

Määräaikaisen liikunnanohjaajan työsuhteen täyttäminen ajalle 1.8.2025–31.12.2025

Orimattilan kaupungin Olaa-hanke (OLAA – Orimattilassa liikuntakulttuuria aidosti arjessa!) pyrkii kehittämään koulujen liikunnallista toimintakulttuuria ja lisäämään lasten ja nuorten fyysistä aktiivisuutta. Hanke painottaa erityisesti vähän liikkuvien oppilaiden tukemista ja moniammatillista yhteistyötä opetus-, liikunta- ja opiskeluhoitopalveluiden välillä. Käytännön toimenpiteitä ovat muun muassa MOVE!-mittausten kehittäminen, liikuntaneuvonnan palvelupolku ja koulupäivän liikunnallistaminen välituntitoiminnan sekä liikuntatutoroinnin avulla. Hanke hyödyntää myös oppilaiden ja vanhempien osallisuutta sekä paikallisten seurojen ja yhdistysten yhteistyötä. Tavoitteena on vahvistaa pysyviä liikunta- ja hyvinvointikäytäntöjä koulujen arkeen.

Orimattilan kaupunki on saanut ajalle Olaa-hankkeen toiselle kaudelle 1.8.2025–31.7.2026 Aluehallintovirastolta hankkeelle 75 000 euron avustuksen, joka sisältää määrärahoja muun muassa määräaikaisen hanketyöntekijän palkkakuluihin.

Hanketyöntekijä (100 % työaika) – keskeiset tehtävät:

1. Hankkeen koordinointi ja hallinnointi: Vastaa hankkeen käytännön toteutuksen koordinoinnista, aikataulutuksesta ja seurannasta.
2. Viestintä ja tiedotus: Koordinoi hankkeen viestintää koulujen henkilöstön, oppilaiden ja vanhempien välillä.
3. Koulutusten ja tapahtumien järjestäminen: Suunnittelee ja toteuttaa koulutuksia opettajille, oppilaille ja vanhemmille sekä liikuntatapahtumia.
4. Moniammatillisen yhteistyön edistäminen: Varmistaa toimijoiden välistä yhteistyötä ja osallistaa seuroja, yhdistyksiä sekä hyvinvointialuetta hankkeen toteutukseen.
5. Arviointi ja raportointi: Kerää ja analysoi hankkeen tietoja, osallistuu arviointiin ja laatii loppuraportteja

Työ on määräaikainen 1.8.2025–31.7.2026.

Määräaikaisuuden syy on OLAA-hankkeeseen liittyvä projektitehtävä. Tehtävä sijoittuu Orimattilan kaupungin liikuntapalveluihin KP 2712, projekti 4012.

Kelpoisuusehtona on liikunnanohjauksen perustutkinto (liikunta-alan ammatillinen tutkinto, opistotasoinen liikunta-alan tutkinto). Työssä edellytetään myös monipuolista

kokemusta lasten ja nuorten kanssa työskentelystä sekä yksilö ja ryhmäohjauksesta.

Työsuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan.

Olaa-hankkeen ensimmäisen vaiheessa hanketyöntekijänä toimi Jenna Kemppainen. Hänen tehtävänimikkeensä oli liikunnanohjaaja, vaikka tehtävät selkeästi sisälsivät merkittävässä määrin hanketyöntekijän tehtäviä.

Orimattilan kaupungin hankkeen toiselle kaudelle hyväksytty avustus sisältää hanketyöntekijän 100 % työajalla. Kemppainen on hankkeen ensimmäisessä vaiheessa osoittanut kyvykkyytensä hanketyöntekijänä. Koska Orimattilan kaupungin palkkatyöryhmä ei ole vielä määritellyt hanketyöntekijän tasopalkkaa, Kemppainen nimitetään hänen suostumuksellaan tässä vaiheessa hanketyöntekijän tehtävään liikunnanohjaajan tehtävännimikkeellä kunnes palkkatyöryhmä on käsitellyt asian. Hankkeen käytännön työt alkavat 1.8.2025.

Päätös

Päätän valita Olaa-hankkeen toiseen vaiheeseen hanketyötä tekevään liikunnanohjaajan määräaikaiseen tehtävään ajalle 1.8.2025–31.12.2025 liikunnanohjaaja (AMK) Jenna Kemppaisen. Kemppainen on toiminut hanketyöntekijänä Olaa-hankkeen ensimmäisessä vaiheessa 23.9.2024–31.7.2025 (vs. hyvinvointijohtaja § 14/2024). Kemppainen täyttää tehtävän pätevyysvaatimuksen lisäksi tehtävässä eduksi katsottavat asiat, jotka on ilmoitettu alkuperäisen haun yhteydessä. Hankkeen ensimmäisen vaiheen hakuilmoitus oli avoinna Kuntarekryssä 05.–19.08.2024. Kemppainen on myös hankkeen ensimmäisessä vaiheessa osoittanut kykynsä tehdä hanketyötä.

Kemppaisen omasta toivomuksesta työaika on 1.8.–31.12.2025 78,34 % täydestä työajasta. Tehtävän palkkaus on KVTES:n mukainen. Tehtävä sijoittuu Orimattilan kaupungin liikuntapalveluihin KP 2712, projekti 4012.

Samalla esitän vs. sivistysjohtajalle ja edelleen Orimattilan kaupungin palkkatyöryhmälle Kemppaisen tehtävänimikkeen ja tehtävänkuvan tarkentamista viimeistään 1.10.2025 alkaen vastaamaan hanketyöntekijän tehtävänkuvaa ja Kemppaisen työsuhteen jatkamista uudella tehtävänkuvalla ja -nimikkeellä 31.7.2026 asti.

Toimivalta: Hallintosääntö 8. luku § 11.

Päätöstä on korjattu 6.8.2025 työaikaprocentin osalta 80 %:sta 78,34 %:iin.

Minna Sirnö

Vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikkö

Tämä viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu
Orimattilan kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Orimattilan kaupunki
Sivistysvaliokunta
Osoite
Postinumero ja -toimipaikka

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Julkaisupäivä: 2.7.2025

Lähetyspäivä: 2.7.2025

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan