

Työsuojelutoimikunta

Aika 24.08.2022 klo 12:00 - 13:33

Paikka Kaupunginhallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 26	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 27	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 28	Kokouksen työjärjestys	5
§ 29	Työväkivaltaan varautuminen Orimattilan nuorisopalveluissa	6
§ 30	Orimattilan sisäilmatoimintamalli	7
§ 31	Orimattilan kaupungin toimintaohje työpaikkaväkivallan ehkäisyyn ja hallintaan	8
§ 32	Kevään 2022 työpaikkakäyntien toimenpide-ehdotusten seuranta ja syksyn 2022 käyntien suunnitelma	10
§ 33	Muut asiat	11
§ 34	Seuraavan kokouksen ajankohdan päättäminen	12

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Peltonen Lilli	Hallintojohtaja, puheenjohtaja	Teams-yhteydellä
	Hämäläinen Kristiina	työsuojelupäällikkö, pöytäkirjanpitäjä	
	Haataja Marko	Työsuojeluvaltuutettu	
	Parviainen Markus	työsuojeluvaltuutettu	
	Reitti Niina	työsuojeluvaravaltuutettu	
	Viljanen Merja	työterveyshoitaja	
	Urtti Vesa	Talous- ja konsernijohtaja	
	Ovaska Jarno	Opetuspäällikkö	asiantuntija
	Haaranen Rebecca	Tilapalvelujohtaja	asiantuntija, Teams-yhteydellä
Poissa	Kuusniemi Minna		

AllekirjoituksetLilli Peltonen
puheenjohtajaKristiina Hämäläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

26 - 34

Pöytäkirjan tarkastus

Marko Haataja
pöytäkirjantarkastajaVesa Urtti
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Työsuojelutoimikunta 24.08.2022 § 26

Päätösehdotus Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Työsuojelutoimikunta 24.08.2022 § 27

Päätösehdotus	Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.
---------------	--

Päätös	Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Vesa Urtti ja Marko Haataja.
--------	---

Kokouksen työjärjestys

Työsuojelutoimikunta 24.08.2022 § 28

Päätösehdotus	Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.
Päätös	Todettiin esityslistan mukainen työjärjestys. Todettiin, että muissa asioissa työterveyshoitaja esittelee 1-6/2022 työterveyshuollon tilaston.

Työväkivaltaan varautuminen Orimattilan nuorisopalveluissa

Työsuojelutoimikunta 24.08.2022 § 29
228/01.04.01/2022

Valmistelu ja lisätiedot Opetuspäällikkö Jarno Ovaska, jarno.ovaska@orimattila.fi

Orimattilan nuorisopalveluihin kohdistui keväällä 2022 aluehallintoviraston työpaikkakäynti, jossa selvitettiin erityisesti työpaikkaväkivallan hallinnan käytänteitä ja ohjeita. Aluehallintovirasto antoi käynnillä toimepide-ehdotuksia, joista yksi oli yksikkökohtaisen työväkivallan hallintamallin laatiminen.

Opetuspäällikkö on yhdessä työntekijöiden ja työsuojeluhenkilöstön kanssa ohjetta ja tulee esittelemään sitä kokoukseen. Ohje on

Liite numero 1

Esittelijä Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Työsuojelutoimikunta kuulee esittelyn, käy aiheesta keskustelua ja hyväksyy sen.

Päätös Työsuojelutoimikunta kuuli opetuspäällikön esittelyn "Väkivallan uhkaan varautuminen Orimattilan kaupungin nuorisopalveluissa" -toimintaohjeen ja hyväksyi toimintaohjeen.

Orimattilan sisäilmatoimintamalli

Työsuojelutoimikunta 24.08.2022 § 30
232/10.03.02.01/2022

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointijohtaja Kristiina Hämäläinen,
kristiina.hamalainen@orimattila.fi

Terveelliset tilat ja laadukas sisäilma ovat keskeisimpiä asioita kiinteistön käyttäjien hyvinvoinnin kannalta, ja edellytys tuottaville työympäristöille. Sisäilmaongelmien ennaltaehkäisyyn on onneksi monia keinoja, kuten rakennusten hyvä ylläpito, olosuhdevalvonta sekä oikea-aikaiset korjaustoimenpiteet.

Koska sisäilma-asiat ovat monen eri osapuolen yhteisiä, toimivalla viestinnällä on niiden hallinnassa erityisen keskeinen merkitys. Selkeä sisäilmatoimintamalli auttaa sisäilma-asioiden hallinnassa, ja sen avulla eri tahot pidetään tietoisena tilanteesta ja sisäilmaprosessin vaiheista.

Orimattilassa toimii oma sisäilmatyöryhmä, jonka puheenjohtajana toimii tilapalvelujohtaja. Tilapalvelut on laatinut viime keväänä Orimattilaan oman sisäilmatoimintamallin, jota tulee esittelemään tilapalvelujohtaja.

Esittelijä Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Työsuojelutoimikunta merkitsee esittelyn tiedokseen.

Päätös Työsuojelutoimikunta kuuli toimitilajohtajan esittelyn Orimattilan sisäilmatoimintamallista ja merkitsi esittelyn tiedokseen.

Orimattilan kaupungin toimintaohje työpaikkaväkivallan ehkäisyyn ja hallintaan

Työsuojelutoimikunta 24.08.2022 § 31
229/01.04.01/2022

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointijohtaja Kristiina Hämäläinen,
kristiina.hamalainen@orimattila.fi

Väkivalta- ja uhkatilanteet ovat sekä työturvallisuus- että asiakasturvallisuusriski. Väkivalta ja sen uhka edellyttävät työpaikalla ennakkoivia toimenpiteitä, riittäviä turvajärjestelyjä sekä menettelytapoja uhkatilanteiden jälkihoitoon.

