

Työnantajan päättämä tasopalkan tarkistus varhaiskasvatuksen opettaja Krista Riihelä

Orimattilan kaupungin tasopalkkajärjestelmä (KVTES liite 5 ja OVTES G-osio) perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin ja se tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

Varhaiskasvatuksen opettaja Krista Riihelän tasopalkka on määräytynyt lapsen erityisen tuen tarpeen vuoksi edellytettävän laajemman osaamisen perusteella (apuvälineosaaminen). 3.8.2026 alkaen tämä kriteeri ei enää täyty. 3.8.2026 alkaen Krista Riihelän tasopalkka on A1.

Toimivalta: hallintosääntö 8. luku 11§

Päätös

Päätän, että varhaiskasvatuksen opettaja Krista Riihelän palkkataso on A1 3.8.2026 alkaen asiaselosteen mukaisesti.

Neija Lepistö
Koivikon päiväkodin johtaja

Tämä viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu Orimattilan kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Jakelu

Asianosainen työntekijä
Palkka- ja henkilöstösihteerit Susanna Karstila ja
Roosa Hallikainen

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Orimattilan kaupunki
Sivistysvaliokunta
Osoite
Postinumero ja -toimipaikka

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Julkaisupäivä: 3.6.2026

Lähetyspäivä: 3.6.2026

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan

==