

A group of people are gathered in a room with wooden walls, participating in a workshop. In the foreground, a man with glasses and a white shirt is gesturing with his hand. In the background, several women are playing drums. The atmosphere is warm and collaborative.

DRUM VISION

DRUM VISION YHTEISTYÖOHJELMAT

Beat the Future

“Synergia. Aloimme kuulla toisiamme ja kokeilla erilaisia ratkaisuja. Tätä lisää.”
– osallistuja, tiimivalmennus, ERGO

TULE YHTEEN, ONNISTU JA LUO UUTTA TULEVAISUUTTA

Orimattilan kaupungin vapaa-aika- ja hyvinvointipalvelut 2025

ASIAANTUNTIJA SUOSITTELEE



”Ihailin sitä miten hyvin hoidit session. Selkeästi erityistaitosi on lukea tilannetta – pystyit nappaamaan ja vetämään lankoja ilman että runttasit prosessia eteenpäin. Ohjauskykysi oli niin hieno, ja pidit huolen että pääsimme juuri siihen mitä pitikin saada aikaiseksi.

Minulle ei tullut ollenkaan sellainen olo, että kaverilla on jokin agenda.”

TARJA JUSSILA, TOIMITUSJOHTAJA, BURSON / HILL & KNOWLTON

DRUM VISION OY

Yhteistä sykeä toimintaasi?

Täältä löydät uutta virtaa
ja näkökulmia.

Ohjelmamme nostavat
johtoryhmät, tiimit ja
organisaatiot uudelle tasolle.

OSALLISTA
RAKENNA LUOTTAMUSTA
LUO UUSI SUUNTA YHDESSÄ

DRUM VISION

Yhdessä enemmän

TYTYTYVÄISIÄ ASIAKKAITANI mm.



Katso kaikki asiakkaani ja valmennusteemani tästä



YHTEISTYÖVALMENNUS

Orimattilan kaupungin hyvinvointipalveluiden yhteistyövalmennus.

Kohderyhmä: Esihenkilöt ja koordinaattorit 10 hlöä

Mitä: Kokemuksellinen lähivalmennus 3 tuntia

Aika: 14. tai 15.8.2025

Paikka: Töyrylän kartano, Orimattila

TAVOITE

MITEN SAAMME PARHAAN POTENTIAALIMME KÄYTTÖÖN?

Halu mennä **kohti yhteistä tulevaisuutta** luo uutta **yhteistyön kulttuuria**. Ennen kuin tänne päästään, tulee **varmistaa kuulluksi tuleminen**. **Vanhassa** on aina myös paljon **hyviä asioita mukaan otettavaksi** – tämä on tärkeää ottaa huomioon eteenpäin mentäessä.

Avaimia uuteen toimivaan tiimityöhön ovat **uusi kokemus yhteistyöstä, dialogisuus ja avoimuus uusille ideoille**.



VALMENNUKSEN TAVOITTEITA



Tuoda tiimiläiset uuden **yhteisen äärelle** ja **vahvistaa yhteistyötä**.



Rakentaa **luottamusta** tiimissä.



Kehittää **uutta** ja **avointa toimintakulttuuria**.



Löytää jokaisen **omat** ja tiimin **yhteiset voimavarat**.



Viedä **oivalluksia työn arkeen**.

HYÖDYT

Valmennus on samaan aikaan sekä **yhteisiä** että **yksilöllisiä yhteistyötaitoja** kehittävä.

