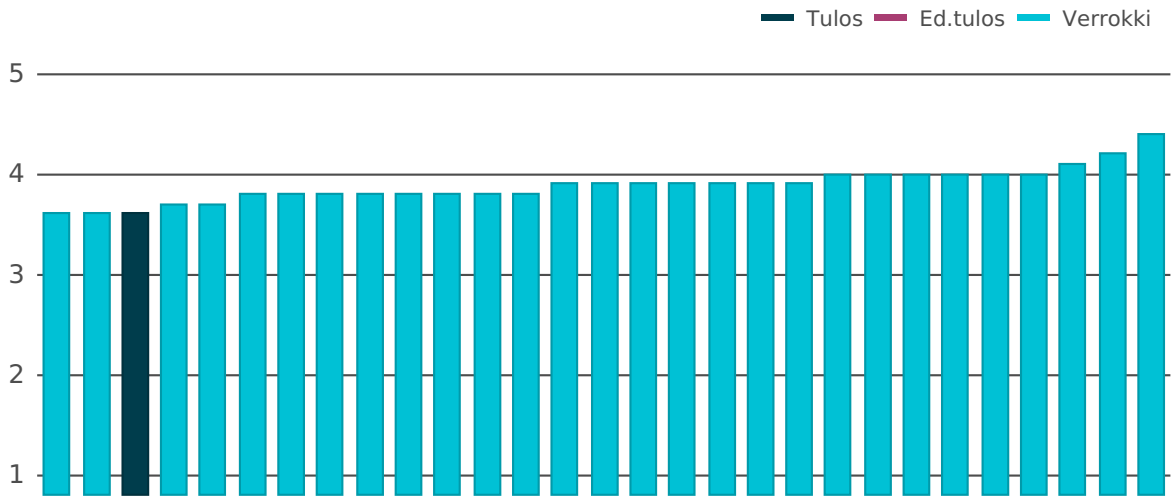

### Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



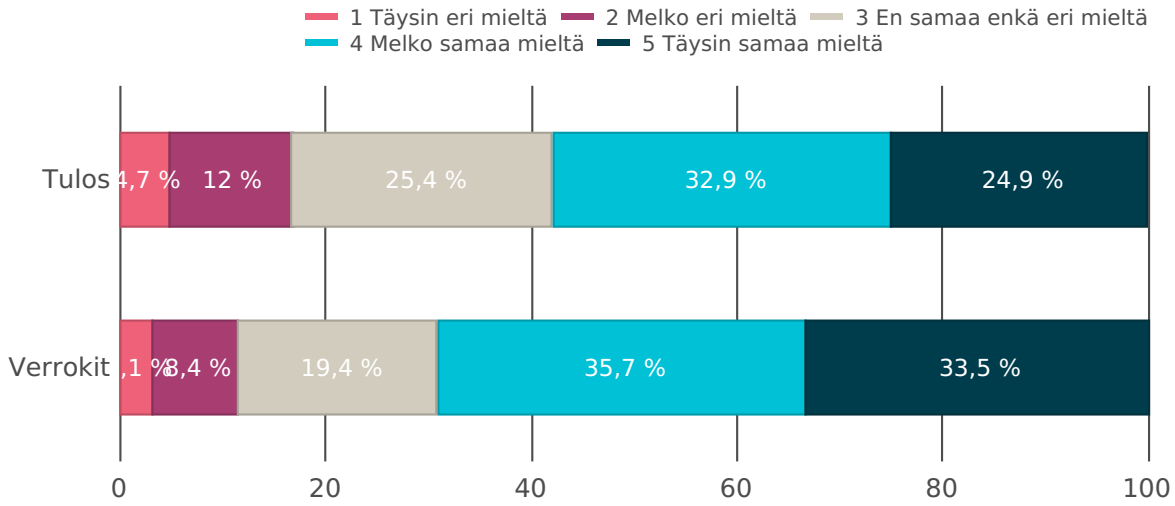
## Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 401

### Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



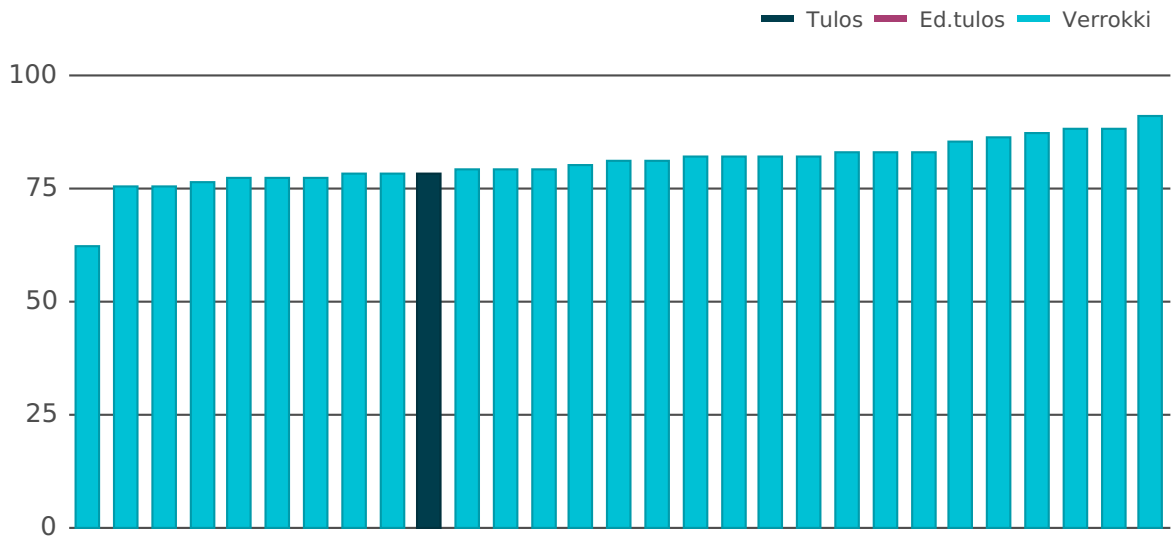

### Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



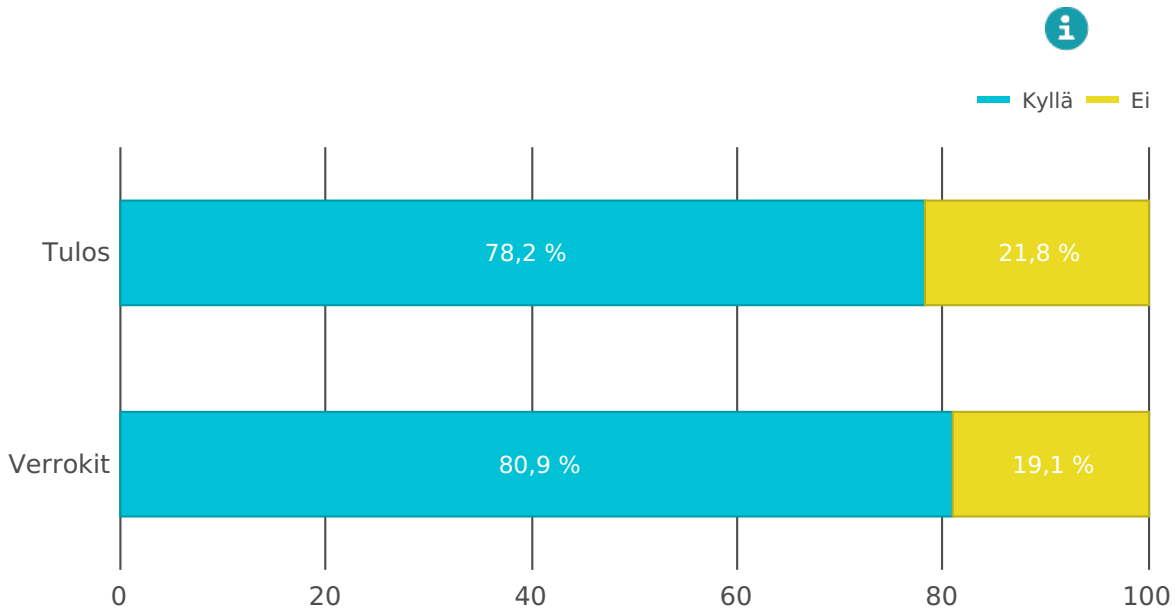
## Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?

