Työhyvinvointikyselyn tulokset 2026

Yhteistoimintajaosto 18.11.2026
267/01.00.02/2023

Valmistelu ja lisätiedot Mari Huttunen,
mari.huttunen(at)orimattila.fi

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Mari Huttunen

Orimattilan kaupungissa toteutettiin henkilöstön työhyvinvointikysely 28.9.–11.10.2026. Kyselyn tavoitteena oli selvittää henkilöstön kokemuksia työn sujumisesta, työyhteisön toimivuudesta, työtehtävistä ja omista voimavaroista, työhyvinvoinnista, lähiesihenkilötyöstä sekä työnantajan toiminnasta.

Vuonna 2026 Orimattilan kaupungissa otettiin ensimmäistä kertaa käyttöön Kevan työhyvinvointikysely. Kyselyyn vastasi 405 työntekijää, ja vastausprosentti oli 82,3. Vuoden 2025 henkilöstökyselyssä vastausprosentti oli 77. Kevan kysely mahdollistaa tulosten vertailun myös muihin keskisuuriin kuntiin. Kyselyn toteuttajan, arviointiasteikon ja kysymysten muuttumisen vuoksi tulokset eivät ole suoraan numeerisesti vertailukelpoisia aiempien vuosien tulosten kanssa.

Tulokset

Työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella Orimattilan kaupungin keskeisiä vahvuuksia ovat työyhteisön keskinäinen tuki, osaamisen hyödyntäminen sekä lähiesihenkilön ja työntekijän välinen luottamus.

Erityisen myönteisesti arvioitiin työyhteisön jäseniltä saatavaa apua ja tukea (keskiarvo 4,5/5), mahdollisuutta hyödyntää omaa osaamista työssä (4,3/5) sekä lähiesihenkilön ja työntekijän välistä luottamuksellista ilmapiiriä (4,3/5).

Keskeisiksi kehittämiskohteiksi nousivat koko organisaation johtaminen, esihenkilöiltä saatavan palautteen riittävyys sekä työn kuormituksen hallinta. Tyytyväisyys koko organisaation johtamistapaan sai keskiarvon 3,2/5, työn tekemiseen käytettävissä olevan ajan riittävyys 3,3/5 ja esihenkilöltä saatava palaute 3,4/5.

Työkykyjohtamisen näkökulmasta huomionarvoista on, että 52,2 % vastaajista ilmoitti tuntevansa organisaation toimintatavan tilanteissa, joissa työntekijän työkyky on uhattuna. Keskisuurten kuntien vertailuryhmässä vastaava osuus oli 63,1 %. Tulos osoittaa

tarpeen vahvistaa varhaisen tuen toimintamallin tunnettuutta ja työkykyjohtamisen käytäntöjä.

Kokonaisuutena tulokset osoittavat, että työyhteisöjen toimivuudessa ja keskinäisessä tuessa on vahvuuksia, joita tulee ylläpitää. Kehittämistoimenpiteissä on tarpeen painottaa erityisesti johtamisen ja vuorovaikutuksen kehittämistä, työn kuormituksen hallintaa sekä ennakoivaa työkykyjohtamista.

Tulosten käsittely ja jatkotoimenpiteet
Työhyvinvointikyselyn tulokset on käsitelty kaupungin johtoryhmässä, jossa on muodostettu kaupunkitasoiset kehittämistavoitteet ja toimenpiteet.

Kyselyn tulokset esitellään koko henkilöstölle 19.11.2026 järjestettävässä henkilöstöinfossa. Tilaisuudessa henkilöstöllä on mahdollisuus esittää konkreettisia kehittämisehdotuksia. Tilaisuus tallennetaan, ja henkilöstöllä on mahdollisuus tutustua tuloksiin sekä antaa kehittämisehdotuksia myös jälkikäteen.

Toimialoilla tulokset käsitellään johtamisjärjestelmän mukaisesti, ja niiden pohjalta määritellään toimialakohtaiset kehittämistavoitteet ja toimenpiteet. Lisäksi tulokset käsitellään jokaisessa työyhteisössä ja tiimissä esihenkilön johdolla tammikuun 2027 loppuun mennessä.

Tavoitteena on osallistaa henkilöstöä tunnistamaan oman työyhteisön vahvuudet ja keskeiset kehittämiskohteet sekä sopimaan konkreettisista toimenpiteistä työhyvinvoinnin edistämiseksi.

Työhyvinvointikyselyn tuloksia hyödynnetään kaupungin johtamisen, henkilöstön työhyvinvoinnin ja työkykyjohtamisen kehittämisessä. Orimattilan kaupungin työhyvinvointikyselyn tulokset ovat esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee vuoden 2026 työhyvinvointikyselyn tulokset sekä niiden perusteella suunnitellut jatkotoimenpiteet tiedoksi.

Päätös