**YHTEISTYÖN
PARANEMINEN**

**YHTEISTYÖTAITOJEN
KEHITTÄMINEN**

**AVOIMEMPI
HENKILÖKOHTAINEN
ASENNE**

**UUSIEN IDEOIDEN
JA NÄKÖKULMIEN
LÖYTÄMINEN**

**KOKEILUHENGEN
KASVAMINEN**

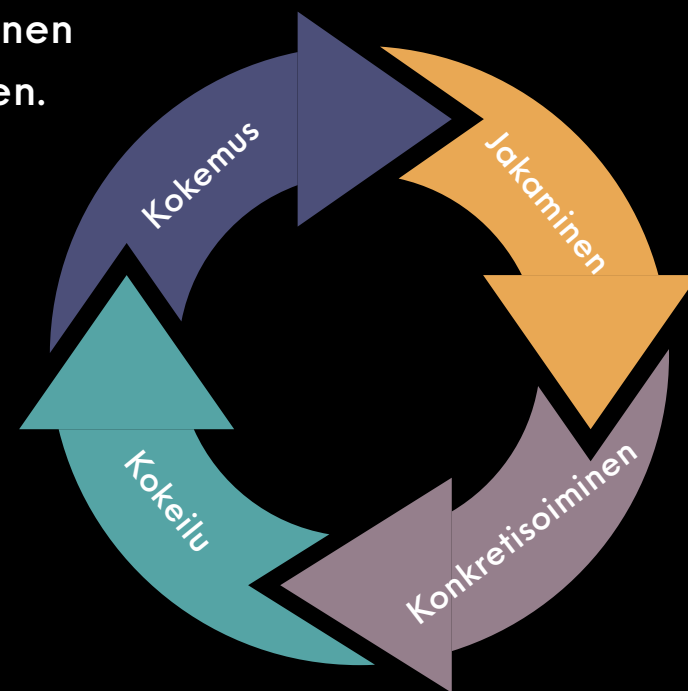


METODI

YHDISTÄ KOKEMUS, TUNNE JA OIVALLUS

KOKEMUKSELLISEN OPPIMINEN*

Varmista prosessiin sitoutuminen
ja uuden toiminnan luominen.



*Perustuu Kolbin kokemuksellisen oppimisen malliin.

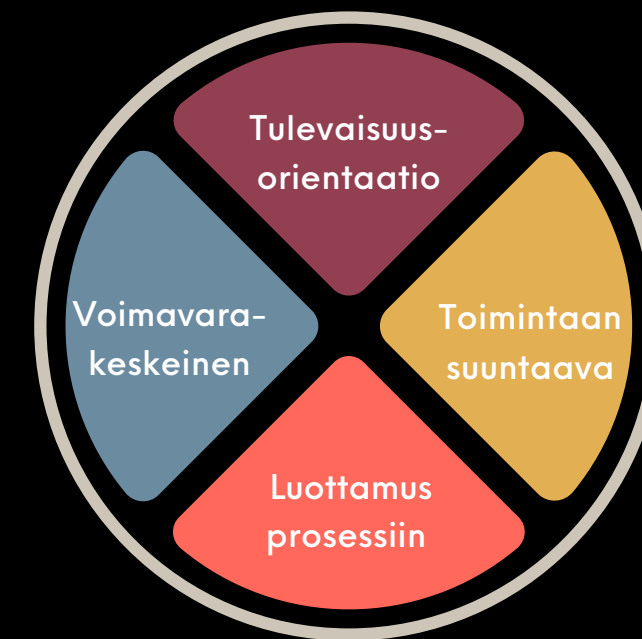


TAITEEN NÄKÖKULMA

Rytmin rakentamisen prosessissa asetut samalle viivalle
muiden kanssa ja peilaat omaa toimintaasi arjessa.

RATKAISUKESKEINEN VALMENNUS

Rakenna haluttua tulevaisuutta
voimavarojesi pohjalta.



ARVON LUOMINEN*

VAPAUTA HENKILÖKOHTAINEN JA YHTEINEN POTENTIAALI



YHTEYSTILA

Taidepohjaiset työmetodit

Avoimuus uudelle
Tuntemattoman kohtaaminen
Oma ja yhteinen kokemus
Prosessiin luottaminen

PROSESSIN TULOS: TILA UUDELLA TOIMINNALLE

Organisaatio

Johtamisen uusi
suunta

Aktivointi

Energia
Tunteet
Tarpeet

Johtamisen rooli:

Luo raamit
ja arvostaa
osallistumista

Tuki ja resurssit

Mahdollistaa
omistajuutta

Tiimi

Positiivinen vaikutus
ihmissuhteisiin:
vahvempi yhteys
tiimissä

Strateginen &
toiminnallinen
vaikutus

Organisaation
kehittäminen: parempi
työilmapiiri ja
organisaatiokulttuuri,
arvot ja normit

Henkilökohtainen

Näkökulmien avautuminen

Mentaalimallit:

Uusi sanasto ja
mielikuvat

Momentum tulevaisuuden
rakentamiselle

Yhteistyöllinen ote:
vuorovaikutuksen
määrä ja laatu

Prosessin vaikutus

Muutosmyönteisyys

KASVU TAPAHTUU "YHTEYSTILASSA"

Yhteystilassa testaat uusia tekemisen,
näkemisen ja ajattelun tapoja.

Haasta arjen normit ja mahdollista
uuden oppiminen.

*perustuu Antal Berlinin ja A. Straussin meta-
analyysiin taidepohjaisten menetelmien
interventioista organisaatioissa (2013)

MIKSI MUSIIKKI?

KAIKKIEN IDEAT

Tekemisen kautta hiljaisetkin äänet tulevat kuulluiksi. 100% osallistuminen taattu.

TESTAA HETI

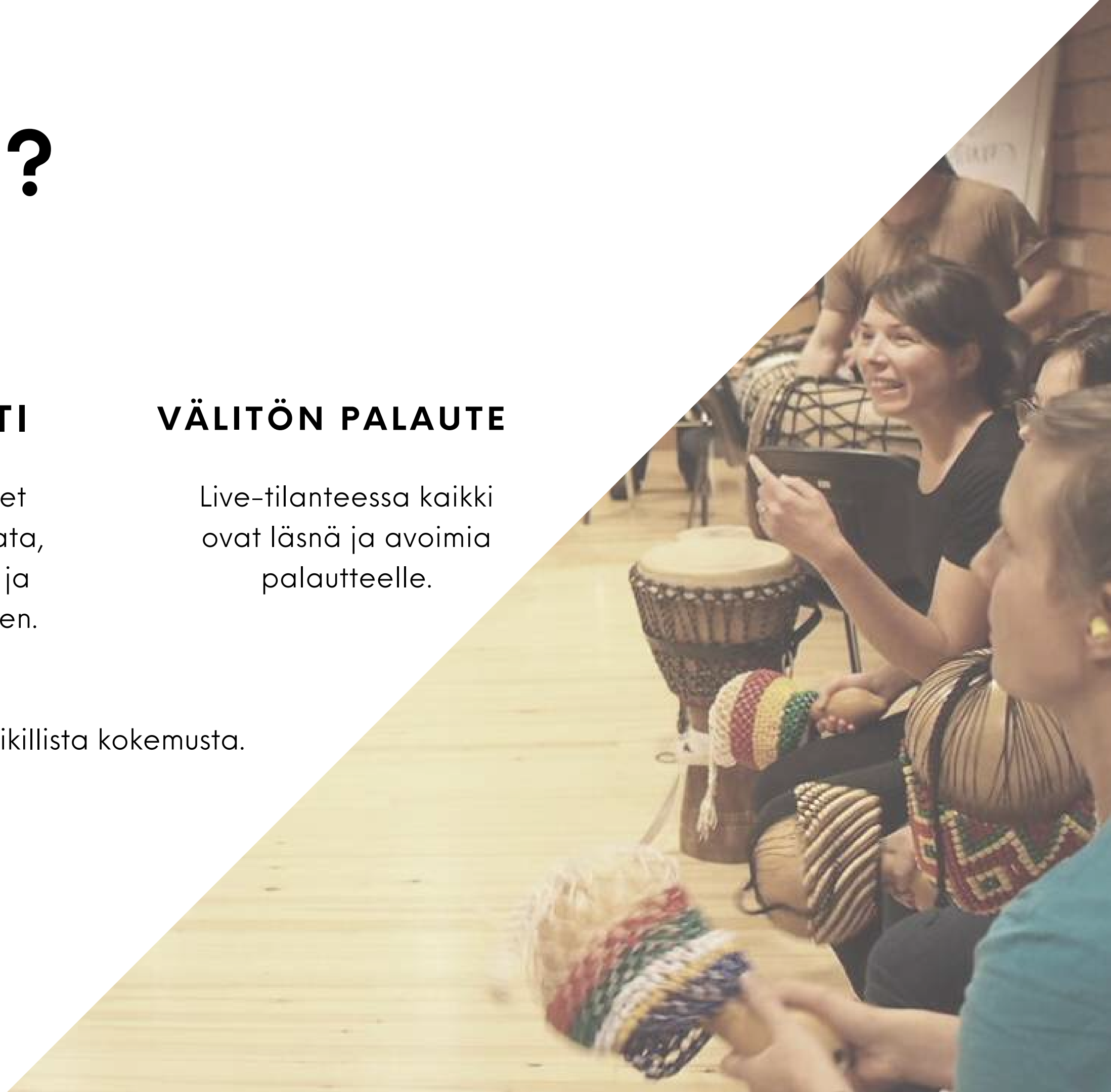
Simulaatiossa uudet ideat voidaan testata, kokemukset jakaa ja poluttaa työn arkeen.