Työpaikkaväkivallalla tarkoitetaan tilanteita, joissa työntekijöitä loukataan sanallisesti, uhataan tai pahoinpidellään työhön liittyvissä oloissa ja jotka suoraan tai epäsuorasti vaarantavat työntekijöiden turvallisuuden, terveyden tai hyvinvoinnin.

Pelkkä väkivallan uhan mahdollisuus saattaa aiheuttaa turvattomuuden tunnetta ja haitallista psyykkistä kuormitusta.

Työturvallisuuslain mukaan työnantaja on vastuussa työntekijöidensä turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Työnantajan on huolehdittava työn terveys- ja turvallisuusvaarojen arvioinnista, ehkäisystä ja turvallisuuden kehittämisestä työpaikalla.

Työssä johon liittyy ilmeinen väkivallan uhka, työ ja työolosuhteet on järjestettävä siten, että väkivallan uhka ja väkivaltatilanteet ehkäistään mahdollisuuksien mukaan ennalta. Tällöin työpaikalla on oltava muun muassa väkivallan torjumiseen tai rajoittamiseen tarvittavat asianmukaiset turvallisuusjärjestelyt tai -laitteet sekä mahdollisuus avun hälyttämiseen. Turvallisuus- ja hälytyslaitteiden toimivuus on määräajoin tarkistettava.

Työnantajan on myös laadittava konkreettiset menettelytapaohjeet, jotka sisältävät ennaltaehkäisyyn tähtäävät toimenpiteet sekä ohjeet väkivaltatilanteen kohtaamisen hallitsemiseksi.

Työterveyshuoltolain mukaan työnantajan järjestettäväksi säädettyyn työterveyshuoltoon kuuluu työn ja työolosuhteiden terveellisyyden ja turvallisuuden selvittäminen ja arviointi toistuvien työpaikkakäynnein ja muita työterveyshuollon menetelmiä käyttäen. Tällöin on otettava huomioon muun muassa tapaturma- ja väkivaltavaara.

Työterveyshuollon tehtäväksi on säädetty lisäksi toimenpide-ehdotusten tekeminen työn terveellisyyden ja turvallisuuden parantamiseksi sekä toimenpide-ehdotusten toteutumisen seuranta.

Orimattilan kaupungille ei ole laadittu aiemmin kaupunkitasoista työpaikkaväkivallan toimintaohjetta. Nyt päätettävänä olevaa toimintaohjetta on valmisteltu laajassa yhteistyössä työsuojeluvaltuutettujen, työterveyshuollon sekä toimialojen henkilöstön kanssa.

Hyvinvointijohtaja esittelee tehdyn toimintaohjeen tarkemmin kokouksessa. Toimintaohje on

Liite numero: 2

Esittelijä Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Työsuojelutoimikunta hyväksyy toimintaohjeen työpaikkaväkivallan ehkäisyyn ja hallintaan ja lähettää sen edelleen hyväksyttäväksi yhteistoimintaelimeen ja edelleen kaupunginhallitukselle.

Päätös Työsuojelutoimikunta hyväksyi toimintaohjeen työpaikkaväkivallan ehkäisyyn ja hallintaan sekä lähettää sen edelleen tiedoksi yhteistoimintaelimeen ja kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi. Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa tämän pykälän osalta.

Kevään 2022 työpaikkakäyntien toimenpide-ehdotusten seuranta ja syksyn 2022 käyntien suunnitelma

Työsuojelutoimikunta 24.08.2022 § 32
226/01.04.01/2022

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointijohtaja Kristiina Hämäläinen,
kristiina.hamalainen@orimattila.fi

Kevät 2022 on ollut vilkasta työpaikkakäyntien toteutuksen aikaa. Käyntejä on toteutettu kaupungin viisivuotissuunnitelman mukaisesti.

Käydään läpi kevään työpaikkakäynnit ja niistä esiin nousevat työterveyshuollon toimenpide-ehdotukset, keskustellaan työpaikkakäyntien seurannan toteuttamisen tavoista ja luodaan katsaus syksyn käynteihin.

Esittelijä Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Päätös Käytiin läpi kevään 2022 työpaikkakäynnit ja niistä esiin nousseet työterveyshuollon toimenpide-ehdotukset sekä suunniteltiin tulevia työpaikkakäyntejä. (Alustava suunnitelma: Lintulan ja Myllylän päiväkodit sekä Erkko-lukio syksy 2022, uimahalli tammikuu 2023, nuorten työpaja kevät 2023, johtoryhmät syksy 2022/talvi 2023.)

Muut asiat

Työsuojelutoimikunta 24.08.2022 § 33

Työsuojelupäällikön sijaisena toimii 1.9.2022 – 31.1.2023 Petra Nevalainen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi työsuojelupäällikön sijaisuus ajalle 1.9.2022 – 31.1.2023.

Työterveyshuollon raportti 1-6/2022

Päätös

Kuultiin työterveyshuoltajan raportti työterveyshuollon toteumasta (sairauspoissaolot, syyt, kustannukset) 1–6/2022.

Seuraavan kokouksen ajankohdan päättäminen

Työsuojelutoimikunta 24.08.2022 § 34

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointijohtaja Kristiina Hämäläinen,
kristiina.hamalainen@orimattila.fi

Päätetään seuraavan kokouksen ajankohta loppuvuodeksi.

Esittelijä Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Päätetään seuraavan kokouksen ajankohta

Päätös Seuraava kokous pidetään 24.11.2022 klo 12-14.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 29, § 30, § 31, § 32

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.