'Kyllä'-vastanneet: 78 % | Vastaajia: 395

### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?



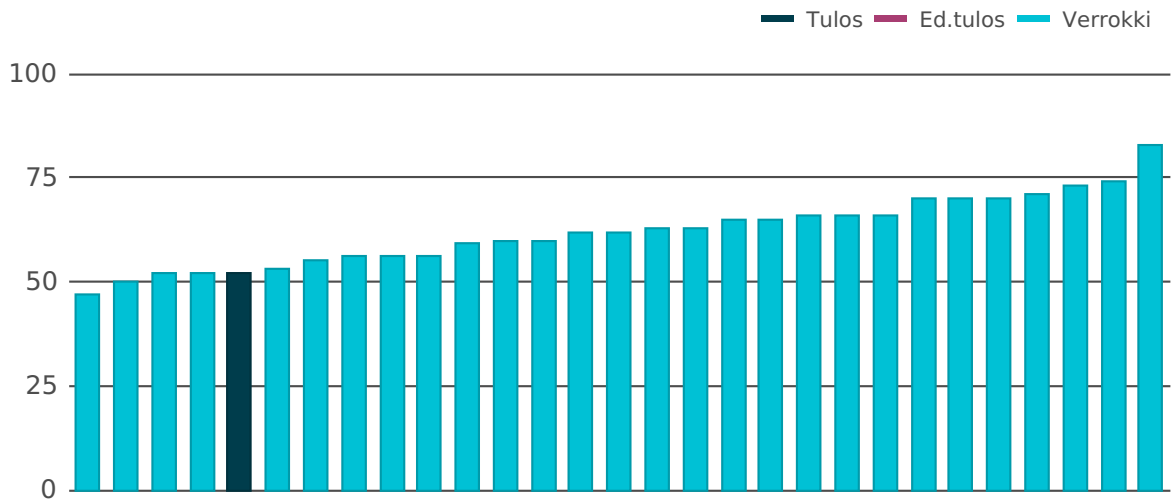

### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?



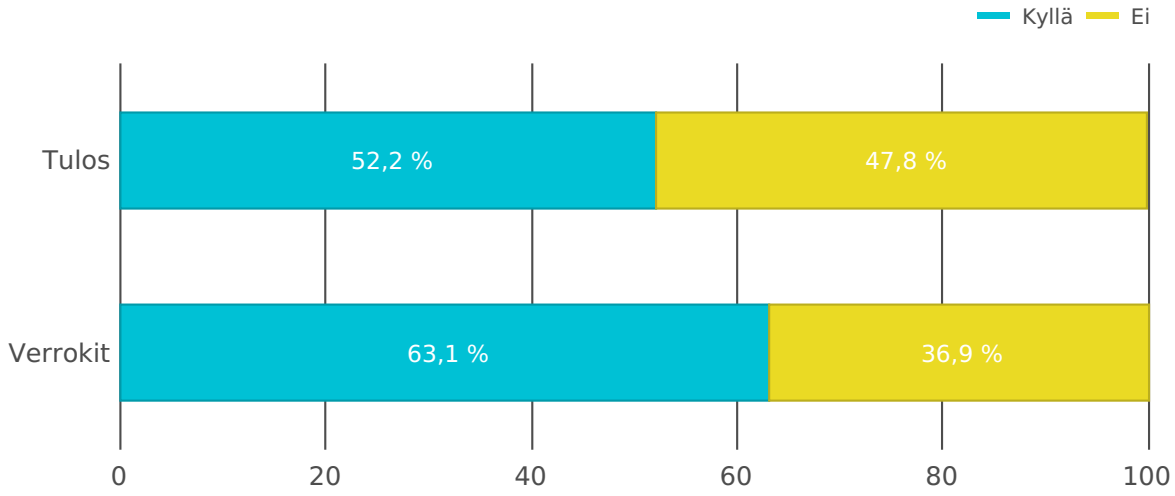
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 52 % | Vastaajia: 400

## Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



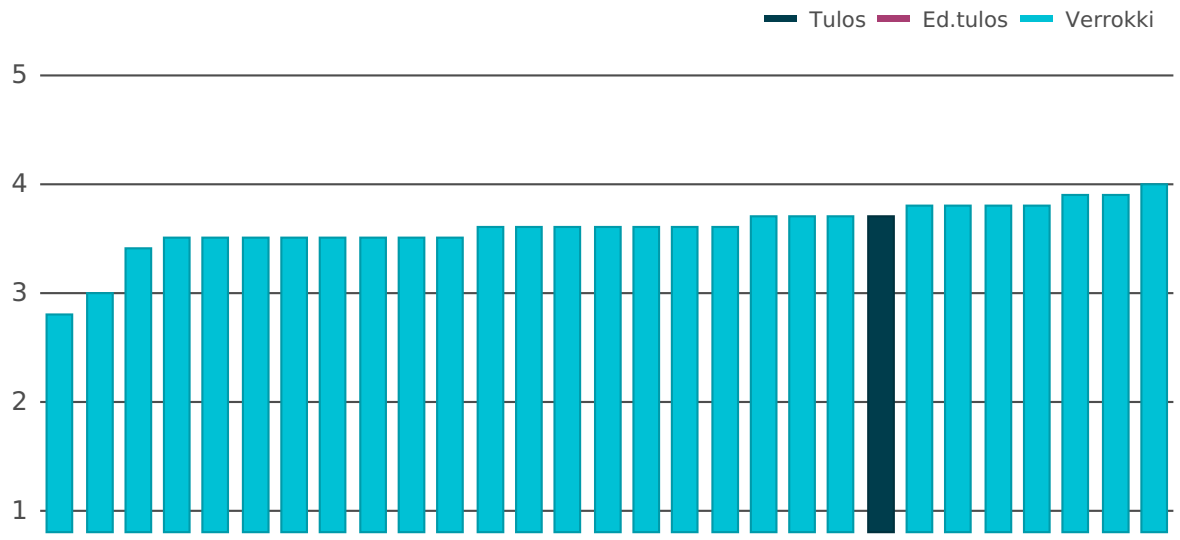

## Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



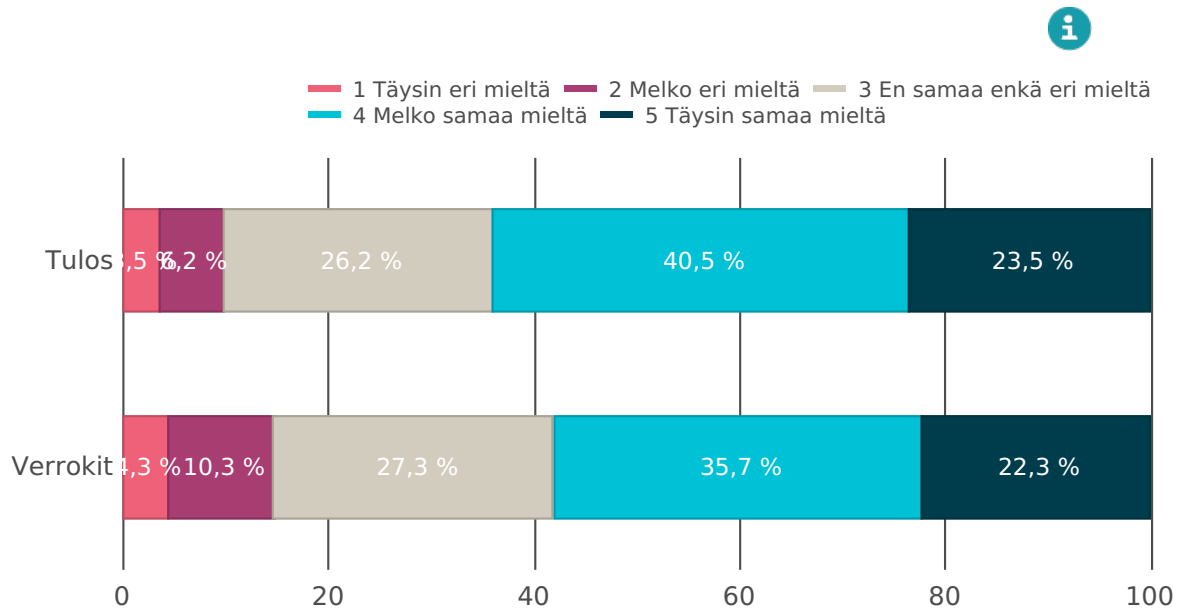
## Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 400

### Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



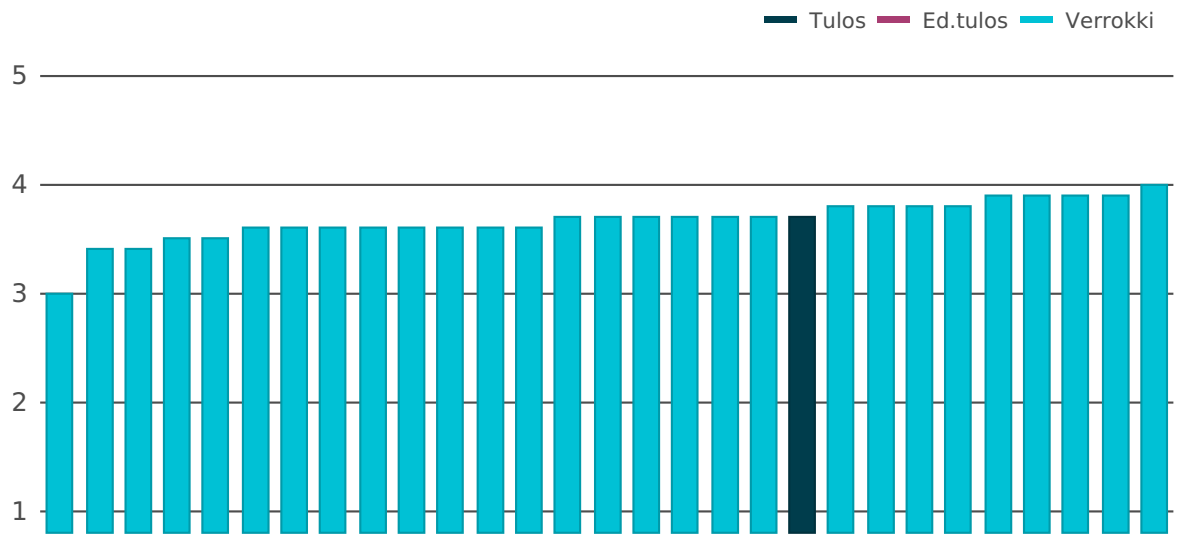

### Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



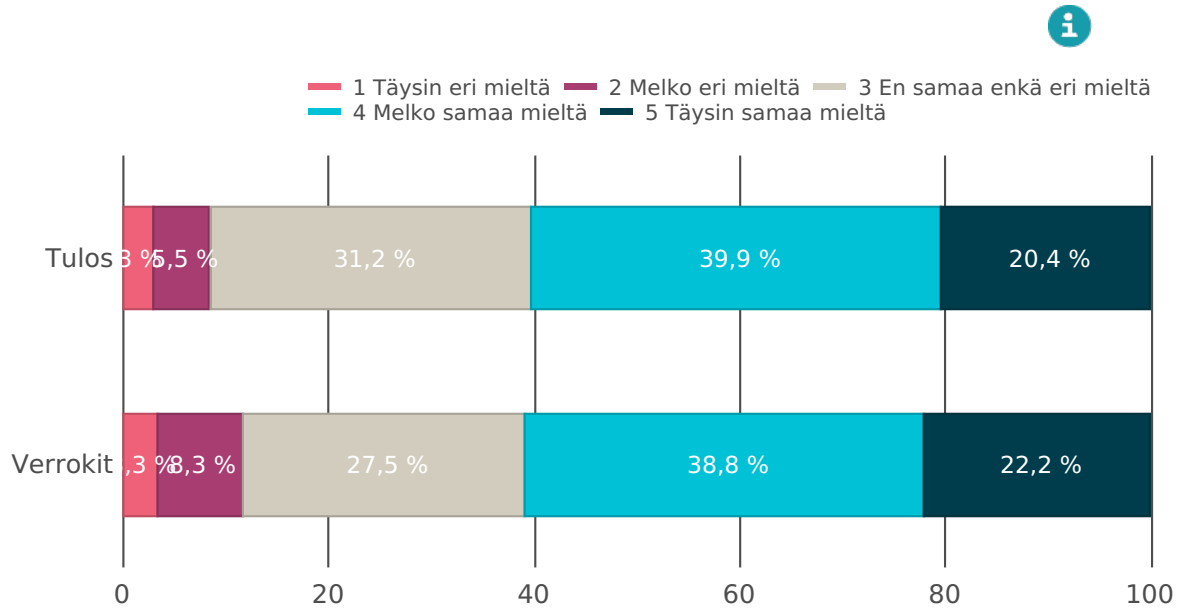
## Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 401

### Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



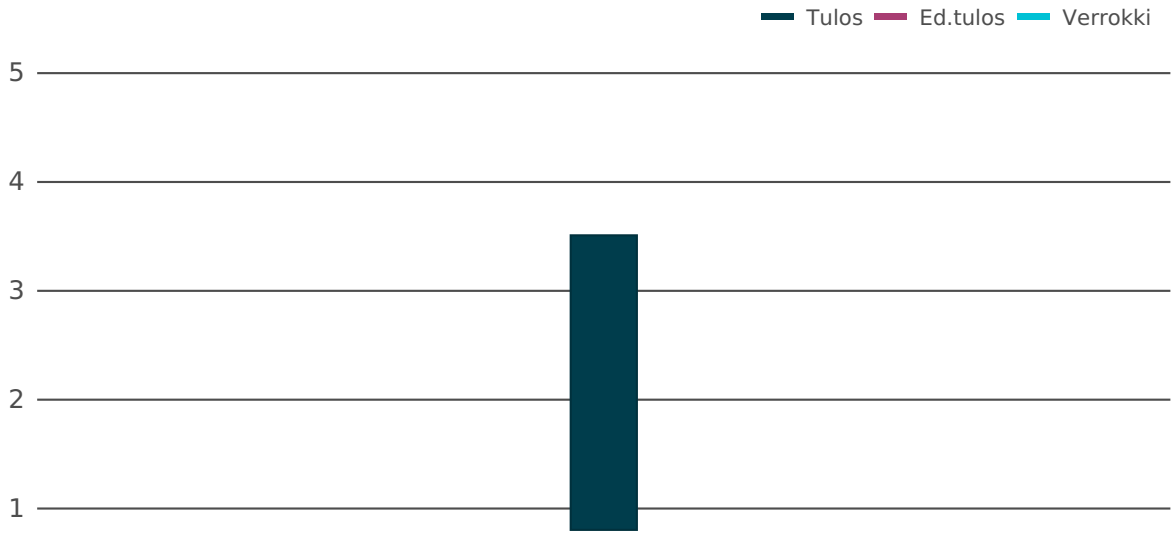

### Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



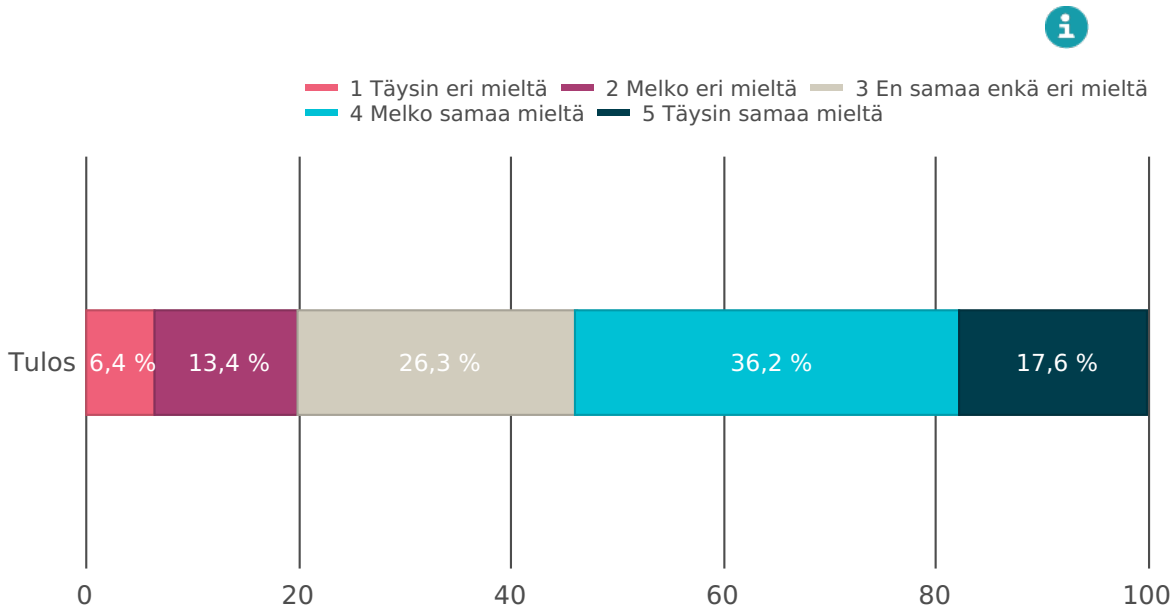
## Koen olevani kaupungin tärkeä työntekijä

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 403