VÄLITÖN PALAUTE

Live-tilanteessa kaikki ovat läsnä ja avoimia palautteelle.

Huom! Ohjelma ei vaadi minkäänlaista aiempaa musiikillista kokemusta.

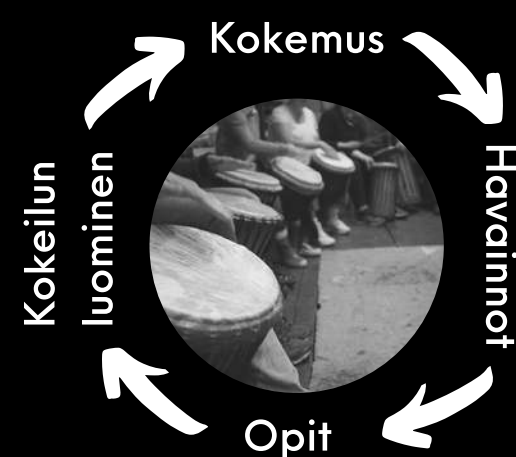
Lue lisää metodistani [tästä](#)



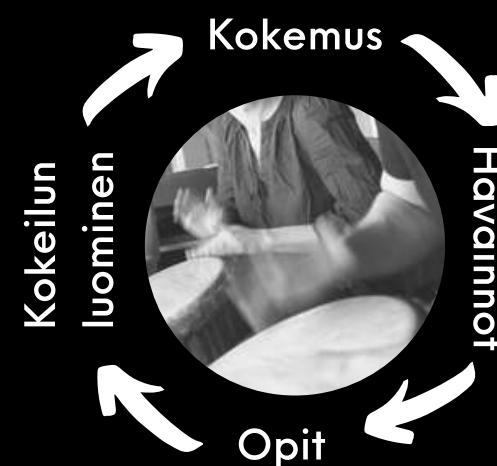
KOKEMUKSELLINEN SESSIO*

Yhden kokemuksellisen session kaari. Rytmien rakentaminen simuloi yhteistyötä uudessa tilanteessa. Prosessissa eteniet vaihe vaiheelta syvämmälle työsi tärkeisiin teemoihin.

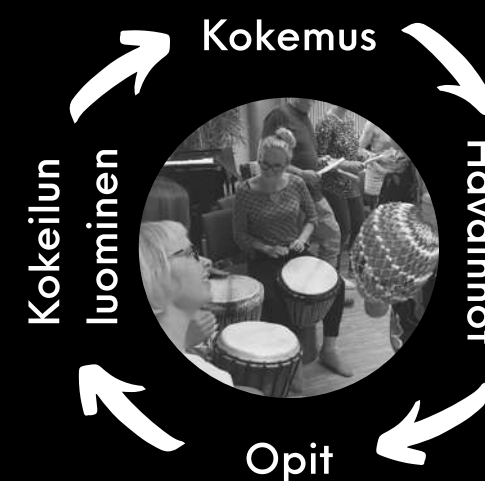
Yhteyden rakentaminen



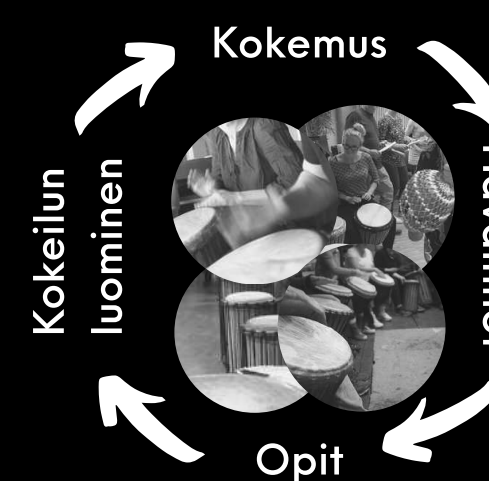
Oman rytmin luominen



Potentiaalin vapauttaminen



Yhteiset tulokset



Havainnot: Jokaisen soittosession lopussa reflektoidaan kokemuksesta – mitä tapahtui session aikana, osoitetaan haasteet ja kehityskohtat.

Opit: Nostetaan onnistumiset yhteiseksi opiksi. Jaettu kokemus toimii peilinä omalle ja tiimin toiminnalle.

Kokeilun luominen: Edellisistä rakennetaan kokeilu seuraavaa vaihetta varten.

*Prosessi perustuu Kolbin kokemuksellisen oppimisen malliin

ASIAANTUNTIJAT SUOSITTELEVAT

“Aakusti on inspiroiva työkumppani, jolla on harvinainen yhdistelmä syvällistä ajattelua ja säkenöivää energiaa. Hän on taitava ryhmäfasilitaattori ja kokenut luovuusvalmentaja, jota voi suositella erilaisiin kehitysprosesseihin.”

**MARIKA TAMMEAID, RATKAISUKESKEISTEN VALMENTAJIEN KOULUTTAJA,
JOHTAMISEN KOULUTUSSUUNNITTELIJA, MUUTOSJOHTAMISEN SPESIALISTI, SITRA / ITLA**

“Aakusti on energinen ja ihmisläheinen ammattilainen, muusikko ja pedagogi. Minulla on ollut tilaisuus seurata Aakustin työskentelyä (ja osallistua myös itse) useita kertoja, eikä hän ole koskaan epäonnistunut laadukkaan ja lämpimän läsnäolon tarjoamisessa minkä tahansa ryhmän kanssa. Voin täysin nähdä hänen työskentelevän minkä tahansa asiakasryhmän kanssa ja kykenevän saamaan kaikkien luottamuksen ja tekemään hienot sessiot kaikille!”

**JAANA KALLIOMÄKI-ADAN, JOHTAVA JOHTAMISEN SPESIALISTI JA VALMENTAJA,
JULKISEN HALLINNON KEHITTÄJÄ, HAUS**

“Aakusti on ihmisläheinen valmentaja, joka osaa käyttää musiikin voimaa erilaisten tunteiden herättämiseen ja luottamuksellisen ilmapiirin luomiseen. Voin lämpimästi suositella Aakustia tilanteisiin, joissa etsitään polkuja kohti yhteisiä tavoitteita ja ratkaisuja.”

**VIRPI EINOLA-PEKKINEN, PITKÄN LINJAN JULKISEN HALLINNON
JA VALTIONVARAINMINISTERIÖN KEHITTÄJÄ**

Katso lisää asiantuntijoiden suosituksia työstäni [tästä](#)



JOHTAMISVALMENNUKSET -SANOTTUA

"On antoisaa, että on maailma josta saat vertauskuvan ja voit reflektoida sitä omaan arkityöhösi."