### Koen olevani kaupungin tärkeä työntekijä



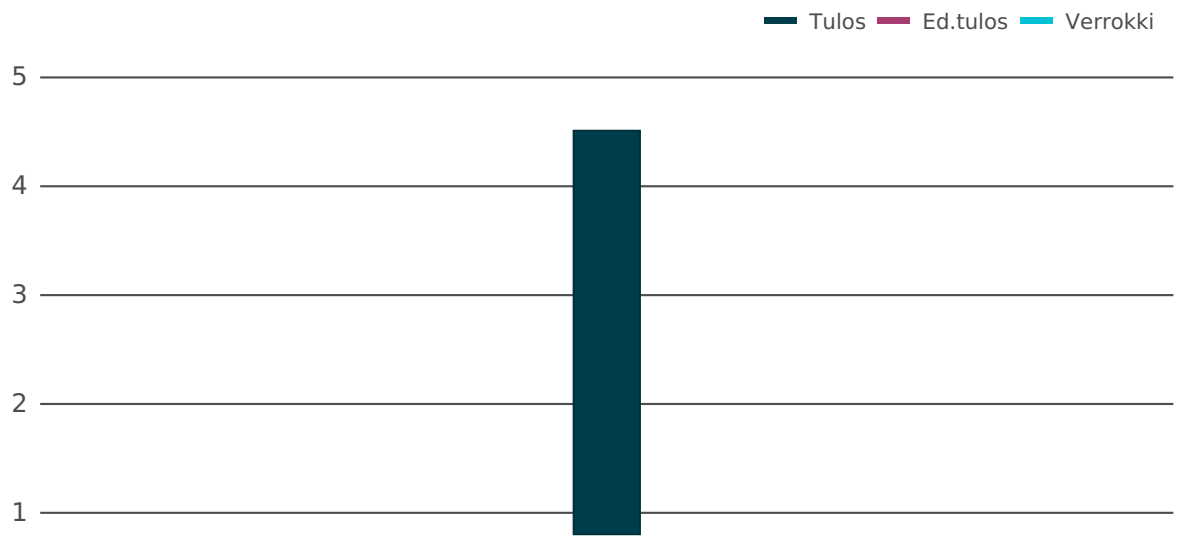

### Koen olevani kaupungin tärkeä työntekijä



## Saan tarvittaessa työyhteisöni muilta jäseniltä apua

Keskiarvo: 4,5 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 405

### Saan tarvittaessa työyhteisöni muilta jäseniltä apua




### Saan tarvittaessa työyhteisöni muilta jäseniltä apua