Olli-Pekka Heinonen, OPH
pääjohtaja

"Excellent coaching, inspiring, good method to get team to same "rhythm".

osallistuja, Microsoft leaders' team

"The workshop turned into fabulous and playful team unifying spectacle. I would definitely recommend this to everyone."

kansliapäällikkö,
Viron puolustusministeriö

Katso lisää sanottua tästä

KASVUOHJELMAT/KEHITYSPÄIVÄT – SANOTTUA



"Antoi uusia eväitä ja
tehosti yhteistyötä."
osallistuja, Merimiespalvelu

"Erinomainen väline
työyhteisön toiminnan
uudistamiseen."
osallistuja, Opetushallitus

"This training was unlike any
other I've ever been to. It gives
a great metaphor for working in
a team. Also, there were no
Powerpoint slides and no
pseudo-psychological theories.
The whole training was very
lively and interactive and surely
very beneficial for the team
spirit."

osallistuja, EU parlamentti, Luxembourg

Katso lisää sanottua [tästä](#)

VALMENTAJA



AAKUSTI OKSANEN

"Toimitusjohtajana, hallituksen ja yhdistyksen puheenjohtajana sekä bändiliiderinä ymmärrän yhteistyön dynamiikkaa tekijänä ja kokijana. Musiikin kautta tuon työelämään uusia ja inspiroivia tapoja tehdä ja ajatella toisin. Missioni on tuoda rentoutta ja uskallusta olla oma itsensä – jotta Sinä ja tiimisi voisitte onnistua ja loistaa."

- SFiO -sertifioitu ratkaisukeskeinen coach
- Ratkaisukeskeinen johtajavalmentaja, HY+
- Rakentavan vuorovaikutuksen ohjaaja RVO (NVC)
- Kulttuurintutkija FM (palkittu)
- Lyömäsoitintaiteilija (palkittu), bändiliideri ja musiikintekijä
- Djembeperinteen opettaja ja mestarirumpalin oppipoika
- Paukepiiri ohjaajien pääkouluttaja Suomessa
- Djembepajan perustaja ja johtaja
- Talking Drum™ haltija
- Drum Vision oy toimitusjohtaja ja perustaja

"Ihmettelen kykyäsi poimia – ei pelkästään sanoja – vaan kokonaisia lauseita jonkin asian ytimeistä. Miten sen oikein teet? Sulla täytyy olla kanavat hyvin auki, muuten se ei olisi mahdollista..."

– Simo Vilhunen, Capital Markets johtaja, Newsec

Katso CV:ni [tästä](#)

Yhdistä kanssani somessa valmentaja 

artisti 

HINTA JA TAKUU

Valmennuksen hinta on **1990 eur** + alv. 25.5% ja kilometrikorvaukset Helsinki – Orimattila – Helsinki. Sisältää valmentajan, säestäjän ja työvälineet. Hinta ei sisällä tilavuokraa. Tarjous on voimassa 4.8.2025 saakka.

Räätälöin jokaisen ohjelman erikseen varmistaakseni palveluni laadun. Tämän vuoksi annan **100% takuun** jokaisesta valmentamastani sessiosta.

3 hyötyä takuusta:

- Asiakkaana Sinä et voi hävitä, koska jos sessio ei toiminut, en myöskään veloita siitä mitään.
- Takuuni rakentaa luottamusta välillemme, varmistaa yhteistyömme laadun ja vie edelleen kohti yhteistä onnistumista (sitä me molemmat haluamme).
- Itselleni takuu fokusoi työtäni ja varmistaa palveluni laadun. Minä onnistun kun sinä onnistut -asenne nostaa onnistumisemme mahdollisuuksia entisestään.

Siksi annan täyden takuun.

OTA YHTEYTTÄ

Aakusti Oksanen
aakusti@drumvision.fi
+358 45 655 55 58
www.drumvision.fi

"Erinomainen väline työyhteisön toiminnan uudistamiseen."
- osallistuja, kehittämispäivän valmennus, Opetushallitus